

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Verkeer, Vervoer  
en Ruimtelijke Planning  
De heer C.F. Cooper  
Berg Arrarat Perceel C  
Alhier

Uw nummer (letter): 2024/029677 Uw brief van: 14 augustus 2024 Ons nummer: 11092024.01 Willemstad, 11 september 2024  
Onderwerp: Advies benoeming bestuurder C-Post (art. 9 PB 2014, no. 3 (GT) zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133  
Bijlage(n):

## 1. Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers d.d. 14 augustus 2024 met zaaknummer 2024/029677 ontvangen op 16 augustus 2024, is het voornemen inhoudende de benoeming van een bestuurder/directeur bij C-Post International N.V. (hierna: C-Post) aan de adviseur gemeld.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2. Melding

De Minister heeft het voornemen met betrekking tot de benoeming in zijn schrijven van 7 augustus met zaaknummer 2024/029677 als volgt aan de adviseur gemeld:

“(…)

Met deze brief maak ik, namens de openbare rechtspersoon Land Curaçao, het voornemen bekend om ██████████ te benoemen als statutair directeur van Cpost International N.V.

De voordracht van ██████████ is het resultaat van een zorgvuldig wervingsproces, uitgevoerd door een speciaal samengestelde wervingscommissie van drie leden, in samenwerking met Deloitte. 'er is een functieprofiel opgesteld voor de onderhavige functie, rekening houdende met de bestaande behoeftes van de onderneming van Cpost International N.V. Gedurende dit proces heeft Deloitte de huidige en toekomstige behoeftes van Cpost International N.V. grondig geanalyseerd en een positief eindadvies gegeven over de geschiktheid van ██████████ voor deze functie.

De geschiktheid van ██████████ voor de positie van statutair directeur is duidelijk. Hij voldoet ruim aan de functie-eisen, wat te zien is aan verschillende factoren. Ten eerste heeft hij 26 jaar werkervaring binnen de

organisatie, waarbij hij uitgebreide kennis en vaardigheden heeft opgebouwd die cruciaal zijn voor de rol van directeur. Daarnaast heeft hij sinds 26 juni 2023 met succes de rol van CEO ad interim van Cpost International N.V. vervuld, wat zijn leiderschapskwaliteiten verder onderstreept. Ten slotte heeft hij tijdens het selectietraject een positieve evaluatie ontvangen van zowel de wervingscommissie als Deloitte.

Conclusie:

Op basis van de bovenstaande overwegingen en de unanieme ondersteuning van de Raad van Commissarissen van Cpost International N.V., geef ik hierbij mijn voornemen kenbaar voor de benoeming van ██████████ als statutair directeur van Cpost International N.V.

(...)"

Tezamen met het schrijven van de Minister heeft de adviseur het Adviesrapport Werving & Selectie Directeur Cpost International N.V. juli 2024 mogen ontvangen.

In dit rapport in het hoofdstuk Aanpak het volgende gesteld met betrekking tot de werving en selectieprocedure:

"(...)

De werving en selectieprocedure bestond uit de volgende activiteiten:

#### Vorbereiding en werving

- Op 10 april 2024 is heeft er een kick-off meeting plaatsgevonden.
- Deloitte heeft op basis van het selectieprofiel de advertentietekst, samen met de mediastrategie en de planning, ontwikkeld. Deze documenten zijn ter goedkeuring aan de leden van de selectiecommissie voorgelegd.
- De wervingsprocedure is op vrijdag 3 mei 2024 van start gegaan met het plaatsen van diverse advertenties in de lokale media. Daarbij is de vacature ook gepubliceerd op socialemediakanalen zoals LinkedIn, Facebook en Instagram en op de website van CPost International. Er is eveneens gebruikgemaakt van de online platforms van Ocan, Curacao.nu, Bonaire.nu en Aruba.nu.
- De termijn voor het reageren op de vacature liep af op maandag 20 mei 2024.

#### Selectie en Assessment

- Alle ontvangen sollicitaties zijn verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat. Het sollicitantenoverzicht is op 27 mei 2024 besproken met de selectiecommissie van CPost International, vertegenwoordigd door Mw. Giselle Hollander, Dhr. Joao De Canha en Mw. Suliviendra Hooi namens CPost International, Dhr. Menno George en Mw. Tahely Martis, namens Deloitte.
- Na overleg is besloten om 4 kandidaten uit te nodigen voor een 1ste ronde selectiegesprek. De 1<sup>ste</sup> ronde selectiegesprekken zijn in de week van 3 juni 2024 gevoerd door:
  - o Mw. Giselle Hollander, Raad van Toezicht CPost;
  - o Dhr. Joao De Canha, Raad van Toezicht CPost;
  - o Mw. Suliviendra Hooi, Raad van Commissaris CPost;
  - o Dhr. Menno George, Director BPS Consulting & Process Optimization, Deloitte Curaçao.
  - o Mw. Tahely Martis, Business Analyst, BPS Consulting & Process Optimization, Deloitte Curaçao.
- De bevindingen uit de 1ste ronde selectiegesprekken zijn besproken met de selectiecommissie van CPost op dd. 4 juni 2024, waarna is geadviseerd om met 2 kandidaten het selectie traject te vervolgen middels een executive assessment;
- Het assessment van de kandidaten hebben plaatsgevonden in de week van 10 juni 2024;
- De assessments zijn uitgevoerd door Mw. Christel Cornelisse - De Vries, organisatiepsycholoog van VITA Partner in Werk & Welzijn. Christel is als organisatiepsycholoog ingeschreven bij het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP);
- Het assessment bestond uit een persoonlijkheidsvragenlijst, cognitieve capaciteitentesten, Strategische managementgame, drijfveren vragenlijst en een diepte-interview.

- De assessment rapporten zijn vervolgens, met schriftelijk akkoord van de kandidaten, met de commissie leden gedeeld. Na overleg is besloten om beide kandidaten uit te nodigen voor een 2<sup>de</sup> ronde selectiegesprek;
- De 2<sup>de</sup> ronde selectiegesprekken hebben plaatsgevonden in de week van 24 juni 2024. Bij deze gesprekken waren aanwezig:
  - o Mw. Giselle Hollander, Raad van Toezicht CPost;
  - o Dhr. Joao De Canha, Raad van Toezicht CPost;
  - o Mw. Suliviendra Hooi, Raad van Commissaris CPost;
  - o Dhr. Menno George, Director BPS Consulting & Process Optimization, Deloitte Curaçao;
  - o Mw. Tahely Martis, Business Analyst, BPS Consulting & Process Optimization, Deloitte Curaçao.

(...)"

In de stukken heeft de adviseur de gehanteerde advertentietekst alsmede de profielschets voor de werving van de bestuurder niet mogen aantreffen.

De samenstelling van de selectiecommissie is voor de adviseur niet helemaal duidelijk. Er staan twee leden vermeld als zijnde lid van de Raad van Toezicht van Cpost. Voor zover de adviseur bekend heeft Cpost geen raad van Toezicht.

Daar bij het raadplegen van de aangeleverde documenten de adviseur heeft geconstateerd dat enige informatie dan wel motivering ten aanzien de voordracht ontbrak heeft de adviseur middels schrijven d.d. 19 augustus 2024 no. 19082024.01 conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance de volgende nadere informatie gevraagd aan de Minister:

- De Cv van de voorgedragen kandidaat.
- De gehanteerde advertentietekst.
- De gehanteerde profielschets voor de bestuurder.
- Toelichting met betrekking tot de raad van toezicht van Cpost.
- Toelichting omtrent de samenstelling van de selectiecommissie.

De adviseur heeft de verzochte informatie pas op 30 augustus 2024 via mail mogen ontvangen.

### 3. Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 14 augustus 2024 met zaaknummer 2024/029677;
- Brief d.d. 7 augustus 2024 van de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning (hierna: de Minister) met zaaknummer 2024029677 aan de adviseur met als onderwerp "Voornemen benoeming van ████████ als statutair Directeur van Cpost International;
- Adviesrapport Werving & Selectie Directeur Cpost International N.V. (hierna: Cpost). juli 2024;
- Brief wervingscommissie Cpost aan de aandeelhouder Cpost d.d. 1 augustus 2024 betreffende de Voordracht van de benoeming van de kandidaat als Statutair Directeur van Cpost International N.V.;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Advertentietekst voor de Cpost;
- Functiebeschrijving Directeur Cpost;
- Brief van de Minister d.d. 22 december 2023 met zaaknummer 2023/047266 aan de raad van commissarissen CPOST met als onderwerp "Start Werving- en selectieprocedure voor de positie van statutair directeur bij Post;
- Statuten van CPost, laatstelijk gewijzigd op 20 december 2011; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CPost van 3 september 2024.

## 4. Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

### 4.1. Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

### 4.2. Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigingsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigingscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

## 5. Toetsing procedure en voornemen tot benoeming bestuurder

### 5.1. Toetsing gevolgde procedure

Met betrekking tot de gevolgde procedure had de adviseur de Minister om nadere informatie verzocht met betrekking tot de samenstelling van de selectiecommissie.

In de nader aangeleverde informatie heeft de adviseur een brief d.d. 22 december 2023 van de Minister gericht aan de raad van commissarissen Cpost mogen aantreffen.

In dit schrijven is het volgende gesteld:

“(…)

Met referte aan uw schrijven d.d. 14 december jl. inzake de selectie en werving van een statutair-directeur voor C-Post International N.V., bericht ik u als volgt.

#### *Instelling van commissie*

Ik ga akkoord met het opstarten van deze procedure met dien verstande dat er een selectiecommissie wordt aangewezen die dit proces zal begeleiden, waarbij de volgende samenstelling wordt gehanteerd:

- Een lid van de RvC;
- Een onafhankelijke persoon met affiniteit met de doelstellingen van C-Post, dhr. J. da Canha;
- De sector-directeur Verkeer en Vervoer, mw. mr. Giselle N. Hollander;

*Ondersteuning commissie*

De ondersteuning van deze commissie wordt uitbesteed aan een onderneming die voldoende kennis en ervaring heeft op het gebied van selectie en werving van directeurs van overheidsentiteiten. Deze onderneming draagt in ieder geval zorg voor:

- het opstellen en publiceren van de vacature; het verzamelen van de sollicitatiebrieven; het opstellen van een overzicht van de kandidaten die voor de functie hebben gesolliciteerd;
- het oproepen van de geschikt bevonden kandidaten voor een oriëntatiegesprek; het oproepen van de geschikt bevonden kandidaten voor een tweede gesprek, indien en voor zover nodig;
- het doen uitvoeren van een assessment van de geschikt bevonden kandidaten;
- het opstellen van brieven aan de kandidaten die niet in de top drie zijn;

Deze commissie dient drie geschikte kandidaten voor te dragen om als statutair-directeur te worden benoemd.

Graag verneem ik zo spoedig mogelijk van u of u akkoord gaat met de voorgestelde procedure.

(...)"

Uit het schrijven van de Minister blijkt dat de Minister voorwaarden heeft gesteld aan het opstarten van de werving en selectie van de bestuurder. De Minister stelt immers in het schrijven expliciet het volgende:

Ik ga akkoord met het opstarten van deze procedure met dien verstande dat er een selectiecommissie wordt aangewezen die dit proces zal begeleiden, waarbij de volgende samenstelling wordt gehanteerd:

- Een lid van de RvC;
- Een onafhankelijke persoon met affiniteit met de doelstellingen van C-Post, dhr. J. da Canha;
- De sector-directeur Verkeer en Vervoer, mw. mr. Giselle N. Hollander

De adviseur heeft reeds in diverse eerder adviezen met betrekking tot de werving en selectie van bestuurders gesteld dat de werving- en selectie primaire een aangelegenheid is van de raad van commissarissen. Aan de algemene vergadering van aandeelhouder dan wel de Minister als vertegenwoordiger van het Land hierin komt de bevoegdheid toe om gemotiveerd al dan niet in te stemmen met een door de raad van commissarissen aangedragen kandidaat dan wel kandidaten. Ter waarborging van een onafhankelijke en transparante werving en selectieprocedure dient de raad van commissarissen te worden bijgestaan dan wel in dit proces te worden ondersteund door een ter zake deskundige bureau.

In het kader van een onafhankelijke en transparante werving- en selectieprocedure kan de Minister geen voorwaarden stellen aan de samenstelling van de werving- en selectiecommissie en zeker niet aan de raad van commissarissen de voorwaarde stellen dat in deze commissie een aan de Minister ondergeschikte ambtenaar zitting moet nemen. Het had op de weg van de raad van commissarissen gelegen om het verzoek van de Minister niet in te wilgen en de Minister met in achtneming van de verdeling van de statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de vennootschapsorganen en het feit dat de Minister geen orgaan is van de vennootschap is dat de werving en selectie een aangelegenheid is des raad van commissarissen.

Voor het overige kan gesteld worden dat de procedure genoegzaam met in achtneming van de corporate governance beginselen dan wel de code is gevolgd als mede de vastgestelde TOR voor werving en selectie van bestuurders.

## 5.2. Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

De Minister en de raad van commissarissen van Cpost hebben de voordracht van de kandidaat gemotiveerd gemeld. Er zijn twee kandidaten geselecteerd voor het laatste traject van het assessment.

Een kandidaat is na het assessment niet geschikt bevonden. De voorgedragen kandidaat is de enige kandidaat die genoegzaam geschikt bevonden is.



In het rapport is onder andere het volgende geconcludeerd t.a.v. het assessment:

(...)"

Competenties en beoordeling	1	2	3	4
Oordeelsvorming			X	
Visie en strategisch handelen				X
Leiderschap			X	
Verbindend vermogen			X	
Daadkracht				X
Verandervermogen			X	
Omgevingsbewustzijn				X

█ is te omschrijven als iemand die beschikt over een sterke wilskracht. Hij richt zich op het heden en ziet kansen en (commerciële) mogelijkheden voor wat er in de dagelijkse praktijk beter en efficiënter kan. In het formuleren van een strategie gaat hij uit van concrete zaken en formuleert hij concrete plannen en oplossingen. Hij is te omschrijven als resultaatgericht en iemand die zich concentreert op het bereiken van de doelen die nu aan de orde zijn en het tempo erin houdt. Hij is onafhankelijk in denken en doen en assertief in zijn handelen. Hij durft een kritisch standpunt in te nemen en eigen belangen en die van de organisatie standvastig te verdedigen. Als leidinggevende geeft hij duidelijk richting, creëert hij een resultaatgerichte werkomgeving en stelt hij ambitieuze doelen. Hij manoeuvreert op een voorzichtige wijze in een complex speelveld en reageert tijdig op gebeurtenissen en ontwikkelingen in zijn omgeving. Hij heeft zich laten kennen als een daadkrachtig persoon; hij vertrouwt op eigen kunnen, reageert veerkrachtig na tegenslagen en durft op te treden en risico's te nemen.

(...)"

Het assessment heeft ook ontwikkelpunten aan het licht gebracht. Doch alle resultaten van het selectietraject in overweging nemende is Deloitte tot een positief eindadvies ten aanzien van de geschiktheid van de kandidaat voor de beoogde functie gekomen.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van █ als bestuurder van Cpost.

## 6. Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- De adviseur benadrukt dat de werving en selectie van een bestuurder tot de verantwoordelijkheid van de raad van commissarissen behoort en dat de samenstelling van de werving- en selectiecommissie een aangelegenheid is van de raad van commissarissen en daarin geen door de Minister aangewezen leden zitting mogen hebben.
- De adviseur heeft gelet op de motivering van de Minister en het gestelde in het adviesrapport werving en selectie directeur Cpost geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van █ als bestuurder van Cpost.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-president  
Minister van Financiën.

SBTNO We

