

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Financiën  
De heer J. Sylvania  
Pietermaai # 4-4A  
Alhier

Uw nummer 2024/048897 Uw brief van: 4 december 2024 Ons nummer: 19122024.01 Willemstad, 19 december 2024  
(letter):  
Onderwerp: Voornemen benoeming tweede bestuurder/directeur GCB  
(art. 8 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Minister van 4 december 2024 met zaaknummer 2024/048897 ontvangen op 6 december 2024, is het voornemen tot de benoeming van een tweede bestuurders/directeur van Gaming Control Board. (hierna: GCB) aan de adviseur gemeld.

In het advies van 27 april 2021 (nummer: 27042021.01) stelde de adviseur met betrekking tot de een tweekoppig bestuur voor GCB onder meer dat:

- de adviseur zwaarwegende bezwaren heeft tegen de voorgenomen benoeming van meer dan 1 bestuurder voor GCB zolang het Ontwerp Landsverordening Kansspelen nog niet is vastgesteld, dan wel zich in het Ontwerpfase bevindt.
- de adviseur in beginsel geen zwaarwegende bezwaren heeft tegen een raad van bestuur voor de toekomstige CGA bestaande uit twee leden zijnde 1 lid met een profiel voor een deskundige op het gebied van vergunning verstrekking en een andere lid met een profiel voor een deskundige op het gebied van toezichthouder dan wel handhaving. Geadviseerd wordt wel om voor ieder lid een separaat op de functie en taakverdeling toegespitst functieprofiel op te stellen.

Op 25 oktober 2023 (nummer: 25102023.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende het voornemen tot de benoeming bestuurders van GCB. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaat ter benoeming bestuurder van GCB e.e.a. aansluitend op de eerder uitgebrachte adviezen.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke Minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming

of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Minister van 4 december 2024 (zaaknummer: 2024/048897);
- Brief van de Minister van Financiën (hierna: de Minister) d.d. 27 november 2024 (zaaknummer 2024/048897) aan de adviseur betreffende de voorgenomen benoeming;
- Brief van 19 november 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van GCB aan de Minister betreffende de voordracht ter vervulling van de functie Tweede Lid Raad van Bestuur GCB;
- Door SOAB opgestelde "Procesverslag en resultaten van het wervingstraject voor de functie van tweede bestuurder GCB" d.d. 5 november 2024 (kenmerk: 24/0726C/H);
- Profielschets lid raad van bestuur GCB;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Statuten van GCB, laatstelijk gewijzigd op 6 februari 2019 en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van GCB van 16 december 2024.

## 3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

### 3.1 Profielschets en procedureregels

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds eerder gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Indien het bestuur bestaat uit meerdere leden dient de raad van bestuur zodanig te zijn samengesteld dat de raad van bestuur zijn taak naar behoren kan vervullen. Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de bestuurstaken zoals vervat in artikel 3 van de Code.

Voor de raad van bestuur dient dan ook een profielschets voor de raad als geheel alsmede een functieprofiel voor de individuele leden van de raad van bestuur te worden opgesteld. Ter zake van de gewenste grootte en samenstelling wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de overheidsentiteit en haar onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurder naar gelang de verdeling van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden binnen de raad van bestuur.

### 3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

### 3.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

## 4 Melding aan de adviseur

Middels besluit van de Raad van Minister van 4 december 2024 met zaaknummer 2024/048897 ontvangen op 6 december 2024, is het voornemen tot de benoeming van een tweede bestuurders/directeur van GCB aan de adviseur gemeld.

Zoals gesteld dient de Minister conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor een benoeming of voordracht van een bestuurder (statutair directeur) schriftelijk en gemotiveerd te melden aan de adviseur corporate governance. De Minister dient met inachtneming van het voorgaande het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor een benoeming of voordracht van een bestuurder vooraf aan de adviseur te melden, oftewel voordat met de werving en selectie van de bestuurder een aanvang wordt gemaakt. Hiermee wordt voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur onder andere reeds in zijn advies d.d. 14 november 2012 (nummer: 14112012.03).

Met betrekking tot de thans door de GCB gehouden werving en selectie van een tweede bestuurder/directeur van GCB heeft de adviseur niet de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielschets vooraf ter toetsing mogen ontvangen.

## 5 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (directeur)

### 5.1 Gehanteerde procedureregels

Uit het door de SOAB opgestelde “Procesverslag en resultaten van het wervingstraject voor de functie van tweede bestuurder GCB” d.d. 5 november 2024 (kenmerk: 24/0726C/H) blijkt dat de volgende wervings- en selectieprocedure met betrekking tot voordracht van een tweede bestuurder voor GCB is gehanteerd:

## 1. Publicatie Vacature

De vacature voor deze functie is extern gepubliceerd door de GCB. De advertentie is verspreid via kranten, diverse websites en de sociale mediakanalen van de GCB. De ontvangen sollicitaties zijn direct naar de recruitment e-mailbox van SOAB doorgestuurd voor registratie en briefselectie. De advertentietekst van de vacature is als bijlage toegevoegd aan dit procesverslag (bijlage A).

Opmerking: De adviseur heeft in de door de Minister aangeleverde stukken de advertentietekst niet aangetroffen.

## 2. Selectiecommissie

Om het wervings- en selectieproces zo effectief en efficiënt mogelijk te laten verlopen, werd een wervings- en selectiecommissie ingesteld met leden die kennis hebben van de organisatie, de sector en de functie-inhoud. Het samenstellen van selectiecommissies betreft een aangelegenheid van de wervende organisatie. De selectiecommissie is verantwoordelijk voor de scoring van de kandidaten en het opstellen van een voordrachtmemo voor de minister door tussenkomst van de voorzitter van de Raad van Commissarissen, [REDACTED].

De wervings- en selectiecommissie voor dit wervingstraject bestond uit de volgende vier personen:

- [REDACTED] (Voorzitter Raad van Commissarissen GCB);
- [REDACTED] (Lid van het Raad van Commissarissen GCB);
- [REDACTED] (Lid van het Raad van Commissarissen GCB);
- [REDACTED] (Kabinetsmedewerker van het Ministerie van Financiën).

## 3. Brieveselectie

De voorselectie van kandidaten heeft plaatsgevonden op basis van de criteria die zijn opgenomen in de vacature. De resultaten van de voorselectie zijn voorgelegd aan de selectiecommissie tijdens een kick-off meeting voor een definitief besluit. In een kick-off meeting waar de procedure wordt uitgelegd en afspraken worden gemaakt, is ook gelijk de voorselectie van de brieven besproken.

De briefselectie is met name gebaseerd op criteria zoals opleidingsniveau, kennis van de GCB, de werkprocessen en aantoonbare ervaring met het werkveld, zijn opgenomen in het briefselectie overzicht.

In totaal hebben acht (8) kandidaten gesolliciteerd voor de functie van tweede lid Raad van Bestuur GCB. Twee (2) van deze kandidaten, [REDACTED] en [REDACTED], hebben hun sollicitatie echter na de sluitingsdatum ingediend. Om deze reden heeft de selectiecommissie besloten om hen niet mee te nemen in de brievenselectie.

Aan de hand van de brievenselectie werden er vier (4) van de zes (6) kandidaten geselecteerd die grotendeels aan de criteria voldeden. Deze vier (4) kandidaten zijn uitgenodigd voor een eerste interview. De resterende twee (2) kandidaten werden niet geschikt bevonden op basis van de criteria in de vacature en zijn schriftelijk (per email) afgewezen met een motivatie van de afwijzing.

## 4. Eerste Interviews

De eerste interviews zijn op een gestructureerde wijze uitgevoerd, waarbij alle commissieleden vragen hebben gesteld op basis van een zogeheten semi-gestandaardiseerd interview. Een semi-gestandaardiseerd interview houdt in dat dezelfde of vergelijkbare vragen worden gesteld om elke kandidaat een vergelijkbare ervaring (en vergelijkbaar interview) te geven.



In de onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van de vier (4) kandidaten die zijn uitgenodigd voor het eerste interview alsmede hun scores van het eerste interview (bijlage C).

#### Tweede lid Raad van Bestuur

Kandidaat	Geselecteerd 1e interview	Gem. score 1e ronde	Uitslag selectiecommissie 1e interview
1. █████	JA	1078.5	Kandidaat gaat door naar assessment.
2. █████	JA	1064	Kandidaat gaat door naar assessment.
3. █████	JA	1002	Kandidaat gaat door naar assessment.
4. █████	JA	977	Kandidaat gaat <i>NIET</i> door naar assessment.

De selectiecommissie heeft besloten om op basis van het eerste interview drie (3) kandidaten door te laten gaan naar de tweede ronde, welke bestaat uit een assessment bij een psychologisch assessment bureau (zie hoofdstuk 5).

### 5. Assessment resultaten

Het assessment is een instrument om een objectief beeld te krijgen van de capaciteiten en vaardigheden van een kandidaat. In de conclusie van het assessmentverslag wordt weergegeven in hoeverre de kandidaat geschikt wordt geacht voor het vervullen van de functie. Waar nodig zijn er enige aanbevelingen voor het verder ontwikkelen van de vaardigheden en competenties weergegeven. Aan de hand van verscheidene testen zijn door de psycholoog diverse eigenschappen, kenmerken en capaciteiten van de kandidaten uitgelicht. Meer specifiek zijn de volgende testen gebruikt.

Test	Toelichting
Persoonlijkheidsvragenlijst	Met deze vragenlijst zijn op basis van zelfevaluatie de voorkeuren in een werksituatie in kaart gebracht. De resultaten geven inzicht in hoe iemand graag werkt, zichzelf ziet in de omgang met anderen en zaken aanpakt.
Coping lijst	Deze test evalueerde de cognitieve en gedragsmatige strategieën die de kandidaat hanteert om met probleemsituaties om te gaan.
Leiderschapstijlen	De kandidaats leiderschapstijl werd in kaart gebracht, met specifieke aandacht voor de Laissez-Faire, transactionele en transformatie leiderschapstijlen.
Morele waarden test	Deze test onderzocht vier deelwaarden: eerlijkheid, normvastheid, bescheidenheid en immaterialisme,
Rollenspel	De kandidaat nam deel aan een rollenspel om te evalueren hoe zij zou reageren in potentiële stressvolle of lastige situaties.
Cognitieve capaciteitentesten	Deze testen onderzoeken cognitieve vermogens van een persoon. De resultaten geven inzicht hoe snel iemand verbale, cijfermatige en abstracte vraagstukken correct kan oplossen.
Diepte-Interview	Dit is een gestructureerd en criterium gericht interview met een psycholoog met als doel om nader inzicht te krijgen in de kwaliteiten en drijfveren van een persoon,

Met behulp van de bovengenoemde testen, is gekeken naar het werk- en denkvermogen, persoonlijkheidsaspecten, capaciteit en andere kenmerken van de kandidaat in relatie tot het geformuleerde competentieprofiel. Voor de gedetailleerde resultaten verwijzen we naar de volledige assessment rapporten in bijlage D. Hieronder een korte samenvatting van de psycholoog van de kandidaat met betrekking tot de competenties:

Alle resultaten van het assessment in overweging nemende, komt de psycholoog tot een positief eindresultaat ten aanzien van de geschiktheid van █████ voor de beoogde functie. Haar score is:

MATCH MET DE FUNCTIE	MATCH IN %	RESULTAAT
GOED	81.6%	POSITIEF



Alle resultaten van het assessment in overweging nemende, komt de psycholoog tot een positief eindresultaat ten aanzien van de geschiktheid van [REDACTED] voor de beoogde functie. Haar score is:

MATCH MET DE FUNCTIE	MATCH IN %	RESULTAAT
VOLDOENDE	74.4%	POSITIEF

Alle resultaten van het assessment in overweging nemende, komt de psycholoog tot een positief eindresultaat ten aanzien van de geschiktheid van [REDACTED] voor de beoogde functie. Haar score is:

MATCH MET DE FUNCTIE	MATCH IN %	RESULTAAT
VOLDOENDE	70.4%	POSITIEF

## 6. Tweede interview

De selectiecommissie heeft de keuze gemaakt dat een tweede interview met de kandidaten niet noodzakelijk is.

Na het 1e interview en het assessment ronde, heeft de selectiecommissie besloten dat zij voornemens zijn om twee kandidaten voor te dragen ([REDACTED]).

## 7. Eindoverzicht

Geen van de onderdelen uit dit traject zijn op zichzelf staand in het eindresultaat, welke door de selectiecommissie wordt gedaan. Hieronder een totaaloverzicht van de (eind)scores van de drie (3) kandidaten. Hieronder een totaaloverzicht van de (eind)scores van de drie (3) kandidaten.

XXXXXXXX	Interview score	Assessment resultaten	Casus
[REDACTED]	1078.5	70.4% (positief/geschikt)	n.v.t.
[REDACTED]	1064	74.4% (positief/geschikt)	n.v.t.
[REDACTED]	1002	81.6% (positief/geschikt)	n.v.t.

De adviseur constateert dat een kabinetsmedewerker van het Ministerie van Financiën als lid van de wervings- en selectiecommissie zitting heeft genomen.

De adviseur heeft reeds in diverse eerder adviezen met betrekking tot de werving en selectie van bestuurders gesteld dat de werving- en selectie primair een aangelegenheid is van de raad van commissarissen. Aan de Minister komt slechts de bevoegdheid toe om gemotiveerd al dan niet in te stemmen met een door de raad van commissarissen aangedragen kandidaat dan wel kandidaten. Ter waarborging van een onafhankelijke en transparante werving en selectieprocedure dient de raad van commissarissen te worden bijgestaan dan wel in dit proces te worden ondersteund door een ter zake deskundige bureau.

In het kader van een onafhankelijke en transparante werving- en selectieprocedure kan in de samenstelling van de werving- en selectiecommissie geen aan de Minister ondergeschikte ambtenaar dan wel een daaraan gelijkgestelde zitting nemen. Gelet op van de verdeling van de statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de stichting, waarbij de werving en selectie van een bestuurder een aangelegenheid van de raad van commissarissen is en het feit dat de Minister geen orgaan is van de stichting, had het op de weg van de raad van de commissarissen gelegen om toe te zien op dan wel te waarborgen dat van de wervings- en selectiecommissie volledig onafhankelijk is samengesteld.

Ook de Minister dient ervoor zorg te dragen dat de wervings- en selectiecommissie voor de werving- en selectie van een bestuurder onafhankelijk is samengesteld door daarin geen aan de Minister ondergeschikte ambtenaar dan wel een daaraan gelijkgestelde zitting te laten nemen.

Voor het overige kan gesteld worden dat de procedure genoegzaam met inachtneming van de corporate governance beginselen dan wel de code als mede de vastgestelde TOR voor werving en selectie van bestuurders is gevolgd.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voor de werving en selectie van een tweede bestuurder voor GCB gehanteerde procedureregels. De adviseur merkt daarbij evenwel op dat de Minister er in het vervolg voor zorg dient te dragen dat de advertentietekst alsmede de media en data van plaatsing worden aangeleverd.

## 5.2 Gehanteerde profielschets

Zoals gesteld dient indien het bestuur uit meerdere leden bestaat, de raad van bestuur zodanig te zijn samengesteld dat de raad van bestuur zijn taak naar behoren kan vervullen. Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de bestuurstaken zoals vervat in artikel 3 van de Code.

Voor de raad van bestuur dient dan ook een profielschets voor de raad als geheel alsmede een functieprofiel voor de individuele leden van de raad van bestuur te worden opgesteld. Ter zake van de gewenste grootte en samenstelling wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de overheidsentiteit en haar onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurder naar gelang de verdeling van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden binnen de raad van bestuur.

In het advies van 27 april 2021 (nummer: 27042021.01) stelde de adviseur met betrekking tot de een tweekoppig bestuur voor GCB onder meer dat de adviseur in beginsel geen zwaarwegende bezwaren heeft tegen een raad van bestuur voor de toekomstige CGA bestaande uit twee leden zijnde 1 lid met een profiel voor een deskundige op het gebied van vergunning verstrekking en een andere lid met een profiel voor een deskundige op het gebied van toezichthouder dan wel handhaving. Geadviseerd wordt wel om voor ieder lid een separaat op de functie en taakverdeling toegespitst functieprofiel op te stellen.

De in de stukken aangetroffen "Profiel lid raad van bestuur GCB" is opgesteld langs de lijnen van de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. De aangeleverde profielschets betreft echter geen separaat op de functie en taakverdeling binnen de raad van bestuur toegespitst functieprofiel. De gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurder naar gelang de verdeling van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden binnen de raad van bestuur is derhalve in de aangeleverde profielschets niet in acht genomen.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets voor de werving en selectie van een tweede bestuurder voor GCB.

## 6 Toetsing voornemen tot benoeming tweede bestuurder GCB

In overeenstemming artikel 6 lid 3 van de statuten van GCB benoemt de raad van commissarissen de leden van de raad van bestuur, na goedkeuring door de Minister.

Brief van 19 november 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van GCB aan de Minister word de voordracht ter vervulling van de functie Tweede Lid Raad van Bestuur GCB als volgt gemotiveerd:

"(...)

Ten behoeve van het invullen van de vacature Tweede Lid Raad van Bestuur bij de GCB, heeft de aangestelde selectiecommissie, onder begeleiding van de Stichting Overheidsaccountantsbureau (SOAB), een werving- en selectieproces doorlopen, waarover wij u als volgt willen informeren:

De commissie heeft vier (4) kandidaten gesproken, welke bij de initiële briefselectie zijn geselecteerd voor een eerste gesprek. Vervolgens zijn door de selectiecommissie op basis van de scores uit het eerste interview, drie (3) kandidaten geselecteerd om door te gaan naar de tweede ronde, welke bestond uit een psychologisch assessment bij een extern bureau.

Op basis van de resultaten van alle onderdelen van dit proces was de commissie van mening dat drie (3) kandidaten het beste passen in het profiel van de functie van Tweede Lid Raad van Bestuur bij de GCB. Zij hebben dan ook onderstaande kandidaten voorgesteld om voor te dragen voor de vervulling van deze functie.

1. ██████████
2. ██████████

#### Onderbouwing van de voordracht

██████████ voldoet aan de gestelde criteria. Naast haar brede juridische kennis en ervaring, brengt zij specifieke deskundigheid en ervaring in op het gebied van toezicht wetgeving en heeft ze ruime kennis en ervaring met LAR procedures. Voorts heeft zij vanuit haar positie bij de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten (hoofd Juridische zaken, en directie secretaris) nauwe betrokkenheid gehad bij het bestuur van de Bank, welke zeker ten goede komt aan haar geschiktheid voor een bestuursfunctie bij de toezichthouder GCB/CGA.

Tot slot heeft zij blijk gegeven, niet alleen van affiniteit met maar ook behendigheid in het omgaan met personeelsaangelegenheden, hetgeen is gebleken gedurende de interviews en assessments. Van de drie kandidaten behaalde ██████████ de beste resultaten bij de psychologische assessment.

██████████ en ██████████ voldoen naar onze mening ook aan de gestelde criteria. Beiden zijn met name deskundig op het gebied van management, opzetten en begeleiden van de financiële administraties. Bovendien hebben ze kennis van en ervaring met het begeleiden van veranderingsprocessen (change management), hetgeen cruciaal is bij de overgang van de GCB naar de Curaçao Gaming Authority (CGA). Dit blijkt uit hun CV en is ook bij hen bevestigd gedurende de interviews en assessments

De ervaring van ██████████ op het gebied van wetgeving in de toezicht sector, haar juridische kennis en haar pragmatische aanpak van hoe om te gaan met het personeel gedurende veranderingsprocessen hebben een doorslaggevende rol gespeeld bij deze voordracht. Het is immers de bedoeling dat dhr. Pietersz zich kan concentreren op externe en commerciële aspecten, met name online gaming, en dat de tweede directeur zich kan ontfemen over de interne organisatie inclusief personeelsaangelegenheden.

Indien u zich kan vinden in dit voorstel, verzoekt de Raad van Commissarissen u om de voordracht van ██████████ goed te keuren en te formaliseren.

(...)"

De keuze van de raad van commissarissen voor de voordracht van ██████████ als tweede bestuurder is mede ingegeven door haar ervaring op het gebied van wetgeving in de toezicht sector, haar juridische kennis en haar pragmatische aanpak van hoe om te gaan met het personeel gedurende veranderingsprocessen hebben een doorslaggevende rol gespeeld bij deze voordracht alsmede het feit dat er een bepaalde taakverdeling tussen de leden van de raad van bestuur dient te zijn, waar bij ██████████ zich kan concentreren op externe en commerciële aspecten, met name online gaming, en dat de tweede directeur zich kan ontfemen over de interne organisatie inclusief personeelsaangelegenheden.

In zijn brief d.d. 27 november 2024 (zaaknummer 2024/048897) aan de adviseur stelt de Minister zich te kunnen vinden in de voordracht van de raad van commissarissen ter vervulling van de functie van tweede bestuurder van GCB:

"(...)

Op dit moment heeft de Stichting Gaming Control Board ("GCB") één bestuurslid. Op grond van artikel 6, tweede lid, van de statuten van GCB, bestaat het bestuur uit één of meer bestuursleden (Bijlage 1 - statuten). De GCB staat op het punt belangrijke veranderingen door te maken door de naderende inwerkingtreding van de Landsverordening Online Kansspelen ("LOK"). Deze wetgeving brengt belangrijke



nieuwe verantwoordelijkheden en uitdagingen met zich mee, waaronder een uitgebreide toezichtstaak en de implementatie van nieuwe processen.

Om deze ontwikkelingen succesvol te begeleiden en te waarborgen dat de organisatie adequaat voorbereid is, is het noodzakelijk om de bestuurlijke capaciteit van GCB te versterken met een tweede bestuurslid.

Op grond van artikel 6, derde lid, worden de leden van het bestuur door de raad van commissarissen ("RvC") benoemd, na goedkeuring van de Minister van Financiën. Voor de leden van het bestuur is een profielschets opgesteld (Bijlage 2 - profielschets). De RvC is voornemens [REDACTED] te benoemen (Bijlage 3 - voordracht RvC) als tweede bestuurslid van GCB ("Benoeming") (Bijlage 4 - CV en motivatiebrief [REDACTED]). Ik ben voornemens om mijn goedkeuring te geven voor deze Benoeming. Gelet op de betrokkenheid van de overheid bij de benoeming van leden van het bestuur van GCB, bestaat er een wettelijke verplichting om de Benoeming ter toetsing voor te leggen aan de adviseur corporate governance ("Adviseur"). Ik verzoek u dan ook uw advies uit te brengen aangaande de Benoeming.

#### *Kwalificatie en geschiktheid* [REDACTED]

De RvC heeft de voordracht van [REDACTED] bij brief d.d. 19 november 2024 onderbouwd, waarin onder andere wordt verwezen naar het procesverslag van de SOAB met betrekking tot het wervingsselectie (Bijlage 5 - assessment rapport en procesverslag).

Uit deze documenten volgt dat de RvC zorgvuldig een kandidaat heeft geselecteerd die bij uitstek geschikt is om deze rol te vervullen. Ten eerste voldoet [REDACTED] aan de profielschets. Ze heeft diepgaande kennis van wetgeving in de toezichtsector en ruime ervaring met de implementatie van complexe juridische en organisatorische trajecten. Dit is van groot belang voor de naleving en uitvoering van de nieuwe LOK-wetgeving. Haar juridische kennis staat haar in staat om zowel strategisch als praktisch leiding te geven aan de organisatie, wat cruciaal is in een periode van verandering. Bovendien heeft [REDACTED] bewezen ervaring in het begeleiden van organisaties tijdens veranderingsprocessen.

Voor de onderbouwing van de kwalificatie en geschiktheid van [REDACTED] wordt verwezen naar de brief van de raad van commissarissen van GCB d.d. 19 november 2024 en het procesverslag van SOAB.

Gelet op de toekomstige verantwoordelijkheden en uitdagingen die GCB te wachten staan met de inwerkingtreding van de LOK-wetgeving en de voorbereidingen in dit verband, is het benoemen van een tweede bestuurder een noodzakelijke stap om de organisatie toekomstbestendig te maken. De voorgedragen kandidaat beschikt over de benodigde ervaring, kennis en vaardigheden om de organisatie door deze cruciale transitie te leiden en verder te versterken.

(...)"

Ondanks dat de adviseur zwaarwegende bezwaren heeft tegen de gehanteerde profielschets bij de werving en selectie van een tweede bestuurder, heeft de adviseur, gelet op het feit dat bij de voordracht ter vervulling van de functie van tweede bestuurder - blijkens de motivering van de raad van commissarissen en de motivering Minister - wel degelijk rekening is gehouden met een specifieke taakverdeling tussen de leden van de raad van bestuur, geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als tweede bestuurder van GCB.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er ook een referentieonderzoek en een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek moeten plaatsvinden. Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. De adviseur raadt dan ook aan om alvorens over te gaan tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

## 7 Conclusie en Advies

- Met betrekking tot de thans door de GCB gehouden werving en selectie van een tweede bestuurder/directeur van GCB heeft de adviseur niet de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielschets vooraf ter toetsing mogen ontvangen.

De Minister wordt geadviseerd om met inachtneming artikel 8 van de Landsverordening corporate governance ervoor zorg te dragen dat het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor een benoeming of voordracht van een bestuurder vooraf aan de adviseur wordt gemeld, oftewel voordat met de werving en selectie van de bestuurder een aanvang wordt gemaakt. Hiermee wordt voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets

- In het kader van een onafhankelijke en transparante werving- en selectieprocedure kan in de samenstelling van de werving- en selectiecommissie geen aan de Minister ondergeschikte ambtenaar zitting nemen. Gelet op van de verdeling van de statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de stichting, waarbij de werving en selectie van een bestuurder een aangelegenheid van de raad van commissarissen is en het feit dat de Minister geen orgaan is van de stichting, had het op de weg van de raad van de commissarissen gelegen om toe te zien op dan wel te waarborgen dat van de wervings- en selectiecommissie volledig onafhankelijk is samengesteld.

Ook de Minister dient ervoor zorg te dragen dat de wervings- en selectiecommissie voor de werving- en selectie van een bestuurder onafhankelijk is samengesteld door daarin geen aan de Minister ondergeschikte ambtenaar dan wel een daaraan gelijkgestelde zitting te laten nemen.

Voor het overige kan gesteld worden dat de procedure genoegzaam met inachtneming van de corporate governance beginselen dan wel de code als mede de vastgestelde TOR voor werving en selectie van bestuurders is gevolgd.

De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voor de werving en selectie van een tweede bestuurder voor GCB gehanteerde procedureregels. De adviseur merkt daarbij evenwel op dat de Minister er in het vervolg voor zorg dient te dragen dat de advertentietekst alsmede de media en data van plaatsing worden aangeleverd.

- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets voor de werving en selectie van een tweede bestuurder voor GCB aangezien de aangeleverde profielschets geen separaat op de functie en de taakverdeling binnen de raad van bestuur toegespitst functieprofiel betreft. De gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurder naar gelang de verdeling van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden binnen de raad van bestuur is in de aangeleverde profielschets derhalve niet in acht genomen.
- Ondanks dat de adviseur zwaarwegende bezwaren heeft tegen de gehanteerde profielschets bij de werving en selectie van een tweede bestuurder, heeft de adviseur, gelet op het feit dat bij de voordracht ter vervulling van de functie van tweede bestuurder - blijkens de motivering van de raad van commissarissen en de motivering Minister - wel degelijk rekening is gehouden met een specifieke taakverdeling tussen de leden van de raad van bestuur, geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ████████ als tweede bestuurder van GCB.
- Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids-/ integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc: Minister van Financiën  
Minister-President