

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
De heer G.S. Pisas
Fort Amsterdam 17
Curaçao

Uw nummer 2024/030452 Uw brief van: 14 augustus 2024 Ons nummer: 20082024.01 Willemstad, 20 augustus 2024
(letter):
Onderwerp: Voornemen tot benoeming lid RvC Reda Sosial
(Art. 9 P.B. 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Minister van 14 augustus 2024 met zaaknummer 2024/030452 ontvangen op 16 augustus 2024, is het voornemen inhoudende de benoeming van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen van Reda Sosial aan de adviseur gemeld.

Op grond van artikel 9 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielschets als bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curaçao (Code). In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen

Op 19 juni 2024 (nummer: 19062024.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende het voornemen tot het [her]benoemen van een lid van de raad van commissarissen van Reda Sosial. Voornoemd advies moeten als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaat ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van Reda Sosial e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebrachte advies.

Op 27 juli 2018 (nummer 27072018.01) heeft de adviseur advies uitgebracht betreffende het voornemen tot vaststellen van de profielschets van Reda Sosial. Met inachtneming van voornoemd advies heeft de Minister de profielschets Reda Sosial bij ministeriële beschikking van 27 september 2018 no. 2018/029757 vastgesteld.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 14 augustus 2024 (zaaknummer: 2024/030452);
- Brief van 2 augustus 2024 van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers (zaaknummer: 2024/ 030452) betreffende de voorgenomen benoeming;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Profielschets leden raad van commissarissen Reda Sosial. (hierna: profielschets Reda Sosial);
- Statuten van Reda Sosial, laatstelijk gewijzigd op 1 oktober 2014; en

- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Reda Sosial van 20 augustus 2024.

3 Toetsing voornemen tot benoeming commissarissen

In overeenstemming met artikel 9 lid 1 van de statuten van Reda Sosial bestaat de raad van commissarissen uit een oneven aantal van maximaal zeven (7) natuurlijke personen.

Conform artikel 9 lid 2 van de statuten van Reda Sosial worden de leden van de raad van commissarissen benoemd door de Minister met inachtneming van een vooraf door de Minister voor ieder lid van de raad van commissarissen vastgestelde profielschets.

Bij ministeriële beschikking van 27 september 2018, no. 2018/029757 is de specifieke profielschets voor de leden van de raad van commissarissen Reda Sosial door de Minister vastgesteld.

Conform de profielschets bestaat de raad van commissarissen uit 5 leden en is deze als volgt samengesteld:

- 1 lid als Financieel expert;
- 1 lid als Technisch expert;
- 1 lid als Juridisch expert; en
- 2 leden als deskundige met specifieke kennis en ervaring in de gebieden waar de stichting actief is c.q. de doelstelling van de stichting.

In de brief van 2 augustus 2024 aan de Raad van Ministers heeft de Minister het volgende overzicht van de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van Reda Sosial overlegd:

Nr.	Naam	Profiel	Datum benoeming	Termijn benoeming	Datum aftreding
1	N. Oleana-Louisa	Juridisch expert	22-6-2024		22-9-2024
2	R. Arrindell	Technisch expert	1-7-2023		30-6-2027
3 + 4	VACANT	Deskundige met specifieke kennis en ervaring in gebieden waar de stichting actief is			
5	S. Pietersz-Mercelina	Financieel expert	28-6-2024		28-6-2028

Uit het aftreedrooster blijkt onder meer dat de zittingsperiode van mevrouw N. Oleana-Louisa als Juridische deskundige per 22 september 2024 zal verstrijken.

De Minister is voornemens mevrouw mr. Valerie P. Maria alsdan te benoemen als lid van de raad van commissarissen van Reda Sosial in het profiel van Juridisch expert.

In het schrijven van 2 augustus 2024 aan de Raad van Ministers heeft de Minister de voordracht van de kandidaat als volgt gemotiveerd:

“(…)

Mevrouw Maria voldoet aan de functie gebonden eisen uit het Model Profiel Juridisch expert. Mevrouw Maria is advocaat van beroep met meer dan 20 jaar ervaring in de juridische branche. Ze heeft rechten gestudeerd aan de Universiteit van de Nederlandse Antillen en een postdoctorale opleiding Nederlands Recht aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam, Nederland, afgerond. Mevrouw Maria is haar loopbaan in 2002 als advocaat begonnen bij het advocatenkantoor Ernst & Young Law Office, dat later is overgenomen door het advocatenkantoor Van de Laarschot & Associates. Gedurende drie jaar was zij plaatsvervangend lid bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao en van Bonaire, St. Eustatius en Saba. In deze periode heeft ze zowel civielrechtelijke zaken als strafzaken behandeld. Eind 2015 heeft zij haar eigen advocatenkantoor opgericht en in 2017 heeft zij een opleiding tot mediator gevolgd. Haar loopbaan kenmerkt zich door een balans tussen de rollen van advocaat, rechter en ondernemer.

Er mag gesteld worden dat mevrouw Maria affiniteit heeft met de sociale sector door haar bijna 5 jaar durende deelname aan het uitvoerend bestuur van de Stichting Advies College Curacao Samenwerkende Fondsen. Een stichting die gericht is op het bieden van geldelijke steun aan non-profit organisaties op Curaçao. De laatste twee jaren van haar bestuurschap, fungeerde zij als voorzitter. Zij was het enige lid van het bestuur met een juridische achtergrond en heeft het bestuur in zijn werkgeversrol geadviseerd op arbeidsrechtelijk gebied en kwesties op het gebied van HR-management.

Sinds eind 2015 runt zij haar eigen advocatenkantoor, VPM LAW, waar zij geassisteerd wordt door een back-office medewerker. In haar huidige advocatenpraktijk treedt zij vaak op als curator in faillissementen, bewindvoerder in surseance van betalingen en juridische adviseur van ondernemers waarbij zij adviseert op arbeidsrechtelijke en HR-management kwesties.

Mevrouw Maria heeft jarenlange ervaring in bestuurlijke functies. Naast de hierboven genoemde bestuursfunctie bij de Stichting Advies College Curacao Samenwerkende Fondsen, en haar eigen advocatenkantoor heeft zij verschillende bestuursfuncties bekleed in non-profit organisaties. Zij toont een eigen interesse voor het verwerven van kennis op het gebied van Good Corporate Governance, hetgeen blijkt uit de verschillende cursussen dan wel post-graduate opleidingen die zij op dit gebied, heeft gevolgd.

Mevrouw Maria heeft een gedegen kennis en ervaring op het gebied van rechtspersonenrecht en heeft het vermogen om te functioneren als klankbord voor de directie over het aandachtsgebied van de organisatie en de verschillende relevante beleidsterreinen. Ze is in staat om het beleid van de directie tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de directie (on)gevraagd in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan. Vanwege haar achtergrond mag er verondersteld worden dat zij een helicopterview en analytisch vermogen heeft om een kritisch oordeel te vormen over het beleidsplan, het businessplan, het jaarplan, de jaarrekening, het riskmanagement en overige zaken van de bedrijfsvoering van de organisatie en om onderscheid te kunnen maken tussen hoofd- en bijzaken. Ze weet als geen ander bedrijfsinformatie strikt vertrouwelijk te houden en zal ervoor zorgen belangenversterving te voorkomen.

Alhoewel zij bekend is met de Code Corporate Governance is zij bereid de nieuwste ontwikkelingen hieromtrent te volgen.

Op basis van haar ervaring kan geconcludeerd worden dat mevrouw Maria de nodige capaciteiten en vaardigheden bezit om haar taak als lid RvC in het profiel van juridisch expert naar behoren te vervullen. Zij beschikt over communicatieve vaardigheden, is omgevingsbewust, kan netwerken, en is een teamplayer.

Gezien haar opleiding en werkervaring als advocaat en bestuurder, voldoet mevrouw mr. Valerie P. Maria aan de vereisten om voordragen te worden teneinde - per 22 september 2024 - als lid van de Raad van Commissarissen, in de functie van juridisch expert, van Reda Sosial te worden benoemd.

(...)"

Uit de beoordeling van het CV en de motivering van de Minister kan redelijkerwijs worden aangenomen dat de voorgedragen kandidaat, gelet op haar opleiding en werkervaring alsmede het feit dat zij bestuurservaring heeft, genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van commissarissen Reda Sosial in het profiel van Juridisch expert (per 22 september 2024).

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voor genomen benoeming van de mevrouw Valerie P. Maria als lid van de raad van commissarissen Reda Sosial in het profiel van Juridisch expert (per 22 september 2024).

4 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats,

waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voor genomen benoeming van de mevrouw Valerie P. Maria als lid van de raad van commissarissen Reda Sosial in het profiel van Juridisch expert (per 22 september 2024).
- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van

commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website

cc. Minister van Financiën

