

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummers 2022/001356 Uw brieven van: 16 januari 2022 Ons nummer: 16022021.01 Willemstad, 16 februari 2021
(letters):
Onderwerp: Voornemen benoeming counterpart statutair
directeur / adjunct directeur CTDF (Art. 8 en 9 PB
2014, no. 3 GT)
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels Besluit van de Raad van Ministers van 16 januari 2022 met zaaknummer 2022/001356, ontvangen op 2 februari 2022 is het voornemen betreffende de benoeming van counterpart van de statutair directeur van Curaçao Tourism Development Foundation (hierna: CTDF) aan de adviseur gemeld.

Met betrekking tot de werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de counterpart van de statutair directeur van CTDF heeft de adviseur reeds op 29 september 2020 advies uitgebracht (nummer: 29092020.01). In voornoemd advies, dat als integraal onderdeel van dit advies moet worden gezien, stelde de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets en de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de functie van counterpart statutair directeur CTDF te hebben.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 26 januari 2022 met zaaknummer 2022/001356;
- Aanbiedingsformulier voor Stukken van de Raad van Ministers van 24 januari 2022 betreffende de voorgenomen benoeming;
- Brief van 20 januari 2022 met zaaknummers 2022/001356 en 2021/020555 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers betreffende de voorgenomen benoeming;
- Omslag met zaaknummer 2021/020555 bevattende een brief 23 juni 2021 van de raad van commissarissen aan de Minister van Economische Ontwikkeling a.i. betreffende
- Brief van 11 januari 2022 van de raad van commissarissen van CTDF aan de Minister betreffende de benoeming counterpaert CTB-directie;
- Sollicitatiebrief van de voorgedragen kandidaat;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Profielschets counterpart statutair directeur CTDF;
- Advertentietekst counterpart statutair directeur CTDF;
- Final Advisory Report Recruitment & Selection Counterpart Statutory Director CTDF opgemaakt door Deloitte d.d. 29 mei 2021;
- Statuten van CTDF, laatstelijk gewijzigd op 27 april 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CTDF van 14 februari 2022.

3 Wettelijke bepalingen benoeming en remuneratie bestuurders

3.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.2 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Voordracht counterpart statutair directeur CTDF

Uit het rapport van Deloitte van 19 mei 2021 blijkt dat de volgende activiteiten zijn uitgevoerd voor de werving en selectie van een counterpart van de statutair directeur CTDF.

- The vacancy was first announced internally at CTDF on February 19th, 2021 for two (2) weeks during which internal candidates could apply, conform Article 2.4 of the Collective Labor Agreement (CAO) of CTDF.
- The internal vacancy resulted in one internal application.
- The external recruitment period started on March 5th, 2021 by placing various advertisements in local newspapers as well as on social media (Facebook and LinkedIn).
- This resulted in a long list of seventeen applications, including the single internal application.
- The applications were from candidates from Curacao and the Netherlands.
- The selection committee reviewed and discussed all the applications on March 24th, 2021 via Zoom. A short list was created.
- The short list consisted of eight candidates.
- A first selection interview was held with eight candidates on March 30th, March 31st, and April 1st 2021 via Zoom.
- The first selection interviews were held by Mr. Pinedo and Deloitte; Mr. Alex Mollen and Ms. Pauline Hageman.
- A second selection interview was held with three candidates on April 8th and April 9th, 2021.
- The second selection interviews were held by Mr. Pinedo and Deloitte; Mr. Alex Mollen and Ms. Pauline Hageman.
- Based on the second selection interviews two candidates were invited for an assessment.
- In the period of April 20th, 2021 and April 21st, 2021 the two candidates completed the assessment.

Position	Number of responses	Number of candidates invited for a first interview	Number of candidates invited for second interview	Number of candidates invited for an assessment
Counterpart Statutory Director	17	8	3	2

Voor beide kandidaten die aan de assessment hebben deelgenomen werd op basis van de resultaten gekomen tot een positief eindadvies met betrekking tot de geschiktheid voor de positie van counterpart statutair directeur CTDF.

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van CTDF worden leden van het bestuur door de raad van commissarissen benoemd na goedkeuring van de Minister.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden

De Minister is voornemens om [REDACTED] te benoemen als counterpart directie CTDF.

In zijn brief van 20 januari 2022 met zaaknummers 2022/001356 en 2021/020555 aan de Raad van Ministers geeft de Minister de volgende onderbouwing voor de voordracht van [REDACTED]



“(…)

De raad van commissarissen van CTDF heeft na evaluatie van beide kandidaten [REDACTED] geselecteerd als de beste kandidaat. In een schrijven van 11 januari 2022 heeft de raad van commissarissen zijn voordracht van [REDACTED] n als volgt gemotiveerd [REDACTED]:

- heeft de werving- en selectieprocedure van Deloitte succesvol doorlopen
- werkt al meer dan 6 jaar bij CTDF in een managementfunctie
- heeft gedurende deze 6 jaren naar behoren gefunctioneerd
- kent de organisatie heel goed
- kent alle stakeholders waarmee CTDF activiteiten ontplooid
- kan zich gemakkelijk en op korte termijn inzetten in de nieuwe functie
- kent alle medewerkers heel goed en kan goed omgaan met collega's
- heeft een goede samenwerking met de huidige adjunct-directeur.

Onderbouwing voornemen tot voordracht tot benoeming [REDACTED]

De verdere ontwikkeling van de toeristische sector is van cruciaal belang voor het bewerkstelligen van economisch herstel in de komende jaren. Voor de continuïteit van de economische bijdrage van de verdere

ontwikkeling van de toeristische sector acht ik wenselijk [REDACTED] voor te dragen tot benoeming als counterpart adjunct-directeur CTDF.

[REDACTED] heeft een Master of Science in Business management met specialisatie in strategisch management. Verder blijkt uit het adviesrapport werving en selectie dat [REDACTED] op alle competenties van het assessment voldoende of goed heeft gescoord. Zijn kracht ligt in de competenties visie en strategisch handelen en verandermanagement. Op basis van het assessment blijkt dat [REDACTED] een gedreven en doelgericht persoon is met oog voor innovatie en verandering. Hij vertaalt nieuwe inzichten en ideeën in concrete plannen en praktische oplossingen. Hij creëert perspectief, geeft ruimte en verantwoordelijkheid aan zijn team. Dit zal bijdragen aan zijn vermogen om anderen te motiveren en enthousiasmeren voor nieuwe ideeën en deze mee te nemen in de gewenste verandering.

De bevindingen van het assessment worden ondersteund door de resultaten van de gesprekken, waarin [REDACTED] geschetst wordt als een persoon die beschikt over diepgaande kennis van en affiniteit met de toeristische sector, uitstekende communicatie en presentatie vaardigheden, besluitvaardigheid en uitstekende onderhandelingsvaardigheden.

Op basis van de curriculum vitae, de bevindingen van het assessment en gesprekken kan van [REDACTED] verwacht worden dat hij over de kwaliteitseisen en competenties beschikt die nodig zijn voor de vervulling van zijn taak als counterpart director CTDF.

Tot slot sluit ik me volledig aan bij de motiveringen die ten grondslag hebben gelegen aan de voordracht van de raad van commissarissen van CTDF om [REDACTED] te benoemen tot counterpart statutory director. Voor de volledigheid verwijs ik naar de bijgevoegde stukken, waaronder de curriculum vitae van [REDACTED], de voordracht van de raad van commissarissen en het finale adviesrapport werving en selectie counterpart statutory director CTDF van 19 mei 2021.

Naar aanleiding van het bovenstaande wens ik [REDACTED] voor te dragen tot benoeming als counterpart adjunct- directeur CTDF. In overeenstemming met artikel 9 van de Landsverordening corporate governance, geef ik de Raad in overweging akkoord te gaan met het voornemen tot benoeming van [REDACTED] tot counterpart adjunct-directeur CTDF en deze voor advies voor te leggen aan de adviseur corporate governance, te weten STBNO.

(…)”

De Minister geeft aan zich volledig aan te sluiten bij de motiveringen die ten grondslag hebben gelegen aan de voordracht van de raad van commissarissen van CTDF om [REDACTED] te benoemen tot counterpart statutory director. Vervolgens draagt de Minister [REDACTED] - kennelijk in overweging nemende het feit dat CTDF thans geen algemeen statutair directeur heeft - voor ter benoeming als counterpart adjunct- directeur CTDF.

In de brief van 11 januari 2022 van de raad van commissarissen van CTDF aan de Minister wordt het volgende gesteld met betrekking tot deze voordracht:

“(…)

Zoals bekend is op dit moment de directeursfunctie vacant.

██████████, zal als counterpart van de directie van CTDF worden benoemd dat op dit moment alleen uit Adjunct Directeur ██████████ bestaat.

██████████ zal voor een vooraf afgesproken periode als counter part fungeren van ██████████ om, na deze periode - en na een positieve beoordeling - de vacante functie van Directeur te gaan bekleden.

(…)”

Zoals gesteld heeft de adviseur op 29 september 2020 advies uitgebracht (nummer: 29092020.01) met betrekking tot de werving en selectie procedure voor de counterpart van de statutair directeur van CTDF

De werving en selectie welke in februari 2021 is aangevangen was derhalve ook gericht op de werving van een kandidaat welke in eerste instantie als counterpart van de algemeen directeur zou fungeren om vervolgens bij de beëindig van de overeenkomst van de algemeen directeur als zijn opvolger te worden benoemd.

Het voorgaande blijkt ook uit het schrijven van de raad van commissarissen CTDF d.d. 23 juni 2021 aan de toenmalige Minister van Economische Zaken a.i. waarin onder andere het volgende is gesteld:

“(…)

Zoals u wellicht bekend heeft de Raad van Ministers en de SBTNO bij de werving van een directeur van de CTDF in de persoon van de heer Paul Pennicook, een counterpart van Curaçaose afkomst moest worden aangetrokken om eerst de verantwoordelijkheid met hem te delen, en na verloop van de contractperiode van de heer Pennicook (8 oktober 2021), hem als directeur van de CTDF op te volgen.

.....

Waar de heer de Bruyn samen met de heer Pennicook de mede-verantwoordelijkheid zal hebben voor de leiding van het CTDF, en hem te zijner tijd zal moeten opvolgen, verzoeken wij u namens de RvC dan ook, en behoudens een verklaring van geen bezwaar van het SBTNO, om uw goedkeuring aan de voorgenomen benoeming tot zowel counterpart als opvolger van de heer P. Pennicook te hechten en ons daarvan zo spoedig als mogelijk in kennis te stellen, opdat wij ██████████ omtrent zijn officiële benoeming kunnen mededelen.

Wij streven ernaar in overleg met hem - de benoeming per 1 oktober 2021 en na onderhandeling en aangaan van een overeenkomst tot opdracht ("ovo") te laten ingaan.

(…)”

Ten tijde van de afronding van de werving en selectie in mei/juni 2021 lag het derhalve nog steeds in de bedoeling dat de voorkeurskandidaat, ██████████, zou fungeren als counterpart van de vertrekkende statutair directeur, waarna ██████████ als statutair directeur zou worden aangesteld. Een goede overdracht van lopende zaken was daarmee gewaarborgd en het moment van opvolging lag daarmee vast.

Bij de melding van voordracht van ██████████ aan de adviseur middels besluit van de Raad van Ministers van 16 januari 2022 is de contractperiode van de (voormalig) statutair directeur reeds verlopen, waardoor de beoogde benoeming als counterpart niet meer heeft kunnen plaatsvinden. De functie van statutair directeur is inmiddels vacant geworden waardoor in feite de benoeming van de kandidaat als directeur direct kan plaatsvinden. Waarom er thans voor de

gekunstelde constructie wordt gekozen waarbij [REDACTED] voor een vooraf (arbitrair) afgesproken periode als counterpart zal fungeren van de adjunct-directeur om, na deze periode - en na een positieve beoordeling - de vacante functie van statutair directeur te gaan bekleden, kan de adviseur niet geheel volgen.

Het had meer voor de hand gelegen om [REDACTED] - gezien de gehanteerde wervings- en selectiecriteria en het feit dat hij geschikt bevonden is - direct voor te dragen ter benoeming als statutair directeur CTDF en hem in die hoedanigheid periodiek te beoordelen. Het is inherent dat een nieuwe statutair directeur voor overdracht van lopende zaken wordt ingewerkt door zijn managementteam. Een voorafgaande aanstelling als counterpart van de adjunct- directeur is daarvoor niet gebruikelijk .

De adviseur geeft de Minister in overweging om goedkeuring te verlenen aan de benoeming van [REDACTED] als statutair directeur CTDF.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van goedkeuring door de Minister voor de benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van CTDF.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om conform artikel 4.2 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake de selectie en benoeming van bestuurders.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in overeenstemming met artikel 4.3 van de Code bij landsbesluit, de entiteit op te richten, welke belast zal zijn met de advisering aan de overheid inzake zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de bezoldiging van de individuele bestuurders.
- Nu de contractperiode van de (voormalig) statutair directeur reeds is verlopen, had het meer voor de hand gelegen om [REDACTED] - gezien de gehanteerde wervings- en selectiecriteria en het feit dat hij geschikt bevonden is - direct ter benoeming voor te dragen als statutair directeur CTDF en hem in die hoedanigheid periodiek te beoordelen, in plaats van [REDACTED] voor een vooraf (arbitrair) afgesproken periode als counterpart aan te stellen van de adjunct-directeur om, na deze periode - en na een positieve beoordeling - de vacante functie van statutair directeur te gaan bekleden.
- De adviseur geeft de Minister in overweging om zijn goedkeuring te verlenen aan de benoeming van [REDACTED] als statutair directeur CTDF.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van CTDF.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President