

Aan
dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Middelhof
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummers 2026/034827 Uw brieven van: 19 augustus 2026 Ons 26082026.01 Willemstad, 26 augustus 2026
(letters): 2026/034830 nummer:
Onderwerp: Voornemen tot benoeming liede b van de raad van commissarissen Fundashon Marshe
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij PB 2022, no. 133)

Bijlage(n)
:

1 Inleiding

Middels besluiten van de Raad van Ministers van 19 juli 2026 met zaaknummers 2026/0034827 en 2026/034830, ontvangen op 20 augustus 2026, is het voornemen inhoudende de benoeming van twee leden van de raad van commissarissen bij Fundashon Marshe (hierna: FM) aan de adviseur gemeld.

Op 6 december 2024 (nummer: 06122024.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende het voornemen tot het benoemen van een lid van de raad van commissarissen van FM. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaat ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van FM e.e.a. aansluitend op de eerder uitgebrachte adviezen.

Op grond van artikel 9 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming dan wel ontslag van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielschets als bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curaçao (Code Corporate Governance). In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluiten van de Raad van Ministers van 19 augustus 2026 met zaaknummers 2026/034827 en 2026/034830;
- Brieven van 17 en 18 augustus 2026 met respectievelijk zaaknummers 2026/034827 en 2026/034830 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers betreffende de voorgenomen benoemingen;
- Brieven van 17 en 18 augustus 2026 met respectievelijk zaaknummers 2026/034827 en 2026/034830 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de adviseur betreffende de voorgenomen benoemingen;
- CV van de voorgedragen kandidaten;
- Profielschets Fundashon Marshe [profiel Algemeen management expert RvC en profiel Technisch expert RvC];
- Statuten van Fundashon Marshe, laatstelijk gewijzigd op 25 februari 2015; en

- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Fundashon Marshe van 21 augustus 2026.

3 Toetsing voornemen tot benoeming commissarissen

In de brieven van 18 augustus 2026 met zaaknummers 2026/034827 en 2026/034830 aan de adviseur heeft de Minister het volgende overzicht met betrekking tot de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van FM overlegd:

Nr.	Naam	Profiel	Datum aftreden
1.	Geomaly Martes	Financieel Expert	16-Dec-2028
2.	Roald Tromp	Juridisch Expert	14-Mar-2029
3.	Javier Magdalena	Commercieel Expert	6-Feb-2029
4.	Vacant	Technisch Expert	
5.	Vacant	[Algemeen Management Expert	

Middels Ministeriële Beschikking van 9 november (nummer: 2019/026706) is de profielschets voor de raad van commissarissen van FM vastgesteld op 3 leden, t.w.

- 1 lid in het profiel van financieel expert;
- 1 lid in het profiel van commercieel expert; en
- 1 lid in het profiel van technisch expert.

Ondanks dat de adviseur in zijn advies van 3 juli 2023 (nummer: 03072023.01) had aangegeven zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de uitbreiding van het aantal leden van de raad van de raad van commissarissen, is de het aantal leden bij Ministeriële Beschikkingen van 17 november 2023 (nummer: 2023/021391) uitgebreid met twee leden, t.w.

- 1 lid in het profiel van juridisch expert; en
- 1 lid in het profiel van algemeen management expert.

3.1 Voordracht RvC-lid in het profiel van Algemeen Management expert, tevens voorzitter

In de brief van 18 augustus 2026 met zaaknummer 2026/034830 geeft de Minister aan voornemens te zijn om de heer John Michael Römer te benoemen als lid van de raad van commissarissen van FM in het profiel van Algemeen Management expert alsmede voorzitter van de RvC.

De Minister geeft de volgende onderbouwing voor de voordracht van de heer John Michael Römer:

“(…)

Het profiel van Algemeen Management Expert binnen de raad van commissarissen dient te worden ingevuld. In dat kader wordt hierbij de heer John Michael Römer voorgedragen voor benoeming als lid van de raad van commissarissen in het profiel van Algemeen Management Expert, waarbij tevens wordt voorgesteld hem te benoemen tot voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe.

Uit het curriculum vitae van betrokkene blijkt dat hij beschikt over een brede financieel-economische achtergrond en jarenlange managementervaring binnen met name de bancaire en financiële sector. Hij heeft onder meer een Associate Bachelor Financial Management gevolgd en beschikt daarnaast over opleidingen op het gebied van bedrijfsadministratie en bancaire activiteiten. Tevens heeft hij in 2014 de CAMS-kwalificatie behaald.

De heer Römer beschikt over een omvangrijke staat van dienst in financiële, operationele en leidinggevende functies. Zo was hij onder meer Finance Manager en waarnemend directeur bij de

Coöperatieve Spaar- en Kredietvereniging Ambtenaren (ACU), Senior Accountant bij Rabobank Curaçao N.V., Operations Manager, interim Finance Manager en waarnemend directeur bij ACU, Hoofd Administratie bij Curaçao Utilities Operating Co. N.V. en gedurende een lange periode werkzaam bij DVB Bank America N.V. in functies als Hoofd Fund Back-office, Hoofd Group Finance Curaçao, Operational Risk Manager en waarnemend directeur.

In deze functies heeft betrokkene ruime ervaring opgedaan met het opstellen en beoordelen van financiële rapportages en begrotingen, het analyseren en toelichten van afwijkingen, interne controles, procedures en werkprocessen, auditvoorbereiding, risicobeheersing en het onderhouden van contacten met externe auditors en adviseurs. Daarnaast heeft hij ervaring met het rechtstreeks superviseren en aansturen van medewerkers en teams.

Deze kennis en ervaring sluiten aan bij de specifieke taken van de Algemeen Management Expert. Volgens de vastgestelde profielschets dient deze expert onder meer het algemene en commerciële beleid op korte, middellange en lange termijn te toetsen, de meerjarenbegroting, jaarlijkse begroting, investeringsplannen en financiële verslaglegging te beoordelen en de organisatorische gevolgen van financiële, commerciële, personele en juridische voornemens te overzien.

Tevens wordt van de Algemeen Management Expert verwacht dat hij verbanden kan leggen tussen de verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering en als sparringpartner en vertrouwenspersoon kan optreden bij strategische, organisatorische en commerciële vraagstukken. De brede financieel-administratieve en managementervaring van de heer Römer, in combinatie met zijn ervaring als waarnemend directeur en leidinggevende, biedt relevante aanknopingspunten voor de vervulling van deze taken.

Zijn ervaring met financiële rapportages, begrotingen, risicomanagement, interne beheersing en auditprocessen is voorts relevant voor de algemene toezichthoudende verantwoordelijkheid van de raad van commissarissen. Ook blijkt uit zijn curriculum vitae dat hij ervaring heeft met het voorzitten van vergaderingen, het begeleiden van teams en het verbeteren van werkprocessen en systemen. Op grond van het voorgaande wordt geoordeeld dat de opleiding, financieel-economische deskundigheid en brede managementervaring van de heer Römer in belangrijke mate aansluiten bij het profiel van Algemeen Management Expert binnen de raad van commissarissen van Fundashon Marshe. De brede managementervaring van de heer Römer biedt voorts een relevante basis voor de in het voorzittersprofiel genoemde competenties, waaronder helicopterview, leidinggeven, besluitvaardigheid, samenbindend vermogen, stressbestendigheid, omgevingsbewustzijn en sensitiviteit.

Gelet op het vorenstaande wordt u verzocht uw advies uit te brengen omtrent de voorgenomen benoeming van de heer John Michael Römer als lid van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe in het profiel van Algemeen Management Expert en tevens als voorzitter van de raad van commissarissen.

Voor de volledigheid wordt verwezen naar het bijgevoegde curriculum vitae van betrokkene en de toepasselijke profielschets.

"(...)

Toetsing voorgedragen kandidaat aan het profiel van Algemeen Management Expert

Het profiel verlangt een relevante HBO- of WO-opleiding. Het CV van de voorgedragen kandidaat vermeldt een *Associate Bachelor Financial Management*. Hoewel de kandidaat daarnaast ook nog cursussen en workshops heeft gevolgd, is het formele HBO-niveau als opleidingsvereiste niet volledig aangetoond.

Uit CV van de kandidaat blijkt dat hij een langdurige staat van dienst in heeft functies zoals Operations Manager, Finance Manager en waarnemend directeur. Echter is niet volledig aangetoond dat sprake is van minimaal 5 jaar werk- en ondernemingservaring in een *strategische* managementpositie in een *middelgrote* organisatie.

Met betrekking tot de vereisten van kennis op het gebied van relaties tussen bedrijfsleven en de overheid en affiniteit met de doelstellingen van FM merkt de adviseur op dat ervaring op het

snijvlak van overheid en bedrijfsleven, alsmede concrete affiniteit met het werkgebied van FM, slecht beperkt uit de stukken zijn af te leiden.

Uit het CV en de motivering blijkt dat de kandidaat geen eerdere ervaring heeft als commissaris of toezichthouder. Ook blijkt niet uit het CV dan wel is niet gemotiveerd welke eerdere functies als gelijkwaardig toezichthoudende ervaring kunnen worden aangemerkt.

Hoewel uit de overgelegde stukken niet dan wel onvoldoende blijkt dat de kandidaat aan alle afzonderlijke vereisten van de profielschets voldoet, acht de adviseur deze tekortkomingen, mede gelet op het marginale karakter van de door hem te verrichten toetsing, niet van zodanig gewicht dat moet worden geconcludeerd dat de kandidaat voor het overgrote deel niet aan het vastgestelde profiel voldoet. Daarbij neemt de adviseur in aanmerking dat de kandidaat beschikt over ruime en langdurige ervaring op het gebied van financieel management, administratieve organisatie, risicobeheersing, interne controle en leidinggeven, welke ervaring in belangrijke mate aansluit bij de kern van het deskundigheidsprofiel van Algemeen Management Expert. De adviseur is derhalve van oordeel dat de kandidaat slechts **zeer nipt/marginaal** aan de profielvereisten voldoet, doch dat de geconstateerde tekortkomingen onvoldoende grond opleveren voor het aannemen van zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenen benoeming.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenen benoeming van de heer John Michael Römer als lid van de raad van commissarissen van FM.

Toetsing voorgedragen kandidaat aan additionele profiel van voorzitter

Het profiel van voorzitter stelt aanvullende, specifieke eisen aan toezichthoudende ervaring, bestuurlijke sensitiviteit en leidinggevende capaciteiten binnen een toezichthoudend orgaan.

Aangezien de kandidaat reeds op het inhoudelijke deskundigheidsprofiel van Algemeen Management expert [zeer] marginaal scoort én essentiële toezichthoudende ervaring, opleidingsvereisten en strategische managementervaring, en [daarmee] bepaalde voorzitterscompetenties ontbreken dan wel in beperkte mate zijn aangetoond, acht de adviseur de beschikbare basis voor de vervulling van de aanvullende voorzittersrol onvoldoende. Juist voor de voorzitter, die binnen de raad een bijzondere verantwoordelijkheid draagt voor de leiding van de vergaderingen, de samenhang binnen de raad en een evenwichtige en effectieve uitoefening van het toezicht, wegen deze tekortkomingen zwaarder. De adviseur is daarom van oordeel dat de kandidaat **onvoldoende voldoet** aan de additionele vereisten voor de rol van voorzitter van de RvC van FM.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenen benoeming van de heer John Michael Römer als voorzitter van de raad van commissarissen.

3.2 Voordracht RvC-lid in het profiel van Technisch expert

In de brief van 18 augustus 2026 met zaaknummer 2026/034827 geeft de Minister aan voornemens te zijn om [REDACTED] te benoemen als lid van de raad van commissarissen van FM in het profiel van Technisch Expert.

De Minister geeft de volgende onderbouwing voor de voordracht van [REDACTED]

“(…)

Het profiel van Technisch Expert binnen de Raad van Commissarissen dient te worden ingevuld. In dat kader wordt hierbij [REDACTED] voorgedragen ter invulling van deze functie.

Uit het curriculum vitae van betrokkene blijkt dat hij beschikt over een bouwtechnische opleiding en relevante praktijkervaring binnen de bouwsector. [REDACTED] heeft in 2017 zijn opleiding MTS Bouwkunde afgerond en vervolgens in 2021 zijn Bachelor Bouwkunde aan de University of Curaçao behaald.

Wat betreft zijn werkervaring heeft betrokkene in verschillende functies ervaring opgedaan met bouwkundige voorbereiding, tekenwerk, uitvoering en toezicht. Zo heeft hij onder meer als tekenaar gewerkt, waarna hij als projectleider/tekenaar en vervolgens als projectmanager werkzaam is geweest. In laatstgenoemde functie hield hij toezicht op het ontwerp- en bouwproces van bouwprojecten, bewaakte hij de voortgang en planning en controleerde hij of de uitvoering overeenkomstig de bouwkundige tekeningen plaatsvond.

Sinds 2024 is [REDACTED] werkzaam als werkvoorbereider, tekenaar en toezichthouder bij Bentuk Balok. Binnen deze functie is hij onder meer belast met het vervaardigen en uitwerken van tekeningen tot bestektekeningen, het toezicht tijdens de uitvoeringsfase, de planning van benodigde materialen, ondersteuning bij de inkoop, het opstellen en bewaken van begrotingen en het controleren van de projectvoortgang.

Deze werkzaamheden vertonen een duidelijke inhoudelijke aansluiting bij de specifieke taken van de Technisch Expert binnen de Raad van Commissarissen van Fundashon Marshe. Volgens de profielschets dient de Technisch Expert onder meer investeringsplannen inzake voorzieningen, renovaties en onderhoud te toetsen op haalbaarheid, doelmatigheid en doeltreffendheid. Tevens dient deze deskundige voornemens en budgetten met betrekking tot voorzieningen, renovaties en onderhoud te beoordelen op technische gevolgen en inpasbaarheid binnen de visie en strategie van Fundashon Marshe en de Raad te adviseren over investeringen, renovaties, gebouwenonderhoud, gebouwenbeheer en meerjarenstrategieën.

De opleiding en praktijkervaring van [REDACTED] sluiten in dit verband in relevante mate aan bij het bouwtechnische karakter van het profiel. In het bijzonder zijn ervaring met bouwtekeningen, projectvoorbereiding, begrotingen, planning, uitvoering en toezicht relevant voor de beoordeling van technische investerings- en onderhoudsvraagstukken waarmee Fundashon Marshe wordt geconfronteerd.

Daarnaast blijkt uit zijn curriculum vitae dat hij beschikt over ervaring met AutoCAD, SketchUp, Revit en andere voor de bouwsector relevante software en dat hij inzicht heeft in de voorbereiding en calculatie van bouwwerkzaamheden. Zijn ervaring als projectleider en projectmanager heeft hem tevens in aanraking gebracht met de afstemming tussen opdrachtgevers, uitvoerende partijen en andere bij bouwprojecten betrokken actoren.

De functie van Technisch Expert brengt naast de specifieke bouwtechnische deskundigheid ook de algemene verantwoordelijkheden van een commissaris met zich mee. Hieronder vallen onder meer het houden van toezicht op de directie en het door haar gevoerde beleid, het beoordelen van investerings- en begrotingsvraagstukken, het bewaken van het risicoprofiel en de interne beheersing van de organisatie en het adviseren over de strategische koers van Fundashon Marshe.

Gelet op het vorenstaande wordt u verzocht uw advies uit te brengen omtrent de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de Raad van Commissarissen van Fundashon Marshe in het profiel van Technisch Expert.

Gelet op het vorenstaande wordt u verzocht uw advies uit te brengen omtrent de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de Raad van Commissarissen van Fundashon Marshe in het profiel van Technisch Expert.

(...)"

Toetsing voorgedragen kandidaat aan het profiel van Technisch expert

Uit het CV van de voorgedragen kandidaat blijkt dat hij beschikt over een Bachelor Bouwkunde (University of Curaçao, 2021). Hiermee voldoet hij formeel aan de opleidingseis.

De profielschets eist minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in de bouwsector. De werkervaring van de voorgedragen kandidaat (ca. 4,5 jaar) bestaat voornamelijk uit uitvoerende rollen (tekenaar, projectleider, werkvoorbereider) en mist de vereiste leidinggevende ervaring op strategisch niveau.

Met betrekking tot de vereiste ervaring in een toezichthoudende functie (RvC) dan wel een vergelijkbare bestuursfunctie, constateert de adviseur dat de voorgedragen kandidaat geen ervaring heeft als commissaris of daarmee vergelijkbare toezichthoudende ervaring. Het door hem uitgeoefende toezicht is zuiver operationeel en uitvoerend van aard (bouwplaats- en projecttoezicht) en niet op bestuurlijk niveau.

Evenmin blijkt dat de voorgedragen kandidaat affiniteit heeft met het specifieke werkveld van FM.

Voorts blijkt uit de overgelegde stukken niet van aantoonbare kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Evenmin is voldoende onderbouwd dat de kandidaat beschikt over kennis van de planning en beheersing van de begrotingscyclus van middelgrote en grote bouwprojecten, zoals de profielschets verlangt.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van FM in het profiel van Technisch expert.

4 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden.

De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Conclusie en Advies

- Hoewel uit het CV van de heer John Michael Römer niet (volledig) blijkt dat hij beschikt over:
 - een formele 4 jarige HBO-opleiding;
 - minimaal vijf jaar werk- en ondernemerservaring in een strategische managementpositie in een middelgrote organisatie;
 - kennis van en ervaring met de relaties tussen overheid en bedrijfsleven;
 - ervaring in een toezichthoudende functie en evenmin is gemotiveerd welke eerdere functies als gelijkwaardig kunnen worden aangemerkt;
 - Affiniteit heeft met het werkgebied van FM,

voldoet hij, naar het oordeel van de adviseur, **zeer nipt/marginaal** aan de profielvereisten voor benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen van FM in het profiel van Algemeen Management expert met name gebaseerd op zijn ruime ervaring met financieel management, administratieve organisatie, risicobeheersing en interne controle.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer John Michael Römer als lid van de raad van commissarissen van FM in het profiel van Algemeen Management expert.

Het profiel van voorzitter bevat aanvullende vereisten en moet worden gelezen in samenhang met het deskundigheidsprofiel waarin de kandidaat als commissaris wordt benoemd. De kandidaat dient derhalve zowel aan het profiel van Algemeen Management expert als aan de aanvullende vereisten voor de voorzitter te voldoen. Hoewel de heer John Michael Römer beschikt over ruime leidinggevende en managementervaring, scoort hij op het inhoudelijke deskundigheidsprofiel van Algemeen Management expert [zeer] **marginaal** én ontbreken essentiële toezichthoudende ervaring, formele opleidingsvereisten en strategische managementervaring, en [daarmee] bepaalde **voorzitterscompetenties** dan wel zijn de in beperkte mate aangetoond. Nu het voorzittersprofiel aanvullend is op en niet los kan worden gezien van het

deskundigheidsprofiel is de adviseur van oordeel dat de kandidaat **onvoldoende voldoet** aan de additionele vereisten voor de rol van voorzitter van de RvC van FM.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer John Michael Römer als voorzitter van de raad van commissarissen

- Uit het CV van [REDACTED] blijkt dat hij beschikt over een Bachelor Bouwkunde (University of Curaçao, 2021). Hiermee voldoet hij formeel aan de opleidingseis.

De profielschets eist minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in de bouwsector. De werkervaring van [REDACTED] (ca. 4,5 jaar) bestaat voornamelijk uit uitvoerende rollen (tekenaar, projectleider, werkvoorbereider) en mist de vereiste leidinggevende ervaring op strategisch niveau.

Met betrekking tot de vereiste ervaring in een toezichthoudende functie (RvC) dan wel een vergelijkbare bestuursfunctie, constateert de adviseur dat [REDACTED] geen ervaring heeft als commissaris of daarmee vergelijkbare toezichthoudende ervaring. Het door hem uitgeoefende toezicht is zuiver operationeel en uitvoerend van aard (bouwplaats- en projecttoezicht) en niet op bestuurlijk niveau.

Evenmin blijkt dat [REDACTED] affiniteit heeft met het specifieke werkveld van FM.

Voorts blijkt uit de overgelegde stukken niet van aantoonbare kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Evenmin is voldoende onderbouwd dat de kandidaat beschikt over kennis van de planning en beheersing van de begrotingscyclus van middelgrote en grote bouwprojecten, zoals de profielschets verlangt.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van FM in het profiel van Technisch expert.

- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President