

Aan Raad van Ministers
dtkv De Minister van Onderwijs,
Wetenschap, Cultuur en Sport
De heer S. van Heydoorn
Schottegatweg Oost 10
Alhier

Uw nummers 2021/034400 Uw brieven van: 20 oktober 2021 Ons nummer: 10112021.01 Willemstad, 10 november 2021
(letters):
Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurder SSC ((Art. 8 en
9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels Besluit van de Raad van Ministers van 20 oktober 2021 met zaaknummer 2021/03400, ontvangen op 21 oktober 2021 is het voornemen tot de benoeming van een bestuurder (directeur) van Stichting Studie Financiering Curaçao (hierna: SSC) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 20 oktober 2021 met zaaknummer 2021/034400;
- Brief van 18 oktober 2021 met zaaknummer 2021/034400 van de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers met als onderwerp, voordracht tot benoeming directeur SSC;
- Brief van 28 september 2021 van de van de voorzitter van de raad van commissarissen van SSC aan de Minister betreffende 'Voordracht kandidaat statutair directeur Met de als bijlagen:
 - Functieprofiel en functie beschrijving
 - CV van [REDACTED];
 - CV van [REDACTED];
 - Corporate Governance Book SSC
 - Bestuur reglement
 - Vacature publicatie
 - Assessment rapporten
- Ongedateerde en niet ondertekende brief van de voorzitter van de raad van commissarissen met nadere toelichting betreffende de twee geselecteerde kandidaten;
- Terms of reference voor het aantrekken van een bureau voor de werving van een directeur, d.d. 10 mei 2021;
- Offerte Global Resourcing d.d. 11 mei 2021 betreffende de werving en selectie Statutair directeur;
- Functiebeoordeling en contractverlening interim-directeur d.d. 30 januari 2021;
- Statuten SSC, laatstelijk gewijzigd op 26 juli 2013; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van SSC van 9 november 2021.

3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van

commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschetsen voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het Bestuur" van de Code.

In de stukken heeft de adviseur een document getiteld Functiebeschrijving & eisen voor Directeur SSC 10 maart 2021 mogen aantreffen. Tevens is bij de stukken gevoegd een besluit van de raad van commissarissen no. 2018-002 ter vaststelling van de profielschets voor de statutair directeur.

In de functiebeschrijving zijn de volgende onderdelen opgenomen naar een algemene beschrijving van de SSC:

1. Resultaatgebieden
2. Advisering over de vorming dan wel realisatie van het gevoerde (strategisch) beleid
3. Organisatieontwikkeling
4. Netwerken en subsidies
5. Leidinggeven
6. Speelruimte
7. Kennis en vaardigheden
8. Contacten
9. Functie-eisen -Opleiding en ervaring
10. Functie-eisen specifieke kennis

Gesteld kan worden dat de functiebeschrijving en Profielschets voor de directeur van SSC genoegzaam in overeenstemming zijn met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde functiebeschrijving en profielschets voor de functie van bestuurder van SSC.

5 Toetsing procedureregels

In het schrijven van 28 september 2021 van de voorzitter van de raad van commissarissen is gesteld dat het proces om te komen tot een langdurige bezetting voor de rol van statutair directeur is in gang gezet op 10 Maart 2021. Er zijn een zestal bureaus aangeschreven om een offerte uit te brengen voor de werving en selectie van een directeur voor SSC. Op basis van vooropgestelde criteria heeft de RvC de offertes beoordeeld. Er is een functieprofiel opgesteld. Na zorgvuldige bestudering van de ontvangen offertes en gesprekken met verschillende leveranciers, heeft de RvC er voor gekozen om met bureau Global Resourcing te gaan werken.

In het niet gedateerd en ondertekend schrijven van de voorzitter van de raad van commissarissen is aangegeven dat de afgelopen maanden een intensief traject is doorlopen om de beste kandidaat voor de positie van Directeur voor Stichting Studie Financiering te werven en te selecteren. In het belang van het zorgvuldig invullen van deze positie is daarom gekozen om dit traject op een objectieve en transparante wijze uit te voeren met behulp van een professionele en onafhankelijke adviesorganisatie. Global Resourcing is gevraagd om dit traject, samen met een selectiecommissie, te begeleiden.

In deze selectiecommissie hebben de volgende personen zijnde leden van de raad van commissarissen zitting genomen:

- De heer Paul Helmich
- De heer Giorgio Broos
- Mevrouw Edith Martina Davelaar
- Mevrouw Florance Doralice

Zoals gesteld in voornoemd schrijven heeft de gevolgde werving en selectie als volgt plaats gevonden:

Fase	Opmerkingen
Selectie Proces	<ul style="list-style-type: none"> • De wervingsprocedure is 20 Maart 2021 gestart waarna de eerste advertentie op 6 April is gepubliceerd. • In totaal hebben hier 12 kandidaten op gereageerd

Brief Selectie/ 1 e selectie gesprek	<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. de briefselectie zijn in totaal 3 kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Het eerste gesprek met de 3 kandidaten heeft plaatsgevonden met de heer Michael Henriquez. Na de eerste gesprek ronde zijn de gespreksresultaten besproken met de selectiecommissie De selectiecommissie besluit naar aanleiding van het resultaat van de eerste gesprekken, met 3 kandidaten verder te gaan in een tweede selectieronde, de overige kandidaat wordt als reserve aangehouden.
Selectiegesprek	<ul style="list-style-type: none"> Het 2e selectiegesprek met de 3 geselecteerde kandidaten is gevoerd met de vier leden van de selectiecommissie Na deze selectieronde is besloten om met 2 extra kandidaten met een sterke financiële achtergrond te spreken. Na deze selectieronde is besloten om met 2 van de 5 kandidaten door te gaan naar het assessment.
Assessment	<ul style="list-style-type: none"> Het assessment is uitgevoerd door Coach Caribbean. De assessment resultaten zijn met ieder kandidaat besproken waarna ze ieder toestemming hebben gegeven om het assessment rapport door te sturen en te gebruiken in de verdere selectieprocedure De reserve kandidaten wordt afgewezen
Informatie Gesprek	<ul style="list-style-type: none"> De selectiecommissie informeert de kandidaten over de ontwikkelingen en mogelijke scenario's voor de toekomst van ssc Beide kandidaten hebben steeds interesse in de functie
Voordracht	<ul style="list-style-type: none"> Naar aanleiding van een evaluatie van het gehele proces met de selectiecommissie worden 2 kandidaten in dit overdrachtsrapport voor de positie van Directeur SSC gepresenteerd
Vervolgtraject	<ul style="list-style-type: none"> De selectiecommissie biedt het voordracht rapport aan de Minister en zal indien gewenst het rapport bespreken De Minister zal een eindbeslissing nemen over het advies in het overdrachtsrapport

De adviseur heeft in de stukken niet de gehanteerde advertentietekst voor de werving- en selectieprocedure mogen aantreffen, maar neemt aan dat de profielschets als leidraad heeft gediend voor het opstellen ervan. Ook heeft de adviseur in de stukken geen scoringsmatrix van de briefselectie en de gesprekken mogen aantreffen. De adviseur heeft in eerdere adviezen aangegeven dat in het kader van de transparantie ook de scoringsmatrix van de briefselectie alsmede de resultaten van de sollicitatiegesprekken dienen te worden overlegd.

Wel is er in het ongedateerde schrijven een uiteenzetting gegeven van de voordracht van twee kandidaten die geschikt bevonden zijn voor de functie. Tevens zijn de assessmentrapporten van de twee door de raad van commissarissen geschikt bevonden en voorgedragen kandidaten overlegd. De raad van commissarissen heeft de voordrachten afdoende gemotiveerd.

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals blijkt uit de aangeleverde stukken is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder (directeur) van SSC.

6 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van SSC wordt de bestuurder (directeur) door de raad van commissarissen benoemd na goedkeuring van de Minister. De raad van commissarissen van SSC heeft het voornemen tot de benoeming van een bestuurder (directeur) in de brief van 28 september 2021 aan de Minister als volgt gemotiveerd.

“(…)

1.3 Voordracht

De uitslag van de assessments is besproken op 1 september tussen de RvC en de vertegenwoordigers van zowel Global Resourcing als van Coach Caribbean. Aangezien er tijdens die sessie slechts 3 van de 5 RvC leden aanwezig waren, is de formele besluitvorming aangehouden tot de RvC vergadering van 8 september. 8 September is weer een vergadering gehouden met nog een lid. Hieruit kwam, na wikken en wegen, twee duidelijke voorkeur naar voren voor kandidaten, waarbij verschillende aspecten tegen elkaar afgewogen zijn. Daarin is door de Raad gekozen om twee kandidaat directeur aan u voor te dragen: SBTNO advies werving en selectie bestuurder SSC 2021 034400 10112021.docx

Kort citeren uit het assessment rapport over ██████: *Als we het functieprofiel en het profiel van ██████: vergelijken, dan zien we overwegend overeenkomsten. Vier van de acht competenties sluiten goed aan en de andere vier laten alleen kleine afwijkingen zien. Op basis hiervan is de uiteindelijke conclusie dat wij verwachten dat het vervullen van de functie van Algemeen Directeur door ██████: bij Stichting Studiefinanciering Curaçao gepaard gaat met een laag risico tot afbreuk.*

Kort citeren uit het assessment rapport over ██████: *Als we het functieprofiel en het profiel van ██████: vergelijken, dan zien we overwegend gelijkenissen, met een paar kleine afwijkingen. Op basis hiervan is de uiteindelijke conclusie dat wij verwachten dat het vervullen van de functie van Algemeen directeur door ██████: bij Stichting Studiefinanciering Curaçao gepaard gaat met een laag risico tot afbreuk.*

██████: zijn de meest geschikte kandidaten gegeven alle factoren die momenteel spelen bij SSC. Zij hebben beide ervaring met strategische sturing en met corporate governance. Naast ervaring met politieke speelvelden scoren beide kandidaten ook goed op sociale vaardigheden. Een verschil is dat de leidinggevende stijl van ██████: meer democratisch is, en die van ██████: meer autocratisch. De keus daartussen zal mede afhangen van uw visie voor de toekomst van SSC. Beide kandidaten kunnen zorgdragen voor een verduurzaming van de gemoderniseerde processen binnen SSC.

Een voordeel van een keus voor ██████: vergeleken met ██████: is dat ██████: beschikt over ruimschootse ervaring met financieel beheer, wat ons van groot belang lijkt gegeven de stand van zaken qua 'checks and balances' binnen de SSC. Zij zal dus kunnen zorgdragen voor een betere transparantie naar de RvC toe en voor strak toezicht. Dit wil niet zeggen dat er op dit vlak problemen worden verwacht vanuit de hoek van ██████:, maar als zijnde ervarende leider in de organisatie zou zij zich nog moeten bewijzen op financiële vlak en additionele steun nodig hebben van een verse bloed niet nog niet eerder in de organisatie heeft gewerkt.

Een voordeel van een keus voor ██████: vergeleken met ██████: is dat ██████: gegeven zijn interim functie al beschikt over een goede band met SSC personeel en vakbonden. Dit draagt bij aan het behouden van rust, motivatie en betrokkenheid onder het personeel wat weer helpt bij de duurzame ontwikkeling binnen SSC. Dit wil niet zeggen dat er op dit vlak problemen worden verwacht vanuit de hoek van ██████:, maar als zijnde vers bloed in de organisatie zou zij zich nog moeten bewijzen op HR vlak.

“(…)”

In het ongedateerd schrijven van de raad van commissarissen wordt het volgende geconcludeerd:

“(…)

Conclusie:

Op basis van het gehele selectieproces kom het RVC voorzitter tot de conclusie dat de twee kandidaten goed aansluiten bij het gewenste profiel voor de functie van Directeur. Ze hebben hun eigen karakteristieke kenmerken en kwaliteiten. Uiteraard moeten alle punten uit de rapportages worden meegenomen in de afweging. Alle twee de kandidaten hebben een eigen kracht die voor de organisatie van langdurige toegevoegde waarde zou kunnen zijn. Kortweg kan worden aangegeven dat als de focus voor de verdere ontwikkeling van de organisatie erop gericht is om de organisatie met een gedreven benadering de strategische koers vasthoudend voort te zetten dan is de keuze voor ██████: legitiem. Als de keuze wordt gemaakt voor ██████: dan is het aannemelijk dat hij zich zal focussen op het daadkrachtig realiseren van nieuwe kansen en resultaten voor de organisatie waarbij een vernieuwende en strategische benadering samen met het creëren van verbinding met alle belanghebbenden zijn aanpak zal typeren.

(…)”

De raad van commissarissen heeft gelet op het voorgaande geen besluit genomen dan wel voorkeur uitgesproken met betrekking tot welke kandidaat zij aan de Minister voordragen ter goedkeuring. Gelet op artikel 6 lid 3 had het echter op de weg van de raad van commissarissen gelegen om aan de Minister een van de twee kandidaten voor te dragen ter goedkeuring daar de bevoegdheid tot benoeming des raad van commissarissen is en aan de Minister de bevoegdheid tot goedkeuring toekomt.

De Minister heeft nu de raad van commissarissen heeft nagelaten een eenduidige voordracht te doen voldoende gemotiveerd in zijn schrijven van 18 oktober 2021 een keuze gemaakt uit de door de raad van commissarissen voor gedragen kandidaten. In zijn schrijven bepreekt de Minister de brieven van de raad van commissarissen dan wel de voorzitter van de raad van commissarissen alsmede maakt de Minister een analyse van de CV van de kandidaten en de resultaten van de assessments. Tot slot gaat de Minister in op het functioneringsverslag van een van de kandidaten die thans de interim-directeur is van SSC en stelt ten aanzien hiervan het volgende:

“(…)”

In het functioneringsverslag van ██████: als interim-directeur in de periode van augustus 2020 tot en met februari 2021 dat is geraadpleegd, wordt ██████: door de RvC als een empathisch persoon beschreven die goed kan omgaan met het personeel, in staat om leider te zijn voor het personeel, weet te sturen naar output en is in staat deze te meten. De RvC geeft daarin aan dat ██████: goed indruk maakt en een fijn persoon is om mee om te gaan. Korthedshalve wordt naar de inhoud van dit verslag verwezen, hetgeen u ook als bijlage van deze brief aantreft.

Zowel in het functioneringsverslag als in het code governance verslag van de RvC is terug te vinden dat onder de leiding van ██████: grote achterstanden binnen de stichting zijn ingehaald en verbeteringen zijn behaald. Ook een kopie van het bewuste code governance verslag 2020 doe ik hierbij aan u toekomen.

Nu uit het beoordelingsverslag blijkt dat de RvC zelf aangeeft dat ook uit gesprek met het personeel vast is komen te staan dat ██████: een zeer positief effect heeft op personeelsmotivatie, waardoor de organisatie zeer productief is (geworden) en vele kerndoelen van SSC zijn bereikt, is het wenselijk dat hij als leidinggevende binnen SSC wordt gehandhaafd. Dit vooral om de competentie Organisatie — Politiek sensitief die een onderdeel is van de functie-eisen specifieke kennis te garanderen.

Uw Raad wordt verzocht om:

a. akkoord te gaan met de voordracht van ██████: om benoemd te worden tot Directeur van de SSC ;

- b. akkoord te gaan met de aanbieding van deze omslag ter toetsing aan de SBTNO; en
- c. de RvC te instrueren om gesprekken met ██████: aan te gaan opdat hij daar waar nodig is trainingen kan volgen die verband houden met de vier competenties waarvoor hij de score "Licht verbeterpunt" heeft behaald.

(...)"

Op grond van de aangeleverde documenten kan geconcludeerd worden dat beide kandidaten geschikt bevonden zijn om benoemd te worden in de functie. Zoals gesteld voldoet de gevolgde procedure ook aan de in de code gestelde eisen en zijn de voordrachten voldoende gemotiveerd door zowel de raad van commissarissen als door de Minister.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de goedkeuring van de voorgenomen benoeming van ██████: als bestuurder (directeur) van SSC.

7 Overige

Uit de ontvangen documenten heeft de adviseur kunnen opmaken dat de functie van directeur SSC al sinds 2017 vacant was en de thans voorgedragen kandidaat gedurende de laatste jaar tijdelijk was belast met het bestuur dan wel als interim-bestuurder is benoemd. Het is de taak van de raad van commissarissen om bij het ontstaan van een vacature zo spoedig mogelijk de nodige maatregelen te treffen voor een definitieve voorziening. Met ander woorden dient er zo spoedig mogelijk een aanvang gemaakt te worden met de werving van een nieuwe bestuurder op het moment dat de functie vacant wordt.

De tijdelijke voorziening conform artikel 6 lid 7 dan wel de waarneming van een functie dient in beginsel van zeer korte duur te zijn. Voorkomen moet worden dat het waarnemen een definitief karakter krijgt.

Tevens moet worden voorkomen dat door een te lange periode van waarneming door een persoon van het bestuur een objectieve werving- en selectieprocedure in het gedrang komt. Voorkomen moet worden dat tijdelijke bestuurders dan wel interim-directeuren worden benoemd met het oogmerk dat zij nadien wellicht met al dan geen werving- en selectieprocedure als statutair bestuurder worden benoemd. Het is immers niet ondenkbaar dat een tijdelijke bestuurder dan wel een interim-directeur te zijner tijd ook zal solliciteren naar de vacante functie van de bestuurder. Indien zo'n tijdelijke bestuurder dan wel interim-directeur voor een lange tijd belast is geweest met het bestuur heeft die kandidaat een bevoorrechte positie ten opzichte van de overige kandidaten die op die functie hebben gesolliciteerd daar hij reeds kennis en ervaring heeft opgedaan in de betreffende functie maar ook doordat hij reeds bekend is bij de raad van commissarissen dan wel de Minister en met hun reeds een werk- en vertrouwensrelatie heeft opgebouwd.

Een lange waarneming brengt niet alleen het voorgaande met zich mee maar kan ook als gevolg hebben dat reeds bij het openstellen van de vacature voldoende response op de vacature uitblijft daar de schijn reeds gewekt kan zijn dat de persoon die voor een lange duur tijdelijk is belast met de het bestuur de voorkeur geniet om benoemd te worden als statutair bestuurder. De werving- en selectieprocedure krijgt dan meer de schijn van een formaliteit dan dat het een open, objectieve en transparante procedure is waarbij alle sollicitanten in een gelijk positie verkeren en gelijke kansen hebben.

Niet uitgesloten is dat het voorgaande de reden is dat er slechts een beperkt aantal geschikte kandidaten gereageerd hebben op de vacature voor statutair directeur en dat er 2 andere kandidaten naast de gesolliciteerde kandidaten hadden moeten worden toegevoegd.

De Minister dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om bij het ontstaan van een vacature van de positie van een bestuurder te bewerkstelligen dat er terstond een aanvang wordt gemaakt met de werving- en selectie van een nieuwe bestuurder en dat er

slechts voor een korte periode zijnde niet langer dan 6 maanden tijdelijk in het bestuur wordt voorzien om zodoende een deugdelijke, objectieve en transparante werving- en selectieprocedure te waarborgen.

Benadrukt wordt dat reeds vooraf aan het ontstaan van een vacature gestart dient te worden met de werving en selectie om de continuïteit te waarborgen en een deugdelijke overdracht van de werkzaamheden te garanderen.

8 Conclusie en Advies

- De adviseur verzoekt de raad van Ministers om in het vervolg te bewerkstelligen dat zoals aangegeven in eerdere adviezen dat in het kader van de transparantie ook de scoringsmatrix van de briefselectie alsmede de resultaten van de sollicitatiegespreken worden overlegd.
- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets en procedureregels voor de werving- en selectie van de bestuurder (directeur) SSC. De adviseur wijst er wel op dat de profielschets en de te volgen werving en selectieprocedure vooraf aan de werving aan de adviseur hadden moeten worden gemeld.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van de goedkeuring door de Minister aan de benoeming van de door de raad van commissarissen voorgedragen kandidaat ██████: als bestuurder (directeur) van SSC.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een / integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.
- De Minister dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om bij het ontstaan van een vacature van de positie van een bestuurder te bewerkstelligen dat er terstond een aanvang wordt gemaakt met de werving- en selectie van een nieuwe bestuurder om zodoende een deugdelijke, objectieve en transparante werving- en selectieprocedure te waarborgen.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President