

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2024/013354 Uw brief van: 8 mei 2024 Ons nummer: 12062024.01 Willemstad, 12 juni 2024
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectie directeur CINEX
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de raad van Ministers van 8 mei 2024 met zaaknummer 2024/011354, ontvangen op 14 mei 2024, is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van Curaçao Investment & Export Development Foundation (CINEX) aan de adviseur gemeld.

Met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de statutair directeur van CINEX heeft de adviseur reeds op 4 september 2023 advies uitgebracht (nummer: 04092023.01). In voornoemd advies, dat als integraal onderdeel van dit advies moet worden gezien, stelde de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets en de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de functie van statutair directeur van CINEX te hebben. De aangetroffen advertentietekst voor de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Statutair Directeur CINEX sloot aan op de profielschets Statutair Directeur CINEX

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de

bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 8 mei 2024 met zaaknummer 2024/013354;
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers van 2 mei 2024 met zaaknummer 2024/013354 betreffend het benoemingsvoorstel van een statutair directeur voor CINEX;
- Brief van 17 april 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van CINEX aan de Minister (kenmerk: CINEX/RvC/MP/2024-001) betreffende het advies inzake de benoeming van een statutair directeur voor CINEX;
- Adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer van april 2024, opgesteld door Deloitte Dutch Caribbean;
- Statuten Curaçao Investment & Export Development Foundation (CINEX), laatstelijk gewijzigd op 30 juli 2014; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CINEX van 16 mei 2024.

3 Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

3.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.2 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigingsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigingscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Middels besluit van de raad van Ministers van 8 mei 2024 met zaaknummer 2024/011354, ontvangen op 14 mei 2024 is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van Curaçao Investment & Export Development Foundation (CINEX) aan de adviseur gemeld.

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten is gebleken dat enige informatie dan wel motivering ten aanzien van de voordracht van de kandidaat ontbrak. Naar aanleiding daarvan heeft de adviseur middels brief d.d. 22 mei 2024 (nummer: 22052024.01) de Minister verzocht om nadere informatie. Daarin is onder meer het volgende gesteld dan wel verzocht:

“(…)

Uit het adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer van april 2024, opgesteld door Deloitte Dutch Caribbean en de brief van 17 april 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van CINEX aan de Minister (kenmerk: CINEX/RvC/MP/2024-001), blijkt de volgende aanpak voor de werving en selectie van een statutair directeur voor CINEX:

“(…)

De werving- en selectieprocedure heeft plaatsgevonden in de periode van juli 2023 tot en met 31 maart 2024 en bestond uit de volgende activiteiten:

Vorbereiding en werving en selectieprocedure

- Het vaststellen van de begeleidingscommissie voor deze werving- en selectieprocedure. De selectiecommissie bestond uit de volgende personen:
 - De heer Marlon Provence, voorzitter van de RvC van CINEX
 - De heer Irving Moeniralam, secretaris van de RvC
 - Mevrouw Aimée Francisco — Kleinmoedig, lid van de RvC (tot 9-12-2023)
 - De heer Menno George, Director BPS Consulting & Process Optimization bij Deloitte;
 - Mevrouw Tahely Martis, Business Analyst, BPS Consulting & Process Optimization bij Deloitte.
- Het opstellen en goedkeuren van de advertentie en de bijbehorende mediastrategie. Tevens is besloten het in het eerdere werving- & selectietraject vastgestelde selectieprofiel aan te houden als basis voor de vacatureadvertentie.
- De wervingsprocedure is gestart op 6 oktober 2023 middels het plaatsen van diverse advertenties in de kranten op Curaçao alsmede op social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) en op de website van CINEX. Tevens is gebruik gemaakt van de online platforms van Ocan, Curacao.nu, Bonaire.nu en Aruba.nu. Voor extra zichtbaarheid en bereik is vanaf 13 oktober 2023 Jobilla ingeschakeld als online wervingskanaal.
- De termijn voor het reageren op de vacature liep door tot 29 oktober 2023. Op de vacature hebben 27 personen gereageerd.

Gedurende de eerste (brieven)ronde van de werving- & selectieprocedure zijn de ontvangen sollicitaties verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat. Het sollicitantenoverzicht is op 1 november 2023 besproken met de selectiecommissie van CINEX, waarbij getoetst werd op profiel en functievereisten. Per kandidaat werd besloten om deze al dan niet uit te nodigen voor een eerste gesprek, de kandidaat te plaatsen op een reservelijst, dan wel de kandidaat af te wijzen. De kandidaten die op afwijzen stonden hebben een afwijzings e-mail ontvangen in de week van 20 november 2023

Tijdens deze bespreking is door de selectiecommissie geconstateerd dat een groot deel van de potentiële kandidaten reeds in de eerdere selectierondes (2021 en 2022) belangstelling hebben getoond. Een deel van de potentiële kandidaten die belangstelling hebben getoond hebben reeds 1ste en 2de ronde gesprekken gevoerd met de selectiecommissie en hebben reeds een assessment afgelegd in dit kader. De selectiecommissie vroeg zich af of het zinvol was om bepaalde kandidaten opnieuw in het selectieproces te betrekken, gezien het feit dat voor deze kandidaten geen bestuurlijke draagvlak is gekregen.

Naar aanleiding van dit gesprek heeft de selectiecommissie, op advies van Deloitte, besloten om het selectietraject in deze fase ‘on hold’ te zetten en na te gaan bij de aandeelhouder in hoeverre de functiebeschrijving, het bijbehorende functieprofiel en de advertentietekst aangepast dienen te worden door de functie-eis ‘kandidaat moet beschikken over een academische opleiding’ te wijzigen in ‘kandidaat dient te beschikken over academisch werk- en denkniveau’. We verwijzen hier naar het onderhoud met de Minister van Economische Ontwikkeling (‘MinEO’) d.d. 30 november 2024.

Op 12 januari 2024 heeft er een vervolgesprek plaatsgevonden tussen de RvC van CINEX en Deloitte, waarin besloten is om de wervingsprocedure te verlengen met twee weken. De verlenging liep van 15 januari 2024 tot 29 januari 2024.

De (nieuwe) ontvangen sollicitaties van de verlengde sollicitatieronde zijn verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat. Het sollicitanten overzicht is op 2 februari 2024 besproken met de selectiecommissie. Uit de twee sollicitantenoverzichten (november 2023 en februari 2024) werd per kandidaat besloten om deze al dan niet uit te nodigen voor een eerste gesprek, de kandidaat te plaatsen op een reservelijst, dan wel de kandidaat af te wijzen. De eerste ronde van selectiegesprekken bestaande uit 7 kandidaten

heet in de week van 5 februari 2024 plaatsgevonden en zijn gevoerd door leden van de selectiecommissie samen met Deloitte. Mede op basis van een vooraf vastgestelde agenda en een gespreksleidraad zijn door de selectiecommissie gestructureerde, methodische selectievragen aan de kandidaten gesteld. Tot slot zijn de kandidaten door de selectiecommissie gescoord middels een scoreformulier. Het resultaat van deze scores is weergegeven in het eindadvies.

Na de eerste ronde gesprekken zijn er 3 kandidaten uitgenodigd voor een Executive Assessment. De assessments zijn uitgevoerd door Mw. Christel Cornelisse - De Vries, organisatiepsycholoog van VITA - Partner in Werk & Welzijn. Christel is als organisatiepsycholoog ingeschreven bij het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) conform de beroepscode die de beroepsvereniging voorschrijft.

Op basis van de resultaten van de assessments heeft de selectiecommissie in overleg met Deloitte, besloten om alle 3 kandidaten uit te nodigen voor een 2de selectiegesprek, welke in de week van 18 maart 2024 hebben plaatsgevonden.

Het wervings- en selectieproces voor de functie van statutair Directeur CINEX, bestaande uit twee persoonlijke gesprekken, een executive assessment en assessmentbespreking heeft geleid tot het navolgende eindadvies:

Kandidaat	Selectiegesprek	Assessment	Advies
[REDACTED]	ja	Positief	geschikt, voordragen als 1° kandidaat
[REDACTED] Mw. Anuschka Cova*	ja	Positief	geschikt, kwalificeert zich als 2° kandidaat in deze procedure.
[REDACTED]	ja	Gematigd positief	geschikt, kwalificeert zich als 3° kandidaat in deze procedure.

*) Kandidate mevrouw Cova heeft zich na het tweede selectiegesprek teruggetrokken uit de wervingsprocedure omdat ze een andere aanbieding heeft gekregen.

De competenties van de als eerst geselecteerde kandidaat, d [REDACTED] [REDACTED] zijn als volgt beoordeeld:

zeer goed: visie en strategisch handelen, commercialiteit en relatiebeheer
goed: Leiderschap, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, overtuigingskracht, daadkracht en persoonlijke stevigheid, probleem-analytisch vermogen

.....

Voor de gedetailleerde bevindingen met betrekking tot de individuele kwaliteiten van de kandidaten, wordt u verwezen naar pagina's 7 t/m 16 van het Adviesrapport in de bijlage. Tenslotte heeft de selectiecommissie laten meewegen het (lokale en internationale) netwerk en de dito ervaring die betrokkenen meebrengen naar CINEX.

....

(...)"

Uit het adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer van april 2024, opgesteld door Deloitte Dutch Caribbean blijkt dat in totaal hebben 27 potentiële kandidaten gesolliciteerd in de eerste [wervings]ronde [lopend van 6 oktober 2023 tot 29 oktober 2023] en 18 potentiële kandidaten in de tweede [wervings]ronde [lopend van 15 januari 2024 tot 29 januari 2024] op de functie van Chief Executive Officer.

In het adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer van april 2024, opgesteld door Deloitte Dutch Caribbean en de brief van 17 april 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van CINEX aan de Minister (kenmerk: CINEX/RvC/MP/2024-001) wordt onder meer het volgende gesteld:

- Met betrekking tot de eerste [wervings]ronde [lopend van 6 oktober 2023 tot 29 oktober 2023]:
 - Tijdens deze bespreking is door de selectiecommissie geconstateerd dat een groot deel van de [27] potentiële kandidaten reeds in de eerdere selectierondes (2021 en 2022) belangstelling hebben getoond. **Een deel van de potentiële kandidaten die belangstelling hebben getoond hebben reeds 1ste en 2de ronde gesprekken gevoerd met de selectiecommissie en hebben reeds een assessment afgelegd** in dit kader. De selectiecommissie vroeg zich af of het zinvol was om bepaalde kandidaten opnieuw in het selectieproces te betrekken, gezien het feit dat **voor deze kandidaten geen bestuurlijk draagvlak is gekregen**.

- Naar aanleiding van dit gesprek heeft de selectiecommissie, op advies van Deloitte, besloten om het selectietraject in deze fase 'on hold' te zetten en na te gaan bij de aandeelhouder in hoeverre **de functiebeschrijving, het bijbehorende functieprofiel en de advertentietekst aangepast dienen te worden door de functie-eis 'kandidaat moet beschikken over een academische opleiding' te wijzigen in 'kandidaat dient te beschikken over academisch werk- en denkniveau'**.
- Met betrekking tot tweede [wervings]ronde [lopend van 15 januari 2024 tot 29 januari 2024]:
- Op 12 januari 2024 heeft er een vervolgggesprek plaatsgevonden tussen de RvC van CINEX en Deloitte, waarin besloten is om de wervingsprocedure te verlengen met twee weken. De verlenging liep van 15 januari 2024 tot 29 januari 2024 [waarbij 18 potentiële kandidaten hebben gereageerd].
 - Na de eerste ronde [selectie]gesprekken zijn er **3 kandidaten uitgenodigd voor een Executive Assessment**.
 - Op basis van de resultaten van de assessments heeft de selectiecommissie in overleg met Deloitte, besloten om **alle 3 kandidaten uit te nodigen voor een 2de selectiegesprek**.

Met inachtneming van artikel 8 en 9 van de Landsverordening ontvangt de adviseur gaarne alsnog het volgende:

- Nadere uitleg van de Minister wat wordt bedoeld met dat **"voor deze kandidaten geen bestuurlijke draagvlak is gekregen"**
- Nadere uitleg van de Minister of de potentiële kandidaten reeds in de eerdere selectierondes (2021 en 2022) belangstelling hebben getoond en **die reeds de 1ste en 2de ronde gesprekken hebben gevoerd met de selectiecommissie en ook reeds een assessment hebben afgelegd** zijn uitgesloten van het werving- en selectieproces voor de functie van statutair directeur van CINEX alsmede hoeveel kandidaten dit betreft.
- Gelet op het feit dat is besloten om bij de aandeelhouder na te gaan in hoeverre **de functiebeschrijving, het bijbehorende functieprofiel en de advertentietekst aangepast dienen te worden door de functie-eis 'kandidaat moet beschikken over een academische opleiding' te wijzigen in 'kandidaat dient te beschikken over academisch werk- en denkniveau'**, verneemt de adviseur graag of het functieprofiel is gewijzigd en ontvangt de adviseur graag de oorspronkelijke advertentietekst van de eerste wervingsronde alsmede de herhaalde advertentietekst en het functieprofiel van de twee wervingsronde.
- In de stukken heeft de adviseur geen CV's aangetroffen van de 3 kandidaten die een **Executive Assessment** hebben afgelegd en een met wie **een 2de selectiegesprek** is gevoerd. De adviseur ontvangt graag de CV's van deze 3 kandidaten.

Ter wille van een snellere afhandeling kan de verzochte informatie eveneens per e-mail (donaldepalm@sbtno.org) aan de adviseur worden verstuurd. In het kader van de wettelijke termijn waarin de adviseur na ontvangst van een melding een advies moet uitbrengen, ontvangt de adviseur de verzochte informatie zo spoedig mogelijk, doch binnen vijf werkdagen na dagtekening van dit schrijven, zijnde uiterlijk op 29 mei 2024. Mocht u aan de hand van het bovenvermelde vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u contact opnemen met de adviseur.

(...)"

Op vorenstaand verzoek heeft de adviseur middels brief van de Minister d.d. 7 juni 2024 met zaaknummer 2024/013354, ontvangen op 11 juni 2024, - met overlegging van de CV's van de 3 kandidaten die een **Executive Assessment** hebben afgelegd – de volgende reactie ontvangen:

"(...)

Naar aanleiding van uw schrijven d.d. 22 mei 2024, nummer 22052024.01, met het verzoek om nadere informatie betreffende de werving- en selectieprocedure voor een statutair directeur voor Curaçao Investment & Export Development Foundation (CINEX), informeer ik u als volgt.

In verband met uw eerste drie vragen, wil ik u graag eraan herinneren dat op het moment dat besloten werd om een nieuwe werving- en selectieprocedure te starten, dit voornemen eerst aan u is voorgelegd.

Hierbij is het rapport van het voormalige werving- en selectieprocedure nooit voor advies aangeboden, of aangevraagd of ter sprake geweest. Pas nadat een positief advies uwerzijds is ontvangen, is de procedure aangevangen. Op dat moment is het vorige proces mijns inziens, naar aanleiding van uw positief advies op het voorgestelde nieuwe proces, komen te vervallen. In dit kader is het mij niet duidelijk waarom de voormalige werving- en selectieprocedure op dit moment relevant is.

(...)”

De adviseur kan het gestelde door de Minister “in verband met de eerste drie vragen” van de adviseur niet volgen. De adviseur heeft geen nadere informatie verzocht naar aanleiding van een “voormalige” wervings- en selectieprocedure welke in 2021 en 2022 heeft plaatsgevonden.

De adviseur heeft de Minister om nadere informatie verzocht naar aanleiding van het gevolgde het wervings- en selectieprocedure zoals dat uiteen is gezet in het adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer van april 2024, opgesteld door Deloitte Dutch Caribbean en de brief van 17 april 2024 van de voorzitter van de raad van commissarissen van CINEX aan de Minister (kenmerk: CINEX/RvC/MP/2024-001.

In het bijzonder de werving die heeft plaatsgevonden in de eerste ronde zijnde de periode 6 oktober 2023 tot 29 oktober 2023. Zoals eerder aangehaald is hier gesteld dat:

Tijdens deze bespreking is door de selectiecommissie geconstateerd dat een groot deel van de [27] potentiële kandidaten reeds in de eerdere selectierondes (2021 en 2022) belangstelling hebben getoond. **Een deel van de potentiële kandidaten die belangstelling hebben getoond hebben reeds 1ste en 2de ronde gesprekken gevoerd met de selectiecommissie en hebben reeds een assessment afgelegd** in dit kader. De selectiecommissie vroeg zich af of het zinvol was om bepaalde kandidaten opnieuw in het selectieproces te betrekken, gezien het feit dat **voor deze kandidaten geen bestuurlijk draagvlak is gekregen**.

De vragen van de adviseur hadden derhalve voornamelijk betrekking op de 27 kandidaten die in de eerste ronde hebben gesolliciteerd in oktober 2023.

In het kader van de transparantie acht de adviseur het van belang dat aangegeven werd of daadwerkelijk enkele van deze kandidaten zijn uitgesloten van de vervolprocedure omdat er kennelijk voor hun geen bestuurlijk draagvlak zou zijn geweest en wat er onder geen bestuurlijk draagvlak wordt verstaan. Uitsluiting van kandidaten kan immers in beginsel slechts geschieden indien reeds in de advertentie kenbaar is gemaakt dat bepaalde kandidaten worden uitgesloten c.q. niet hoeven te reflecteren op de advertentie.

In dit kader en gelet op het feit dat is aangegeven dat beraadslaagd is om de functieprofiel aan te passen achtte de adviseur het ook van belang om over de advertentie tekst te beschikken van zowel de eerste ronde die in oktober 2023 heeft plaatsgevonden alsmede die van de 2^{de} ronde welke januari 2024 heeft plaatsgevonden.

Gelet op het feit dat de Minister niet inhoudelijk heeft gereageerd op de nadere vragen van de adviseur, is het voor de adviseur niet zonder meer vast komen te staan dat het wervings- en selectieproces om tot de voordracht van een bestuurder van CINEX te komen volledig open en transparant is verlopen. Indien niet is komen vast te staan dat de wervings- en selectieprocedure [conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR en de Code] heeft plaatsgevonden, komt de adviseur doorgaans niet toe aan de toetsing van de voorgedragen kandidaat, hetgeen dan zal leiden tot zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de kandidaat vanwege procedurele aard.

Alhoewel de adviseur nog vraagtekens heeft bij de gevolgde procedure daar de Minister nagelaten heeft de vragen van de adviseur te adresseren, kan de adviseur vaststellen dat de gevolgde procedure op hoofdlijnen in ieder geval in overeenstemming is met de werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de statutair directeur van CINEX waarover de adviseur op 4 september 2023 advies heeft uitgebracht.

Onverlet het voorafgaande constateert de adviseur evenwel dat [REDACTED] op basis van de [met hem] gehouden selectiegesprekken [afgezet tegen de selectiecriteria] en het executive assessment als zeer geschikte kandidaat naar voren is gekomen voor de positie van statutair directeur van CINEX. Overwegende het voorgaande zal de adviseur niet stellen dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van CINEX, alhoewel er wellicht gesteld zou kunnen worden dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gevolgde procedure.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- Onverlet het feit dat het voor de adviseur niet zonder meer is komen vast te staan dat het wervings- en selectieproces volledig open en transparant is verlopen, waardoor de adviseur doorgaans niet toekomt aan de toetsing van de voorgedragen kandidaat, constateert de adviseur evenwel dat [REDACTED] op basis van de [met hem] gehouden selectiegesprekken [afgezet tegen de selectiecriteria] en het executive assessment als zeer geschikte kandidaat naar voren is gekomen voor de positie van statutair directeur van CINEX. Overwegende het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van CINEX, alhoewel er wellicht gesteld zou kunnen worden dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gevolgde procedure.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President

SBTNO Werk

