

Aan Dtkv: De Raad van Ministers
Dtkv: De Minister van Sociale
Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn
Mevr. R. Larmonie-Cecilia
World Trade Centre (WTC).
Curaçao

Uw nummer 2022/005121 Uw brief van: 22 november 2023 Ons nummer: 11122023.01 Willemstad, 11 december 2023
(letter):
Onderwerp: Voordracht benoeming directeur SVB.
(Art. 9 P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk
gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133)
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers d.d. 22 november 2023 met zaaknummer 2023/042862 ontvangen op 24 november 2023, is het voornemen inhoudende de benoeming van een directeur van SVB Banko di Seguro Sosial (hierna: SVB) zonder enig begeleidend schrijven met motivering van de Minister aan de adviseur gemeld.

Met ingang 22 december 2022 is de Landsverordening corporate governance gewijzigd (P.B. 2014, no. 3 (GT), zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2022, no. 133) en is de reikwijdte van de Landsverordening uitgebreid met:

- g. rechtspersoon: een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon;
- h. zelfstandig bestuursorgaan: een zelfstandig bestuursorgaan als bedoeld in artikel 111 van de Staatsregeling van Curaçao;

Het voorgaande brengt met zich mee dat de Sociale verzekeringsbank (hierna: SVB), waarin de Minister beslist dan wel mede beslist omtrent de benoeming van een bestuurder/directeur, ook aan de verplichtingen en eisen gesteld in de Landsverordening corporate governance en Code corporate governance dient te voldoen.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke Minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een Minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder de verantwoordelijke Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 22 november 2023 met zaaknummer 2023/042862;
- Brief van SVB d.d. 14 november 2023 betreffende voordracht benoeming;
- Functiebeschrijving algemeen directeur;
- Landsverordening van de 29ste augustus 1960 tot het oprichten van een Sociale Verzekeringsbank (P.B. 1960, no. 154).

3 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Middels besluit van de Raad van Minister van 22 november 2023 met zaaknummer 2023/042862, is het voornemen tot de benoeming van een bestuurders/directeur van SVB zoals gesteld geheel ongemotiveerd door de Minister aan de adviseur gemeld.

In bijgevoegd schrijven van de SVB d.d. 14 november 2023 is ten aanzien van de voordracht het volgende gesteld:

“(…)

Geachte Minister,

Graag verzoeken wij Uw aandacht voor het volgende.

Het dienstverband van de directeur van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) eindigt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Ingevolge de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren (P.B. 1997, no. 312) is dit de dag van het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. De huidige directeur van de Sociale Verzekeringsbank bereikt de pensioengerechtigde leeftijd op 21 juni 2024.

Ingevolge artikel 6 lid 1 van de Landsverordening Sociale Verzekeringsbank (LV. SVB) wordt de directeur van de Bank door de Gouverneur benoemd, gehoord de Raad van Toezicht en Advies. De benoeming geschiedt bij Landsbesluit getekend door de verantwoordelijke Minister (i.c. Minister van SOAW) en de Gouverneur.

Gelet op het groot maatschappelijk belang, de complexiteit van de functie, de vereiste kennis & ervaring (zie aangehechte profiel, bijlage 1) en gelet op de cruciale rol van de SVB in onze samenleving en daarmee continuïteit van de uitvoering van de sociale verzekeringen in onze gemeenschap, is het wenselijk om tijdig ruim vooraf te voorzien in een adequate opvolging van de huidige directeur. Het is derhalve noodzakelijk om reeds nu een kandidaat voor benoeming aan de Minister van SOAW voor te dragen door de RvT&A, welke kandidaat na een functioneringsperiode van ca. 6 maanden als counterpart en overdracht door de huidige directeur, de functie volledig overneemt. E.e.a. om de continuïteit van de uitvoering van de sociale verzekeringen op een correcte wijze in onze gemeenschap te waarborgen.

In het kader van haar toezichts- en adviesfunctie heeft de Raad van Toezicht de opvolging van de huidige directeur uitvoerig in beraad genomen en na ampel beraad unaniem besloten om [REDACTED] voor te dragen tot benoeming als directeur van de SVB ingaande 21 juni 2024 en ingaande 1 januari 2024 aan te stellen als counterpart directeur. Dit gelet op de uitgebreide ervaring, kennis en persoonlijkheidskenmerken van [REDACTED], in acht nemende het profiel van de functie (zie hiernavolgend toetsing) en aangehechte curriculum Vitae van [REDACTED]. Op basis van een toetsing aan het profiel kan vastgesteld worden dat [REDACTED] meer dan in ruime mate voldoet aan het gestelde in het profiel (zie onderstaande toetsing aan profiel en bijlage curriculum Vitae).

█ heeft in het verleden reeds meerdere perioden naar genoegen de █ en is gedurende de loop der jaren door verschillende Raden van Toezicht steeds positief beoordeeld t.a.v. zijn functioneren. Met een ruime mate van zekerheid kan de Raad van Toezicht vaststellen dat er geen geschiktere of geschikt te maken kandidaat voorhanden is of binnen redelijke termijn verwacht kan worden. Hieronder een uitgebreide toetsing van █ aan het profiel. De RvT&A is meer dan ervan overtuigd dat binnen en voor de lokale context er geen geschiktere kandidaat met de benodigde ervaring, kennis en kunde is.

Hieronder volgt een toetsing aan het profiel van de functie:

<p>Opleidingsniveau:</p> <p>Aantal jaren ervaring:</p> <p>Soort ervaring:</p> <p>Leeftijd:</p>	<p>- Academisch denk- en werk niveau: (Afgeronde universitaire opleiding) Voldoet: betrokkene heeft in 1990 zijn Universitaire opleiding Bestuurskunde behaald aan de Rijksuniversiteit Leiden, specialisatie financieel economisch beheer (iudicium met genoeg)</p> <p>Minimaal 10-15 jaar Voldoet: betrokkene beschikt over 33 jaar ervaring, waarvan 25 jaar in soortgelijke leidinggevende functie</p> <p>Financieel-economische ervaring, bestuurlijke ervaring en ervaring in Verzekeringzaken Voldoet: zie huidige functie en CV; bekleedt geruime tijd de functie van adjunct-directeur verzekeringen, welke functie steeds naar genoegen is uitgevoerd. Ruime ervaring als leidinggevend functionaris 25 jaar leidinggevende ervaring</p> <p>Aantoonbare ervaring met het managen van complexe veranderingsprocessen (besturing, inzet van middelen en personeel) Voldoet: zie CV, ervaring met complexe (maatschappelijke en interne veranderingsprocessen, o.a. verantwoordelijk voor de boedelscheiding SVB Nederlandse Antillen)</p> <p>- Minimaal 40 jaar Voldoet</p>
<p>Benodigde kennis:</p>	<p>Kennis van de processen, afdelingen en functies binnen de SVB Heeft ruime kennis en ervaring hiermee</p> <p>Kennis van de omgevingsfactoren Heeft ruime ervaring hiermee</p> <p>Kennis van de positie van de SVB binnen de politiek Heeft ruime kennis en ervaring hiermee</p> <p>Kennis van de Sociale Verzekeringswetgeving Heeft ruime kennis hiervan en ervaring met de uitvoering</p> <p>Kennis van financiële transacties Heeft ruime kennis en ervaring hiermee, zie CV.</p>
<p>Benodigde vaardigheden:</p>	<p>Onderhandelingsvaardigheid Ruime kennis en ervaring</p> <p>Leidinggevende vaardigheid Ruime kennis en ervaring</p> <p>Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in het Papiaments, Nederlands, Spaans en Engels Perfect</p> <p>Gespreksvaardigheid Ruime kennis en. ervaring</p> <p>Beslisvaardigheid Voldoet</p>



Gewenste houding:	<ul style="list-style-type: none"> - Voorbeeldfunctie Voldoet Klantvriendelijk Voldoet - Accuraat Voldoet Flexibel Voldoet Sterke persoonlijkheid Voldoet Praktisch Voldoet Toekomstgericht Voldoet Betrouwbaar Voldoet Collegiaal Voldoet Besluitvaardig Voldoet Analytisch Voldoet Resultaatgericht Voldoet
-------------------	---

Op basis van het vorenstaande verzoeken wij U in te stemmen dat ████████ per 1 januari 2024 als counterpart directeur SVB aangesteld wordt en hem als directeur van de SVB te benoemen ingaande 21 juni 2024. Een concept Landsbesluit daartoe treft U aangehecht aan.

(...)"

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de Minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor een werving en selectie of voordracht van een bestuurder (statutair directeur) schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance. De Minister dient met inachtneming van het voorgaande het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor een benoeming of voordracht van een bestuurder vooraf aan de adviseur te melden, oftewel voordat met de werving en selectie van de bestuurder een aanvang wordt gemaakt. Hiermee wordt voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur onder andere reeds in zijn advies d.d. 14 november 2012 (nummer: 14112012.03).

Met betrekking tot de thans door SVB voorgedragen kandidaat ter benoeming als bestuurder/directeur heeft de adviseur niet de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielschets vooraf ter toetsing mogen ontvangen. In tegendeel uit het schrijven van SVB blijkt dat er zelfs geheel geen (transparante) werving en selectieprocedure heeft plaatsgevonden. Er heeft slechts een marginale toetsing van de kandidaat plaatsgevonden aan de niet vastgestelde profielschets.

In voorgaande adviezen met betrekking tot werving en selectie van bestuurders heeft de adviseur aangegeven dat in het kader van de transparantie niet alleen een open werving en selectieprocedure dient plaats te vinden maar ook dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie een scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie heeft de adviseur tevens geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens heeft de adviseur erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens dient de Minister de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat gemotiveerd te melden aan de adviseur met alle relevante bijbehorende stukken. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Aan al het voorgaande is in casu niet voldaan. Evenmin blijkt dat de voorgedragen kandidaat is onderworpen aan een assessment.

Met andere woorden er is geheel geen sprake van een open en transparante werving en selectieprocedure zoals de code voorschrijft.

Nu uit de aangeleverde stukken niet is gebleken dat er een open en transparante werving en selectie conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR en de Code heeft plaatsgevonden om tot de voordracht van een bestuurder van SVB te komen, komt de adviseur niet toe aan de toetsing van de voorgedragen kandidaat.

Gelet op het voorgaande kan de adviseur niet anders oordelen dan dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gehanteerde wervings- en selectieprocedure en de voorgenomen benoeming van de voorgedragen kandidaat vanwege procedurele aard.

De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de RvT&A van SVB een objectief en transparant werving- en selectieprocedure conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR voor het werven van de directeur SVB opstart.

Zoals gesteld dient de verantwoordelijk Minister In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden om te voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets.

4 Conclusie en Advies

1. Uit de stukken is niet gebleken dat de werving en toetsing van de kandidaat voor de functie van bestuurder/directeur van SVB op een transparante en door een onafhankelijke deskundige heeft plaatsgevonden.
2. Nu uit de aangeleverde stukken niet is gebleken dat er een open en transparante werving en selectie conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR en de Code heeft plaatsgevonden om tot de voordracht van een bestuurder van SVB te komen, komt de adviseur niet toe aan de toetsing van de voorgedragen kandidaat en kan de adviseur niet anders oordelen dan dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gehanteerde wervings- en selectieprocedure en de voorgenomen benoeming van de voorgedragen kandidaat vanwege procedurele aard.
3. De Minister wordt geadviseerd te bewerkstelligen dat de RvT&A van SVB een objectief en transparant werving- en selectieprocedure conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR voor het werven van de statutair directeur SVB opstart.
4. Zoals gesteld dient de verantwoordelijk Minister In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden om te voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President