

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Gezondheid,
Milieu en Natuur, belast met
Landbouw, Natuur en Milieu
De heer G. Pisas
Fort Amsterdam
Alhier

Uw nummer: 2026/010794 Uw brief van: 18 maart 2026 Ons nummer: 16042026.01 Willemstad, 16 april 2026
(letter):
Onderwerp: TOR en profielschets werving en selectie directeur Selikor
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij PB 2022, no. 133))
Bijlage(n): Modelprofielchets statutair directeur
Profiel directeur Selikor getoetst in advies van 17 december 2021 (nummer 17122021.01)

1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (art. 9 PB 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij PB 2022, no. 133), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.), zoals laatstelijk gewijzigd bij PB 2022, no. 133), (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van 18 maart 2026 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2026/010794, is de TOR werving- en selectie en de profielschets voor de bestuurder ten behoeve van de werving van een nieuwe bestuurder (directeur) van Selikor N.V. (hierna: Selikor) aan de adviseur voorgelegd ter advies.

Op 17 december 2021 heeft de adviseur eerder advies (nummer 17122021.01) uitgebracht met betrekking tot de wervings- en selectieprocedure en de profielschets inzake de werving en selectie van een bestuurder (directeur) van Selikor.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 18 maart 2026 (zaaknummer 2026/010794);
- Aanbiedingsformulier voor stukken van de Raad van Ministers d.d. 12 maart 22 betreffende “De Terms of Reference (TOR) inzake de werving- en selectieprocedure en de profielschets van de bestuurder van Selikor”;
- Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Bestuurder Selikor N.V.;
- Profielschets Statutair Bestuurder Selikor N.V.;
- Statuten van Selikor, laatstelijk gewijzigd op 11 juli 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Selikor van 1 april 2026.

3 Melding werving en selectieprocedure

Middels besluit van 18 maart 2026 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2026/010794, is de TOR werving- en selectie en de profielschets voor de bestuurder ten behoeve van de werving van een nieuwe bestuurder (directeur) van Selikor aan de adviseur voorgelegd ter advies.

Op het aanbiedingsformulier voor stukken van de Raad van Ministers d.d. 12 maart 22 betreffende “De Terms of Reference (TOR) inzake de werving- en selectieprocedure en de profielschets van de bestuurder van Selikor” is het volgende gesteld:

“(…)

Al geruime tijd zijn er structurele knelpunten bij Selikor N.V. (hierna: Selikor), met name op het gebied van bedrijfsvoering, governance en het uitblijven van noodzakelijke modernisering en innovatie van producten en diensten. Daarnaast blijven commerciële kansen onvoldoende benut en is sprake van terugkerende interne onrust.

Ondanks ingezette verbeteringen binnen de interne organisatie zijn ingrijpende maatregelen noodzakelijk om Selikor duurzaam beter te laten functioneren. De financiële en operationele uitdagingen zijn complex en langdurig van aard, waardoor de bestuurlijke druk op de huidige directeur aanzienlijk is.

De huidige bestuurder dhr. W. Kook gaat in juni 2027 met pensioen. Dhr. Kook is dan meer dan 20 jaar bestuurder geweest van Selikor. Gelet op het aanstaande pensioen van de huidige bestuurder is het noodzakelijk om tijdig een nieuwe bestuurder te werven, zodat een zorgvuldige en volledige overdracht van verantwoordelijkheden en werkzaamheden kan plaatsvinden.

De werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de bestuurder van een overheid N.V. dienen aan SBTNO te worden voorgelegd ter advies.

(…)”

4 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

4.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er

zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

4.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

4.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

5 Toetsing procedureregels / TOR werving en selectie

Gesteld kan worden dat de TOR werving en selectie inzake de werving van een nieuwe bestuurder (directeur) van Selikor is opgesteld in overeenstemming met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders.

De adviseur merkt op dat het plan van aanpak het aan te trekken bureau ter ondersteuning van de werving en selectie van een nieuwe directeur/bestuurder van Selikor in lijn met de TOR moet zijn opgesteld, inclusief een gefaseerde doorlooptijd.

Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook separaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken inclusief het assessmentrapport. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Met inachtneming van het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde TOR werving en selectie inzake de werving van een nieuwe bestuurder (directeur) van Selikor.

6 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

In dit kader is een Model profiel statutair directeur overheidsentiteiten conform de Code [d.d. 31-07-2012] opgesteld, die per overheidsentiteit moeten worden aangevuld dan wel aangepast met inachtneming van de voor de betreffende overheidsentiteit specifieke zaken.

De in de stukken aangetroffen profielschets Statutair bestuurder Selikor is meer opgesteld als advertentietekst voor de werving en selectie en is voor wat betreft ‘Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden’ en ‘Kennis en vaardigheden’ onvoldoende in lijn met het Modelprofiel opgesteld en de Code.

Met betrekking tot de in de profielschets opgenomen bestuurlijke ervaring merkt de adviseur op dat dit ook in overeenstemming met het Modelprofiel dient te worden gebracht, t.w.:

- ‘Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie’

De adviseur heeft gelet op het voorgaande zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder van Selikor.

De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de profielschets Statutair bestuurder Selikor in lijn wordt gebracht met het Model profiel statutair directeur overheidsentiteiten en de Code. Eventueel kan ook gebruik worden gemaakt van de profiel voor de directeur Selikor, die de adviseur heeft getoetst in zijn advies van 17 december 2021 (nummer 17122021.01).

De adviseur zal als bijlage zowel het Modelprofiel als het profiel die de adviseur heeft getoetst in zijn advies van 17 december 2021 (nummer 17122021.01) bijvoegen.

7 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van het gestelde in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde TOR werving en selectie ten behoeve van de werving van een nieuwe bestuurder (directeur) van Selikor.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder van Selikor om de in dit advies aangegeven redenen.

De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de profielschets Statutair bestuurder Selikor in lijn wordt gebracht met het Model profiel statutair directeur overheidsentiteiten en de Code.

Met betrekking tot de in de profielschets opgenomen bestuurlijke ervaring merkt de adviseur op dat dit ook in overeenstemming met het Modelprofiel dient te worden gebracht, t.w.:

- ‘Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie’

Eventueel kan ook gebruik worden gemaakt van het profiel voor de directeur Selikor, die de adviseur heeft getoetst in zijn advies van 17 december 2021 (nummer 17122021.01),

waarbij de adviseur stelde dat deze genoegzaam in overeenstemming is met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit.

De adviseur zal als bijlage zowel het Modelprofiel als het profiel voor de directeur Selikor die de adviseur heeft getoetst in zijn advies van 17 december 2021 (nummer 17122021.01) bijvoegen.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President

