

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer C.F. Cooper
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummers (letter): 2025/004364 Uw brief van: 5 februari 2025 Ons nummer: 11022025 Willemstad, 11 februari 2025
Onderwerp: Voornemen tot benoeming lid raad van commissarissen CTDF.
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Middels besluit van 5 februari 2025 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2025/045685, ontvangen op 7 februari 2025, is het voornemen inhoudende de benoeming van een lid van de raad van commissarissen van Curaçao Tourism Development Foundation (hierna: CTDF) aan de adviseur gemeld.

Op 12 december 2024 (nummer: 12122024.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende het voornemen tot de benoeming van een lid van de raad van commissarissen van CTDF. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaat ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van CTDF e.e.a. aansluitend op de eerder uitgebrachte adviezen.

Met betrekking tot de profielschets heeft de adviseur op 23 september 2020 (nummer 23092020.01) advies uitgebracht. De adviseur had in voornoemd advies gesteld geen zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de vaststelling van de aangeboden concept profielschets met inachtneming van het gestelde in dat advies.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers van 5 februari 2025 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2025/004364;
- Brief van 30 januari 2025 met zaaknummer 2025/004364 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers betreffende de voorgenomen benoeming;
- Statuten Curaçao Tourism Development Foundation, laatstelijk gewijzigd op 27 april 2012;
- Profielschets raad van commissarissen CTDF; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CTDF van 10 februari 2025.

3 Toetsing voornemen benoeming lid raad van commissarissen

Middels besluit van 5 februari 2025 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2025/004364, ontvangen op 7 februari 2025, is het voornemen inhoudende de benoeming van een lid van de raad van commissarissen van CTDF aan de adviseur gemeld

In de brief van 31 januari 2025 met zaaknummer 2025/04364 aan de Raad van Ministers heeft de Minister het volgende overzicht met betrekking tot de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van CTDF overlegd:

Nr.	Naam	Profiel	Datum benoeming	Datum aftreden
1.	Dennis Evertsz	Financieel expert	30 oktober 2023	30 oktober 2027
2.	Philip van Aalstede	Commercieel expert/ voorzitter	1 oktober 2024	1 oktober 2028
3.	vacant	Commercieel expert / toeristisch		
4.	vacant	HR expert		
5.	vacant	Juridisch expert		

Bovenstaande samenstelling van de raad van commissarissen komt overeen met de samenstelling conform het online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CTDF van 10 februari 2025.

De Minister is voornemens om mevrouw Anna Maduro te benoemen als lid van de raad van commissarissen van CTDF in het profiel van HR-deskundige. De Minister heeft de voordracht van mevrouw Anna las volgt onderbouwd:

“(…)

Mevrouw Maduro heeft een Bacheloropleiding in Human Resource Management en een Masteropleiding in Organizational Anthropology gedaan. Zij heeft ruim 18 jaar HR gerelateerde functies bekleed waardoor zij ruime kennis en ervaring heeft op dat gebied. Sinds 2014 tot heden heeft zij bij verschillende organisaties de functie van HR-manager bekleed.

Daarnaast heeft mevrouw Maduro sinds 2020 tot heden toezicht functies bekleed als lid van de raden van toezicht van de universiteit van Curacao (UoC) en van Fundashon pa Edukashon i Formashon di Fishi i Kapasitashon (Feffik).

Uit het bovenstaande en uit de cv van mevrouw Maduro kan worden opgemaakt dat zij niet alleen zeer ruime ervaring heeft op het gebied van HR, maar dat zij ook over de nodige leidinggevende kwaliteiten bezit om ingezet te worden als commissaris bij overheid gelinieerde entiteiten.

Op grond van het bovenstaande mag worden verwacht mevrouw Maduro op de juiste wijze invulling kan geven aan de taken van de RvC van CTDF en zodoende het bestuur en algemene gang van zaken binnen CTDF op adequate wijze kan controleren en stimuleren, en gevraagd en ongevraagd met advies kan bijstaan over de uitvoering. Er kan tevens worden aangenomen dat mevrouw Maduro over de nodige maturiteit en ervaring beschikt en in staat is een waardevolle bijdrage te leveren binnen de RvC om toezicht uit te oefenen op het beleid van het bestuur, de integriteit van de interne controle en risicobeheersing systemen en procedures, de principes en bepalingen van de Code en de algemene gang van zaken.

Voor de volledigheid verwijs ik naar het bijgevoegde curriculum vitae van mevrouw Maduro.

(...)"

Uit het CV van de mevrouw Anna Maduro blijkt onder meer dat zij Bachelor degree in Human Resource Management aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en een Master's degree in Organizational Anthropology aan de Vrije Universiteit Amsterdam heeft behaald.

Conform haar CV heeft zij onder meer de volgende werkervaring:

- Augustus 2024 - heden: part time Interim HR Manager bij Palm Notary B.V.
- September 2024- heden: part time Interim HR Manager bij Cygnific Curaçao B.V.
- Februari 2022- heden: part time Interim HR Manager bij Blue Finn Charters Curaçao
- Mei 2022 - heden: part time Interim HR Manager bij Stichting Thuiszorg Band Bou
- Augustus 2021 - maart 2022 Interim HR bij Van Eps Curaçao.
- 2021-2024: Interim HR Manager at Grant Thornton in Curaçao.
- 2014-2021: HR Manager bij Grant Thornton Dutch Caribbean
- 2011-2014: HR, Brand & Communication Advisor bij Pricewaterhouse Coopers Aruba
- 2006-2011: Senior Advisor Human Resources Post Aruba N. V.

Ook heeft zij ervaring in toezichhoudende functie als lid van de raad van commissarissen van de University of Curaçao Dr. Moises da Costa Gomez (september 2020 – oktober 2024) en als lid van de raad van commissarissen van Feffik (april 2020 – heden)

Uit de beoordeling van het CV van mevrouw Anna Maduro en de motivering van de Minister kan redelijkerwijs worden aangenomen dat zij, gelet op haar opleiding en werkervaring alsmede het feit dat zij bestuurservaring in toezichhoudende functies heeft, voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van CTDF in het profiel van HR expert.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Anna Maduro als lid van de raad van commissarissen van CTDF in het profiel van HR expert.

4 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden.

De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Anna Maduro als lid van de raad van commissarissen van CTDF in het profiel van HR expert.
- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President
Minister van Financiën