

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Bestuur, Planning
en Dienstverlening
Dhr. O. A. Martina
Groot Davelaar 148
Curaçao

Uw nummer 2024/014790 Uw brief van: 15 mei 2024 Ons nummer: 05082024.01 Willemstad, 05 augustus 2024
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectie directeur CORE
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de raad van Ministers van 15 mei 2024 met zaaknummer 2024/014790, ontvangen op 26 juli 2024, is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van CORE N.V. (hierna: CORE) aan de adviseur gemeld.

Met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de statutair directeur van CORE heeft de adviseur reeds op 5 september 2023 advies uitgebracht (nummer: 05092023.01). In voornoemd advies, dat als integraal onderdeel van dit advies moet worden gezien, stelde de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets en de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de functie van statutair directeur van CORE te hebben. De aangetroffen advertentietekst voor de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Statutair Directeur van CORE sloot aan op de profielschets Statutair Directeur CORE.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 15 mei 2024 met zaaknummer 2024/014790;
- Brief van de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers van 23 juli 2024 met zaaknummer 2024/014790 betreffend het benoemingsvoorstel van een statutair directeur voor CORE;
- Rapport "VOORDRACHT KANDIDATEN IN HET KADER VAN WERVING & SELECTIE STATUTAIR ALGEMEEN DIRECTEUR CORE N.V." van de raad van commissarissen van CORE d.d. 5 maart 2024;
- CV's van geschikte kandidaten;

- Statuten van CORE, laatstelijk gewijzigd op 20 december 2011; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CORE van 1 augustus 2024.

3 Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

3.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.2 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigingsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigingscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Middels besluit van de raad van Ministers van 15 mei 2024 met zaaknummer 2024/014790, ontvangen op 26 juli 2024 is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van CORE aan de adviseur gemeld.

Uit het rapport "VOORDRACHT KANDIDATEN IN HET KADER VAN WERVING & SELECTIE STATUTAIR ALGEMEEN DIRECTEUR CORE N.V." van de raad van commissarissen van CORE d.d. 5 maart 2024 blijkt de volgende aanpak voor de werving en selectie voor de functie van statutair algemeen directeur (SAD) voor CORE:

"(...)

Werving- en Selectieprocedure.

De werving - en selectie procedure werd conform het door Global Resourcing opgestelde en door de raad van commissarissen geaccordeerde plan van aanpak uitgevoerd.

Er werd een longlist van totaal tien (10) kandidaten opgesteld waarvan uiteindelijk middels briefselectie en profiel kandidaat een shortlist van drie (3) kandidaten aan de raad van commissarissen van CORE N.V. werd voorgelegd ter accordering.

De raad van commissarissen heeft tezamen met Global Recourcing met de drie (3) kandidaten een interview gehouden waarbij diverse aspecten van de functie SAD CORE N.V. en de visie van de kandidaat besproken en beoordeeld werd, onder andere:

- Inzicht in het management van een datacenter en de diensten die door een datacenter verleend worden;
- Inzicht in opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen
- Kennis van de Code Corporate Governance
- Ervaring in publieke en private omgevingen
- Ervaring met bedrijfsvoering en primaire bedrijfsprocessen
- Sterke visie op commercialiseren en innoveren
- Het kunnen inspelen op technologische ontwikkelingen
- Sterke governance, organisatiesensiviteit en gevoel voor het publiek- bestuurlijke krachtenveld
- Instaat om stress en complexiteit te beheersen

Op basis hiervan werden de drie (3) kandidaten gescoord waarbij met de twee (2) hoogste scoring een vervolg 2^o interview werd gehouden wederom met de raad van commissarissen en Global Recourcing.

Tijdens het 2^{de} gesprek kwam het volgende aan de orde:

- Voorbereiding
- Communicatieve en interpersonal skills
- Representativiteit - persoonlijk voorkomen
- Interactie met gesprekspartner

Een kandidaat behaalde totaal 61 punten en de andere kandidaat 65 punten. De scoring is door Global Resourcing uitgevoerd en de raad van commissarissen kon zich (grotendeels) in vinden.

Aangezien er minimale afwijkende, waarneembare verschillen tussen de twee (2) kandidaten werden geconstateerd, werd besloten met beide kandidaten de procedure te vervolgen.

Voordat er met de vervolgprocedure werd gestart (assessment- antecedentenonderzoek - referentieonderzoek- VOG) werd aan beide kandidaten een concept niet bindend voorstel voorgelegd gebaseerd op de LANDSVERORDENING van de 19^{de} december 2022 houdende vaststelling van de regels inzake de normering van de bezoldiging van topfunctionarissen in de publieke en semi-publieke sector P.B. 2022, no 133, zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2023 no. 55 voor een vrijblijvend accordering indien zij zich erin kunnen vinden.

Beide kandidaten hebben het concept niet bindend voorstel geaccordeerd en is Global Resourcing met de procedure gecontinueerd.

Het assessment werd door Global Resourcing aan Coach Caribbean uitbesteed. Het resultaat van de assessments zijn toegevoegd. Gebaseerd op de profielen van de kandidaten en het profiel van de SAD CORE N.V. en de daarbij aangegeven kerncompetenties werd bij een kandidaat 'een licht verhoogd risico tot afbreuk', en bij de andere kandidaat een 'laag risico tot afbreuk' geconcludeerd.

Het antecedentenonderzoek werd door Compliance Caribbean uitgevoerd. Het resultaat is eveneens toegevoegd. Bij beide kandidaten zijn geen aanwijzingen gevonden om te twifelen aan hun moraliteit of integriteit.

De resultaten van het VOG verzoek zijn nog niet ontvangen en er is gekozen om het medisch onderzoek uit te doen voeren door ARBO-Consult wanneer de selectie procedure is afgerond.

Gelet op het bovenstaande biedt de raad van commissarissen u de volgende kandidaten voor de functie van Statutair Algemeen Directeur CORE N.V:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Beide kandidaten zijn volgens de raad van commissarissen en Global Resourcing geschikt om de functie van Statutair Algemeen Directeur CORE N.V. te bekleden en voldoen aan het vastgestelde profiel. Desalniettemin geeft de raad van commissarissen, gebaseerd op de onderstaande punten, een (lichte) voorkeur aan [REDACTED] ondanks het feit dat uit het assessment met betrekking tot de kerncompetenties 'een licht verhoogd risico tot afbreuk' is gebleken.

- [REDACTED] heeft relatief gezien meer ambities getoond.
- [REDACTED] heeft relatief gezien meer oog voor het human resource aspect.
- [REDACTED] heeft tijdens de interviews meer affiniteit met het commercialiseren getoond, alhoewel dit niet duidelijk uit het assessment is gebleken.

(...)"

Gesteld kan worden dat de gevolgd procedure voor de werving en selectie van een SAD voor CORE open en transparant is verlopen.

Uit de aangeleverde stukken blijkt dat zowel [REDACTED] als [REDACTED] geschikt zijn bevonden om de functie van SAD van CORE te bekleden, waarbij de raad van commissarissen van CORE een lichte voorkeur heeft voor [REDACTED].

In zijn brief aan de Raad van Ministers met zaaknummer 2024/014790 d.d. 23 juli 2024, stelt de Minister dat hij [REDACTED] geschikter acht voor de functie van SAD en onderbouwd zijn voordracht als volgt:

"(...)

Met referte aan mijn voorstel aan de Raad van Ministers d.d. 3 mei 2024 (zaaknummer 2024/014790) om de adviseur STBNO om advies te vragen inzake de voordracht van [REDACTED] als kandidaat voor de functie van statutair algemeen directeur van CORE N.V. doe ik u een motivering toekomen voor mijn voordracht van candidate.

Er zijn door de RvC van CORE N.V. twee (2) kandidaten voorgedragen waarbij de RvC beide voorgedragen kandidaten geschikt heeft bevonden voor de uitoefening van de functie van Statutair Algemeen Directeur CORE N.V. met een lichte voorkeur voor kandidaat [REDACTED] r.

Ik heb tezamen met een interne commissie het ontvangen advies van de voordracht van de RvC en de toegevoegde documenten doorgenomen en nader bestudeerd.

Hierbij ben ik tot de conclusie gekomen dat kandidaat [REDACTED] geschikter is voor het uitoefenen van de functie van Statutair Algemeen Directeur van CORE N.V.. Ik ben tot deze conclusie gekomen gebaseerd op:

- Uitgevoerde assessment onderzoek door Coach Caribbean inclusief samenvatting en onderbouwing competenties waarbij het risico van afbreuk bij kandidaat [REDACTED] laag is. [REDACTED] scoort bij de benodigde competenties op een enkel onderdeel na (plannen en organiseren), op het gewenste niveau. Daartegenover scoort kandidaat [REDACTED] op twee (2) onderdelen na, (namelijk met druk en tegenslagen omgaan en strategieën en concepten formuleren) op alle overige competenties 'licht verbeterpunten' met een licht verhoogd risico tot afbreuk.
- Onderbouwing kandidaat door recruitment bedrijf Global Resourcing die de werving- en selectie heeft uitgevoerd.
- CV kandidaat [REDACTED] Door Compliance Caribbean uitgevoerde integriteitsscreening

Gelet op het bovenstaande wordt kandidaat [REDACTED] voorgedragen voor de benoeming in de functie van Statutair Algemeen Directeur van CORE N.V..

Overigens heb ik vernomen dat het resultaat van het VOG -onderzoek (Verklaring Omtrent Gedrag) bekend is en dat er geen bezwaren zijn voor de tewerkstelling als beoogd Statutair Algemeen Directeur CORE N.V..

(...)"

Zoals gesteld kan op grond van de aangeleverde documenten geconcludeerd worden dat zowel [REDACTED] als [REDACTED] geschikt bevonden zijn om benoemd te worden in de functie van SAD van CORE. De Minister draagt [REDACTED] voor ter benoeming als SAD van CORE en heeft zijn voordracht genoegzaam gemotiveerd.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van [REDACTED] als bestuurder/SAD van CORE.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- De adviseur heeft gelet op de motivering van de Minister geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van [REDACTED] als bestuurder/SAD van CORE.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President