

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
De heer I. Asjes
Fort Amsterdam
Alhier

Uw nummer 2014/061604 Uw brief van: 5 december 2014 Ons nummer: 12122014.01 Willemstad, 12 december 2014
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur Reda Sosial
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels een verzoek van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) van 5 december 2014, ontvangen op 5 december 2014, is aan de adviseur verzocht de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets van de algemeen directeur/bestuurslid van Stichting Fonds voor Sociale Ontwikkeling en Economische Bedrijvigheid (hierna: Reda Sosial) te toetsen.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Verzoek van de Minister van 5 december 2014 aan de adviseur;
- Brief van 1 december 2014 van de vice voorzitter van de raad van commissarissen Reda Sosial aan de Minister met als onderwerp start werving & selectie procedure directeur Reda Sosial (hierna: de Brief van de RvC van Reda Sosial);
- Volmacht van 28 oktober 2014 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Reda Sosial aan de vice voorzitter van de raad van commissarissen van Reda Sosial;
- Profielschets Algemeen Directeur/Bestuurder van Reda Sosial (hierna: de Profielschets Directeur Reda Sosial);
- Beschrijving van de voorgestelde werving en selectieprocedure zoals opgesteld door Balance (hierna: de Voorgestelde Werving- en Selectieprocedure);
- Statuten van Reda Sosial, laatstelijk gewijzigd op 1 oktober 2014; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 12 december 2014 inzake Reda Sosial.

3 Wettelijke bepalingen betreffende de profielschets en procedureregels

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Uit het voorgaande volgt dat niet alleen voor de benoeming van bestuurders procedureregels en criteria moeten worden opgesteld maar ook voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen.



4 Profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 ~~Met Bestuur~~ van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

In de Profielschets Directeur Reda Sosial zijn in de paragraaf Resultaatgebieden taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de bestuurder (directeur) opgenomen. Die taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn in lijn met de Code en de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. Uit het oogpunt van volledigheid wordt geadviseerd om ook de overige taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in overeenstemming met de Code en zoals opgenomen in de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit daaraan toe te voegen.

In de paragraaf Functie-eisen van de Profielschets Directeur Reda Sosial staat onder kennis/opleidingseisen vermeld dat er sprake moet zijn van ~~%~~leidinggevende capaciteiten, aangetoond in minimaal 5 jaar leidinggevende functie. Dat wijkt af van de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit. Volgens de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit geldt dat er sprake moet zijn van ~~%~~minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie. Het had daarom op de weg gelegen om deze afwijking te motiveren.

Gezien het voorgaande wordt geadviseerd om in lijn met de Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit ook in casu ~~%~~minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie te hanteren.

Met inachtneming van het bovenstaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de Profielschets Directeur Reda Sosial, zijnde de profielschets van de bestuurder (directeur) van Reda Sosial.

5 Toetsing procedureregels

Volgens de Brief van de RvC van Reda Sosial is voor de ten uitvoering van de opdracht met betrekking tot het onderhavig wervings- en selectietraject gekozen voor Balance Recruitment Services B.V (hierna: Balance).

Balance heeft kennelijk in samenspraak met de Raad van Commissarissen van Reda Sosial de Voorgestelde Werving- en Selectieprocedure opgesteld.

De Voorgestelde Werving- en Selectieprocedure omvat onder andere het plaatsen van de betreffende advertenties, een CV en briefselectie (voorselectie), een 1^e en 2^e selectiegesprek, een diplomacheck, een referentieonderzoek, een assessment, een integriteits- en veiligheidsonderzoek en een medische keuring.

De Voorgestelde Werving- en Selectieprocedure bevat de vereiste stappen om te komen tot een transparante en deugdelijke selectieprocedure voor de functie van bestuurder (directeur) van Reda Sosial.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde procedureregels voor de werving en selectie voor de functie van bestuurder (directeur) van Reda Sosial.

6 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder bepaling 4.2 van de Code.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in de paragraaf genaamd Functie-eisen van de Profielschets Directeur Reda Sosial onder kennis/opleidingseisen minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie te hanteren.
Tevens wordt geadviseerd om in de paragraaf genaamd Resultaatgebieden van de Profielschets Directeur Reda Sosial de overige taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in overeenstemming met de Code en zoals opgenomen in de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit toe te voegen.
Met inachtneming van het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de Profielschets Directeur Reda Sosial, zijnde de profielschets van de bestuurder (directeur) van Reda Sosial.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de te hanteren werving- en selectieprocedure voor de werving en selectie voor de functie van bestuurder (directeur) van Reda Sosial.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën

