

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2021/032461 Uw brief van: 27 december 2022 Ons nummer: 21012022.01 Willemstad, 21 januari 2022
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur
Fundashon Marshe
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels ongedateerde brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) met zaaknummer 2021/032461 is het voornemen tot vaststelling van de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets van de bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe (hierna: FM) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Ongedateerde brief van de Minister met zaaknummer 2021/032461 met als onderwerp Werving en selectie statutair directeur Fundashon Marshe;
- Brief van 2 november 2021 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe betreffende de start werving en selectie procedure bestuurder Fundashon Marshe;
- Competentie profiel directeur Fundashon Marshe;
- Offerte SOAB d.d. 26 oktober 2021 Ondersteuning en coördinatie bij de werving & selectie van een statutair directeur voor Fundashon Marshe;
- Brief van de Minister van 8 november 2021 aan de SBTNO met als onderwerp werving en selectie statutair directeur Fundashon Marshe;
- Brief d.d. 17 september 2020 van de interim directeur Fundashon Marshe met betrekking tot onvoldoende middelen voor de werving en selectie;
- Statuten van Fundashon Marshe, laatstelijk gewijzigd op 25 februari 2015; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Fundashon Marshe van 21 januari 2022.

3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeration van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder ook zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

In de stukken heeft de adviseur een competentieprofiel voor de directeur FM mogen aantreffen. De adviseur heeft van de Minister ook vernomen dan de profielschets welke bij de vorige werving en selectie is gebruikt in 2015 nog van toepassing is.

De adviseur heeft op 5 oktober 2015 advies met no. 05102015.02 uitgebracht met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en profielschets voor een bestuurder van FM.

In voornoemd advies heeft de adviseur gesteld dat de Functieprofiel Bestuurder voor Fundashon Marshe is opgesteld conform de model profielschets statutair directeur overheidsentiteiten.

Met betrekking tot de minimaal vereiste ervaringsjaren is door Fundashon Marshe afgeweken van het gestelde in het model profielschets en is deze gesteld op Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring. Het voorgaande is door Fundashon Marshe als volgt gemotiveerd: “In principe zal er weinig tot geen personeel ressorteren onder de directeur van de Stichting. Het is de bedoeling dat alle administratieve werkzaamheden uit te besteden.”

Gezien de aard, de werkzaamheden en de omvang van Fundashon Marshe alsmede de bovenstaande motivering heeft de adviseur geen bezwaar dat deze vereiste wordt aangepast. Voor het overige heeft de adviseur geen opmerkingen met betrekking tot de profielschets.

Met inachtneming van het bovenstaande zijn er wederom geen zwaarwegende bezwaren tegen de door de Minister aan de adviseur gemelde profielschets en competentieprofiel voor de functie van bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe.

5 Toetsing procedureregels

Als bijlage bij het schrijven van de Minister is een voorstel ondersteuning werving Statutair Directeur Fundashon Marshe, SOAB d.d. 26 oktober 2021 kenmerk 21/0524C/SF aangeboden aan de adviseur.

Het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor Fundashon Marshe zoals vervat in paragraaf 3.2. van de offerte van SOAB bestaat uit de volgende stappen:

- STAP 1: Opstellen en publiceren vacature
- STAP 2: Vaststellen selectiecommissie
- STAP 3: Vaststellen selectiecriteria
- STAP 4: Voorselectie/briefselectie
- STAP 5: Eerste ronde sollicitatiegesprekken
- STAP 6: Assessment (extern psychologisch bureau)
- STAP 7: Tweede ronde interviews (laatste ronde)
- STAP 8: Procesverslag en afronding

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het plan van aanpak is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld en biedt voldoende waarborgen voor een open, objectieve en transparante werving en selectie zoals beoogde door de Code.

Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie wederom onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook separaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken inclusief het assessmentrapport. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder FM.

6 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van het gestelde in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets van de bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe.
- De adviseur heeft met in achtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij Fundashon Marshe.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President