

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Sociale Ontwikkeling,  
Arbeid en Welzijn  
Mevrouw Charetti America-Francisca  
World Trade Centre (WTC).  
Alhier

Uw nummer 2025/052913 Uw brief van: 3 december 2025 Ons nummer: 15122025.01 Willemstad, 15 december 2025  
(letter):  
Onderwerp: Voornemen benoeming lid raad van toezicht SVB  
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers van 3 december 2025 met zaaknummer 2025/052913, ontvangen op 5 december 2025, is het voornemen inhoudende de benoeming van vier (4) leden van de raad van toezicht van de Sociale Verzekeringsbank (hierna: SVB) aan de adviseur gemeld.

Met ingang 22 december 2022 is de Landsverordening corporate governance gewijzigd (P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133) en is de reikwijdte van de Landsverordening uitgebreid met:

- g. rechtspersoon: een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon;
- h. zelfstandig bestuursorgaan: een zelfstandig bestuursorgaan als bedoeld in artikel 111 van de Staatsregeling van Curaçao;

Het voorgaande brengt met zich mee dat de SVB, waarin de Minister beslist dan wel mede beslist over de vaststelling of aanpassing van de bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, ook aan de verplichtingen en eisen gesteld in de Landsverordening corporate governance en Code corporate governance dient te voldoen.

Evenzo brengt het met zich mee dat de SVB waarin de Minister beslist dan wel mede beslist omtrent de benoeming van een bestuurder aan de verplichtingen en eisen gesteld in de Landsverordening corporate governance en Code corporate governance dienen te voldoen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de landsverordening SVB zo spoedig wordt aangepast, opdat de Code daarin expliciet van toepassing wordt verklaard op SVB.

Op 25 februari 2025 heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht met betrekking tot de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van toezicht van SVB. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaten ter herbenoeming als leden van de raad van toezicht van SVB e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebracht advies.

Met betrekking tot de profielschets voor de leden van de raad van toezicht heeft de adviseur op 30 september 2025 (nummer: 30092025.01) en 24 november 2025 (nummer: 24112025.03) advies uitgebracht.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 3 december 2025 met zaaknummer: 2025/052913;
- Brief van de Minister van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn (hierna: de Minister) d.d. 10 februari 2025 met zaaknummer 2025/052913 aan de SBTNO betreffende de voorgenomen benoeming van vier (4) leden van de raad van toezicht van SVB;
- Brief van VBC d.d. 20 juli 2025 aan de Minister betreffende voordracht werkgeverslid;
- CV's van de voorgedragen kandidaten;
- (concept)Profielchets raad van toezicht SVB;
- Landsverordening Sociale Verzekeringsbank (P.B. 1960, no.154).

## 3 Toetsing voornemen benoeming leden raad van toezicht

In de Landsverordening SVB is in artikel 12 lid 1 het volgende opgenomen met betrekking tot de omvang en samenstelling van de raad van toezicht van SVB:

De Raad bestaat uit een voorzitter en zes leden, die voor de tijd van drie jaren worden benoemd door de Gouverneur [lees: de Minister]. Een dezer leden wordt benoemd uit werkgeverskring, een uit werknemerskring en vier uit de maatschappelijke kringen anders dan die van werkgevers en werknemers.

In de brief van 17 november 2025 aan de SBTNO stelt de Minister dat de Raad van Toezicht en Advies van de SVB op het moment geen leden kent.

De Minister is voornemens om de volgende kandidaten te benoemen als lid van de raad van toezicht van de SVB:

- Rosane Ramirez-Faries, als zorgdeskundige;
- Lourdes Alberto, als financieel deskundige;
- Jose Middelhof, als zorgdeskundige en tevens voorzitter;
- Ryan Breedijk, lid werkgeverskring.

De Minister geeft de volgende onderbouwing voor de voorgenomen benoemingen:

“(…)

### **Kwalificatie en geschiktheid mevrouw Ramirez-Faries**

Voor de onderbouwing van de kwalificatie en geschiktheid van mevrouw Ramirez-Faries voor deze functie wordt verwezen naar haar curriculum vitae (Bijlage 3).

Mevrouw Ramirez-Faries behaalde haar Master in Clinical Psychology en een Licentiate in Psychology met specialisatie in kinderen en adolescenten. Hiermee voldoet zij aan de opleidingsvereiste binnen het medische/zorgprofiel. Zij beschikt aantoonbaar over meer dan 20 jaar ervaring binnen de gezondheidszorg, zowel in behandelend, beleidsmatig als leidinggevend verband.

Als directeur van, en klinisch psycholoog bij Psychologie Praktijk Curaçao N.V. sinds 2002, heeft zij ervaring met beleidsontwikkeling binnen de zorg en verantwoordingsprocessen. Daarnaast heeft zij binnen

de Fundashon pa Maneho di Adikshon gedurende 17 jaar functies bekleed met toenemende verantwoordelijkheid, waaronder Care Manager en strategisch beleidsadviseur.

Mevrouw Ramirez-Faries heeft binnen maatschappelijke organisaties ervaring opgedaan met strategisch toezicht, verantwoordingsmechanismen en beleidsvorming binnen complexe maatschappelijke contexten. Zij beschikt over analytisch vermogen bij beleids- en begrotingsvraagstukken, kan onafhankelijk en oordeelsvormend optreden en is communicatief sterk.

Op basis van haar opleiding, werkervaring, strategische verantwoordelijkheid binnen zorgorganisaties en aantoonbare deskundigheid binnen het zorgdomein voldoet mevrouw Ramirez-Faries aan de in de profielschets geformuleerde eisen en competenties.

#### **Kwalificatie en geschiktheid mevrouw Alberto**

Voor de onderbouwing van de kwalificatie en geschiktheid van mevrouw Alberto voor deze functie wordt verwezen naar haar curriculum vitae (Bijlage 4).

Mevrouw Alberto voldoet in ruime mate aan de vereisten zoals opgenomen in de profielschets voor het lid van de RvT&A met financiële deskundigheid. Zij beschikt over een solide academische achtergrond in bedrijfskunde en accountancy, aangevuld met een mastergraad in accounting. Haar jarenlange ervaring in financieel management, auditing en beleidsmatige advisering binnen zowel publieke als private organisaties getuigt van diepgaande kennis van bedrijfseconomie en financiën. Daarmee heeft zij bewezen inzicht in de integrale planning- en controlcyclus en de beleids- en begrotingsprocessen van middelgrote tot grote organisaties.

Binnen haar loopbaan heeft mevrouw Alberto brede ervaring opgedaan met het beoordelen van jaarrekeningen, begrotingen en financiële rapportages, evenals met de inrichting en toetsing van interne controlemechanismen. Haar analytisch vermogen, gecombineerd met een helicopterview, stelt haar in staat om complexe financiële vraagstukken te doorgronden en te voorzien van heldere, onderbouwde adviezen.

Daarnaast voldoet zij aan de algemene vereisten die aan leden van de RvT&A worden gesteld. Zij handelt onafhankelijk en integer en beschikt over het vermogen om als klankbord voor de directie op te treden.

Gezien haar brede deskundigheid en bestuurlijke ervaring wordt geconcludeerd dat mevrouw Alberto uitstekend voldoet aan het profiel voor het lid van de RvT&A met financiële expertise.

#### **Kwalificatie en geschiktheid de heer Middelhof**

Voor de beoordeling van de geschiktheid van de heer Middelhof voor deze functie wordt verwezen naar zijn curriculum vitae (Bijlage 5). Op basis van zijn medische opleiding, brede werkervaring en jarenlange inzet binnen de gezondheidszorg voldoet hij aantoonbaar aan de eisen uit de profielschets.

De heer Middelhof is opgeleid als arts, met aanvullende specialisatie als technisch anesthesist, en heeft ruime ervaring in verschillende medische functies, waaronder als arts in dienst van het Land (voormalige Nederlandse Antillen) en als assistent-psychiater. Deze achtergrond vormt een solide basis voor het toetsen en adviseren over zorgverzekeringsbeleid vanuit een medisch-inhoudelijk en zorgperspectief.

Zijn bestuurlijke ervaring als gedeputeerde van het Eilandgebied Curaçao en zijn toezichthoudende functies binnen nuts- en telecomorganisaties tonen zijn strategisch inzicht, ervaring met begrotingsvraagstukken en vertrouwde met complexe maatschappelijke en politieke contexten. Als huisarts met een eigen praktijk sinds 2006 combineert hij medische deskundigheid met beleidsmatige afwegingen, integriteit en een onafhankelijke oordeelsvorming.

Daarnaast beschikt de heer Middelhof over kwaliteiten die hem geschikt maken als voorzitter van de RvT&A. Zijn ruime bestuurlijke ervaring, sterke communicatieve vaardigheden en bewezen vermogen om op overtuigende, onafhankelijke en constructieve wijze leiding te geven sluiten aan bij de profielschets voor het voorzitterschap. Hij heeft aantoonbaar inzicht in governance-processen, kan de directie als klankbord ondersteunen en is in staat de Raad extern te vertegenwoordigen en intern richting te geven aan besluitvorming.

Gelet op zijn opleiding, medische expertise, bestuurlijke ervaring en onafhankelijke, kritische en verbindende stijl voldoet de heer Middelhof aan de eisen en competenties zoals geformuleerd in de profielschets voor zowel lid als voorzitter van de RvT&A.

**Kwalificatie en geschiktheid de heer Breedijk**

Conform de Landsverordening, is de heer Breedijk voorgedragen door de werkgeverskring (Bijlage 6). Voor de onderbouwing van de kwalificatie en geschiktheid van de heer Breedijk voor deze functie wordt verwezen naar zijn curriculum vitae (Bijlage 7).

Ook de heer Breedijk voldoet ruimschoots aan de in de profielschets vastgestelde vereisten voor een lid van de RvT&A namens de werkgeverskring. Hij beschikt over een solide academische achtergrond op het gebied van bedrijfskunde en accountancy, met zowel een bachelor- als masteropleiding in accounting en bedrijfseconomie, aangevuld met een internationale beroepskwalificatie als accountant. Deze opleiding vormt een sterke basis voor het analyseren en beoordelen van financiële vraagstukken en beleidsmatige besluiten binnen de context van de SVB.

De heer Breedijk heeft een diep inzicht in financieel-economische vraagstukken. Hij heeft op senior niveau leidinggegeven aan organisaties, waarbij hij verantwoordelijk was voor beleid, begrotingen, risicobeheersing en de financiële verslaggeving. Deze ervaring stelt hem in staat de meerjarenstrategie, begroting en beleidsaanpassingen van de SVB effectief te toetsen, met bijzondere aandacht voor de belangen en verantwoordelijkheden van werkgevers.

De heer Breedijk heeft ook aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, veranderingsprocessen en bestuurlijke besluitvorming. Daarmee sluit hij aan bij de vereisten van de profielschets om als klankbord voor de directie te kunnen functioneren en om strategische adviezen te geven over beleid en bedrijfsvoering. Zijn ervaring met complexe omgevingen waarin financiële, maatschappelijke en politieke belangen samenkomen maakt hem bovendien goed toegerust om te opereren binnen de context van de SVB, waar het evenwicht tussen werkgevers- en werknemersbelangen cruciaal is.

De heer Breedijk voldoet aan de eisen van de profielschets en wordt geacht een waardevolle versterking te vormen van de RvT&A.

(...)"

**3.1 Toetsing voordracht mevrouw Rosane Ramirez-Faries, als zorgdeskundige**

Met betrekking tot de voordracht van mevrouw Rosane Ramirez-Faries kan uit de beoordeling van haar CV en de motivering van de Minister redelijkerwijs worden aangenomen dat zij, gelet op haar opleiding en werkervaring alsmede het feit dat zij bestuurservaring heeft, genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van zorgdeskundige.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Rosane Ramirez-Faries als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van zorgdeskundige.

**3.2 Toetsing voordracht mevrouw Lourdes Alberto, als financieel deskundige**

Met betrekking tot de voordracht van mevrouw Lourdes Alberto kan uit de beoordeling van haar CV en de motivering van de Minister redelijkerwijs worden aangenomen dat zij, gelet op haar opleiding en werkervaring alsmede het feit dat zij aangeeft sinds 2011 bestuurslid is geweest bij diverse organisaties, genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van financieel deskundige.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Lourdes Alberto als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van financieel deskundige.

**3.3 Toetsing voordracht de heer Jose Middelhof, als zorgdeskundige en tevens voorzitter**

Met betrekking tot de voordracht van de heer Jose Middelhof merkt adviseur op dat in de landsverordening SVB (P.B. 1960, no.154) thans in artikel 12 lid 1 is opgenomen dat de raad van

toezicht bestaat uit een voorzitter en zes leden. Uit dien hoofde is het profiel van voorzitter in de profielschets SVB als apart deskundigheidsprofiel opgesteld [in tegenstelling tot normaliter een additioneel profiel], waarin de volgende opleidingsvereisten zijn opgenomen:

- minimaal HBO, bij voorkeur WO-diploma op een van de volgende expertisegebieden: verzekeringskunde, bestuurskunde, bedrijfskunde, bedrijfseconomie, rechten of een met sociale verzekeringen aanverwante studie.
- minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring in strategische positie in een grote organisatie

De opleidingsvereisten van zorgdeskundige zijn daarin niet opgenomen. De adviseur adviseert de Ministers om te bewerkstelligen dat de expertisegebieden bij opleidingsvereisten van het profiel van voorzitter wordt uitgebreid met:

- medisch, gezondheidszorgeconomie, gezondheidswetenschappen of aanverwant; alsmede
- accountancy [in te voegen na bedrijfseconomie].

Alleen met dien verstande dat het profiel van voorzitter wordt voor wat betreft de opleidingsvereisten wordt uitgebreid met de hiervoor bedoelde expertisegebieden, kan uit de beoordeling van het CV van de heer Middelhof en de motivering van de Minister redelijkerwijs worden aangenomen dat de heer hij, gelet op zijn opleiding en werkervaring, alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van voorzitter.

Met uitdrukkelijke inachtneming van het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de de heer Jose Middelhof als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van voorzitter.

### 3.4 Toetsing voordracht de heer Ryan Breedijk, lid werkgeverskring

Met betrekking tot de voordracht van de heer Ryan Breedijk kan uit de beoordeling van zijn CV en de motivering van de Minister redelijkerwijs worden aangenomen dat hij, gelet op zijn opleiding en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van profiel werkgeverskring.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Ryan Breedijk als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel werkgeverskring.

#### 4 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtsstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

#### 5 Overig corporate governance

In het advies van 24 november 205 (nummer: 24112025.03) gaf de adviseur aan dat er nog een profiel voor een zevende lid ontbreekt. De adviseur stelde daarbij dat daarbij in overweging kan worden genomen om een tweede lid te benoemen in het profiel op het zorggebied van de SVB. De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de samenstelling van de raad van toezicht in de profielschets zodanig wordt aangepast, opdat deze conform de landsverordening SVB uit zeven leden zal bestaan.

Zoals gesteld is het profiel van voorzitter normaliter een additioneel profiel en in beginsel geen specifiek deskundigheidsprofiel. De functies van voorzitter behelst een rol dan wel taak die aan een bepaald lid in de raad wordt toebedeeld bovenop dan wel naast het specifieke deskundigheidsprofiel waaraan een lid moet voldoen. De Minister wordt geadviseerd de landsverordening SVB op dit punt te worden aan te passen.

## 6 Conclusie en Advies

- De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de landsverordening SVB zo spoedig wordt aangepast, opdat de Code daarin expliciet van toepassing wordt verklaard op SVB.
- Zoals gesteld ontbreekt nog een profiel voor een zevende lid ontbreekt. Hierbij kan in overweging worden genomen om een tweede lid te benoemen in het profiel op het zorggebied van de SVB. De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de samenstelling van de raad van toezicht in de profielschets zodanig wordt aangepast, opdat deze conform de landsverordening SVB uit zeven leden zal bestaan.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Rosane Ramirez-Faries als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van zorgdeskundige.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Lourdes Alberto als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van financieel deskundige.
- Met betrekking tot de voordracht van de heer Jose Middelhof merkt adviseur op dat in de landsverordening SVB (P.B. 1960, no.154) thans in artikel 12 lid 1 is opgenomen dat de raad van toezicht bestaat uit een voorzitter en zes leden. Uit dien hoofde is het profiel van voorzitter in de profielschets SVB als apart deskundigheidsprofiel opgesteld. De opleidingsvereisten van zorgdeskundige zijn daarin niet opgenomen. De adviseur adviseert de Ministers om te bewerkstelligen dat de expertisegebieden bij opleidingsvereisten van het profiel van voorzitter wordt uitgebreid met:
  - medisch, gezondheidszorgeconomie, gezondheidswetenschappen of aanverwant; alsmede
  - accountancy [in te voegen na bedrijfseconomie]

Alleen met dien verstande dat het profiel van voorzitter wordt voor wat betreft de opleidingsvereisten wordt uitgebreid met de hiervoor bedoelde expertisegebieden, kan uit de beoordeling van het CV van de heer Middelhof en de motivering van de Minister redelijkerwijs worden aangenomen dat de heer hij, gelet op zijn opleiding en werkervaring, alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van voorzitter.

Met uitdrukkelijke inachtneming van het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de de heer Jose Middelhof als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel van voorzitter.

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Ryan Breedijk als lid van de raad van toezicht van SVB in het profiel werkgeverskring.

- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen - casu quo de leden van de raad van toezicht - middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President

Adviseur Corporate Governance



SBTNO We