

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
Dr. Roderick Middelhof
AmiDos Building,
Pletterijweg 43
Curaçao

Uw nummer 2026/026094 Uw brief van: 5 augustus 2026 Ons nummer: 11082026.01 Willemstad, 11 augustus 2026
(letter):

Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurslid FTAC in bedrijfseconomisch profiel
[artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie (P.B. 2016 no. 16)]

Bijlage(n):

1. Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.) zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.) zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 5 augustus 2026 met zaaknummer 2026/009480, ontvangen op 6 augustus 2026, is de adviseur verzocht de benoeming van een kandidaat tot lid van de Fair Trade Authority Curaçao (hierna: FTAC) te toetsen.

De Fair Trade Authority Curaçao (hierna: FTAC) is een zelfstandig bestuursorgaan, ingesteld bij de Landsverordening inzake concurrentie (P.B. 2016, no. 16; hierna: de Lvic). Conform artikel 2.2, tweede lid, van de Lvic wordt de adviseur corporate governance gehoord bij de benoeming en herbenoeming van leden van de FTAC.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 5 augustus 2026, houdende doorgeleiding van de voordracht naar de adviseur ter fine van advies (zaaknummer: 2025/009480);
- Brief van 20 juli 2026 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de adviseur betreffende de voordracht van een kandidaat ter benoeming als lid van FTAC (zaaknummer: 2025/009480);
- Eindrapport Werving & Selectie Bestuurslid – Juridische richting, Deloitte Dutch Caribbean, maart 2026;
- Rapportage Executive Talent Assessment de heer A. Andeweg, Vita – Partner in Werk & Welzijn, 3 februari 2026;
- Curriculum vitae van de kandidaat;
- Verklaring met betrekking tot zakelijke belangen ex artikel 2.6 van de Lvic, d.d. 19 juli 2026;

- Rapportage integriteitsscreening van Screen-IT/Compliance Caribbean, d.d. 21 mei 2026 (screeningsniveau Enhanced+);
- Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC (P.B. 2016, no. 47);
- Landsbesluit profiel leden FTAC (P.B. 2016, no. 48).
- Landsverordening inzake concurrentie, PB 2016 no. 16 d.d. 29 maart 2016;

3 Melding aan de adviseur

Middels schrijven van 20 juli 2026 met zaaknummer 2025/009480 heeft de Minister het voornemen tot de voordracht van een kandidaat ter benoeming als lid van FTAC aan de adviseur gemeld met inachtneming van artikel 2.2, tweede lid, van de Lvic. Bij besluit van de Raad van Ministers van 5 augustus 2026 (zaaknummer 2025/009480) is dit verzoek formeel doorgeleid naar de adviseur ter fine van advies.

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten heeft de adviseur geconstateerd dat het dossier de voor de toetsing benodigde stukken bevat, te weten het eindrapport van de wervings- en selectieprocedure, de rapportage van het executive talent assessment, de rapportage van het integriteitsonderzoek, het curriculum vitae en de verklaring ex artikel 2.6 van de Lvic. De adviseur heeft dan ook geen aanvullende informatie bij de Minister behoeven op te vragen.

De adviseur merkt wel op dat het Ministerieel Besluit houdende (de laatste) instelling van de benoemingscommissie, waarnaar in de aanbestedingsbrief van de Minister van 20 juli 2026 wordt verwezen (zaaknummer 2021/022586), niet afzonderlijk aan de adviseur is overgelegd. Nu de adviseur de samenstelling van de benoemingscommissie eerder heeft getoetst bij zijn advies van 14 oktober 2021 (eveneens onder zaaknummer 2021/022586), gaat de adviseur ervan uit dat de commissie ongewijzigd en overeenkomstig artikel 2.4, eerste lid, van de Lvic is samengesteld.

4 Toetsing profielschets en procedureregels leden FTAC

4.1 Juridische kaders

In overeenstemming met artikel 2.2 van de Lvic bestaat FTAC uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden, de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter daaronder begrepen. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de overige leden van de FTAC worden, de adviseur gehoord, bij landsbesluit benoemd voor een termijn van vier jaren; conform het vijfde lid van artikel 2.2 kan een lid eenmaal worden herbenoemd voor een termijn van vier jaren. Conform artikel 2.2, zesde lid, van de Lvic hebben de leden zitting op persoonlijke titel en oefenen zij hun functie uit zonder last of ruggespraak.

Conform artikel 2.3 van de Lvic geschiedt de benoeming van de leden van de FTAC op voordracht van de benoemingscommissie. De benoemingscommissie doet aan de Minister een bindende voordracht.

Artikel 2.4 van de Lvic stelt dat de benoemingscommissie bestaat uit (1) een deskundige van een extern adviesbureau op het gebied van werving en selectie, (2) de President van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba, en (3) een lid van de FTAC, en dat de benoemingscommissie bij ministeriële beschikking wordt ingesteld. Voorts is in artikel 2.4 van de Lvic opgenomen dat naast de procedureregels met betrekking tot de voordracht die reeds in de Lvic zijn opgenomen, ook andere procedureregels in een landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden vastgesteld. Conform dit artikel is het Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC op 5 juli 2016 vastgesteld (P.B. 2016, no. 47). Op grond van de Lvic en dit landsbesluit moeten de leden van de FTAC worden geworven via een open sollicitatieprocedure en dient een integriteitsonderzoek onderdeel te zijn van de selectieprocedure.

Conform artikel 2.5 van de Lvic moet men om tot lid van de FTAC te worden benoemd (a) de Nederlandse taal in woord en geschrift beheersen, (b) meer dan tien jaar bestuurlijke ervaring hebben, (c) deskundig zijn op het gebied van bestuursrecht, mededingingsrecht of consumentenrecht en (d) een studie op academisch niveau hebben afgerond. In dit artikel is eveneens opgenomen welke

functies onverenigbaar zijn met de functie van lid van de FTAC. Ter uitvoering van artikel 2.5, eerste lid, onderdeel e, van de Lvic is het Landsbesluit profiel leden FTAC op 5 juli 2016 vastgesteld (P.B. 2016, no. 48).

Artikel 2.6 van de Lvic stelt dat de voorgedragen leden tevens een schriftelijke verklaring moeten afleggen inzake hun zakelijke belangen, overige vermogensbestanddelen, nevenfuncties en nevenwerkzaamheden, alsmede die van hun echtgenoot of partner, aan de benoemingscommissie.

4.2 Gehanteerde profielschets

De profielschets van de leden van de FTAC is opgenomen in het Landsbesluit profiel leden FTAC. Ieder lid van FTAC moet naast de in de Lvic genoemde vereisten ook voldoen aan onder meer de volgende vereisten:

- Beheerst de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Heeft meer dan tien jaar bestuurlijke ervaring in de publieke dan wel private sector;
- Heeft minstens vijf jaar leidinggevende ervaring in een eindfunctie;
- Is deskundig op het gebied van bestuursrecht, mededingingsrecht of consumentenrecht;
- Heeft een studie op academisch niveau afgerond;
- Heeft geen financiële of andere belangen bij instellingen of bedrijven met activiteiten of belangen in Curaçao waardoor twijfel zou kunnen ontstaan aan diens onpartijdigheid;
- Kan zich goed bewegen in en heeft een goed gevoel voor en diepgaand inzicht in zowel de politiek/bestuurlijke omgeving van FTAC als de omgeving van de ondernemingen waarop deze toezicht houdt;
- Is in staat onder druk evenwichtig, zorgvuldig en onafhankelijk te oordelen en collegiaal te beslissen;
- Heeft toekomstvisie en kan heldere strategische doelen en lijnen uitzetten;
- Is integer en heeft een sterk ontwikkeld rechtvaardigheidsgevoel; en
- Is in staat vakdeskundig advies van binnen de organisatie te betrekken bij de besluitvorming.

5 Toetsing voornemen tot benoeming lid FTAC

De adviseur heeft kennisgenomen van de bevindingen uit de wervings- en selectieprocedure zoals neergelegd in het Eindrapport Werving & Selectie van Deloitte Dutch Caribbean (maart 2026), de Rapportage Executive Talent Assessment van Vita (3 februari 2026), het curriculum vitae van de kandidaat en de verklaring ex artikel 2.6 van de Lvic.

Van de twaalf kandidaten die op de vacature van bestuurslid met een juridisch profiel hebben gesolliciteerd, zijn vier kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek met de benoemingscommissie (week van 12 januari 2026). Op basis van de gespreksresultaten zijn twee kandidaten — mevrouw F. Pasaribu en de heer A.M. Andeweg — uitgenodigd voor een executive talent assessment (week van 26 januari 2026) en vervolgens voor een tweede selectiegesprek (week van 16 maart 2026). De benoemingscommissie is voor beide kandidaten tot een positief eindoordeel gekomen (gewogen eindscore van 88,3% respectievelijk 95,0%), maar heeft de heer Andeweg met een unanieme beslissing als voorkeurskandidaat voorgedragen voor het bij artikel 2.4, tweede lid, onderdeel c, van de Lvic verplichte integriteitsonderzoek. Dit onderzoek is op 21 mei 2026 door Compliance Caribbean (Screen-IT) afgerond op screeningsniveau Enhanced+, zonder bevindingen die twijfel doen ontstaan aan de integriteit van de kandidaat. Op 19 juli 2026 heeft de heer Andeweg de verklaring ex artikel 2.6 van de Lvic ondertekend, waarna de Minister de voordracht bij brief van 20 juli 2026 aan de adviseur heeft voorgelegd.

Uit het curriculum vitae en de bevindingen van de benoemingscommissie en Vita blijkt dat de heer Andeweg beschikt over een ruime, langjarige loopbaan bij (semi-)publieke toezichthouders op het terrein van het mededingings- en bestuursrecht, waaronder functies bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit, de Autoriteit Consument en Markt en de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit, alsook een academische opleiding (Master Fiscaal Recht, Universiteit Leiden). Hiermee voldoet hij naar het oordeel van de adviseur aan de eisen van artikel 2.5 van de Lvic en aan de daarop gebaseerde profielschets van het Landsbesluit profiel leden FTAC, zowel wat betreft de vereiste bestuurlijke en leidinggevende ervaring, de deskundigheid op het gebied van mededingingsrecht, als de vereiste academische opleiding.

Het assessment van Vita geeft eveneens een overwegend positief beeld van de vaardigheden en persoonlijkheid van de kandidaat, met een positief eindadvies van zowel Vita als de benoemingscommissie. Het assessment signaleert daarbij enkele ontwikkelpunten — een meer gestructureerde en proactieve aanpak bij complexe vraagstukken, een scherpere vertaling van visie naar concreet strategisch handelen, en meer expliciete aandacht voor informele verhoudingen en politieke dynamiek — die naar het oordeel van de adviseur geen beletsel vormen voor de benoeming, maar wel aandacht verdienen bij de inwerkperiode van de kandidaat.

De verklaring ex artikel 2.6 van de Lvic vermeldt geen nevenfuncties of zakelijke belangen. De adviseur constateert evenwel dat de heer Andeweg blijkens zijn curriculum vitae sinds 2019 tot heden werkzaam is als freelance juridisch adviseur (Legal Counsel) van de FTAC zelf. Deze lopende opdrachtrelatie met het orgaan waarvan hij bestuurslid zou worden, is naar het oordeel van de adviseur niet zonder meer verenigbaar met de bij artikel 2.5 van de Lvic vereiste onafhankelijkheid en onpartijdigheid, mede gelet op het gestelde in artikel 2.2, zesde lid, van de Lvic dat de leden op persoonlijke titel zitting hebben en hun functie uitoefenen zonder last of ruggespraak. De adviseur geeft de Minister dan ook in overweging te bewerkstelligen dat de bestaande overeenkomst van opdracht tussen de heer Andeweg en de FTAC uiterlijk gelijktijdig met zijn ambtsaanvaarding als bestuurslid formeel wordt beëindigd.

Tot slot merkt de adviseur op dat de doorlooptijd van de wervingsprocedure (september 2025 tot juli 2026) de indicatieve termijn van vijf maanden van artikel 1, derde lid, van het Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC heeft overschreden. Dit betreft blijkens de nota van toelichting een inspanningsverplichting en geen fatale termijn, en is in dit geval verklaarbaar door de verlenging van de sollicitatietermijn wegens onvoldoende respons in de eerste ronde. Voorts specificeert het Eindrapport van Deloitte niet in welke twee dagbladen de vacature is gepubliceerd, zoals bedoeld in artikel 1 van voornoemd landsbesluit. Deze punten vormen naar het oordeel van de adviseur geen beletsel voor de voorgenomen benoeming, maar verdienen bij een volgend wervingstraject aandacht.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer André Maarten Andeweg als lid van FTAC.

6 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer André Maarten Andeweg als lid van FTAC.
- De adviseur adviseert de Minister te bewerkstelligen dat de bestaande overeenkomst van opdracht tussen de heer Andeweg en de FTAC uiterlijk gelijktijdig met zijn ambtsaanvaarding als bestuurslid formeel wordt beëindigd, en dit schriftelijk te doen vastleggen.
- De adviseur geeft de Minister in overweging om er bij toekomstige wervingstrajecten voor zorg te dragen dat het eindrapport expliciet vermeldt in welke dagbladen de vacature is gepubliceerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President