

Aan de Raad van Ministers
de Minister van Algemene Zaken
de heer mr. S Betrian
Fort Amsterdam z/n
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/055824 Uw brief van: 26 sept 2012 Ons nummer: 23102012.1 Willemstad, 23 oktober 2012

Onderwerp: Advies inzake werving en selectieprocedure en Afd:
benoeming tweede directeur Selikor N.V. (art. 8
AB 2009 no. 92)

Bijlagen:

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curacao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit d.d. 23 mei no. 12/2799 - 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO).

Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten. Op basis hiervan heeft de Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance, bij besluit van de RvM d.d. 26 september 2012, no. 2012/055824, ontvangen door de SBTNO op 28 september 2012, het voornemen van de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielschets voor een directeur voor SELIKOR aan de adviseur gemeld.

Op grond van artikel 8 en 9 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers d.d. 26 september 2012, no. 2012/055824 ter toetsing van de gevolgde procedure voor de werving en selectie van de directeur SELIKOR.
- Brief van de Raad van Commissarissen van Selikor N.V. ter zake de werving en selectie van een tweede directeur Selikor N.V.
- Eindrapportage Werving en Selectie Statutair directeur Selikor N.V. d.d. 13 september 2012.
- De Statuten van SELIKOR N.V. van 11 juli 2012

3 Toetsing procedureregels en profielschets.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets aan de adviseur corporate governance.

De Raad van Ministers heeft bij besluit van 26 september 2012, no. 2012/055824 besloten de adviseur het resultaat van de gevolgde werving- en selectieprocedure voor te leggen ter toetsing.

De adviseur had reeds bij advies d.d. 9 juli 2012 no. 2012/035918 aangegeven dat er geen zwaarwegende bezwaren waren tegen de voorgestelde procedure en profielschets.

De gevolgde werving- en selectieprocedure en gehanteerde profielschets, zoals blijkt uit de eindrapportage, is in overeenstemming met de reeds goed bevonden procedure en profielschets.

De Raad van Commissarissen heeft in haar schrijven d.d. 14 september 2012, in overeenstemming met het eindrapportage, twee geschikte kandidaten aan de Raad van Ministers voor gedragen. De Raad van Commissarissen heeft echter niet gemotiveerd aangegeven welke kandidaat de voorkeur geniet dan wel de meest geschikte kandidaat is voor de functie van een tweede directeur.

Ook de resultaten dan wel een samenvatting van de resultaten van de assessment van de tweekandidaten is niet in de stukken aangetroffen.

De Adviseur heeft reeds eerder aangegeven dan de Raad van Commissarissen gemotiveerd een voordracht moet doen van een kandidaat ter benoeming. Tevens dient de aandeelhouder dan wel de AVA minstens te kunnen beschikken over een samenvatting van de assessmentresultaten.

4 Conclusie en advies

- De gevolgde werving- en selectieprocedure en gehanteerde profielschets zoals blijkt uit de eindrapportage is in overeenstemming met de reeds goed bevonden procedure en profielschets.
- De Raad van Commissarissen dient alsnog gemotiveerd aan te geven welke van de twee kandidaten de geschiktste kandidaat is voor de functie dan wel hun voorkeur geniet.
- De Raad van Commissarissen dient ook alsnog de assessmentresultaten dan wel een samenvatting van de assessmentresultaten aan de aandeelhouder dan wel de AVA te doen toekomen.

De SBTNO
adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister van GMN