

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Bestuur, Planning  
en Dienstverlening  
Dhr. O. A. Martina  
Plaza Horasio Hojer 9  
Curaçao

Uw nummer 2023/030747 Uw brief van: 23 augustus 2023 Ons nummer: 05092023.01 Willemstad, 05 september 2023  
(letter):  
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure statutair directeur Core  
Bijlage(n):

## 1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 23 augustus 2023 met zaaknummer 2023/030747, ontvangen op 25 augustus 2023, is het voornemen tot de vaststelling van de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets van de bestuurder (statutair directeur) van CORE N.V. (hierna: CORE) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 25 augustus 2023 met zaaknummer 2023/030747;
- Aanbiedingformulier voor stukken aan de Raad van Minister d.d. 21 augustus 2023 betreffende documenten werving en selectie Statutair Algemeen Directeur CORE;

- Brief van CORE aan de vertegenwoordiger van de aandeelhouder, zijnde de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening (hierna: de Minister);
- Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur CORE;
- Vacaturetekst Statutair Directeur CORE, opgesteld door Global Resourcing;
- Profielschets Statutair Directeur CORE;
- Plan van aanpak Werving en Selectie Statutair Directeur CORE van Global Resourcing;
- Statuten van CORE, laatstelijk gewijzigd op 20 december 2011; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CORE van 5 september 2023.

### 3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

#### 3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

#### 3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

#### 3.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter

vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

#### 4 Toetsing profielschets statutair directeur

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder ook zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

Met betrekking tot de in de stukken aangetroffen profielschets voor de Statutaire Directeur CORE heeft de adviseur reeds op 6 juni 2023 (nummer: 060602023.01) advies uitgebracht, waarin de adviseur aangaf dat de profielschets is opgesteld in overeenstemming met het Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. De adviseur had en heeft gelet hierop dan ook geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets Statutair Algemeen Directeur CORE.

De in de stukken aangetroffen vacaturetekst voor de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Statutair Directeur CORE sluit aan op de profielschets Statutair Directeur CORE.

#### 5 Toetsing procedureregels

Uit de aangeleverde stukken blijkt niet welke organisaties een offerte hebben uitgebracht voor de Ondersteuning bij de Werving en Selectie Statutair Directeur CORE naar aanleiding van de daartoe opgestelde Terms of Reference en hoe deze op de selectiecriteria hebben gescoord. Wel blijkt uit de stukken dat CORE voor de ondersteuning bij de wervings- en selectieprocedure heeft gekozen voor Global Resources.

Het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor de statutair directeur van CORE van Global Resourcing bestaat in het kort uit de volgende stappen en resultaten:

“(…)

Global Resourcing stelt samen met CORE een functie-omschrijving en vacaturetekst op. Deze functie-omschrijving dient als basis voor de Werving.

- Werving (start na formele toetsing en goedkeuring van de functie-omschrijving en vacature tekst door SBTNO)
  - De inzet van de diverse Recruitment tools.

Tijdsduur: maximaal 3 weken

- Selectie
  - Beoordelen van sollicitaties, versturen van afwijzingen, uitnodigen van kandidaten.
  - Het opstellen van de long-list.
  - Het interviewen van kandidaten.

Tijdsduur: maximaal 2 weken (overlapping kan plaatsvinden met de tijdsduur van de Werving)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduceren shortlist van kandidaten. De introductie bestaat uit een uitgebreid gespreksverslag en het CV, inclusief motivatie, van de kandidaat.</li> </ul> <p>Tijdsduur: maximaal 1 week</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het interviewen van kandidaten door de Raad van Commissarissen van CORE.</li> </ul> <p>Tijdsduur: maximaal 2 weken</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het inplannen en laten uitvoeren van assessments test van de kandidaten die door de Raad van Commissarissen van CORE als positief zijn bevonden na de gehouden gesprekken.</li> </ul> <p>Tijdsduur: maximaal 2 weken</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het verrichten van referentie onderzoek. Dit kan gelijktijdig plaatsvinden met het inplannen en uitvoeren van de assessments.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek</li> </ul> <p>Tijdsduur: maximaal 2 weken</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het initiëren van het politieel onderzoek en medische keuring. Global Resourcing draagt zorg voor de gehele procedure/afhandeling voor het onderzoek en keuring bij de betreffende instanties.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het voordragen van maximaal twee (2) potentiële kandidaten door de Raad van Commissarissen van CORE N.V. aan de vertegenwoordiger van de aandeelhouder van CORE N.V. voor besluitvorming.</li> </ul>

Sommige onderdelen van de tijdsplanning overlappen elkaar en de planning is mede-afhankelijk van de medewerking van de diverse instanties.

Tijdens de gehele procedure worden de handelingen gedocumenteerd en (digitaal) gearchiveerd.

(...)"

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het plan van aanpak is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld en biedt voldoende waarborgen voor een open, objectieve en transparante werving en selectie zoals beoogde door de Code.

Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie wederom onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook separaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken inclusief het assessmentrapport. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van Statutair Directeur CORE.

## 6 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- Met betrekking tot de in de stukken aangetroffen profielschets voor de Statutaire Directeur CORE heeft de adviseur reeds op 6 juni 2023 (nummer: 060602023.01) advies uitgebracht, waarin de adviseur aangaf dat de profielschets is opgesteld in overeenstemming met het Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. De adviseur had en heeft gelet hierop dan ook geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets Statutair Algemeen Directeur CORE.  
  
De in de stukken aangetroffen vacaturetekst voor de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Statutair Directeur CORE sluit aan op de profielschets Statutair Directeur CORE.
- De adviseur heeft met inachtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de Statutair Directeur CORE.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister-President