

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2021/032461 Uw brief van: 15 juni 2022 Ons nummer: 27062022.02 Willemstad, 27 juni 2022
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur
Fundashon Marshe
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangaande ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de raad van Ministers van 15 juni 2022 met zaaknummer 2021/032461, ontvangen op 16 juni 2022 is het voornemen inhoudende de benoeming van een statutair directeur van Fundashon Marshe aan de adviseur gemeld.

Met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de counterpart van de statutair directeur van Fundashon Marshe heeft de adviseur reeds op 21 januari 2022 advies uitgebracht (nummer: 21012022.01). In voornoemd advies, dat als integraal onderdeel van dit advies moet worden gezien, stelde de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets en de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de functie van counterpart statutair directeur Fundashon Marshe te hebben.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 15 juni 2022 met zaaknummer 2021/032461;
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers van 3 juni 2022 met zaaknummer 2021/032461 betreffend de voordracht van een statutair directeur Fundashon Marshe;
- Brief van 16 mei 2022 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe aan de Minister betreffende de voordracht van een statutair directeur Fundashon Marshe;
- Procesverslag en resultaten van het werving- en selectietraject voor een Statutair Directeur voor Fundashon Marshe van 25 mei 2022 opgesteld door Stichting Overheidsaccountantsbureau;
- Rapportage Selectie Assessment van 22 april 2022;
- Motivatiebrief en CV voorgedragen kandidaat als statutair directeur Fundashon Marshe;
- Statuten van Fundashon Marshe, laatstelijk gewijzigd op 25 februari 2015; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Fundashon Marshe van 27 juni 2022.

3 Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

3.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.2 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.



4 Voordracht statutair directeur Fundashon Marshe

Uit het “Procesverslag en resultaten van het werving- en selectietraject voor een Statutair Directeur voor Fundashon Marshe” van 25 mei 2022 blijkt dat de volgende activiteiten zijn uitgevoerd voor de werving en selectie:

1. **Opstellen en publiceren vacature:** De advertentie is geplaatst in kranten en op verschillende websites.
2. **Selectiecommissie:** Deze werving- en selectiecommissie bestond uit de volgende drie personen:
 - Dhr E Quarton
 - Dhr. S Lourens
 - Dhr. H. Martha
3. **Brieveselectie en eerste interviews.** De voorselectie van kandidaten heeft plaatsgevonden op basis van de ontvangen sollicitatiebrieven en cv's en de selectiecriteria welke in overleg met de selectiecommissie zijn vastgesteld. Totaal hebben drieënveertig (43) kandidaten gesolliciteerd. Aan de hand van de briefselectie werden negen (9) kandidaten geschikt bevonden om uitgenodigd te worden voor een eerste interview.
4. **Eerste interviews.** De eerste interviews zijn op een gestructureerde wijze uitgevoerd, waarbij alle commissieleden vragen hebben gesteld o.b.v. een zogeheten semigestandaardiseerd interview. De kandidaten die het hoogst scoorden uit deze ronde werden uitgenodigd voor de tweede ronde. Drie (3) kandidaten werden uitgenodigd om door te gaan naar de tweede ronde.
5. **Talent Management Analyse.** Voor het afnemen van de TMA-analyse is een competentieprofiel opgesteld op basis van de functiebeschrijving. De competentiematch resultaten laten zien in welke mate de kandidaat, op basis van zijn talenten, drijfveren en motieven, de voor de functie geselecteerde competenties goed kan ontwikkelen. In de TMA gaan wij doorgaans uit van een gemiddelde totaalscore van 70% als indicatie of een kandidaat past in het functieprofiel of niet.
6. **Competentiematch resultaten:** een kandidaat scoort gemiddeld 70% op de geselecteerde competenties, een kandidaat scoort gemiddeld 68% en een kandidaat scoort gemiddeld 63%.
7. **Assesment resultaten.** Na het uitvoeren van deel van de tweede ronde (TMA-analyse) heeft één (1) kandidaat (met de gemiddelde score van 63%) zich teruggetrokken uit het proces. Twee kandidaten hebben toen het assessment uitgevoerd bij een extern bureau. Het assessmentbureau geeft aan dat beide kandidaten een positief advies ontvangen. Er is na het uitvoeren van alle oefeningen sprake van een match tussen de vereisten van de functies en de profielen van beide kandidaten. Beide kandidaten hebben voldoende sterke punten. Na het assessment, heeft één (1) kandidaat zich teruggetrokken uit het proces, vanwege een ander arbeidsaanbod.
8. **Casus resultaten.** In overleg met de selectiecommissie is besproken om het resterende onderdeel van het proces te voltooien met de enige nog overgebleven kandidaat [REDACTED]. De commissie heeft bij de beoordeling van de casus de keuze om de diverse aspecten te beoordelen als onvoldoende, matig, voldoende, goed of zeer goed. De commissie heeft de uitwerking en de presentatie als “goed” beoordeeld.



Tot slot wordt in het procesverslag aangegeven dat “ De voorkeur is om in een selectieprocedure minimaal 2 kandidaten over te houden, waardoor een vergelijking kan worden gemaakt. En tevens minimaal 2 kandidaten kunnen worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Gedurende het proces is echter uiteindelijk slechts 1 kandidaat overgebleven, daar twee andere kandidaten zich hebben teruggetrokken in de laatste fase.

In de brief van 16 mei 2022 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe aan de Minister wordt onder meer het volgende gesteld betreffende de voordracht van de kandidaat voor de functie van statutair directeur Fundashon Marshe:

“(…)

Begin maart 2022 begonnen de interviews met de kandidaten die aan de vereisten voldoen en die zijn uitgenodigd voor een gesprek. Uit het eerste gespreksronde werden de drie (3) meest geschikte kandidaten gekozen die aan de vereisten voldoen. Deze drie kandidaten werden uitgenodigd om deel te nemen aan de volgende stap in de sollicitatieprocedure, namelijk het assessment. Het assessment volgde in april 2022 en werd uitgevoerd door een gerenommeerde psychologisch adviesbureau.

Gedurende het verloop van het proces heeft één van de drie kandidaten voor het assessment zich zonder opgave van redenen teruggetrokken.

Op het laatste moment heeft een tweede kandidaat zich teruggetrokken uit het proces met als reden dat het proces te lang heeft geduurd en zij intussen een betere uitdaging is aangeboden.

Het proces is doorgezet en afgerond met de enige kandidaat die is overgebleven. Het betreft ██████████, MBA.

Kandidaat ██████████ is op eigen kracht het hele proces succesvol doorlopen. Uit haar cv blijkt dat zij zowel voor wat betreft de opleiding (academisch) als werkervaring de bagage heeft om deze uitdaging met een hoge mate van succes aan te gaan.

Voordracht kandidaat statutair directeur Fundashon Marshe

██████████ heeft een academische opleiding niveau en beschikt over ruime leidinggevende en organisatorische capaciteiten en vaardigheden in het managen van organisaties c.q. projecten. Zij was in de gelegenheid om organisaties van 150 a 200 werknemers succesvol te leiden - onder meer - als algemeen directeur hier te lande. Dit houdt ook in de financiële aangelegenheden.

Als leidinggevende was zij onder andere belast met het begeleiden van veranderingstrajecten bij diverse instanties. Dit is een belangrijk aspect want het is imperatief dat de nieuwe visie van Fundashon Marshe vorm krijgt om effectief bij te dragen aan de sociale tekortkomingen binnen ons gemeenschap op een slagvaardige wijze aan te pakken.

Hierbij komt erbij kijken dat ██████████ als een changemanager kan worden aangemerkt. ██████████ heeft, naast haar academische opleiding, verschillende cursussen met succes gevolgd b.v. in kwaliteitsbewaking, Corporate Governance, ICT, Operational & strategic management, PR & Communicatie en interne proces /auditor.

Verder beschikt ██████████ over de nodige kennis en ervaring om nieuwe technologieën te introduceren bij het opzetten van datasysteem ten behoeve van projecten en bijbehorende financieel managementsysteem om de voortgang van projecten op alle fronten te kunnen bewaken. Dit is van essentieel belang gezien het feit dat de bedoeling is om Fundashon Marshe meer en meer te betrekken bij projecten in de binnenstad.

██████████ is zeer vertrouwelijk met het omgaan van gevoelige informatie, wat ook een vereiste is om deze functie naar behoren te kunnen vervullen.

Het is de vaste overtuiging van de selectiecommissie en de RvC van FM dat kandidaat ██████████ in alle aspecten aan de vereisten voldoet om de functie van statutair directeur van FM naar behoren te kunnen vervullen. ██████████ komt, als de enige overgebleven kandidaat, die aan alle vereisten voldoet. De RvC meent dan ook in aanmerking voor de aanstelling c.q. benoeming in de functie van statutair directeur van FM.

(...)"

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van Fundashon Marshe worden leden van het bestuur door de raad van commissarissen benoemd na goedkeuring van de Minister. Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In zijn brief van 3 juni 2022 met zaaknummer 2021/032461 aan de Raad van Ministers stelt de Minister onder meer het volgende met betrekking tot ██████████ als kandidaat voor de functie van statutair directeur van Fundashon Marshe:

"(...)

Uit het CV van de kandidaat, ██████████ MBA blijkt dat ze over een academische opleidingsniveau beschikt en over ruime leidinggevende capaciteiten en vaardigheden in het managen van organisaties c.q. projecten, aangezien zij onder meer in de gelegenheid was om organisaties van 150 a 200 werknemers succesvol te leiden als algemeen directeur. Als leidinggevende was zij tevens onder andere belast met het begeleiden van veranderingstrajecten bij diverse instanties en kan ze als changemanager worden aangemerkt. Dit is een belangrijk aspect in het kader van de nodige transformatie van de markten in het kader van de implementatie van het beleid van de overheid teneinde effectief bij te dragen aan het stimuleren van ondernemerschap. Naast haar academische opleiding heeft de kandidaat verschillende cursussen met succes gevolgd, waaronder kwaliteitsbewaking, Corporate Governance, ICT, operational & strategic management, PR & Communicatie en interne proces/auditor.

Voor de TMA-Analyse scoorde de kandidaat 70%. Bij deze analyse wordt een gemiddelde totaalscore van 70% aangehouden als indicatie dat een kandidaat in het functieprofiel past. De kandidaat heeft dus hieraan voldaan. Verder heeft ze hoog gescoord voor leiderschap (100%), overtuigingskracht (84%), resultaatgerichtheid (84%), assertiviteit (71%) en conflicthantering (71%), maar minder voor ondernemerschap (53%) en innoverend vermogen (44%). Uit het assessment rapport van het extern bureau blijkt dat ██████████ voldoende tot goed aansluit bij het functieprofiel, en dat haar benaderbaarheid, zorgvuldigheid, inlevend vermogen, planmatigheid, gedrevenheid om vooruit te komen, bereidheid tot samenwerken en bereidheid om een uitdaging aan te gaan beschouwd kunnen worden als sterke punten/ persoonlijke krachten.

(...)"

De Minister stelt verder in zijn brief dat het wervings- en selectieproces lijkt te hebben voldaan aan de eisen.

Gelet op het voorgaande en in overweging nemende het feit dat de kandidaat ██████████ is op eigen kracht het hele proces succesvol heeft doorlopen - waarbij zij het hoogst scoorde voor de TMA-analyse c.q. competentiematch en een positief eindadvies kreeg naar aanleiding van het afgenomen assessment - heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ statutair directeur van Fundashon Marshe.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als statutair directeur van Fundashon Marshe.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President

