

Aan De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2023/043261 Uw brief van: 29 november 2023 Ons nummer: 18122023.01 Willemstad, 18 december 2023
(letter):
Onderwerp: Voornemen tot benoeming lid van bestuur Korpodeko
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers van 29 november 2023 met zaaknummer 2023/043261, ontvangen op 1 december 2023, is het voornemen inhoudende de benoeming van een lid van het bestuur van de Stichting Korporashon Pa Desaroyo Di Korsou (hierna: Korpodeko) aan de adviseur gemeld.

Op 11 mei 2022 (nummer: 11052022.01) heeft de adviseur laatstelijk advies uitgebracht betreffende de voorgenomen benoeming van een lid het bestuur van Korpodeko. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de thans voorgedragen kandidaat ter benoeming als lid van het bestuur van Korpodeko e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebrachte advies.

Met betrekking tot de profielschets van Korpodeko (voor zover het de door de overheid te benoemen leden gaat) heeft de adviseur op 20 december 2018 (nummer: 20122018.01) advies uitgebracht. Met inachtneming van het gestelde in voornoemd advies had de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets van Korpodeko.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een Minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 29 november 2023 met zaaknummer 2023/043261;
- Brief van 21 november 2023 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers betreffende de voorgenomen benoeming;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Conceptprofielchets Korpodeko;
- Statuten Korpodeko, laatstelijk gewijzigd op 24 januari 2008; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Korpodeko van 14 december 2023.

3 Toetsing voornemen benoeming commissaris

In overeenstemming met artikel 5 van de statuten van Korpodeko bestaat het bestuur van de stichting uit vijftien (15) leden. De bevoegdheid van de Minister om vijf (5) van de vijftien (15) leden van het bestuur van Korpodeko te benoemen berust eveneens op artikel 5 van de statuten van de stichting.

Zoals gesteld heeft de adviseur met betrekking tot de profielchets van Korpodeko (voor zover het de door de overheid te benoemen leden gaat) op 20 december 2018 (nummer: 20122018.01) advies uitgebracht. Met inachtneming van het gestelde in voornoemd advies had de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielchets van Korpodeko, met de volgende profielen:

- Profiel General Manager RvC;
- Profiel Financieel expert RvC;
- Profiel Juridische expert RvC;
- Profiel Commercieel expert RvC;
- Profiel HR expert RvC;
- Voorzitter (additioneel profiel)

In de brief van 21 november 2023 aan de Raad van Ministers heeft de Minister het volgende overzicht met betrekking tot huidige samenstelling van het bestuur van Korpodeko:

Nr.	Naam	Profiel	Sector	Termijn van benoeming	Datum van aftreden
1.	John Jacobs	Bestuurslid	Bedrijfsleven		31.12.2023
2.	Billy Jonckheer	Bestuurslid	Bedrijfsleven		31.12.2025
3.	Angelique Janga	Bestuurslid	Bedrijfsleven		17.12.2023
4.	Gabriel Magdalena	Bestuurslid	Bedrijfsleven		27.07.2026
5.	Alcides Cova	Bestuurslid	Vakbond		31.12.2025
6.	Wendell Meulen	Bestuurslid	Vakbond		10.02.2024
7.	Vacant	Bestuurslid	Vakbond		
8.	Humphrey- Mongen	Bestuurslid	Vakbond		23.10.2026
9.	Astrid Carolina- Richardson	Bestuurslid	Coöperatieve Vereniging		02.03.2024
10.	Thirza Lourens	Juridisch expert	Overheid		06.10.2026
11.	Vacant	Commercieel expert	Overheid		
12.	Vacant	Financieel expert	Overheid		
13.	Vacant	General Manager	Overheid		

14.	Randolph Gijsbertha	HR expert	Overheid		19.03.2024
15.	Vacant	Bestuurslid	Ass. Industria Antiano		

De Minister is voornemens de heer Dudley Lucia te benoemen als lid, tevens voorzitter, van het Bestuur van Korpodeko ter invulling van het profiel van General Manager.

De Minister geeft in zijn brief van 21 november aan de Raad van Ministers aan dat uit de Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Korpodeko blijkt dat de heer Shurmel Elias staat ingeschreven als voorzitter. Echter uit het door Korpodeko overlegde aftreedrooster (inclusief voor de sector overheid) blijkt dat de zittingsperiode van heer Elias reeds in april 2023 is verstreken en dat het voorzitterschap dus vacant is. Het bestuur van Korpodeko zal gewezen worden op haar taak om ervoor zorg te dragen dat een lid tijdig wordt ingeschreven en uitgeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

De Minister geeft de volgende onderbouwing voor de voordracht van de heer Lucia:

“(…)

De heer Lucia voldoet aan de functie gebonden eisen uit het profielschets General Manager expert, tevens Voorzitter. De heer Lucia heeft een Hbo-opleiding bedrijfskunde, behaald aan de U.N.A. en WO-opleiding (MBA), behaald aan de Business School Caribbean, waarna hij een speciale cursus staatsrecht en privaatrecht op de U.N.A-rechtsfaculteit heeft gevolgd. Hij beschikt over specifieke kennis, die bij deze profielen van toepassing zijn. Op het gebied van de strategische concernuitgangspunten van het algemeen en commercieel beleid op korte, middellange en lange termijn, op het gebied van Planning & Controle, waarbij hij de meerjarenbegroting, de jaarlijkse begroting, het investeringsplan en de financiële verslaglegging toetst op doelmatig en doeltreffendheid. Hij is in staat financieel, commercieel, personeel en juridische voornemens op algemeen organisatorische gevolgen en op inpasbaarheid binnen de algemene visie en strategie van de organisatie te beoordelen. Al deze vaardigheden heeft hij mede opgedaan als interim-directeur van Landsloterij, waar hij belast was met de succesvolle reorganisatie.

De heer Lucia heeft jarenlange bestuurservaring, zo was hij 18 jaar lid van de Staten der Nederlandse Antillen, waarvan 6 jaar als voorzitter Staten der Nederlandse Antillen. De heer Lucia heeft leidinggevende ervaring in verschillende functies. Hij was 5 jaar lang hoofd van de afdeling tarieven bij het departement Economische zaken, 1 jaar staatssecretaris van justitie in Kabinet De Jong-Elhage. 4 jaar lang directieadviseur bij de Dienst Economische Zaken van het eilandgebied en 6 jaar adviseur bij het Ministerie voor Economische Ontwikkeling op het gebied van buitenlandse economische betrekkingen. In deze functies heeft hij zeker te maken gehad met organisatieprocessen en bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Tevens bezit de heer Lucia de nodige capaciteiten en vaardigheden in het omgaan met situaties waarin sprake is van tegengestelde belangen op het beleidsterrein ter zake en in het verdedigen van de beleidsvisie van de organisatie. Als Statenlid en adviseur van Dienst Economische Zaken mag gesteld worden dat de heer Lucia affiniteit heeft met de activiteiten van Korpodeko.

Vanuit het cv van de heer Lucia mag tevens gesteld worden dat hij de competenties van General Manager expert en voorzitter ruim beheerst, zoals helicopterview, leidinggevende kwaliteiten, communicatieve vaardigheden; omgevingsbewust (maatschappelijke, politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren); besluitvaardigheid, stressbestendig en samenbindend. Als voorzitter van het bestuur zal hij er zeker op toe zien dat alle leden haar permanente educatie (PE) punten in het bijzonder corporate governance code zullen behalen.

Gelet op zijn opleiding, werkervaring en bestuurservaring voldoet de heer D. Lucia aan de vereisten tot voordragen als lid van het bestuur van Korpodeko, in het profiel van General Manager expert tevens Voorzitter.

(…)”



Uit de beoordeling van het CV van de heer Dudley Lucia en de motivering van de Minister kan, gelet op zijn opleiding en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, redelijkerwijs worden aangenomen dat hij genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid, tevens voorzitter, van het bestuur van Korpodeko in het profiel van General Manager.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Dudley Lucia als lid, tevens voorzitter, van het bestuur van Korpodeko in profiel van General Manager.

4 Transparante werving en selectie leden raad van commissaris

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurt.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen.

Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst.

Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

5 Overige Corporate Governance

De Minister geeft in zijn brief van 21 november aan de Raad van Ministers aan dat de statuten van Korpodeko nog niet in overeenstemming zijn gebracht met de modelstatuten van overheidsstichtingen. Het bestuur van Korpodeko heeft conceptstatuten opgesteld.

Deze statuten dienen nog voorgelegd te worden aan de Raad van Ministers. Met de benoeming van de heer Lucia als voorzitter verwacht de regering dat dit proces van statutenwijziging versneld zal worden.

6 Conclusie en Advies

- De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de informatie betreffende de leden van het bestuur van Korpodeko in het handelsregister van de Kamer van Koophandel zo spoedig mogelijk wordt bijgewerkt.
- De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de statuten van Korpodeko zo spoedig mogelijk in overeenstemming worden gebracht met de Modelstatuten voor overheidsstichtingen.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Dudley Lucia als lid, tevens voorzitter, van het bestuur van Korpodeko in profiel van General Manager.
- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President