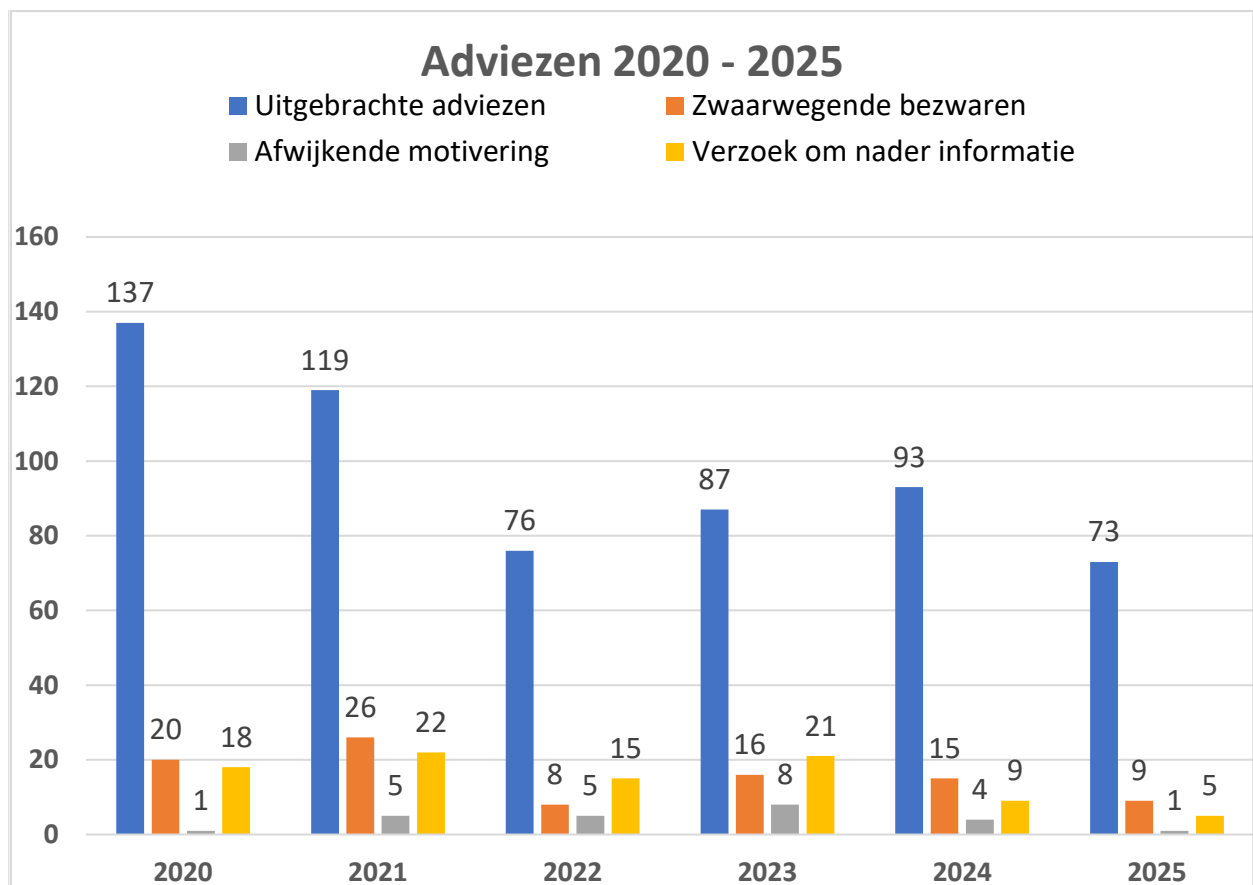


## Verrichte werkzaamheden/ verstrekte adviezen 2025

In haar rol als adviseur corporate governance heeft SBTNO in 2025 circa 60 stukken op haar website gepubliceerd. Veel van deze adviezen en publicaties hadden betrekking op meerdere meldingen en afwijkende motiveringen van de ministers. In totaal is er over ruim 72 meldingen individueel of gezamenlijk advies uitgebracht.

Het aantal meldingen is lager dan in voorgaande jaren. Dit komt doordat benoemingen doorgaans voor een periode van vier jaar plaatsvinden; een hoog aantal benoemingen in het verleden resulteert logischerwijs in minder vacatures in de daaropvolgende jaren. De verwachting is echter dat het aantal benoemingen in 2025 weer zal toenemen. Uit een inventarisatie van de adviseur blijkt namelijk dat momenteel meer dan 35% van de posities in de raden van commissarissen vacant is.

In 2025 is ook het aantal verzoeken om nadere informatie afgenomen, wat er deels op kan wijzen dat de aangeleverde dossiers vollediger zijn. Daarnaast is het aantal adviezen met zwaarwegende bezwaren gedaald ten opzichte van het voorgaande jaar. Het aantal afwijkende motiveringen bleef beperkt tot slechts één advies, wat een positieve ontwikkeling is. De adviezen met zwaarwegende bezwaren hadden voornamelijk betrekking op voorgenomen benoemingen van commissarissen die niet voldeden aan het profiel waarvoor zij waren voorgedragen. De daling in absolute zin is mede gerelateerd aan de afname van het aantal verzoeken en het niet tijdig vervullen van vacatures.



## Advieswerkzaamheden en thema's

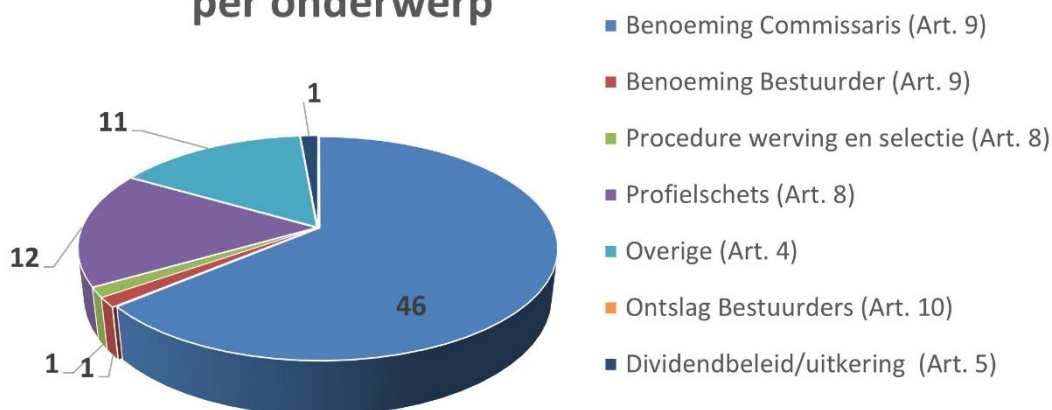
De advieswerkzaamheden in 2025 bestreken diverse gebieden van corporate governance. Net als in voorgaande jaren hadden de meeste adviezen betrekking op meldingen van ministers inzake voorgenomen benoemingen van bestuursleden of commissarissen, en het vaststellen van profielschetsen. Daarnaast heeft de adviseur geadviseerd over werving- en selectieprocedures, dividendbeleid, statutenwijzigingen en roosters van aftreden.

Het aantal adviezen over profielschetsen is gelijk gebleven aan het voorgaande jaar. Veel overheidsentiteiten hebben hun profielschetsen in eerdere jaren al ter toetsing voorgelegd. Na de initiële vaststelling wordt een profielschets pas na evaluatie opnieuw ter toetsing aangeboden. Daarom zal het aantal meldingen voor profielschetsen en statutenwijzigingen in de komende jaren verder afnemen. Naarmate meer entiteiten hun statuten in overeenstemming brengen met de Code en de Modelstatuten, zal toetsing enkel nog noodzakelijk zijn bij de oprichting van nieuwe entiteiten.

## Naleving dividendbeleid

Hoewel alle overheidsvennootschappen wettelijk verplicht zijn jaarlijks een dividendbeleid op te stellen, heeft de adviseur in 2025 slechts één melding ontvangen ter toetsing van het dividendbeleid, de balansnormering en de dividenduitkering. De meerderheid van de vennootschappen heeft door de jaren heen zelfs nooit een melding ingediend. Deze vennootschappen leven de Code op dit punt niet na. Benadrukt moet worden dat vennootschappen ook bij een negatief resultaat (waarbij geen dividend wordt uitgekeerd) verplicht zijn een dividendbeleid op te stellen.

### Adviezen 2025 per onderwerp



### Overige adviesverzoeken

Naast de verplichte meldingen op grond van de artikelen 5 tot en met 10 van de Landsverordening, heeft de adviseur diverse verzoeken ontvangen op grond van artikel 4. Deze verzoeken hadden onder meer betrekking op oprichtingen, statutenwijzigingen en roosters van aftreden voor commissarissen. Zoals gebruikelijk heeft de adviseur, naast de hierboven vermelde adviezen, ook op grond van artikel 4 van de Landsverordening de Regering en de Ministers gewezen op de verplichtingen tot naleving van de Code, en in het bijzonder op de verplichting om te bewerkstelligen dat:

- De overheidsentiteiten zorgdragen voor de aanpassing van de statuten conform de Landsverordening corporate governance en de Code.
- De overheidsentiteiten zorgdragen voor het opstellen van specifieke profielschetsen voor de raad van commissarissen en hun leden.
- Het jaarlijks vaststellen van een dividendbeleid.
- Het instellen van een commissie of entiteit zoals vervat in artikel 4.2 en 4.3 van de Code.
- Bij benoemingen en aftreden van bestuurders, de mutaties in het handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao onmiddellijk plaatsvinden.
- Een meer transparante werving- en selectieprocedure te hanteren bij de werving en selectie van de voorgedragen kandidaten als leden voor de raad van commissarissen.

Adviezen 2024  
per onderwerp

