

Aan dtkv De Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur
De heer J. Silvania
Rodeweg 49, Otrobanda
Alhier

Uw nummer 2024/044896 Uw brief van: 13 november 2024 Ons nummer: 2912024.01 Willemstad, 29 november 2024
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectie directeur SPCC / HAP
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de raad van Ministers van 13 november 2024 met zaaknummer 2024/044896, ontvangen op 18 november 2024, is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van Stichting Primary Care Curaçao / Huisartsenpost (hierna: SPCC / HAP) aan de adviseur gemeld.

Met betrekking tot de wevings- en selectieprocedure voor de nieuwe bestuurder/directeur van SPCC / HAP stelde de adviseur in zijn advies van 27 februari 2024 (nummer: 27022024.01) geen zwaarwegende bezwaren te hebben met dien verstande dat de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur (hierna: de Minister) er voor zorg draagt dat er in overeenstemming met de 'Terms of Reference ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur' een transparante aanbesteding - al dan niet onderhands middels het opvragen van meerdere offertes - plaatsvindt om te komen tot de deskundige die de werving en selectie voor de nieuwe bestuurder/directeur van HAP zal ondersteunen.

Met betrekking tot de profielschets voor de bestuurder (statutair directeur) van HAP heeft de adviseur reeds in zijn advies van 4 januari 2024 (nummer 4012024.01) geadviseerd. In voornoemd advies stelde de adviseur geen zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de vaststelling van de profielschets voor de bestuurder (statutair directeur) van HAP.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 13 november 2024 met zaaknummer 2024/044896;
- Brief van de Minister aan SBTNO van 11 november 2024 met zaaknummer 2024/044896 betreffend “Motivatie voordracht bestuurder Stichting Primary Care Curaçao;
- Rapport “Voordracht Rapportage Stichting Primary Care Curaçao (HAP) Bestuurder” van oktober 2024, opgeteld door Balance Recruitment;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Statuten van SPCC / HAP, laatstelijk gewijzigd op 4 januari 2024; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van SPCC / HAP van 29 november 2024.

3 Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

3.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.2 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Middels besluit van de raad van Ministers van 13 november 2024 met zaaknummer 2024/044896, ontvangen op 18 november 2024 is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van SPCC / HAP aan de adviseur gemeld.

Uit het rapport “Voordracht Rapportage Stichting Primary Care Curaçao (HAP) Bestuurder” van oktober 2024, opgeteld door Balance Recruitment, blijkt de volgende aanpak voor de werving en selectie voor de functie van bestuurder/statutair directeur voor SPCC / HAP:

“(...)

Balance Recruitment (Balance) is gevraagd om wervings- en selectietraject, samen met een selectiecommissie die de (HAP) vertegenwoordigt, te begeleiden. In de selectiecommissie hebben de volgende personen zitting genomen:

Mevrouw Lydia Vroegop
Mevrouw Julien Panneflek
Mevrouw Mistica Laufer

Kabinetsmedewerker Minister Sylvania GMN
Juridisch medewerker Minister Sylvania GMN
Consultant HR Zaken GMN

Het gehele proces is vanuit Balance geleid en ondersteund door Sidjornia Armantrading en Daniel Jansen.

In het selectieproces zijn de volgende stappen doorlopen:

Fase	Opmerkingen
Sollicitatie	<ul style="list-style-type: none"> De wervingsprocedure is gestart op 20 juni 2024, waarna de eerste advertentie op 28 juni 2024 is geplaatst. De advertentie werd 3 keer geplaatst in 2 lokale kranten en op de website van Balance. Daarnaast werd de vacature gepromoot via diverse sociale mediakanalen. De sollicitatietermijn liep tot en met 24 juli 2024. In totaal hebben vier kandidaten op de vacature gereageerd.
Briefselectie	<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. de brievenselectie zijn in totaal 2 kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek
1° selectiegesprek	<ul style="list-style-type: none"> Het eerste gesprek met de 2 kandidaten heeft plaatsgevonden met Sidjornia Armantrading en Daniel Jansen, adviseurs van Balance. De focus in dit gesprek lag op motivatie, persoonlijkheid en verwachtingen ten aanzien van de functie. Na de eerste gespreksronde zijn de gespreksresultaten besproken met de selectiecommissie. De selectiecommissie besluit, op basis van de resultaten van de eerste gesprekken, met beide kandidaten door te gaan naar het assessment.
Assessment	<ul style="list-style-type: none"> Het assessment is uitgevoerd door Balance De assessmentresultaten zijn met de kandidaten besproken, waarna beiden toestemming hebben gegeven om het assessmentrapport door te sturen en te gebruiken in de verdere selectieprocedure. Eén kandidaat ontving een positief advies, terwijl de andere een negatief advies kreeg. De selectiecommissie heeft besloten om alleen de kandidaat met het positieve advies uit te nodigen voor het tweede selectiegesprek; de andere kandidaat werd afgewezen.
2° selectiegesprek	<ul style="list-style-type: none"> Het tweede selectiegesprek met de overgebleven kandidaat is gevoerd met de selectiecommissie, in aanwezigheid van Sidjornia Armantrading en Daniel Jansen. In dit gesprek werden de motivatie en inhoudelijke kwaliteiten getoetst. Na deze selectieronde heeft de selectiecommissie besloten om deze kandidaat voor te dragen.
Voordracht	<ul style="list-style-type: none"> Eén kandidaat wordt in dit voordrachtsrapport van Bestuurder bij HAP. gepresenteerd voor de positie
Vervolgtraject	<ul style="list-style-type: none"> De selectiecommissie biedt het voordrachtsrapport aan de Minister aan en zal, indien gewenst, het rapport bespreken en toelichten. De Minister zal een eindbeslissing nemen over het advies in het voordrachtsrapport.

Op basis van het gehele selectieproces komt de selectiecommissie tot de conclusie dat mevrouw Severing goed aansluit bij het profiel van de functie van Bestuurder bij de HAP. Haar ervaring als implementatiemanager en hoofdarts, gecombineerd met haar positie als directrice van haar eigen

huisartsenpraktijk, sluiten goed aan bij de eisen van de functie. Mevrouw Severing toont leiderschap, initiatief en een duidelijke ambities op de verdere professionalisering van de HAP.

(...)"

Gesteld kan worden dat de gevolgd procedure voor de werving en selectie van een bestuurder/ statutair directeur voor SPCC / HAP transparant is verlopen.

Uit de aangeleverde stukken blijkt dat twee kandidaten zijn geselecteerd voor een eerste selectiegesprek, die vervolgens beiden aan de assessment hebben deelgenomen. Eén kandidaat ontving een positief advies. De selectiecommissie heeft besloten om alleen de kandidaat met het positieve advies uit te nodigen voor het tweede selectiegesprek; de andere kandidaat werd afgewezen. Naar aanleiding van het tweede selectiegesprek dat op de assessment volgde heeft de selectiecommissie besloten deze kandidaat, te weten mevrouw Alexandra Severing voor te dragen voor de positie van bestuurder / statutair directeur van SPCC / HAP.

In zijn brief aan SBTNO met zaaknummer 2024/044896 d.d. 11 november 2024 stelt de Minister zicht te kunnen vinden in de voordracht. De Minister geeft de volgende motivatie voor de voordracht van de bestuurder / statutair directeur van SPCC / HAP.

"(...)

De afgelopen maanden is een intensief traject doorlopen om de beste kandidaat voor de positie van Bestuurder voor Stichting Primary Care Curaçao (SPCC) te werven en te selecteren. Het belang van het zorgvuldig invullen van deze positie is groot. Daarom is ervoor gekozen om dit traject op een objectieve en transparante wijze uit te voeren met behulp van een professionele en onafhankelijke adviesorganisatie en conform de vereisten van SBTNO. Balance Recruitment (Balance) is gevraagd om dit traject, samen met een selectiecommissie die de Stichting/GMN vertegenwoordigt, te begeleiden.

In bijlage 1 treft u de voordracht rapportage aan waarin de selectiecommissie de voordracht van de kandidaat motiveert die uit het gehele selectieproces als meest geschikt naar voren is gekomen. Na een zorgvuldige afweging van de resultaten uit de verschillende selectieprocesstappen (briefselectie, interviews, assessments) komt de selectiecommissie tot het advies met betrekking de positie van Bestuurder bij de Stichting Primary Care Curaçao om mevrouw Dr. Alexandra Severing voor te dragen.

Op basis van het gehele selectieproces concludeert de selectiecommissie dat mevrouw Severing goed aansluit bij het profiel van de functie van Bestuurder. Haar ervaring als implementatiemanager en hoofdarts, gecombineerd met haar positie als directrice van haar eigen huisartsenpraktijk, sluiten goed aan bij de eisen van de functie. Mevrouw Severing toont leiderschap, initiatief en een duidelijke ambities op de verdere professionalisering van de Stichting Primary Care Curaçao. Hoewel er ontwikkelpunten zijn, biedt haar resultaatgerichtheid, sterke organisatorische vaardigheden en daadkrachtige besluitvorming een solide basis voor een succesvolle invulling van deze rol. Ik neem als Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur (GMN) het advies van de selectiecommissie over en ben derhalve akkoord met de voordracht van mevrouw Dr. Alexandra Severing.

Voor meer informatie over haar kennis en ervaring, wordt verwezen naar de CV en motivatiebrief van de mevrouw Severing in bijlage 2. In bijlage 3 vindt u de profielschets van de bestuurder van Stichting Primary Care Curaçao.

(...)"

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Alexandra Severing als bestuurder / statutair directeur van SPCC / HAP.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- De adviseur heeft gelet op het doorlopen wervings- en selectieproces en de motivering van de Minister geen zwaarwegende bezwaren tegen voorgenomen benoeming van mevrouw Alexandra Severing als bestuurder / statutair directeur van SPCC / HAP.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President