

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer C.F. Cooper
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2025/002194 Uw brief van: 22 januari 2025 Ons nummer: 07022025.01 Willemstad, 7 februari 2025
(letter):
Onderwerp: Advies voorgenomen benoeming bestuurder CTO IUH ((art. 9 PB 2014, no. 3 (GT) zoals
gewijzigd)
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is, met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), per 1 mei 2012 een schriftelijke overeenkomst aangegaan met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie, te weten Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Op basis van artikel 4, derde lid, van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de regering, de Raad van Ministers dan wel de ministers over de toepassing van de bepalingen in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance.

Op 4 juli 2024 heeft de adviseur advies met nummer 04072024.01 uitgebracht met betrekking tot de wervings- en selectieprocedure voor bestuurders (directeuren) bij Integrated Utility Holding N.V., handelend onder de naam Aqualectra (hierna: Aqualectra). In navolging van dit advies heeft de Raad van Ministers op 22 januari 2025, met zaaknummer 2025/002194 en ontvangen op 24 januari 2025, het voornemen tot benoeming van een kandidaat als Chief Technical Officer (CTO) van Aqualectra aan de adviseur meegedeeld.

Artikel 9, lid 1, van de Landsverordening corporate governance bepaalt dat indien een minister – direct of via een vertegenwoordiger – betrokken is bij de besluitvorming over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister dit voornemen schriftelijk en gemotiveerd dient te melden aan de adviseur corporate governance. In overeenstemming met artikel 9, lid 2, van de Landsverordening corporate governance adviseert de adviseur corporate governance of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regelgeving, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies wordt gemotiveerd aangegeven of er al dan niet zwaarwegende bezwaren bestaan tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers van 22 januari 2025 (zaaknummer: 2025/002194)

- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) d.d. 20 januari 2025 met zaaknummer 2024022184 met als onderwerp: "Benoemingsvoorstel CTO Aqualectra" aan SBTNO;
- Schrijven d.d. 6 januari 2025 van de President-commissaris IUH betreffende "Rapportage einde selectieproces Chief Technical Officer (CTO) Integrated Utility Holding N.V. en voordracht kandidaten voor benoeming door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)"
- Concept functieprofiel IUH CTO mei 2024
- CV voorgedragen kandidaat;
- Statuten van Aqualectra, laatstelijk gewijzigd op 18 december 2011; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 6 februari 2025 inzake Aqualectra.

3 Melding van het voornemen

Bij besluit van de Raad van Ministers van 22 januari 2025, met zaaknummer 2025/002194 en ontvangen op 24 augustus 2025, is het voornemen tot de benoeming van een bestuurder/CTO bij Integrated Utility Holding N.V. (hierna: IUH) aan de adviseur gemeld.

Bij de beoordeling van de aangeleverde documentatie heeft de adviseur vastgesteld dat essentiële informatie en een onderbouwing van de voordracht ontbreken.

De Minister heeft het benoemingsvoornemen in zijn brief van 20 januari 2025, met zaaknummer 2025/022184, als volgt aan de adviseur gemeld:

"(...)

Naar aanleiding van uw positief advies d.d. 4 juli 2024, nummer 04072024.01, is de Raad van Commissarissen (RvC) van IUH N.V (Aqualectra) gestart met de procedure voor het aantrekken van een CEO en een CTO.

Op 6 januari 2025 heeft de RvC mij overeenkomstig de statuten en de Code Corporate Governance schriftelijk geïnformeerd over het doorlopen traject en het eindresultaat van de werving- en selectieprocedure voor de vacature van een CTO voor IUH N.V. Het eindadvies van de selectiecommissie dient voor het nodige conform de Code Corporate Governance aan de SBTNO te worden aangeboden.

Van Loon recruitment N.V. heeft de RvC van IUH N.V. ondersteund bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van CO (Chief Technical Officer). Uit de 20 sollicitaties zijn 5 kandidaten geselecteerd waarmee gesprekken gevoerd zijn, en waarvan vervolgens 3 kandidaten zijn uitgenodigd om een assessment, referentie- en integriteitsonderzoek te ondergaan.

Kandidaten voor CTO IUH N. V.

Kandidaat	Advies
██████████	geschikt, voordragen als 1 ^e kandidaat
██████████	geschikt, kwalificeert als 2 ^e kandidaat in deze procedure
██████████	geschikt, kwalificeert als 3 ^e kandidaat in deze procedure

██████████ wordt door de RvC als eerste kandidaat voorgedragen aangezien hij i.t.t.t. ██████████ over meer dan 5 jaren ervaring beschikt in een eindfunctie, hetgeen een van de functie-eisen is.

(...)"

Samen met het schrijven van de Minister heeft de adviseur ook het schrijven van de raad van commissarissen van IUH van 6 januari 2025 aan de Minister ontvangen, met betrekking tot de "Rapportage einde selectieproces Chief Technical Officer (CTO) Integrated Utility Holding N.V. en voordracht kandidaten voor benoeming door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)".

Op 4 juli 2024 heeft de adviseur advies uitgebracht betreffende de wervings- en selectieprocedure en de profielschets voor de CTO van IUH. In dit advies heeft de adviseur onder andere het volgende opgemerkt met betrekking tot de profielschets:

De Profielschetsen voor de CEO en CTO van IUH bevatten genoegzaam dezelfde hoofdbestanddelen als de profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. Gesteld kan worden dat inhoudelijk voor wat betreft de beschrijving van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, de kennis en vaardigheden deze genoegzaam overeenkomen met hetgeen vervat is in het Model-profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit en de Code.

Als functie-eisen onder werkervaring is in de profielschets van de CTO van IUH gesteld dat de kandidaat moet beschikken over minstens 7 jaren ervaring in een leiderschapsrol waarvan een aantal jaar in een complexe operationele/productie omgeving. Het is niet duidelijk wat bedoeld wordt met een leiderschapsrol, deze omschrijving is niet concreet genoeg. Ook de term een aantal jaar ervaring in een complexe operationele/productie omgeving acht de adviseur niet voldoende concreet. Gelet op o.a. het vermogen, de omvang en in het bijzonder de technische complexiteit van Aqualectra / IUH zou gesteld kunnen worden dat de vereiste voor de statutaire bestuursfunctie van de CTO op vergelijkbaar niveau behoort te zijn als die van de CEO. Het feit dat IUH meerder bestuurders kent dan wel ook een CEO en CFO heeft brengt niet met zich mee dat voor de CTO lager vereiste gesteld kunnen worden.

Geadviseerd wordt om in de ervaringsvereiste in de profielschets voor de CTO zijnde werkervaring dan wel leidinggevende ervaring te stellen op minimaal 7 jaar leidinggevende ervaring in een managementfunctie waarvan 5 jaar in een eindfunctie (soort gelijke) functie.

Met inachtneming van het bovenstaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de door de Minister aan de adviseur gemelde profielschetsen voor de functie van bestuurders CEO en CTO (directeuren) van IUH.

De profielschets voor de CTO, zoals aangetroffen in de aangeleverde stukken, dateert van mei 2024 en is niet aangepast in lijn met de opmerkingen en aanbevelingen uit het advies van de adviseur van 4 juli 2024. Daarnaast heeft de adviseur geen inzage gekregen in de gepubliceerde advertentietekst, noch informatie over de gebruikte media en de periode waarin de vacature is gepubliceerd.

In het advies van 4 juli 2024 heeft de adviseur specifieke richtlijnen gegeven met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en de documenten die aan de adviseur dienen te worden verstrekt:

Volledigheidshalve in het kader van de transparantie brengt de adviseur onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

In het kader van de volledigheid wordt onder uw aandacht gebracht dat de geselecteerde kandidaten gemotiveerd en vergezeld van alle onderliggende stukken van de werving- en

selectieprocedure inclusief de assessment rapport aan de adviseur moet worden gemeld conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance.

De adviseur heeft in de aangeleverde stukken geen rapport van Van Loon Recruitment N.V. aangetroffen waarin verslag wordt gedaan van de werving- en selectieprocedure, noch de bijbehorende scoringsmatrixen van de eerste en tweede gespreksronde met de kandidaten. Daarnaast ontbreekt het assessmentrapport van de eindkandidaat.

Op basis van het bovenstaande en conform artikel 9 van de Landsverordening Corporate Governance heeft de adviseur de Minister middels brief van 28 januari 2025 no. 28012025.01 om nadere informatie verzicht zijnde:

- Een toelichting op de vraag of de profielschets is aangepast met inachtneming van het advies van de adviseur d.d. 4 juli 2024.
- De gebruikte advertentietekst.
- Een overzicht van de media waarin de advertentie is geplaatst en de periode van publicatie.
- Het verslag of rapport van Van Loon Recruitment N.V. met betrekking tot de werving- en selectieprocedure.
- De scoringsmatrix van de eerste en tweede gespreksronde met de kandidaten.
- Het assessmentrapport van de eindkandidaat of een samenvatting daarvan.

Naar aanleiding van het verzoek tot nadere informatie heeft de adviseur de adviseur middels brief van 31 januari 2025 van de raad van commissarissen van IUH de volgende gevraagde informatie ontvangen.

- "Definitieve advertentietekst CTO-IUH Augustus 2024"
- Advertentietekst "AD Chief Technical Officer CTO VLR V218082024"
- emailwisseling tussen het Recruitmentbureau VLR en de voorzitter van de W&S commissie met een overzicht van de media waarin de advertentie is geplaatst en de periode van publicatie;
- "Rapport voordracht kandidaten VLR"
- "Eindrapportage kandidaat CTO IUH NV VLR nov. 24"
- scoringsmatrixen aan van respectievelijk de eerste en tweede selectieronde.
- "Assessmentrapport van de eindkandidaat.

4 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (CTO)

4.1 Gehanteerde procedureregels

Van Loon Recruitment heeft ondersteuning geboden bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van bestuurder (CTO) bij Aqualectra.

In de rapportage d.d. 6 juni 2025 van de raad van commissarissen aan de aandeelhouder van IUH is het volgende gesteld met betrekking tot de doorlopen werving en selectieprocedure:

"(...)

Op 4 juli 2024 is de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO), op grond van de aangeleverde documenten en procedures, akkoord gegaan met de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de bestuurders (directeuren) van IUH N.V. Op grond hiervan is gestart met het wervings- en selectieproces van de Chief Technical Officer voor de benoeming binnen IUH N.V. Bijgaand treft u de rapportage en een voordracht aan van twee (2) kandidaten van de Raad van Commissarissen

IUH N.V. (de Raad) die belast is geweest met de sollicitatieprocedure. Met deze rapportage beoogd de Raad U inzicht te verschaffen in het gehele traject van de werving en selectie en verzoekt de AVA om akkoord te gaan met de voordracht van een (1) kandidaat in de functie van Chief Technical Officer. De werving - en selectieprocedure werd volgens het door Van Loon Recruitment N.V. (VLR) opgestelde en door de Raad geaccordeerde plan van aanpak uitgevoerd.¹

Werving

Na een uitgebreide wervingscampagne is door middel van een Curriculum Vitae- en briefselectie op basis van het gewenste Chief Technical Officer-profiel door VLR een 1e selectie toegepast waarbij, onder de ruim twintig sollicitanten, een aantal kandidaten zijn uitgenodigd voor een algemeen interview. VLR heeft na een zorgvuldig selectieproces uiteindelijk een shortlist van vijf (5) kandidaten aan de W&S cie. van de Raad (W&S cie.) ter accordering voorgelegd.

Selectie

De selectie betrof twee interviewrondes met de kandidaten.

De W&S cie. van RvC heeft door middel van een scorelijst een 1e interview gehouden met de vijf (5) kandidaten. waarbij diverse aspecten van de functie en competenties van de kandidaat bevroegd en beoordeeld werden. Onder andere kwamen aan de orde:

De voorgestelde werving- en selectieprocedure zoals vervat in de tijdsplanning Werving & Selectie CTO en CEO IUH N.V. 28 april 2024 van Van Loon Recruitment is in lijn met de TOR die door de Raad van Ministers is vastgesteld ter ondersteuning bij de werving- en selectie van bestuurders (directeuren).

Leiderschap Multidisciplinaire aansturing

Duidelijke visie Flexibele communicatie

Helicopterview Durf en tact

Strategische en operationele besluitvorming Sociaal-politieke sensitiviteit

Beoordelen complexe situaties HR-beleid

Op basis van het 1e interview zijn drie (3) kandidaten met de hoogste scores geselecteerd, die een uitnodiging hebben gekregen om een assessment, referentie- en integriteitsonderzoek te ondergaan.

Assessment/psychologische test

Een assessment is verricht om een inschatting te maken van de geschiktheid van de kandidaat, en ook om een sterkte-/zwakteanalyse te maken. Het assessment hield het invullen in van een persoonlijke vragenlijst, een capaciteitentest, een gesprek met de psycholoog, een rollenspel om belangrijke competenties aan de dag te leggen en ook een postvak oefening.

Referentiecheck

VLR heeft per kandidaat twee referenten benaderd die door de kandidaat zelf zijn aangedragen, om informatie te verstrekken. De referentiecheck heeft geen bijzonderheden opgeleverd voor de kandidatuur van de beoogde kandidaten.

Veiligheidsonderzoek/Integriteitsonderzoek

Op verzoek van VLR heeft een integriteitsscreening plaatsgevonden door Compliance Caribbean voor de drie kandidaten. Op basis van dit onderzoek zijn er geen aanwijzingen gevonden om te twifelen aan de moraliteit of integriteit van de kandidaten.

Tweede en afsluitende selectieronde

Voor de 2e selectieronde werd het interview gebaseerd op de uitslag van het assessment en competenties op het gebied van interpersoonlijk contact, empathie en cultuur. Aan deze afsluitende selectieronde hebben, naast de drie leden van de W&S cie., het bestuur in de persoon van de CFO en VLR. deelgenomen.

(...)"

Uit het voorgaande volgt dat de wervings- en selectieprocedure zoals doorlopen door de selectiecommissie in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur. En in overeenstemming met het advies van de adviseur van 4 juli

¹ De voorgestelde werving- en selectieprocedure zoals vervat in de tijdsplanning Werving & Selectie CTO en CEO IUH N.V. 28 april 2024 van Van Loon Recruitment is in lijn met de TOR die door de Raad van Ministers is vastgesteld ter ondersteuning bij de werving- en selectie van bestuurders (directeuren).

2024 nummer 04072024.01 met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van bestuurders (directeuren). De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de doorlopen werving- en selectieprocedure.

4.2 Gehanteerde profielschets

In de nader aangeleverde documenten heeft de adviseur de aangepaste Functieprofiel CTO Augustus 2024 mogen ontvangen. Deze profielschets is genoegzaam in de lijn gebracht met het gestelde in het advies van de adviseur d.d. 4 juli 2024. Ook de ontvangen advertentietekst is in de lijn van voornoemd advies. De adviseur heeft dan ook geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets.

4.3 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder (CTO)

In overeenstemming met artikel 12 lid 2 van de statuten van Aqualectra worden de directeuren (bestuurders) van Aqualectra door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd.

In de rapportage d.d. 6 juni 2025 van de raad van commissarissen aan de aandeelhouder van IUH is het volgende gesteld met betrekking tot de selectie van de kandidaten:

“(…)

Algemene bevinding per kandidaat

Per kandidaat treft u hieronder kort een uiteenzetting aan van de algemene bevinding van de W&S cie. tijdens het selectietraject zoals hierboven uiteengezet, gevolgd door een discussie en uiteindelijke conclusie. De W&S cie. heeft hierbij gebruik gemaakt van haar observaties tijdens de eerste en tweede selectie-interviews, de uitslag van het assessment, een toelichtend gesprek hierover met de heer Pieter Spuibroek van Coach Caribbean en het advies van Mevrouw N. Isenia, CFO en handelend CEO IUH N.V.

██████████

Algemeen

██████████ is vrij gemotiveerd om de functie van CTO te bekleden en heeft hier jaren naar toegewerkt. Hij profileert zich als een sterke leider die in staat is richting te geven aan de uitdagingen waarvoor Aqualectra staat. Hij stelt duidelijke doelen en heeft het vermogen om knopen door te hakken. Hij is vrij ambitieus en heeft geen moeite om moeilijke situaties te confronteren. Hij is vrij direct in zijn communicatie met mensen en kan als zodanig defensief overkomen. Dit kan de indruk geven dat hij zich afsluit voor argumenten van anderen. Zelf zegt hij hierover dat hij na beraadslaging altijd op terugkomt. Hij geeft zelf aan dat empathie een ontwikkelpunt voor hem is.

Het persoonsprofiel van ██████████ toont zeer sterke overeenkomsten met het profiel van de functie, waarbij zes van de acht competenties geheel aansluiten en twee vrijwel aansluiten.

██████████

Algemeen:

██████████ heeft een HBO-opleidingsniveau, maar functioneert op het niveau van voor de functie gewenste competenties. Ook zijn assessment uitslagen wijzen daarop. Hij heeft meer dan 24 jaar ervaring binnen de industrie en werkt nu bijna twee jaar bij Aqualectra N.V. ██████████ heeft tijdens de selectierondes een gelijkmatig, stabiele indruk achtergelaten. Tijdens de gesprekken komt hij over als een vriendelijke introverte man. Hij viel op door een goed ontwikkeld empathisch vermogen. Hij kan een duidelijke visie geven van waar hij Aqualectra ziet in de (nabije) toekomst. Hij heeft een sterk ontwikkeld technisch niveau.

Hij neemt echter een afwachterende houding aan in situaties die om snelle beslissingen en duidelijke aansturing vragen. Met deze afwachterende houding is hij in staat zaken te signaleren die anderen over het hoofd zien waardoor hij waardevolle aanvullingen kan geven aan besluitvormingen. Aan het begin van het assessment gaf ██████████ aan zich onzeker te voelen over cognitieve testen. De uitslag van het assessment laat echter zien dat hij vrij goed aansluit bij het functieprofiel.

Algemeen

geeft blijk van een sterke doelgerichte leider met een duidelijk beeld van wat hij wil bereiken. Hij heeft zijn sporen in het buitenland verdiend in de olie-industrie in uiteenlopende leiderschapsfuncties. Het lijkt erop dat hij in zijn benadering van problemen in de organisatie eerder de rationele benadering kiest dan proberen door zich open te stellen voor standpunten van anderen tot oplossingen te komen. In de interviews is opgevallen dat hij eerder zichzelf profileert dan de organisatie.

Discussie

Uitgaande van de 1e ronde interviews scoren de kandidaten , en respectievelijk op de eerste, tweede en derde plaats. Waarbij valt op te merken met een aanzienlijk puntenaantal boven zijn medekandidaten eindigde. Tijdens de 2e selectie-interview scoren de drie kandidaten nagenoeg gelijk (te weten: 40 punten 41 punten en 41 punten). Alle drie kandidaten zijn in principe, volgens de puntentelling van de W&S cie., geschikt bevonden om de functie te vervullen.

De W&S cie. komt tot een rangschikking van de 1e en 2e kandidaat voor de voordracht tot benoeming op grond van een vergelijking van de persoonlijke competenties en het functieprofiel en de verkregen adviezen, o.a. met betrekking tot het afbreukrisico in de functie.

Als het profiel van wordt vergeleken met het profiel van de functie, geeft dat zeer sterke overeenkomsten, waarbij zes van de acht competenties geheel aansluiten en twee vrijwel aansluiten.

Het profiel van laat zien dat hij vrij goed aansluit bij het functieprofiel, met vier van de acht competenties op het voor de functie gewenste niveau, twee vrijwel op het gewenste niveau, en twee competenties merendeels op het gewenste niveau. Daarnaast zal het vervullen van de functie gepaard gaan met een laag risico tot afbreuk.

Het profiel van laat evenals vier van de acht competenties zien die op het voor de functie gewenste niveau aansluiten, twee vrijwel op het gewenste niveau en twee competenties zijn merendeels ontwikkeld. Bij is geadviseerd om wat betreft de twee laatste competenties, deze onderdeel te laten vormen van een ontwikkelplan indien partijen besluiten om met deze kandidaat in zee te gaan. Daarnaast is op basis van de bevindingen van het assessment voor een licht verhoogd risico tot afbreuk in de functie afgegeven.

Op grond van het bovenstaande draagt de W&S cie. en voor om in de functie van CTO te worden benoemd, waarbij er een voorkeur bestaat voor als eerste kandidaat. heeft meer dan 5 jaren ervaring in een eindfunctie. Wat een van de functie-eisen is.

Conclusie

De Raad neemt op basis van de bevindingen uit het selectieproces en rapportage van de W&S cie. het advies van deze commissie over. De Raad concludeert dat er een onderscheid is tussen de kandidaten die worden voorgedragen op grond van het aantal jaren ervaring in een eindfunctie.

Dat impliceert dat de Raad van Commissarissen van IUH N.V. op grond van het als eerste kandidaat, en als tweede kandidaat voordraagt voor benoeming aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

(...)"

Uit het assessmentrapport van de geselecteerde eindkandidaat volgt dat op basis van de gekozen competenties en wat d heeft laten zien, de conclusie is dat het vervullen van de functie van CTO bij Aqualectra door deze kandidaat gepaard zal gaan met een laag risico tot afbreuk.

De overeenkomst van het profiel van de kandidaat met het competentieprofiel van de functie is groot genoeg, dan wel overbrugbaar genoeg om te verwachten dat er een grote kans van slagen is dat deze persoon succesvol kan functioneren in de onderhavige functie.

De Minister heeft de keuze voor de eindkandidaat niet zelf gemotiveerd in zijn brief van 20 januari 2025, maar enkel verwezen naar de raad van commissarissen, die heeft gesteld dat [REDACTED] de eerste kandidaat is, aangezien hij, in tegenstelling tot [REDACTED], meer dan 5 jaar ervaring heeft in een eindfunctie, wat een van de functie-eisen is.

De adviseur heeft in zijn advies van 4 juli 2024 gesteld dat de Minister de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat gemotiveerd moet melden aan de adviseur, en dat dit apart van de motivering van de selectiecommissie moet gebeuren.

Nu de Minister enkel heeft verwezen naar de voordracht en motivering van de raad van commissarissen, veronderstelt de adviseur dat de Minister zich aansluit bij de keuze en motivering van de raad van commissarissen.

Uit de rapportage, de assessmentresultaten van de kandidaat en de overige aangeleverde documenten blijkt dat de gekozen kandidaat geschikt wordt bevonden voor de functie van CTO van Aqualetra. De adviseur heeft dan ook, gelet op het voorgaande, geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als CTO van Aqualetra.

5 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de doorlopen werving- en selectieprocedure voor de CTO.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets voor de CTO.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als CTO van Aqualetra.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President