

Aan De Minister van Verkeer, Vervoer
en Ruimtelijke Planning
dtkv Mevr. S.F. Camelia-Römer
Seru Arrarat z/n
Alhier

Uw nummer 2015/015685 Uw brief van: 26 juni 2016 Ons nummer: 26072016.01 Willemstad, 26 juli 2016
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur Cpost
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels brief van 26 juni 2016 van de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijk Planning (hierna : de Minister) met zaaknummer 2015/015685, ontvangen op 28 juni 2016 is de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets van de bestuurder (directeur) van Cpost aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Brief van de Minister d.d. 26 juni 2016 (zaaknummer 2015/015685) aan de SBTNO inzake de melding van de werving- en selectieprocedure van een nieuwe statutaire directeur van Cpost;
- Offerte van Deloitte betreffende Werving en Selectie Algemeen Directeur Cpost van 14 april 2016;
- Belangrijke thema's zoals opgenomen in de taakstellende overeenkomst;
- Advertentietekst 'Statutair Directeur Cpost International';
- Functiebeschrijving '(Statutair) Directeur Cpost International' NV; (hierna: Profielschets Directeur Cpost);
- Statuten van Cpost, laatstelijk gewijzigd op 9 december 2013; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Cpost van 22 juli 2016.

3 Brief van 26 juni 2016 van de Minister

In de brief van 26 juni 2016 van de Minister (zaaknummer: 2015/015685) wordt het volgende gesteld:

(a)

Per 1 februari 2016 is de functie van statutair directeur van Cpost International N.V. vacant.

Met verwijzing naar de Landsverordening corporate governance (A.B. 2009, no. 92), art. 8, informeer ik u hierbij over mijn voornemen de in de bijlagen opgenomen profielschets en procedureregels ten behoeve van de werving en selectie van genoemde functie vast te stellen.

Bij het opstellen van de profielschets is uitgegaan van de modelschets zoals gebruikelijk in de corporate governance in ons bestel. Voor wat betreft de werving- en selectieprocedure zal een onafhankelijk recruitmentbureau worden ingezet, ter facilitering en bewaking van de internationaal gehanteerde normen op dit gebied.

(b)

Voor de ondersteuning bij de werving en selectie voor bestuurders en de procedure daarvoor, is door de Raad van Ministers een Terms of Reference 'Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur' (hierna: TOR) vastgesteld. De procedure gesteld in de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met inachtneming van het vervatte in de Code en de Landsverordening corporate governance. Uit de aangeleverde bijlagen blijkt dat Deloitte als deskundige bureau is aangetrokken. Hoe de keuze van het bureau tot stand gekomen is blijkt niet uit de stukken.

Benadrukt wordt dat ook het aantrekken van het deskundig bureau op een transparante wijze dient te geschieden, door het benaderen van meerdere deskundige bureaus voor een offerte.

Uit de stukken blijkt ook niet hoe de selectiecommissie is samengesteld. Ook bij de samenstelling hiervan dient het gestelde in de TOR in acht te worden genomen.

4 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

4.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

4.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

4.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.



5 Profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 van het Bestuur van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

In de paragrafen Context en omgeving, Resultaatgebieden, Speelruimte, Competenties, opleiding en ervaring en Contacten van de Profielschets Directeur Cpost zijn de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, waarover de bestuurder (directeur) van Cpost moet beschikken, opgenomen. Die taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn in lijn met de Code en de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit.

Met inachtneming van het bovenstaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de Profielschets Directeur Cpost, zijnde de profielschets van de bestuurder (directeur) van Cpost.

6 Toetsing procedureregels

Voor de ondersteuning bij de werving en selectie voor bestuurders en de procedure daarvoor, is door de Raad van Ministers een Terms of Reference voor Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur vastgesteld. De procedure gesteld in de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met in achtneming van het vervatte in de Code en de Landsverordening corporate governance.

In de omslag heeft de adviseur een document met de titel Offerte Ondersteuning Werving & Selectie Algemeen Directeur C-Post aangetroffen. Het voornoemd document omvat een offerte van Deloitte Dutch Caribbean (hierna: Deloitte) inzake het wervings- en selectietraject voor een bestuurder (directeur) van Cpost (hierna: Offerte Deloitte). De doelstelling van het inschakelen van Deloitte als externe deskundige is het zorgvuldig en professioneel ondersteunen en faciliteren van de werving en selectie van kandidaten voor de functie van bestuurder (directeur) bij Cpost.

Het wervings- en selectietraject omvat onder meer de volgende stappen: het opstellen van selectieprofiel en een wervingsadvertentie, het plaatsen van de betreffende advertentie, het ontvangen, beoordelen en selecteren van de sollicitaties, eerste en tweede gespreksronde, referentieonderzoek, assessment en het opstellen van een advies rapport.

In de Offerte Deloitte is de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning als opdrachtgever opgenomen. Het voorgaande is niet in overeenstemming met de TOR. Immers volgens de TOR dient de opdrachtgever de betreffende overheidsentiteit, die daartoe wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de raad van commissarissen, te zijn. Met het voorgaande wordt het waarborgen van transparantie en onafhankelijkheid beoogd. Daarnaast zei vermeld dat de werving- en selectieprocedure een aangelegenheid is van de overheidsentiteit in casu de raad van commissarissen, die vervolgens de meest geschikte kandidaat voorlegt aan de algemene vergadering van aandeelhouders ter benoeming.

Volgens de TOR dient ook het toezicht op de uitvoering van de werving en selectie opdracht alsmede het contact met de deskundige bureau te geschieden door de raad van commissarissen met als contactpersoon de voorzitter van de raad van commissarissen. Dit laatste blijkt eveneens vooralsnog niet uit de offerte van Deloitte. Onder het kopstuk %Projectorganisatie+ staat immers vermeld dat het contact met de opdrachtnemer zal geschieden door een centrale contactpersoon die oor de minister zal worden aangewezen. In overeenstemming met het voorgaande dient dan ook de werving- en selectieprocedure en voor zover nodig de offerte op de voornoemde punten te worden aangepast.

Voor wat betreft de Concept advertentietekst het volgende. In het concept wordt slechts vermeld dat de kandidaat over minimaal 5 jaar ervaring in een kaderfunctie moet hebben. Geadviseerd wordt om dit in de lijn te brengen met het gestelde in de functiebeschrijving zijnde %Minimaal 10 jaar relevante werkervaring waarvan 5 jaar in een kaderfunctie+

Tot slot wordt met betrekking tot de voorgestelde wervings- en selectieprocedure volledigheidshalve geadviseerd de volgende punten mee te nemen in het traject zijnde dat:

- De selectiecommissie wordt samengesteld met in achtname van het gestelde in de TOR;
- Een deskundige van Deloitte lid zal zijn van de selectiecommissie en dat deze persoon een actieve rol daarin inneemt, niet zijnde alleen van een secretariële ondersteuning.
- Dat de kandidaten geïnformeerd worden dat alle documenten met betrekking tot hun sollicitaties aan de adviseur moeten worden aangeboden conform de Landsverordening.
- Uit het adviesrapport de rangorde der geschiktheid van de kandidaten moet blijken.
- De raad van commissarissen gemotiveerd de voorgedragen kandidaat moet melden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- De Minister gemotiveerd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat moet melden aan de adviseur. Benadrukt wordt dat de Minister zijn besluit van de voorgenomen benoeming ook separaat dient te motiveren.

Met inachtneming van het voorgaande bevat de voorgestelde werving- en selectieprocedure de vereiste stappen om te komen tot een transparante en deugdelijke selectieprocedure voor de functie van een bestuurder (directeur) voor Cpost. Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde procedureregels voor de werving en selectie voor de functie van bestuurder (directeur) van Cpost, met dien verstande dat de opdrachtgever van de werving- en selectieprocedure Cpost is, vertegenwoordigd door haar raad van commissarissen.

7 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- Met inachtneming van het gestelde in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets van de bestuurder (directeur) van Cpost.



- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de te hanteren werving- en selectieprocedure voor de werving en selectie voor de functie van bestuurder (directeur) van Cpost, met dien verstande dat de opdrachtgever van de werving- en selectieprocedure Cpost is, vertegenwoordigd door haar raad van commissarissen.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website

Adviseur Corporate Governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President

