

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Verkeer, Vervoer
en Ruimtelijke Planning
De heer C.F. Cooper
Berg Arrarat Perceel C
Alhier

Uw nummer 2025/007847 Uw brieven van: 19 februari 2025 Ons nummer: 14032025.01 Willemstad, 14 maart 2025
(letter): 2025/007849
2025/007851
Onderwerp: Voornemen tot benoeming leden raad van commissarissen C-Post
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))

Bijlage(n)
:

1 Inleiding

Middels een drietal besluiten van de Raad van Ministers d.d. 19 februari 2025 met zaaknummers 2025/07849, 2505/007849 en 2025/007851, ontvangen op 21 februari 2025, is het voornemen inhoudende de benoeming van drie leden van de raad van commissarissen bij C-Post International N.V. (hierna: C-Post) aan de adviseur gemeld.

Op 26 juni 2024 (nummer: 26062024.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende het voornemen tot de benoeming van een lid van de raad van commissarissen van C-Post. Voornoemde advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaten ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van C-Post e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebrachte advies.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een Minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluiten van de Raad van Ministers van 19 februari 2025 met zaaknummers 2025/07849, 2505/007849 en 2025/007851;
- Brief van 13 februari 2025 van de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning (hierna: de Minister) met zaaknummer 2025/004847 aan de adviseur betreffende de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van marketing expert;
- Brief van 13 februari 2025 van de Minister met zaaknummer 2025/004849 aan de adviseur betreffende de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van logistiek/ICT expert;

- Brief van 13 februari 2025 van de Minister met zaaknummer 2025/004851 aan de adviseur betreffende de voorgenomen benoeming van een lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van juridisch expert;
- CV's van de voorgedragen kandidaten;
- Rooster van aftreden raad van commissarissen van C-Post
- Profielschets C-Post;
- Statuten C-Post, laatstelijk gewijzigd op 9 december 2013; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van C-Post van 28 februari 2025.

3 Toetsing voornemen benoeming commissaris

Conform de op 19 april 2019 middels besluit van de algemene vergadering vastgestelde profielschets voor de raad van commissarissen van C-post, worden de volgende deskundigheidsprofielen voor de 5 leden gehanteerd:

- Human Resources expert
- Financial expert
- Marketing expert
- Logistics/ICT expert
- Legal expert

De adviseur brengt onder de aandacht van de Minister dat profielschetsen conform artikel 2.3 van de Code de profielschets jaarlijks dient te worden geëvalueerd. De door C-post opgestelde profielschets is inmiddels verouderd dan wel achterhaald en niet in overeenstemming met de modelprofiel schets voor de raad van commissarissen welke thans voor de meeste vennootschappen is vast gesteld. De adviseur adviseert de Minister dan ook om met spoed te bewerkstelligen dat C-Post zijn profielschets aanpast en in de lijn brengt met de modelprofiel schets voor de vennootschappen. De adviseur zal bij de toetsing van de voorgedragen kandidaten tevens de vereisten zoals gesteld in de modelprofiel schets in acht nemen tezamen met de vereisten zoals vervat in de profielschets voor de raad van commissarissen C-Post.

De adviseur heeft in de aangeleverde stukken het volgende rooster van aftreden van de raad van commissarissen van C-post van 12 februari 2025 aangetroffen.

Compententie	Naam Commissaris	Datum Benoeming	Datum aftreding
Human Resources			
Financial	Carlos Alves da Silva	24 november 2022	24 november 2026
Legal			
Marketing			
Logistics/ICT			

3.1 Voornemen benoeming commissaris profiel marketing expert

In de brief van 13 februari 2025 met zaaknummer 2025/004847 aan de adviseur stelt de Minister voornemens te zijn om [REDACTED] voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen van C-Post in het profiel van marketing expert.

De Minister heeft de voordracht als volgt gemotiveerd:

“(…)

De profielschets vereist dat de kandidaat ervaring heeft met corporate marketingstrategieën, commerciële ontwikkeling en digitale transformatie. Daarnaast dient de kandidaat in staat te zijn om toezicht te houden op marketingplannen en de effectiviteit van commerciële strategieën te beoordelen. ██████ beschikt over ruim 38 jaar ervaring in ICT-management, digitale transformatie en strategische bedrijfsontwikkeling, en heeft als ondernemer en consultant meerdere succesvolle marketingprojecten geleid, zowel binnen de private als publieke sector.

Een belangrijk onderdeel van het profiel is inzicht in corporate marketingstrategieën en commerciële groei. In zijn rol als Project Manager bij Fasilito was ██████ verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van digitale marketingstrategieën, waarbij hij de introductie van B2B- en B2C-platforms heeft geleid. Zijn werk resulteerde in een 30% toename van klantbetrokkenheid en versterkte de commerciële positie van verschillende bedrijven. Daarnaast heeft hij als eigenaar van Heavy Sell B.V. een online marketingbureau opgebouwd dat zich richtte op digitale advertenties en e-commerce oplossingen, waarbij hij strategische marketingconcepten vertaalde naar concrete commerciële groei.

De profielschets stelt dat de kandidaat toezicht moet houden op de kwaliteit van marketingplannen en de uitvoering ervan binnen de organisatie. ██████ heeft in zijn carrière meerdere organisaties begeleid in hun digitale transformatie, waarbij hij niet alleen verantwoordelijk was voor technologische implementatie, maar ook voor het uitwerken van marketingstrategieën die bedrijven hielpen hun klantenbestand te vergroten. Zijn werk als consultant bij ENVM Consultants en als ICT-coördinator binnen het onderwijsveld heeft hem ervaring gegeven met het ontwikkelen en implementeren van marketing- en communicatiestrategieën in verschillende sectoren.

Een andere belangrijke eis binnen het profiel is inzicht in de effectiviteit van marketinginitiatieven en commerciële besluitvorming. ██████ heeft in zijn rol als projectmanager en ondernemer continu marketingresultaten geëvalueerd en bijgestuurd. Zijn ervaring met data-analyse en digitale strategieën stelt hem in staat om marketingprestaties kritisch te beoordelen en effectieve optimalisaties voor te stellen.

Daarnaast vereist het profiel affiniteit met markttrends en innovatieve marketingtechnieken. ██████ heeft zich gespecialiseerd in digitale transformatie en innovatieve marketingtechnieken zoals online advertenties, mobiele applicaties en sociale media-marketing. Zijn ervaring met cloudoplossingen en netwerkbeveiliging in combinatie met strategisch zakelijk inzicht maakt hem bij uitstek geschikt om innovatieve marketingstrategieën te analyseren en te versterken.

Bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht zijn eveneens cruciale aspecten van het profiel. ██████ heeft leidinggevende ervaring als ICT-coördinator, projectmanager en ondernemer, waarbij hij teams heeft aangestuurd en strategische beslissingen heeft genomen op hoog niveau. Zijn vermogen om bedrijfsprocessen te analyseren en marketingstrategieën af te stemmen op organisatorische doelen toont aan dat hij waardevolle inzichten kan bieden als toezichthouder binnen dit profiel.

Met betrekking tot de academische vereisten stelt de profielschets dat een kandidaat minimaal een bacheloropleiding in marketing, bedrijfskunde, hospitality of een gerelateerd vakgebied moet hebben, of over een gelijkwaardige werkervaring moet beschikken. ██████ heeft een Master of Business Administration (MBA) en heeft gedurende zijn carrière diepgaande kennis opgebouwd op het gebied van digitale marketing, bedrijfsstrategie en commerciële ontwikkeling. Zijn jarenlange ervaring met marketingstrategieën, digitale transformatie en commerciële besluitvorming vormt een solide basis die gelijkwaardig is aan de vereiste academische kwalificaties binnen dit profiel.

Gezien zijn expertise in corporate marketing, digitale strategieën en commerciële groei achten wij ██████ een uitstekende kandidaat voor het Marketing-profiel binnen de Raad van Commissarissen van C-Post International N.V. Wij verzoeken SBTNO om een formeel advies uit te brengen over zijn voorgenoemde benoeming.

(...)"

De Minister stelt in zijn brief dat de profielschets vereist dat de kandidaat ervaring heeft met corporate marketingstrategieën, commerciële ontwikkeling en digitale transformatie. Ook stelt de Minister onder andere dat de kandidaat ruim 38 jaar ervaring heeft in ICT-managment, digitale transformatie en strategische bedrijfsontwikkeling

De profiel voor een Marketing deskundigen voor C-post is als volgt:

Competence Supervisory Director — Marketing

The Supervisory Director with marketing expertise is expected to specifically support the Supervisory Board with the assessment of the quality of the Corporate Marketing strategy and monitoring Board of Managing Directors' commercial strategy and performance.

He/she must have the ability in addition to:

- Oversee the quality of the Board of Managing Directors' marketing plans and programs for each line of business;
- Monitor the effectiveness of the reported marketing plans and achieved performance;
- Challenge the feasibility of the marketing plan's design and as necessary provide advice to the Board of Managing Directors in product development;
- Provide advice on current and future market trends and provide guidelines as input to Management's corporate business development.

The supervisory director in this area of expertise should have at least a Bachelor's degree in marketing, business, hospitality or a related field, or equivalent work experience, in addition to 5 or more years in a management function in the commercial, marketing or similar area.

Digitale transformatie dan wel kennis en ervaring op het gebied van ICT behoort niet tot de vereisten voor de benoeming van een lid in het profiel van Marketing deskundige.

Uit het CV van de voorgedragen kandidaat blijkt onder meer dat hij **in 2025** een Master of Business Administration (MBA) aan de International University of the Caribbean heeft behaald

Uit het CV van de voorgedragen kandidaat blijkt, dat hij voornamelijk ervaring heeft op het gebied van ICT en slechts zeer beperkt ervaring heeft met online-diensten die raken marketing. Het voorgaande blijkt ook uit de motivering van de Minister

Zo is hij sinds **september 2006 tot heden** ICT Coördinator en Hoofd van de informatica afdeling bij het R.K. Schoolbestuur. Ook is hij sinds januari **2007 tot heden** leraar informatica HAVO / VWO bij het Maria Immaculata Liceum.

Tussen **juli 2009 en september 2021** was hij project manager en consultant op het gebied van IT bij ENVM Consultants.

Tussen augustus **2020 en september 2022** was hij projectmanager bij zijn eenmanszaak Fasitito, wat volgens het Online uittreksel uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel als doelstelling had: "Information technology services, Information en communication technology en internet service provider"

Tussen **2015 en 2019** was de voorgedragen kandidaat Managing Director Owner van Heavy Sells B.V. (welk bedrijf niet terug te vinden is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel, maar volgens zijn CV een online marketing bedrijf was, gericht op digitaal adverteren en e-commerce.

Zoals uit het voorgaande blijkt overlappen de periodes van de functies elkaar grotendeels, met een sterke nadruk op werkzaamheden gerelateerd aan ICT.

Noch uit de motivering van de Minister noch uit de CV van de kandidaat blijkt dat hij over de vereiste minimale 5 jaar ervaring beschikt in een management functie op commercieel dan wel marketing gebied.

Niet kan worden gesteld dat de voorgedragen kandidaat in voldoende mate voldoet aan de vereisten van een marketing profiel. Ook blijkt niet uit het CV van de kandidaat en de motivering van de Minister dat hij affiniteit heeft met de doelstelling van C-Post.

De voorgedragen kandidaat zou wellicht eerder in het profiel van logistiek/ICT passen gelet op zijn uitgebreide ervaring op dit gebied.

Overigens blijkt uit het CV van de voorgedragen kandidaat ook niet dat hij ervaring heeft in een toezichthoudende functie of een daarmee vergelijkbare functie

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van marketing expert.

De adviseur benadrukt wederom dat een voorgedragen kandidaat genoegzaam dient te voldoen aan de vereisten zoals gesteld in het profiel waar het voornemen is de kandidaat in de benoemen, hetgeen evident uit zijn CV dient te blijken. Indien een kandidaat op enkele ondergeschikte punten niet voldoet aan de profielschets ligt het op de weg van de Minister om nader te onder bouwen waarom hij desalniettemin deze kandidaat voordracht. De motivering van de Minister kan er niet op gericht zijn om te motiveren waarom een kandidaat die niet genoegzaam aan de vereiste van de profielschets voldoet desalniettemin benoemd dient te worden dan wel passend is.

3.2 Voornemen benoeming commissaris profiel logistiek/ICT expert

In de brief van 13 februari 2025 met zaaknummer 2025/004849 aan de adviseur stelt de Minister voornemens te zijn om [REDACTED] voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen van C-Post in het profiel van logistiek/ICT expert.

De Minister heeft de voordracht als volgt gemotiveerd:

“(…)

De profielschets vereist dat de kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met distributienetwerken, supply chain management, transportstrategieën en IT-infrastructuur, evenals een academische achtergrond op minimaal bachelorniveau in een relevant vakgebied of een gelijkwaardige werkervaring. [REDACTED] heeft een uitgebreide carrière binnen de raffinage-industrie, waar hij zich heeft gespecialiseerd in procesoptimalisatie, kwaliteitscontroles, interne audits en logistieke operaties. Zijn ervaring met technische procesverbeteringen, voorraadbeheer en operationele veiligheid sluit goed aan bij de kernverantwoordelijkheden van deze functie.

Een belangrijke eis binnen het profiel is kennis van distributienetwerken en supply chain management. [REDACTED] Curacao, waar hij verantwoordelijk was voor de inkoop en het beheer van materialen en chemische stoffen die essentieel waren voor de raffinaderijoperaties. Dit bracht met zich mee dat hij inzicht moest hebben in efficiënte logistieke processen en voorraadbeheer, waardoor hij een goed begrip heeft van distributiesystemen binnen een complexe industriële omgeving. Zijn rol als Internal Auditor voor Quality Systems tussen 2000 en 2020 versterkte zijn vermogen om operationele processen kritisch te beoordelen en verbeteringen aan te dragen, wat direct relevant is voor de toezichthoudende verantwoordelijkheid binnen dit profiel.

Daarnaast dient een kandidaat ervaring te hebben met transportstrategieën en de identificatie en eliminatie van operationele inefficiënties. [REDACTED] heeft als Procesingenieur bij Refineria Isla Curacao gewerkt aan het analyseren en verbeteren van industriële processen, waarbij hij betrokken was bij projecten zoals de upgrade van verbrandingsovens van drukverstuiving naar stoomverstuiving. Zijn werk omvatte onder andere de rapportage en optimalisatie van warmteoverdracht en energie-efficiëntie, cruciale aspecten binnen het verbeteren van transport- en logistieke stromen. Ook in zijn rol als Technisch Ontwerper was hij direct betrokken bij plantmodificaties en procesverbeteringen, waarmee hij operationele efficiëntie verhoogde en technische aanpassingen implementeerde die impact hadden op de productiestromen.

Naast logistieke expertise is kennis van IT-infrastructuur en digitale transformatie een belangrijke vereiste binnen het profiel. Hoewel [REDACTED] geen primaire IT-specialist is, heeft hij ruime ervaring met IT-gebaseerde toepassingen binnen operationele en industriële processen. Als Autocad Design Engineer bij John Brown Engineers & Contractors werkte hij aan technische ontwerpsoftware binnen grootschalige industriële projecten. Verder heeft hij verschillende gespecialiseerde trainingen gevolgd, waaronder SimSci

HEXTRAN Heat Exchanger Network Analysis en SimSci Pro/II Simulation Program, waarmee hij expertise heeft opgebouwd in het gebruik van digitale tools voor procesanalyse en simulaties. Zijn kennis van kwaliteitsbeheersystemen, inclusief ISO 9001:2015, toont aan dat hij vertrouwd is met digitale methodologieën die essentieel zijn voor operationeel risicobeheer.

Een toezichthouder binnen dit profiel moet ook de veiligheid en risico's binnen logistieke en ICT-systemen kunnen beoordelen en hierover adviseren. [REDACTED] heeft als Internal Auditor voor Quality Systems gedurende twintig jaar processen en instructies beoordeeld om naleving van regelgeving en operationele veiligheid te waarborgen. Daarnaast was hij binnen de raffinaderij verantwoordelijk voor milieumanagement en het opstellen van rapportages over afvalstromen en milieukwesties, wat getuigt van een sterke focus op naleving en risicobeheersing.

Tot slot wordt in de profielschets aangegeven dat de kandidaat over leiderschap en bestuurlijke ervaring moet beschikken [REDACTED] heeft leidinggevende ervaring als teamleider binnen de vrijwillige brandweer van de raffinaderij en was verantwoordelijk voor de coördinatie van noodsituaties. Verder heeft hij diverse bestuurlijke rollen vervuld, waaronder het voorzitterschap van UNREFKO en bestuurslidmaatschappen bij verschillende sportorganisaties. Deze functies laten zien dat hij ervaring heeft met beleidsmatige en toezichthoudende taken en in staat is op strategisch niveau bij te dragen aan besluitvorming.

Met betrekking tot de academische vereisten vermeldt de profielschets dat een kandidaat een bacheloropleiding moet hebben in een relevant vakgebied of een gelijkwaardige werkervaring. [REDACTED] heeft een afgeronde opleiding in Chemische Technologie aan de Gemeentelijke HTS in Den Haag, wat hem een sterke technische basis geeft op het gebied van procesbeheer, industriële technologie en operationele optimalisatie. Daarnaast heeft hij ruim dertig jaar werkervaring in complexe industriële en logistieke processen, waarmee hij voldoet aan de eis van gelijkwaardige werkervaring die in de profielschets wordt genoemd.

Gezien zijn brede ervaring binnen supply chain management, procesoptimalisatie, operationele veiligheid en digitale toepassingen achten wij [REDACTED] een uitstekende kandidaat voor het Logistiek/ICT-profiel binnen de Raad van Commissarissen van C-Post International N.V. Wij verzoeken SBTNO om een formeel advies uit te brengen over zijn voorgenomen benoeming.

(...)"

In het profiel voor de logistiek/ICT expert staat onder andere het volgende vermeld:

The supervisory director in this area of expertise should have at least a B-bachelor's degree in business, transportation, supply chain management, programming, computer science or related field, in addition to 5 or more years in a management function in a Logistics and/or ICT environment.

Uit het CV van de voorgedragen kandidaat blijkt dat hij tussen 1982 en 1987 Chemische Technologie aan de Gemeentelijke HTS in Den Haag heeft gestudeerd. Hiermee voldoet hij geheel niet aan de specifieke opleidingsvereiste voor het profiel van Logistiek/ICT expert.

De voorgedragen kandidaat heeft zijn hele loopbaan doorlopen bij de Refineria Isla Curacao SA/BV:

- Van 1989 tot 1995 in de "Technology Department" in diverse functies die niet gerelateerd zijn aan het profiel waarvoor de voorgedragen kandidaat wordt voorgedragen.
- Van 1995 tot 2012 bij de "Purchasing Department" waar procurement analist was voor materialen die aangekocht/benodigd zijn voor de operatie van de raffinaderij en het bestellen van bepaalde chemicaliën en het op peil houden van de voorraad ervan. Deze functie raakt misschien zijdelings aan logistiek, waarbij moet worden gesteld dat het geen managementfunctie betrof, zoals vereist conform het profiel van Logistiek/ICT expert.

Voor het overige blijkt dat de voorgedragen kandidaat geen noemenswaardige ervaring heeft op het gebied van ICT. Zijn zeer korte werkervaring op het gebied van Autocad dan wel Autocad engineer meer dan 30 jaar terug maakt hem geen deskundige op ICT gebied. De Minister geeft

in zijn motivering immers zelf ook aan dat de voorgedragen kandidaat geen IT-specialist is. Hij is eerder een gebruiker.

Niet gesteld kan worden dat de voorgedragen kandidaat in voldoende mate aan de vereisten van een logistiek/ICT profiel voldoet. Ook blijkt niet uit het CV van de kandidaat noch de motivering van Minister dat hij affiniteit heeft met de doelstelling van C-Post.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van logistiek/ICT expert.

Ook hier benadrukt de adviseur dat een voorgedragen kandidaat genoegzaam dient te voldoen aan de vereisten zoals gesteld in het profiel waar het voornemen is de kandidaat in de benoemen, hetgeen evident uit zijn CV dient te blijken.

3.3 Voornemen benoeming commissaris profiel juridisch expert

In de brief van 13 februari 2025 met zaaknummer 2025/004849 aan de adviseur stelt de Minister voornemens te zijn om de [REDACTED] voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen van C-Post in het profiel van juridisch expert.

De Minister heeft de voordracht als volgt gemotiveerd:

“(…)

[REDACTED] beschikt over een brede en diepgaande expertise op het gebied van juridische compliance, governance en risicobeheer. Gedurende haar zestienjarige carrière heeft zij zich gespecialiseerd in de bestrijding van financiële economische criminaliteit, waarbij zij een belangrijke rol heeft gespeeld in de implementatie en handhaving van wet- en regelgeving op het gebied van anti-witwasmaatregelen (AML), klantenonderzoek (KYC), klant- en bedrijfsdossiers (CDD) en terrorismefinanciering (CTF). Zij heeft deze expertise opgedaan door haar werkzaamheden bij gerenommeerde financiële instellingen, waar zij verantwoordelijk was voor de toetsing en implementatie van compliance- en risicomanagementstrategieën.

Hoewel [REDACTED] geen specifieke juridische bacheloropleiding heeft afgerond, beschikt zij door haar werkervaring over een gelijkwaardig kennisniveau. De profielschets stelt als eis dat een kandidaat minimaal een bachelor in rechten of een verwante juridische discipline moet hebben, of over equivalent werkervaring moet beschikken. [REDACTED] voldoet ruimschoots aan deze laatste eis. In haar functies als Investigator bij ABN AMRO, KYC Specialist bij FMO Nederland en Senior Customer Due Diligence Specialist bij Rabobank was zij dagelijks betrokken bij de toepassing en naleving van juridische kaders. Haar werkzaamheden omvatten onder andere de beoordeling van juridische risico's, het analyseren van compliance-kwesties en het adviseren van het management over juridische en governance-gerelateerde vraagstukken.

Verder vereist het profiel van de Juridisch Toezichthouder dat de kandidaat ervaring heeft met toezicht en handhaving van wet- en regelgeving, evenals de capaciteit om juridische risico's binnen een organisatie te identificeren en te mitigeren. [REDACTED] heeft in haar loopbaan een actieve rol vervuld bij de toetsing van governance-structuren, de implementatie van nalevingsbeleid en de strategische advisering omtrent risicobeheer. Haar jarenlange ervaring binnen streng gereguleerde organisaties en haar expertise op het gebied van juridische compliance maken haar uitermate geschikt voor deze toezichthoudende functie. Daarnaast heeft zij ruime ervaring met corporate governance en ethiek, aspecten die essentieel zijn voor een toezichthoudende rol binnen een overheidsentiteit. Door haar functies binnen internationale financiële instellingen heeft zij een diepgaand inzicht ontwikkeld in bestuurlijke verantwoordelijkheid en integriteitskwesties. Dit stelt haar in staat om een waardevolle bijdrage te leveren aan de Raad van Commissarissen, waarbij zij toezicht kan houden op de juridische en ethische naleving binnen C-Post International N.V.

Gezien haar uitgebreide werkervaring, diepgaande juridische kennis en bewezen track record op het gebied van compliance en governance, achten wij [REDACTED] een uiterst geschikte kandidaat voor

het juridische profiel binnen de Raad van Commissarissen van C-Post International N.V. Wij verzoeken SBTNO dan ook om een formeel advies uit te brengen over haar voorgenomen benoeming.

(...)”

Uit het CV van de voorgedragen kandidaat blijkt dat zij in 2009 een Bachelor of Business Administration behaalde aan de Hogeschool voor Economische Studies. Hiermee voldoet ook deze kandidaat geheel niet aan de opleidingsvereiste voor het profiel van juridisch expert.

De voorgedragen kandidaat heeft vanaf april 2002 ervaring in het bankwezen - in niet-juridische functies – tussen 2015 en 2022 als extern consultant op het gebied van Customer Due Diligence en Know Your Customer. Haar laatste werkervaring conform het CV was in de periode maart 2021 en juni 2022. Welke werkzaamheden dan wel welke functie zij sindsdien bekleedt blijkt niet uit de stukken.

De door de voorgedragen kandidaat beklede functies betroffen geen managementfuncties. Uit haar CV blijkt dat zij als external consultant werkzaamheden bij de diverse banken heeft gewerkt. Voor zover gesteld kan worden dat de kandidaat door haar werkervaring genoegzaam vergelijkbare juridische ervaring zou hebben opgedaan (quod non), zij gesteld dat uit het schrijven van de Minister en de CV van de kandidaat blijkt dat dit bij uitstek ervaring betreft in de financiële sector op het gebied van compliance.

Ook blijkt uit het CV niet dat zij ervaring heeft in een toezichthoudende functie of daarmee vergelijkbare functie.

Gesteld kan worden dat de voorgedragen kandidaat in het geheel geen juridisch profiel heeft.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van juridisch expert.

De Minister wordt geadviseerd om er voor zorg te dragen dat bij voorgenomen benoemingen van commissarissen, kandidaten worden voorgedragen die **bij uitstek** voldoen aan het [vacante] deskundigheidsprofiel waarop de voordracht betrekking heeft.

4 Transparante werving en selectie leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtsstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;

- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van marketing expert om de in dit advies aangegeven redenen.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van logistiek/ICT expert om de in dit advies aangegeven redenen.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als lid van de raad van commissarissen van C-Post in het profiel van juridisch expert om de in dit advies aangegeven redenen.
- De Minister wordt geadviseerd om er voor zorg te dragen dat bij voorgenomen benoemingen van commissarissen, kandidaten worden voorgedragen die **bij uitstek** voldoen aan het [vacante] deskundigheidsprofiel waarop de voordracht betrekking heeft.
- De adviseur brengt onder de aandacht van de Minister dat profielschetsen conform artikel 2.3 van de Code de profielschets jaarlijks dient te worden geëvalueerd. De door C-post opgestelde profielschets is inmiddels verouderd dan wel achterhaald en niet in overeenstemming met de modelprofielschets voor de raad van commissarissen welke thans voor de meeste vennootschappen is vast gesteld. De adviseur adviseert de Minister dan ook om met spoed te bewerkstelligen dat C-Post zijn profielschets aanpast en in de lijn brengt met de modelprofielschets voor de vennootschappen.

- De adviseur adviseert de Raad van Ministers wederom te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President

SBTNO We

