



Aan:  
SBTNO  
T.a.v. De Adviseur Corporate  
Governance  
Pareraweg 45  
Curaçao

Datum	Contactpersoon	E-mail	
3 juni 2026			
Uw brief d.d.	Kenmerk	Ons nummer	Zaaknummer
16 april 2026	16042026.01		
Onderwerp		Pagina	Aantal Bijlagen
Reactie op advies inzake TOR en profielschets werving en selectie directeur Selikor N.V.		1	

Geachte adviseur,

Bij advies van 16 april 2026 met nummer 16042026.01 heeft u geadviseerd over de TOR werving en selectie en de profielschets voor de functie van bestuurder (directeur) van Selikor N.V.

### **TOR werving en selectie**

Ik heb kennis genomen van uw oordeel dat de TOR werving en selectie geen zwaarwegende bezwaren oplevert. De opmerkingen over het gebruik van scoringsmatrixen, een puntensysteem en de onderbouwing van de keuze door de selectiecommissie zijn ontvangen en zullen worden meegenomen in de uitvoering van de procedure. De voorgenomen benoeming zal te zijner tijd separaat en gemotiveerd aan u worden voorgelegd, vergezeld van alle onderliggende stukken.

### **Profielchets**

Uw zwaarwegende bezwaren tegen de ingediende profielschets worden ter harte genomen. De profielschets Statutair Bestuurder Selikor is herzien en in lijn gebracht met het Model profiel statutair directeur overheidsentiteiten en de Code Corporate Governance. De herziene profielschets is als bijlage bij deze brief gevoegd, waarbij de aangebrachte wijzigingen zichtbaar zijn gemaakt door middel van track changes.

**Afwijking ten aanzien van de ervaringsvereiste**

Ten aanzien van één onderdeel heb ik besloten gemotiveerd af te wijken van het advies. Het Modelprofiel schrijft voor dat kandidaten minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring dienen te hebben, waarvan 5 jaar in een eindfunctie. Ik ben van oordeel dat voor de functie van directeur van Selikor ook kandidaten met minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring, waarvan 5 jaar in een eindfunctie, in aanmerking dienen te komen.

De reden hiervoor is de volgende. Naar mijn mening heeft een kandidaat die 5 jaar in een eindfunctie heeft gefunctioneerd daarmee aantoonbaar heeft laten zien dat hij of zij de verantwoordelijkheden en het gewicht van een eindverantwoordelijke positie aankan. Het totale aantal jaren leidinggevende ervaring voegt in dat licht minder toe dan de kwaliteit en het niveau van die ervaring. Door de ondergrens te leggen bij 5 jaar in een eindfunctie in plaats van 10 jaar totaal, wordt de pool van geschikte kandidaten vergroot zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteitseisen.

Daarnaast acht ik het van belang dat ook jongere bestuurders de kans krijgen om mee te dingen naar deze functie. Selikor staat voor complexe uitdagingen op het gebied van modernisering, innovatie en bedrijfsvoering. Kandidaten die vanuit een andere generatie en met een eigentijdse visie de organisatie benaderen, kunnen daar een waardevolle bijdrage aan leveren. Een te strikte ervaringseis sluit deze kandidaten onnodig uit. Ik ben van oordeel dat met deze afwijking geen afbreuk wordt gedaan aan de zorgvuldigheid en de kwaliteitswaarborgen die de procedure vereist.

Ik verzoek u kennis te nemen van het voorgaande en de herziene profielschets.

Hoogachtend,



---

Dhr. G. Pisas  
Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur  
Belast met Milieu en Natuur *ai*