

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Sociale Ontwikkeling,
Arbeid en Welzijn
Mevrouw Charetti America-Francisca
World Trade Centre (WTC).
Alhier

Uw nummer 2025/052901 Uw brief van: 4 februari 2026 Ons nummer: 02032026.01 Willemstad, 2 maart 2026
(letter):
Onderwerp: Voornemen benoeming lid raad van toezicht SVB
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers van 4 februari 2026 met zaaknummer 2025/052901, ontvangen op 6 februari 2026, is het voornemen inhoudende de benoeming van een lid van de raad van toezicht van de Sociale Verzekeringsbank (hierna: SVB) aan de adviseur gemeld.

Met ingang 22 december 2022 is de Landsverordening corporate governance gewijzigd (P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133) en is de reikwijdte van de Landsverordening uitgebreid met:

- g. rechtspersoon: een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon;
- h. zelfstandig bestuursorgaan: een zelfstandig bestuursorgaan als bedoeld in artikel 111 van de Staatsregeling van Curaçao;

Het voorgaande brengt met zich mee dat de SVB, waarin de Minister beslist dan wel mede beslist over de vaststelling of aanpassing van de bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, ook aan de verplichtingen en eisen gesteld in de Landsverordening corporate governance en Code corporate governance dient te voldoen.

Evenzo brengt het met zich mee dat de SVB waarin de Minister beslist dan wel mede beslist omtrent de benoeming van een bestuurder aan de verplichtingen en eisen gesteld in de Landsverordening corporate governance en Code corporate governance dienen te voldoen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de landsverordening SVB zo spoedig wordt aangepast, opdat de Code daarin expliciet van toepassing wordt verklaard op SVB.

Op 15 december 2025 heeft de adviseur laatstelijk advies (nummer: 15122025.01) uitgebracht met betrekking tot de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van toezicht van SVB.

Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaten ter herbenoeming als leden van de raad van toezicht van SVB e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebracht advies.

Met betrekking tot de profielschets voor de leden van de raad van toezicht heeft de adviseur laatstelijk op 24 november 2025 (nummer: 24112025.03) advies uitgebracht. In advies van 25 december 2025 (nummer 15122025.01) heeft de adviseur zijn eerdere advies van 24 november 2025 nader toegelicht, opdat de raad van toezicht van SVB (inclusief de voorzitter) uit zeven leden bestaat.

De thans in de stuk de stukken bij Ministeriële Beschikking van 10 december 2025 no. 2025/041840 vastgestelde profielschets, gaat uit van een raad van toezicht bestaande uit zeven leden (inclusief de voorzitter) en is in die zin in overeenstemming met de adviezen van de adviseur.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 4 februari 2026 met zaaknummer: 2025/052901;
- Brief van de Minister van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn (hierna: de Minister) d.d. 29 januari 2026 met zaaknummer 2025/052901 aan de SBTNO betreffende de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van toezicht van SVB;
- Brief van Sentral di Sindikatonan di Kòrsou d.d. 23 september 2025 aan de Minister betreffende voordracht werknemerslid;
- CV's van de voorgedragen kandidaat;
- Profielschets raad van toezicht SVB;
- Landsverordening Sociale Verzekeringsbank (P.B. 1960, no.154).

3 Toetsing voornemen benoeming lid raad van toezicht

Middels besluit van de Raad van Ministers van 4 februari 2026 met zaaknummer 2025/052901, ontvangen op 6 februari 2026, is het voornemen inhoudende de benoeming van een lid van de raad van toezicht van de SVB aan de adviseur gemeld.

In de Landsverordening SVB is in artikel 12 lid 1 het volgende opgenomen met betrekking tot de omvang en samenstelling van de raad van toezicht van SVB:

De Raad bestaat uit een voorzitter en zes leden, die voor de tijd van drie jaren worden benoemd door de Gouverneur [lees: de Minister]. Een dezer leden wordt benoemd uit werkgeverskring, een uit werknemerskring en vier uit de maatschappelijke kringen anders dan die van werkgevers en werknemers.

In de brief van 29 januari 2026 met zaaknummer 2025/052901 aan de SBTNO stelt de Minister voornemens te zijn om ██████████, lid namens de werknemerskring, te benoemen als lid van de Raad van Toezicht en Advies van de SVB:

De Minister heeft de voorgenomen benoeming als volgt toegelicht:

“(…)

Kwalificatie en geschiktheid van ██████████

Conform de Landsverordening is ██████████ voorgedragen door de werknemerskring (Bijlage 1). Ter onderbouwing van zijn kwalificatie en geschiktheid voor de functie van lid van de RvT&A wordt verwezen naar zijn curriculum vitae (Bijlage 2).

Hoewel ██████████ niet volledig voldoet aan de formele opleidingsvereisten, beschikt hij over een brede en langdurige praktijkervaring en heeft hij aantoonbaar een hbo werk- en denkniveau, wat goed aansluit bij

het profiel van een werknemersvertegenwoordiger. Hij is reeds decennialang actief binnen de vakbeweging, onder meer als voorzitter van de vakbond UGTK "CADMU", en heeft daarnaast diverse bestuurlijke functies vervuld binnen maatschappelijke en financiële organisaties.

Door deze werkzaamheden heeft hij diepgaand inzicht verworven in arbeidsverhoudingen, de belangen van werknemers en de sociale en politieke context waarbinnen de SVB opereert. Zijn praktijkkennis is bovendien versterkt door het volgen van verschillende cursussen op het gebied van arbeidswetgeving, corporate governance en financieel toezicht.

█ beschikt over aantoonbare bestuurlijke ervaring, een breed maatschappelijk netwerk en het vermogen om vraagstukken te benaderen vanuit zowel het werknemers- als het organisatieperspectief. Zijn betrokkenheid, praktische kennis en kritische houding maken hem tot een waardevolle gesprekspartner binnen de Raad van Toezicht en Advies en tot een sterke vertegenwoordiger van de werknemersbelangen.

(...)"

In de profielschets voor de raad van toezicht van de SVB is als harde opleidingsvereiste opgenomen:

- HBO of WO opleiding op het gebied van personeelwetenschappen, werknemersverzekeringen of een daaraan verwante opleiding.

Zoals de Minister stelt voldoet █ niet aan de voornoemde harde opleidingsvereiste. De hoogst genoten opleiding van █ is blijkens zijn CV: M.B.O. personeelswerk. Dat hij volgens de Minister middels zijn brede en langdurige praktijkervaring een vermeend [en niet geconcretiseerd] aantoonbaar HBO werk- en denkniveau zou hebben, is van ondergeschikt belang.

Ook blijkt uit de motivering Minister en het CV van de voorgedragen kandidaat niet dat hij affiniteit met de doelstelling en het werkgebied van de organisatie.

De adviseur benadrukt dat het feit dat organisaties kandidaten kunnen voordragen ter benoeming als commissaris niet inhoudt dat deze kandidaten vertegenwoordigers dienen te zijn van deze organisaties dan wel uit de gelederen dienen te komen van deze organisaties. In tegendeel de voorgedragen kandidaten dienen onafhankelijke deskundigen te zijn die bij uitstek passen in de profielschets waarvoor ze worden voorgedragen, hetgeen evident uit hun CV dient te blijken.

De motivering van de Minister kan er niet op gericht zijn om te motiveren waarom een kandidaat die niet de [harde] vereisten van de profielschets voldoet desalniettemin benoemd dient te worden dan wel passend is.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming █ n als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van lid werknemerskring.

De adviseur benadrukt [wederom] dat een voorgedragen kandidaat bij uitstek dient te voldoen aan de vereisten zoals gesteld in het profiel waarvoor de kandidaat wordt voorgedragen, hetgeen evident uit zijn CV dient te blijken. De motivering van de Minister kan er niet op gericht zijn om te motiveren waarom een kandidaat die niet aan de [harde] vereisten van de profielschets voldoet desalniettemin benoemd dient te worden dan wel passend is.

4 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtsstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan

worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurt.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Overig corporate governance

Zoals reeds in eerdere adviezen gesteld, is het profiel van voorzitter normaliter een additioneel profiel en in beginsel geen specifiek deskundigheidsprofiel. De functies van voorzitter behelst een rol dan wel taak die aan een bepaald lid in de raad wordt toebedeeld bovenop dan wel naast het specifieke deskundigheidsprofiel waaraan een lid moet voldoen. De Minister wordt geadviseerd de landsverordening SVB op dit punt te worden aan te passen.

6 Conclusie en Advies

- De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de landsverordening SVB zo spoedig wordt aangepast, opdat de Code daarin expliciet van toepassing wordt verklaard op SVB.
- De Adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming ██████ als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van lid werknemerskring om de in dit advies aangegeven redenen.
- De adviseur benadrukt dat het feit dat organisaties kandidaten kunnen voordragen ter benoeming als commissaris niet inhoudt dat deze kandidaten vertegenwoordigers dienen te zijn van deze organisaties dan wel uit de gelederen dienen te komen van deze organisaties. In tegendeel de voorgedragen kandidaten dienen onafhankelijke deskundigen te zijn die bij uitstek passen in de profielschets waarvoor ze worden voorgedragen, hetgeen evident uit hun CV dient te blijken.

De motivering van de Minister kan er niet op gericht zijn om te motiveren waarom een kandidaat die niet de [harde] vereisten van de profielschets voldoet desalniettemin benoemd dient te worden dan wel passend is.

- Zoals reeds in eerdere adviezen gesteld, is het profiel van voorzitter normaliter een additioneel profiel en in beginsel geen specifiek deskundigheidsprofiel. De functies van voorzitter behelst een rol dan wel taak die aan een bepaald lid in de raad wordt toebedeeld bovenop dan wel naast het specifieke deskundigheidsprofiel waaraan een lid moet voldoen. De Minister wordt geadviseerd de landsverordening SVB op dit punt te worden aan te passen.
- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen - casu quo de leden van de raad van toezicht - middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President