



Aan:
Aan de Adviseur corporate governance
De Heer D. de Palm
Alhier

<i>Datum:</i> 8/1/2024	<i>Contactpersoon:</i> -	<i>E-mail:</i> -	
<i>Uw brief d.d.</i> -	<i>Uw kenmerk:</i> -	<i>Ons nummer:</i> -	<i>Zaaknummer:</i> 2023042862
<i>Ondertwerp:</i> Directeur SVB		<i>Pagina:</i> 1 van 5	<i>Aantal bijlagen:</i> -

Geachte heer De Palm,

Als Minister van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn, met Ministeriele verantwoordelijkheid voor het zelfstandig bestuursorgaan de Sociale Verzekeringsbank Curaçao (hierna "de SVB"), vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Ik heb kennisgenomen van uw advies d.d. 11 december 2023 met betrekking tot de voordracht tot benoeming van de directeur SVB. Ik heb beslist af te wijken van uw advies en zal dit in het navolgende motiveren.

Onderliggende feiten en omstandigheden

Per 21 juni 2024 zal de directeur SVB de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Er dient tijdig voorzien te worden in zijn opvolging.

De Minister SOAW acht het wenselijk om in het belang van het Land Curaçao per 1 januari 2024 een counterpart van de directeur SVB aan te stellen om in een deugdelijke overdracht van de werkzaamheden te voorzien.

Op 14 november 2023 heeft de Raad van Toezicht en Advies van de SVB een advies uitgebracht en een unanieme voordracht gedaan tot benoeming van een directeur SVB.

Op 22 november 2023 heeft de Minister de voordracht, met de daaraan ten grondslag liggend advies en overige stukken, gemeld aan de adviseur corporate governance.



Oms nummer:

-

Zaaknummer:

2023042862

Pagina:

2 van 5

Op 11 december 2023 heeft u als Adviseur corporate governance advies uitgebracht. Daarin wordt geconcludeerd dat er - formele – zwaarwegende bezwaren bestaan tegen de wervings- en selectieprocedure en de voorgenomen benoeming vanwege procedurele aard. De bezwaren zijn gebaseerd op:

- Het niet vooraf toezenden aan de Adviseur corporate governance van het voornemen tot vaststelling of wijziging van de profielschets (art 8 lid 1 Lv Corp. Gov);
- Het niet schriftelijk gemotiveerd toezenden aan de Adviseur corporate governance van het voornemen tot voordracht tot benoeming (art. 9 lid 1 Lv Corp. Gov);
- Hetgeen leidt tot de conclusie van de Adviseur corporate governance dat er sprake is van zwaarwegende bezwaren m.b.t. het voornemen tot voordracht tot benoeming na zijn toetsing of deze voldoet aan de statuten en aan de toepasselijke regels, zoals procedureregels en profielschets (art. 9 lid 2 Corp. Gov);

Motivering afwijking advies Adviseur corporate governance

In de Landsverordening SVB is vastgelegd dat de directeur SVB door de Gouverneur wordt benoemd, nadat de Raad van Toezicht en Advies is gehoord (artikel 6 Lv SVB).

Bij wet is verder bepaald dat de Raad van Toezicht en Advies is ingesteld om toezicht te houden op het beheer van de SVB en het geven van adviezen in zaken die de SVB betreffen (artikel 4 lid 2 Lv SVB).

De profielschets van de directeur SVB is in 2013 vastgesteld.

Uitvoering gevende aan zijn taak, heeft de Raad van Toezicht en Advies bij advies d.d. 14 november 2023, na grondige evaluatie van de vereisten voor de functie, de competenties van een interne kandidaat en het belang van de continuïteit van de SVB, de Minister van SOAW geadviseerd over de benoeming van een nieuwe directeur SVB en heeft deze Raad een (unanieme) voordracht tot benoeming gedaan (art. 4 lid 2 jo 12 lid 4 Lv SVB).

De regeling zoals is neergelegd in de betreffende Landsverordening SVB betreft een *sui-generis*-regeling waarbij de betrokken maatschappelijke organisaties via hun vertegenwoordigers in de Raad van Toezicht en Advies belast zijn met het toezicht op het beheer van de directeur en met het geven van advies aan de Minister en aan de Gouverneur



Ons nummer:

-

Zaaknummer:

2023042862

Pagina:

3 van 5

(art. 12 lid 1 Lv SVB), terwijl daarnaast de Gouverneur bevoegdheid toekomt om besluiten te schorsen of te vernietigen op gronden zoals in de wet neergelegd (art. 23 Lv SVB).

Ten aanzien van de SVB is de profielschets van de directeur SVB al in 2013 opgesteld, voorafgaand aan de inwerkingtreding van de Landsverordening Corporate Governance voor wat betreft de SVB.

Vorig jaar pas, is per 22 december 2022 de landsverordening Corporate Governance voor het eerst van toepassing verklaard op de SVB en er is sinds die datum van inwerkingtreding geen profielschets van de directeur SVB vastgesteld, noch gewijzigd. Er was dan ook strikt genomen geen reden om de profielschets voorafgaand aan de vaststelling daarvan toe te zenden aan de Adviseur corporate governance. De profielschets bestaat immers reeds ongewijzigd sinds 2013 en de wet vereist toezending aan de Adviseur corporate governance bij een voornemen tot vaststelling van de profielschets of wijziging daarvan.

In dit kader heeft de wetgever ook niet voorzien in een wettelijke overgangsregeling per 22 december 2022 voor gevallen als deze, terwijl de Adviseur corporate governance in zijn advies ook geen inhoudelijke bezwaren heeft geuit tegen de profielschets, hetgeen wel op zijn weg had gelegen als er sprake zou zijn van bezwaren. Tegen deze profielschets is de kandidaat door de Raad van Toezicht en Advies getoetst en geschikt bevonden.

Daar komt bij dat er reeds een Raad van Toezicht en Advies bestaat die specifiek voor de SVB op grond van de wet evenwichtig is samengesteld met leden uit werkgeverskring, uit werknemerskring en uit maatschappelijke kringen anders dan die van werkgevers en werknemers en beschikken de leden over relevante expertise m.b.t. de doelstelling van SVB en hebben zij ruime ervaring op beleids- en bestuurlijk gebied. De leden zijn door de Gouverneur benoemd. Deze Raad van Toezicht en Advies van de SVB heeft de wettelijk vastgelegde taak om toezicht te houden op - onder meer - de algemene gang van zaken bij de SVB. Tot die wettelijke taak wordt van oudsher ook gerekend het adviseren in verband met de benoeming van een directeur van de SVB, mede op basis van voormelde wettelijke bepaling dat de Raad van Toezicht en Advies over de benoeming dient te worden gehoord (art. 4 lid 2 Lv SVB).



Oms nummer:

-

Zaaknummer:

2023042862

Pagina:

4 van 5

Het is van landsbelang om te komen tot een voortvarende benoeming en het aanstellen van een *counter part* voor een termijn van ca 6 maanden om de overdracht deugdelijk te laten plaatsvinden door de zittende directeur, gezien de specifieke aard en omvang van de problematiek die speelt binnen de uitvoering van de sociale wetgeving en tevens van de wetgeving ten aanzien van de gezondheidszorg. Het betreft hier een zeer gecompliceerde en veelzijdige materie.

Het volgen van het advies van de Adviseur corporate governance door het organiseren en doorlopen van een externe sollicitatie procedure met een wervings- en selectietraject, met assessments op basis van op te stellen "Terms of Reference", is absoluut niet wenselijk. Een dergelijk traject – naast het feit dat dit kostbaar en tijdrovend is – gaat voorbij aan het feit dat een geschikte kandidaat beschikbaar en voorhanden is binnen de organisatie. De specifieke kennis en ervaring die noodzakelijk is om de SVB te kunnen leiden is aanwezig. De voorgedragen kandidaat is sinds april 1996 verbonden aan de SVB, functioneert sinds augustus 1998 als adjunct-directeur SVB en is als zodanig eerder tijdelijk belast geweest met de taken van directeur, terwijl de continuïteit gediend is met het doorstromen van de adjunct-directeur naar de functie van directeur.

Het landsbelang is daarbij niet gediend bij het doorlopen van een wervings- en selectietraject, nu de Raad van Toezicht en Advies van de SVB zelf een kandidaat heeft voorgedragen die gezien zijn kennis en ervaring ook het meest in de rede ligt als opvolgend directeur SVB. Naar oordeel van de Raad, is gezien de complexiteit van de functie, de vereiste ervaring en affiniteit met de lokale zorgstructuur in combinatie met kennis van de sociale fondsen en de lopende hervormingstrajecten binnen SVB, het hoogst onwaarschijnlijk dat er een geschiktere kandidaat beschikbaar is.

Voor een nadere motivering zij verwezen naar het advies van de Raad van Toezicht en Advies d.d. 14 november 2023, welk advies ik als Minister SOAW ondersteun.



Ons nummer:

-

Zaaknummer:

2023042862

Pagina:


5 van 5

Besluit

Op basis van het bovenstaande en het positief advies van de Raad van Toezicht en Advies heb ik beslist om af te wijken van het advies van de Adviseur corporate governance en de Raad van Ministers verzocht in te stemmen met de benoeming van drs. F.M.C. Simon tot directeur van de Sociale Verzekeringsbank per 21 juni 2024 en betrokkene ingaande 1 januari 2024 aan te stellen als counterpart directeur SVB.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn,



Mevr. mr. R. Larmonie-Cecilia

Aan
dtkv

De Raad van Ministers
Dtkv: De Minister van Sociale
Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn
Mevr. R. Larmonie-Cecilia
World Trade Centre (WTC).
Curaçao

Uw nummer 2023/042862 Uw brief van: 8 januari 2024 Ons nummer: 12012024.01 Willemstad, 12 januari 2024
(letter):
Onderwerp: Afwijkende motivering Voordracht benoeming
directeur SVB. (Art. 9 P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals
laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133)
Bijlage(n):

De adviseur heeft kennisgenomen van uw schrijven d.d. 8 januari 2024 met zaaknummer 2023/042863 met uw beslissing om gemotiveerd af te wijken van het advies van de adviseur d.d. 11 december 2023 no. 1122023.01.

Voorop zij gesteld dat het prerogatief van de Minister is om met in achtneming van in casu artikel 9 vijfde lid van de Landsverordening Corporate Governance af te wijken van het advies van de adviseur.

Artikel 9 eerste lid stelt echter ook dat Indien door of namens de Minister wordt beslist of meebeslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, meldt de Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance.

U stelt terecht dat in de Landsverordening SVB is vastgelegd dat de directeur SVB door de Gouverneur wordt benoemd. Waar in een Landsverordening de Gouverneur wordt gebezigd, wordt hieronder verstaan de Gouverneur als Landsorgaan zijnde de Regering dan wel de Gouverneur als Koninkrijksorgaan. In casu betreft het de Gouverneur als Landsorgaan. Dat hier in stede de Gouverneur de Regering gelezen dient te worden, volgt ook uit het feit dat de benoeming van de directeur SVB middels Landsbesluit geschied, getekend door de Minister en de Gouverneur en nadat de Raad van Ministers hierover heeft beraadslaagd. Gezien het feit dat het Landsbesluit mede door de Minister wordt getekend en de Raad van Ministers hierover beraadslaagt en een besluit neemt is de Minister conform artikel 9 eerste lid gehouden de voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur te Melden. De Minister heeft derhalve los van de Raad van Toezicht en Advies van SVB de zelfstandige wettelijke verplichting om het voornemen schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur te melden. Nu de Minister dit niet heeft gedaan heeft de Minister niet in overeenstemming met artikel 9 eerste lid van de Landsverordening Corporate Governance gehandeld.

Het betoog dat de profielschets van de directeur SVB reeds in 2013 zou zijn vastgelegd en gelet daarop niet meer ter advisering aan de adviseur zou moeten worden aangeboden ter toetsing is geheel niet te volgen. Evenmin is het betoog van de Minister dat een open en transparante werving- en selectieprocedure achterweg kan blijven te volgen.

Conform artikel 3 derde lid bewerkstelligt de Minister, voor zoveel als dat mogelijk is, dat entiteiten de principes en bepalingen van de Code Corporate Governance naleeft.

Artikel 9 tweede en vierde lid van de Landsverordening Corporate Governance brengt met zich mee dat de entiteit vooraf aan een voorgenomen benoeming de profielschets alsmede de procedureregels voor de werving en selectie aan de Minister voorlegt die deze vervolgens schriftelijk gemotiveerd met in achtneming van artikel 8 van de Landsverordening Corporate Governance aan de adviseur meldt.

Met ingang 22 december 2022 is de Landsverordening Corporate Governance (P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133) in werking getreden en is de reikwijdte van de Landsverordening uitgebreid en is ook de SVB onder de Landsverordening komen te vallen. Het voorgaande brengt met zich mee dat indien er voor de wijziging van de Landsverordening profielschetsen op procedureregels voor de werving en selectie waren vastgesteld deze onverlet dat feit alsnog aan de adviseur moeten worden voorgelegd te toetsing. Indien het voorgaande niet vereist zou zijn dan zou de adviseur de voorgenomen benoeming moeten toetsen aan een niet door de adviseur getoetste profielschets en procedureregels. Dit is geheel niet in overeenstemming met de strekking van de Landsverordening.

In dit kader wordt ook verwezen naar artikel 4.2 van de Code met betrekking tot selectie en benoeming van bestuurders. Waarin vervat staat dat bij Landsbesluit een entiteit moet worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders en de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedure voor bestuurders. Ook hieruit volgt dat voorafgaand aan de werving en selectie en de benoeming van een bestuurder over de procedureregels geadviseerd dient te worden. Benadrukt wordt nogmaals dat tot heden deze entiteit door de Regering niet in het leven is geroepen.

Dat de huidige Directeur uiterlijk in juni van dit jaar aftreedt gelet op het bereiken van zijn pensioengerechtigde leeftijd is al geruime tijd bekend. Er had gelet hierop indien er de behoefte was om een toekomstig directeur als counterpart mee te laten lopen voor een bepaalde periode reeds een jaar geleden een aanvang kunnen worden gemaakt met een transparante open werving- en selectieprocedure. Het feit dat er mogelijk geschikte interne kandidaten zijn, is geen reden om af te zien van een transparante werving- en selectieprocedure.

Tot slot zij gesteld dat de adviseur heeft moeten constateren dat er niet alleen steeds vaker door Ministers wordt afweken van het advies van de adviseur, maar ook dat wettelijke bepalingen met betrekking tot Corporate Governance niet altijd in acht worden genomen en er niet genoegzaam wordt bewerkstelligd dat de Code door de entiteiten wordt nageleefd.

De adviseur verzoekt de Ministers om met in achtneming van de Landsverordening de voordrachten schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur te melden en in het bijzonder te bewerkstelligen dat ook de nieuwe entiteiten die na de wijziging van de Landsverordening onder de Landsverordening en de Code zijn komen te vallen de Code naleven.



SBTNO
De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President