

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer R. Cijntje  
AmiDos Building, Pletterijweg 43  
Alhier

Uw nummer 2022/018381 Uw brief van: 22 juni 2022 Ons nummer: 06072022.01 Willemstad, 06 juli 2022  
(letter):  
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur CDM-  
Holding  
Bijlage(n): Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteiten

## 1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 22 juni 2022 met zaaknummer 2022/018381, ontvangen op 23 juni 2022, is het voornemen tot de vaststelling van de werving- en selectieprocedure samen met de profielchets van de bestuurder (directeur) van CDM-Holding N.V. (hierna: CDM) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielchets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 22 juni 2022 met zaaknummer 2022/018381;
- Brief van 20 juni 2022 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) met zaaknummer 2022/018381 aan de Raad van Ministers betreffende de wervings- en selectieprocedure statutair directeur CDM;
- E-mailbericht van de voorzitter van de raad van commissarissen van CDM aan de Minister betreffende de wervings- en selectieprocedure statutair directeur CDM;

- Job description statutair directeur CDM;
- Terms of Reference ondersteuning “Werving en selectie Statutair Directeur CDM Holding”;
- Evaluatiecriteria offertes ondersteuning “Werving en selectie Statutair Directeur CDM Holding”;
- Plan van aanpak en Media planning werving en selectietraject directeur CDM van Balance Recruitment;
- Statuten C.D.M. Holding N.V., laatstelijk gewijzigd op 5 januari 2018; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CDM van 6 juli 2022.

### **3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie**

#### **3.1 Wettelijke bepalingen**

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

#### **3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders**

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

#### **3.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders**

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

#### 4 Toetsing profielschets statutair directeur

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder ook zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

In de stukken heeft de adviseur een Job description statutair directeur CDM mogen aantreffen. Gelet op de in de Job description opgenomen onderdelen lijkt deze meer op een taakstellende overeenkomst voor de komende jaren van de statutair directeur dan op een profielschets voor de werving en selectie van een statutair directeur voor CDM.

De adviseur adviseert de Minister derhalve te bewerkstelligen dat de Job description statutair directeur CDM wordt aangevuld met de (meer algemene) taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, kennis en vaardigheden en competenties, zoals opgenomen in de Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteit (aangepast voor de positie van statutair directeur bij CDM).

De Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteiten is te vinden op de website van SBTNO. Voor de volledigheid zal de adviseur de Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteiten als bijlage bij dit advies voegen.

In de aangeleverde stukken is er geen advertentietekst voor de werving en selectie van de statutair directeur CDM aangetroffen. Benadrukt wordt dat in de advertentie tekst geheel in overeenstemming dient te zijn met de profielschets. In lijn daarmee wordt ook geadviseerd om de voornoemde wijzigingen eveneens te verwerken in de advertentietekst

Met dien verstande dat de Job description statutair directeur CDM wordt aangevuld met de (meer algemene) vereisten van de Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteiten heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de door de Minister aan de adviseur gemelde profielschets voor de functie van statutair directeur van CDM.

#### 5 Toetsing procedureregels

Blijkens de aangeleverde stukken hebben 3 organisaties een offerte uitgebracht voor de Ondersteuning bij de Werving en Selectie Statutair Directeur naar aanleiding van de daartoe opgestelde Terms of Reference. Daarbij is Balance Recruitment als beste beoordeeld.

Het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor de statutair directeur van CDM van Balance Recruitment bestaat in het kort uit de volgende stappen en resultaten:

Stap	Resultaat
<b>Vorbereiding</b>	Geaccordeerde procedure, planning, profielen en rolverdeling
<b>Advertentie</b>	Geaccordeerd mediaplan en advertentie
<b>Media uitingen</b>	Gepubliceerde advertenties
<b>Inventarisatie</b>	Overzicht van sollicitaties
<b>Brief en CV selectie</b>	Keuze kandidaten voor het voeren van het eerste gesprek
<b>1e en 2e selectiegesprek</b>	Keuze kandidaten voor het assessment
<b>Assessment</b>	Keuze voor prioriteitstelling kandidaten
<b>Keuzeprocès voordracht</b>	Gevalideerde keuze voor kandidaten en advies aan de opdrachtgever

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het plan van aanpak is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld en biedt voldoende waarborgen voor een open, objectieve en transparante werving en selectie zoals beoogde door de Code. Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie wederom onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook separaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken inclusief het assessmentrapport. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van statutair directeur CDM.

## 6 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- Met dien verstande dat de Job description statutair directeur CDM wordt aangevuld met de (meer algemene) vereisten van de Modelprofielchets Statutair Directeur Overheidsentiteiten heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de door de Minister aan de adviseur gemelde profielchets voor de functie van statutair directeur van CDM.
- De adviseur heeft met inachtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de statutair directeur CDM.

SBTNO

De adviseur corporate governance

Minister van Financiën

Minister-President

Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten info@sbtno.org www.sbtno.org