

Verrichte werkzaamheden/ verstrekte adviezen 2022

SBTNO heeft in haar hoedanigheid als adviseur corporate governance in het jaar 2022 ruim 60 stukken gepubliceerd op haar website, waarbij menig advies dan wel publicatie betrekking had op meerdere meldingen.

Het ging om in totaal ruim 76 meldingen waarover individueel dan wel gezamenlijk advies is uitgebracht. Het aantal meldingen was aanzienlijk minder dan de voorgaande twee jaren. Deze afname is gelegen in het feit dat benoemingen voor een periode van 4 jaar geschieden. Indien in de voorafgaande jaren meer benoemingen hebben plaatsgevonden dan heeft dit als resultaat dat er in de daaropvolgende jaren minder vacatures zullen zijn en dus ook minder meldingen zullen zijn voor wat betreft benoemingen van commissarissen en bestuursleden.

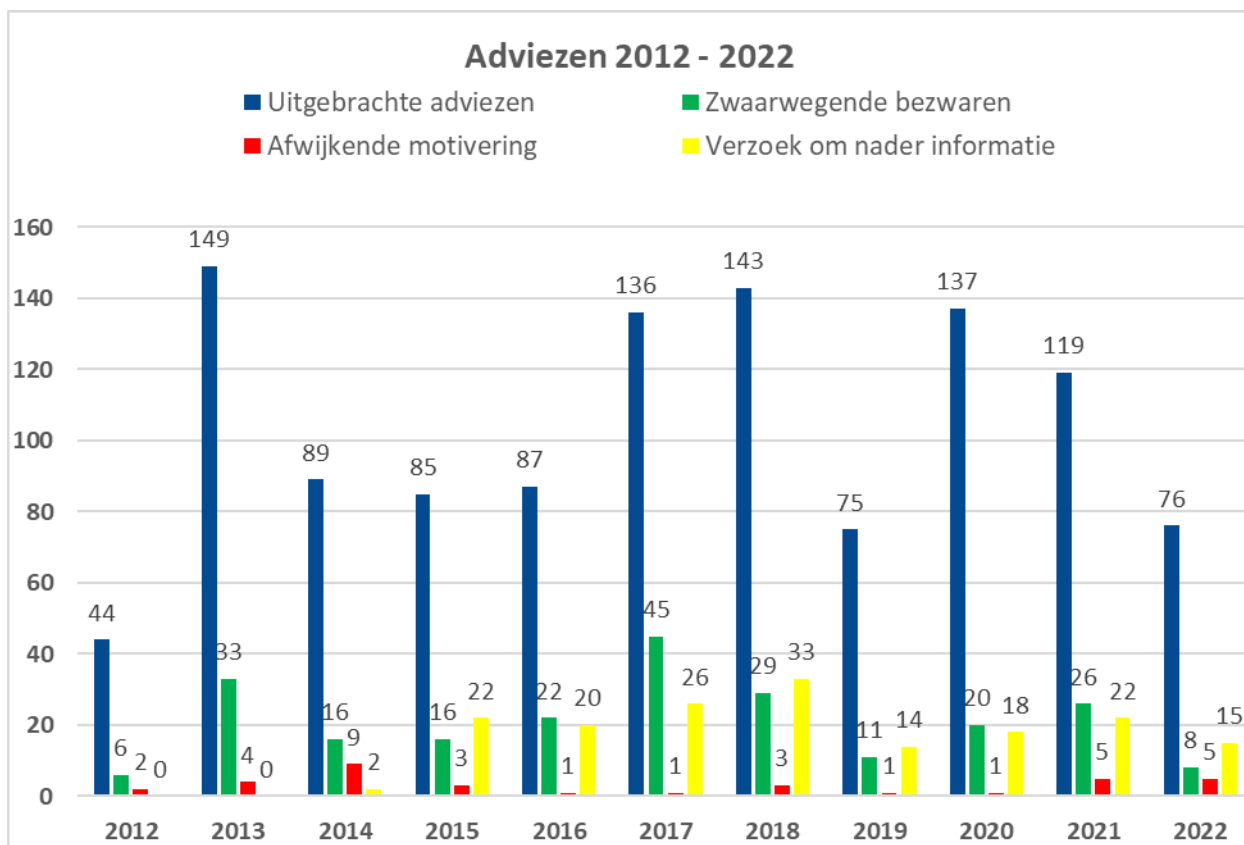
Alhoewel het aantal meldingen minder waren dan in het voorgaande jaar waren het aantal verzoeken om nadere informatie verhoudingsgewijs meer dan in het jaar daarvoor. Het aantal adviezen met zwaarwegende bezwaren zijn naar verhouding met het voorgaande jaar wel afgenomen. De adviezen met zwaarwegende bezwaren hadden in het bijzonder betrekking op de voorgenomen benoeming van commissarissen die niet voldeden aan het profiel waarvoor zij waren voorgedragen. Bijzonder was dat in het jaar 2022 Ministers aan verschillende verzoeken om nadere informatie geen gehoor hebben gegeven maar daarna gemotiveerd zijn afgeweken van het advies van de adviseur. Het aantal keer dat afwijkend gemotiveerd is afgeweken van de adviezen van de adviseur is vergeleken met de voorgaande jaren verhoudingsgewijs drastisch gestegen.

Medio 2014 heeft de adviseur na overleg met de regering besloten, om indien de meldingen door een Minister niet volledig aan de adviseur waren aangeboden dan wel niet deugdelijk gemotiveerd waren, deze verzoeken niet direct af te handelen. De adviseur zou dan middels een verzoek om nadere informatie de Minister in de gelegenheid stellen om binnen een gestelde termijn alsnog aanvullende informatie en/of motivering aan de adviseur te doen toekomen dan wel het verzoek in te trekken. De verzoeken tot nadere informatie hebben doorgaans ertoe geleid dat er minder zwaarwegende bezwaren worden afgegeven, daar de Minister alsnog zorgdraagt voor het verstrekken van de gevraagde informatie en/of motivering dan wel de melding intrekt. Het kwam voorheen zelden voor dat de adviseur na een verzoek voor nadere informatie zwaarwegende bezwaren afgeeft. In het jaar 2022 was dit zoals gesteld echter anders.

Adviezen 2022

De advieswerkzaamheden van de adviseur hebben in het jaar 2022 betrekking gehad op diverse gebieden van Corporate Governance. Zoals in de voorgaande jaren hebben de meeste adviezen betrekking gehad op meldingen door de Ministers inzake voorgenomen benoemingen van bestuursleden dan wel leden van de raad van commissarissen en het voornemen tot vaststellen van profielschetsen voor de raad van commissarissen. Naast voornoemde adviezen heeft de adviseur in het jaar 2022 ook adviezen verstrekt met betrekking tot onder andere, werving- en selectieprocedures, dividendbeleid, statutenwijzigingen, rooster van aftreden en reglementen.



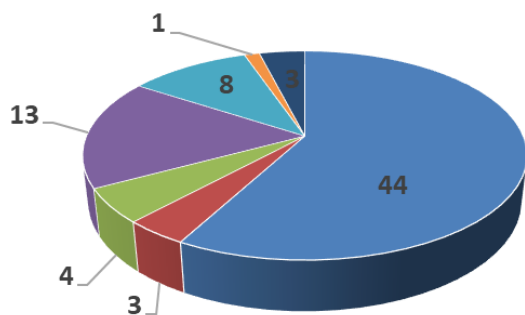


In vergelijking met het voorgaande jaar is het aantal adviezen met betrekking tot het vaststellen van profielschetsen nagenoeg gelijk gebleven. Dit heeft te maken met dat in de eerdere jaren van diverse overheidsentiteiten reeds een profielschets voor hun raad van commissarissen aan de adviseur ter toetsing is voorgelegd. Na de vaststelling hiervan zal slechts indien na evaluatie van de profielschets er een wijziging van de profielschets dient plaats te vinden dit wederom aan de adviseur ter toetsing moeten worden aangeboden. Het aantal meldingen voor toetsing van profielschetsen van de raad van commissarissen en bestuurders zal in de jaren dan ook afnemen. Hetzelfde geldt voor de toetsing van statutenwijziging van de overheidsentiteiten. Naar gelang meer entiteiten hun statuten in overeenstemming hebben gebracht met de Code en de Modelstatuten zal de toetsing hiervan ook afnemen in de jaren.

Alhoewel alle overheidsvennootschappen jaarlijks een dividendbeleid behoren op te stellen, heeft de adviseur in het jaar 2022 slechts enkele meldingen mogen ontvangen ter toetsing van dividendbeleid en balansnormering. In het jaar 2021 had de adviseur geen enkele melding ontvangen. Van 10 vennootschappen heeft de adviseur door de jaren nimmer een melding ontvangen voor de toetsing van hun dividendbeleid. Deze vennootschappen leven op dit punt de code derhalve niet na.

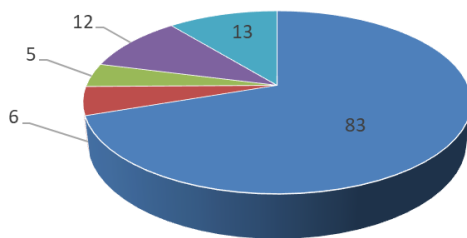


Adviezen 2022 per onderwerp



- Benoeming Commissaris (Art. 9)
- Benoeming Bestuurder (Art. 9)
- Procedure werving en selectie (Art. 8)
- Profielsehets (Art. 8)
- Overige (Art. 4)
- Ontslag Bestuurders (Art. 10)
- Dividendbeleid/uitkering (Art. 5)

Adviezen 2021 per onderwerp



- Benoeming Commissaris (Art. 9)
- Benoeming Bestuurder (Art. 9)
- Procedure werving en selectie (Art. 8)
- Profielsehets (Art. 8)
- Overige (Art. 4)

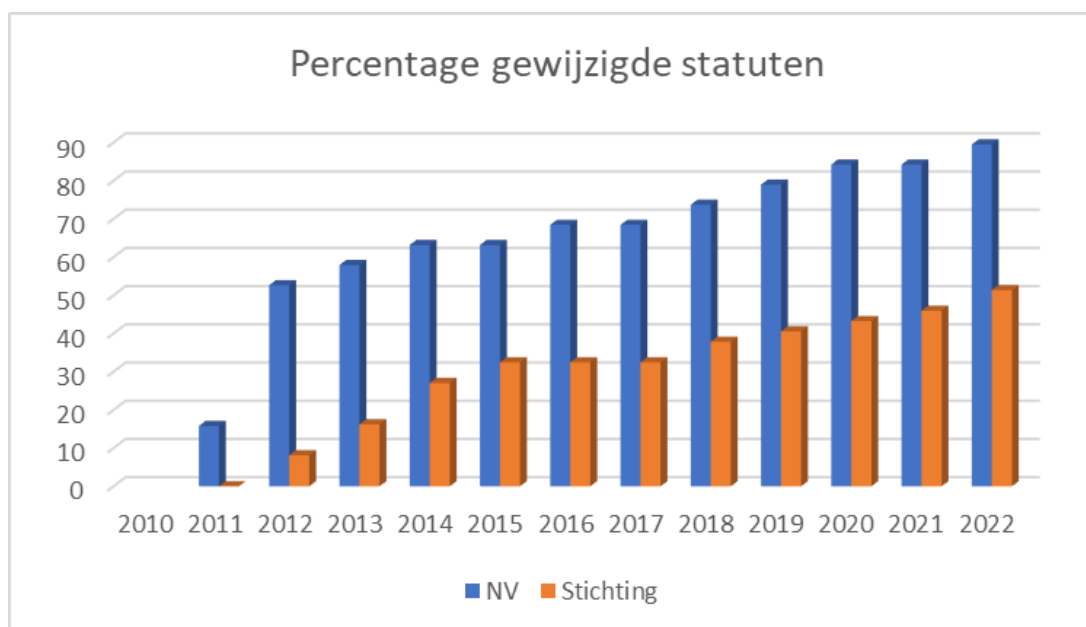
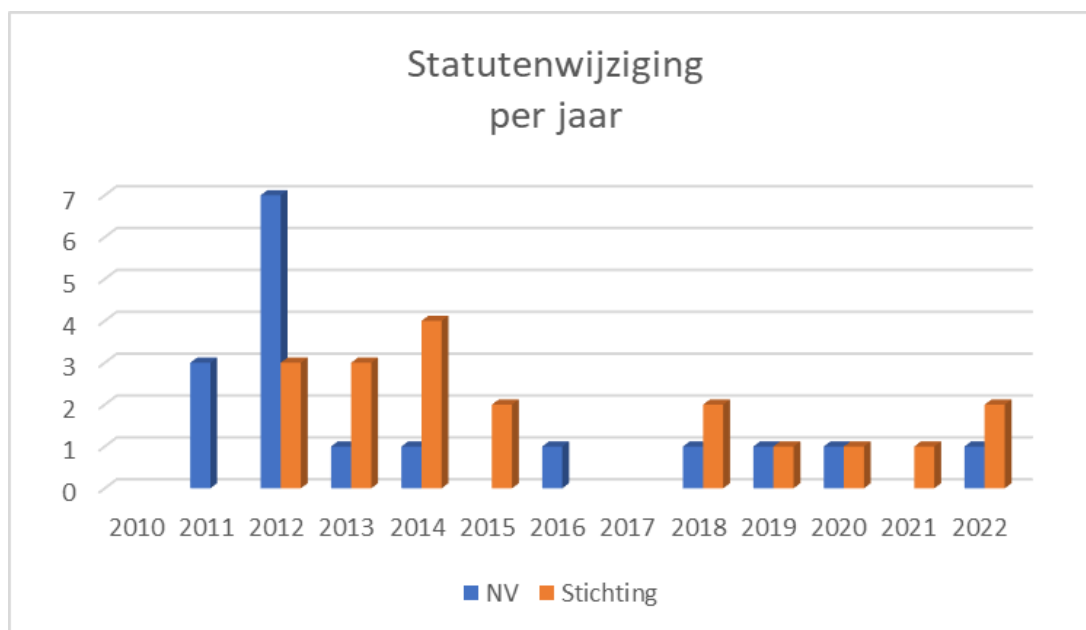
Naast de adviezen naar aanleiding van de verplichte meldingen aan de adviseur op grond van artikelen 5 tot en met 10 van de Landsverordening heeft de adviseur ook op grond van artikel 4 van de Landsverordening diverse adviesverzoeken mogen ontvangen. De adviesverzoeken hadden onder andere betrekking op statutenwijziging en rooster van aftreden voor leden van de raad van commissarissen en benoeming van accountants.

De adviseur heeft zoals te doen gebruikelijk naast de hierboven vermelde adviezen ook op grond van artikel 4 van de Landsverordening in zijn adviezen de Regering dan wel de Ministers wederom gewezen op de (verplichting tot) naleving van de Code en in het bijzonder de verplichting om te bewerkstelligen dat:

- De overheidsentiteiten zorg moeten dragen voor de aanpassing van de statuten conform de Landsverordening corporate governance en de Code.
- De overheidsentiteiten zorg moeten dragen voor het opstellen van de specifieke profielchetsen voor de raad van commissarissen en hun leden.
- Het jaarlijks vaststellen van een dividendbeleid.
- Het instellen van een commissie dan wel entiteit zoals vervat in artikel 4.2 en 4.3 van de Code.
- Bij benoemingen en aftreden van bestuurders de mutaties in het handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao onmiddellijk plaatsvinden.
- Een meer transparante werving- en selectieprocedure te hanteren bij de werving en selectie van de voorgedragen kandidaten als leden voor de raad van commissarissen.

Statutenwijziging

In 2012 hadden slechts 3 stichtingen hun statuten gewijzigd en in overeenstemming gebracht met de Code en de Modelstatuten overheidsstichtingen. Eind 2018 waren dit er 12 en inmiddels zijn er van 19 van de 38 stichtingen waarbij de Ministers 1 of meerdere bestuursleden dan wel leden van de raad van commissarissen benoemt de statuten gewijzigd.



Er zijn nog 2 vennootschappen die hun statuten nog in overeenstemming moeten brengen met de modelstatuten. In deze twee vennootschappen is het Land niet de meerderheidsaandeelhouder waardoor het Land als aandeelhouder niet zelfstandig voor deze statutenwijziging heeft kunnen zorgdragen.

Voor wat betreft de stichtingen zijn bij bijna de helft van alle stichtingen vallende onder de Landsverordening de statuten nog niet in overeenstemming gebracht met de modelstatuten dan wel het raad van commissarissenmodel.

Profielschets raad van commissarissen

Voor wat betreft het opstellen van profielschetsen voor de raad van commissarissen zijn er bij slechts 2 vennootschappen nog geen profielschetsen opgesteld. Bij stichtingen daarentegen is voor bijna de helft van de stichtingen nog geen profielschets voor de raad van commissarissen opgesteld. Het formeel vaststellen en het openbaar maken van de vastgestelde profielschetsen is bij de meeste overheidsentiteiten nog niet geschied.

