

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer I.S. Martina  
AmiDos Building, Pletterijweg 43  
Alhier

Uw nummer 2020/028872 Uw brief van: 2 september 2020 Ons nummer: 29092020.01 Willemstad, 29 september 2020  
(letter):

Onderwerp: Werving- en selectieprocedure counterpart  
directeur CTDF

Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangaande ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 2 september 2020 met zaaknummer 2020/028872, ontvangen op 3 september 2020 is de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets voor de counterpart van de Algemeen Directeur van Curaçao Tourism Development Foundation (hierna: CTDF) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers d.d. 2 september 2020 (zaaknummer 2020/028872);
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) d.d. 31 augustus 2020 (zaaknummer 2020/028872) aan de Raad van Ministers betreffende het voornemen tot vaststelling van de procedureregels voor de werving van een nieuwe directeur CTDF;
- Brief namens de Raad van Commissarissen CTDF d.d. 21 augustus 2020 aan de Minister betreffende vaststellen van te hanteren procedureregels en profielschets van counterpart van Algemeen Directeur;
  - TOR ondersteuning werving en selectie statutair directeur CTDF
  - Evaluatieschema offertes werving en selectie counterpart directeur CTDF
  - Memo: aanpak werving en selectie counterpart statutair directeur CTDF
  - Planning wervingen selectie counterpart statutair directeur CTDF
  - Job profiel counterpart statutory director CTDF
- Statuten van CTDF, laatstelijk gewijzigd op 27 april 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CTDF van 23 september 2020.

## 3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

### 3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

### 3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

### 3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeration van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

## 4 Toetsing procedureregels

Voor de ondersteuning bij de werving en selectie voor bestuurders en de procedure daarvoor is door de Raad van Ministers een Terms of Reference ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur (hierna: de TOR) vastgesteld. De procedure conform de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met in achtneming van het vervatte in de Code en Landsverordening corporate governance.

Volledigheidshalve zij gesteld dat met de TOR niet slechts beoogd wordt een transparante werving en selectie te waarborgen, maar ook dat aanbesteding om te komen tot de deskundige die de werving en selectie ondersteund op een transparante wijze geschied. Indien dit geschiedt middels een onderhandse aanbesteding zullen er meerdere (minstens 3 offerte) moeten worden opgevraagd om zo een weloverwogen keuze te kunnen maken.

Uit het evaluatieschema offertes werving en selectie counterpart directeur CTDF kan de adviseur opmaken dat van drie bureaus een offerte voor de ondersteuning van de is ontvangen en dat na evaluatie daarvan de keuze is gevallen op Deloitte.

In de stukken is een memo 'aanpak werving en selectie counterpart statutair directeur CTDF' aangetroffen met als bijlagen een detail planning en de profielschets counterpart statutair directeur.

De in het voornoemde memo opgenomen aanpak voor de werving- en selectieprocedure omvat samengevat de volgende stappen en resultaten van de consultant:

#### Stap 1 – Voorbereiding

- *Kickoff meeting selectiecommissie en voor het project aangetrokken consultant.*
- *Detailplanning stappen werving en selectie uitgezet in de tijd (bijlage 1).*
- *Functieprofiel rekening houdend met modelprofiel (bijlage 2).*

#### Stap 2 – Opstart werving (intern en extern)

- *Opstellen advertentietekst op basis van profielschets.*
- *Ingevolge CAO CTDF publicatie advertentietekst intern publiceren (twee weken). Indien intern geen of onvoldoende geschikte kandidaten reageren wordt de advertentietekst extern gepubliceerd.*
- *Kandidaten die hebben gesolliciteerd ontvangen een schriftelijke bevestiging van de consultant.*

#### Stap 3 – Brievenselectie

- *Eerste selectie van kandidaten op basis van sollicitatiebrief en CV.*
- *Ten minste 4 kandidaten worden uitgenodigd voor eerste interview ronde.*
- *Aantal kandidaten aangemerkt als reserve kandidaat.*
- *Overige kandidaten ontvangen schriftelijke afwijzing.*

**Stap 4 – Eerste interview ronde**

- *Opstellen interviewscript en scoringsmatrix voor de essentiële selectiecriteria.*
- *Ten minste 4 kandidaten uitnodigen die zijn geselecteerd in stap 3.*
- *Voeren van gesprekken op basis van interviewscript en scoren van kandidaten middels score matrix.*
- *Opstellen tussenrapport en bespreken met selectiecommissie.*
- *Op basis van het advies in het tussenrapport worden ten minste 2 kandidaten uitgenodigd voor een tweede interview ronde, bij onvoldoende doorstroom naar de tweede ronde kan mogelijk een reserve kandidaat worden opgeroepen voor de eerste ronde.*
- *Kandidaten die niet in aanmerking voor een tweede interview ontvangen schriftelijke afwijzing.*

**Stap 5 – Tweede interview ronde**

- *(Ten minste) 2 kandidaten uitnodigen die zijn geselecteerd in stap 4.*
- *Voeren gesprekken tweede interview met de kandidaten door de selectiecommissie.*
- *Opstellen tussenrapport naar aanleiding van de interviews in overleg met de selectiecommissie.*

**Stap 6 – Assessment**

- *Verrichten assessment van de individuele kandidaten.*
- *Interview met de kandidaat waarbij tevens het resultaat van het assessment zal worden besproken*

**Stap 7 – Referentie onderzoek, integriteitsonderzoek en medische keuring**

- *Verrichten referentie onderzoek*
- *Coördineren integriteitsonderzoek en medische keuring kandidaten*

**Stap 8 – Selectierapport**

- *Op basis van eerste en tweede tussenrapport, het assessment rapport, het referentieonderzoek en medische keuring opstellen van eindrapport met betrekking tot de geschiktheid van de kandidaten*
- *Presenteren resultaten aan de RvC CTDF.*

**Stap 9 – Overdracht dossier**

- *Volledige wervings- en selectiedossier wordt overgedragen aan de RvC CTDF.*

Uit de detailplanning in bijlage 2 blijkt dat de (geschatte) totale doorlooptijd van de werving en selectie 15 weken bedraagt.

Gesteld kan worden dat de voorgestelde werving- en selectieprocedure in lijn met de TOR is opgesteld.

In het kader van de transparantie brengt de adviseur onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de persoonlijkheidsmeting scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken.

Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden. In het verlengde hiervan wijst de adviseur er op dat de geselecteerde kandidaat gemotiveerd en vergezeld van alle onderliggende stukken van de werving- en selectieprocedure aan de adviseur moet worden gemeld conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van counterpart statutair directeur CTDF.

## 5 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

In bijlage 1 bij het memo ‘aanpak werving en selectie counterpart statutair directeur CTDF’ is de profielschets counterpart statutair directeur CTDF opgenomen. De profielschets kent de volgende indeling c.q. onderdelen:

1. The Organization
2. The Position
3. Tasks, Responsibilities and Authority
  - a) General Affairs
  - b) Financial Affairs
  - c) Commercial Affairs
  - d) Social and Personnel Affairs
  - e) Information and Automation Affairs
4. Skills and knowledge
5. Competencies

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

Gestel kan worden dat de in bijlage 1 bij het memo ‘aanpak werving en selectie counterpart statutair directeur CTDF’ opgenomen profielschets counterpart statutair directeur CTDF is opgesteld in lijn met het Modelprofiel statutair directeur overheidsentiteiten.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van counterpart statutair directeur CTDF.

De adviseur heeft geen concept advertentietekst gebaseerd op de opgestelde profielschets in de stukken aangetroffen.

Tot slot wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de entiteit, zoals genoemd in artikel 4.2 van de Code op te richten voor wat betreft de selectie en benoeming van de bestuurders. Voor wat betreft de remuneratie van de bestuurders wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de betreffende entiteit op te richten, die belast zal zijn met de advisering betreffende zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de remuneratie van de individuele bestuurders conform artikel 4.3 van de Code, opdat de voorgeschreven adviezen kunnen worden ingewonnen.

## 6 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- De adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van counterpart statutair directeur CTDF.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de functie van counterpart statutair directeur CTDF.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website

cc Minister van Financiën  
Minister-President

Adviseur Corporate Governance

