

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Verkeer, Vervoer
en Ruimtelijke Planning
xxxxxxouw Zita Jesus-Leito
Berg Arrarat Perceel C
Alhier

Uw nummers 2020/029222 Uw brieven van: 2 september 2020 Ons nummer: 23092020.02 Willemstad, 23 september 2020
(letters):

Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurder FKP ((Art. 8 en
9 PB 2014, no. 3 (GT))

Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels brief van de Minister van Verkeer Vervoer en Ruimtelijke Planning (hierna: de Minister) d.d. 2 september 2020 met zaaknummer 2020/029222, ontvangen op 3 september 2020 is het voornemen tot benoeming van een bestuurder (financieel directeur) van Fundashon Kas Popular (hierna: FKP) gemotiveerd aan de adviseur gemeld. Het verzoek is niet zoals te doen gebruikelijk middels een besluit van de Raad van Ministers aan de adviseur gemeld. De adviseur heeft onlangs meerder stukken ontvangen die niet middels een besluit van de Raad van Ministers aan de adviseur zijn aangeboden. Het is de adviseur niet bekend of er een beleidswijziging heeft plaatsgevonden met betrekking tot de wijze van aanbidding van de stukken aan de adviseur.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Brief van de Minister van 2 september 2020 (zaaknummer 2020/029222) met als onderwerp: Advies inzake de voordracht ter benoeming van de financieel directeur van Fundashon Kas Popular;
- Brief van 31 augustus 2020 van FKP met als onderwerp: Goedkeuring benoeming kandidaat bestuur FKP met als bijlagen:
 - Functieprofiel Financieel Directeur
 - De geplaatste advertentie
 - Een overzicht van de sollicitanten
 - CV van de geselecteerde kandidaat
 - Selectieprofiel Financieel Directeur
 - Adviesrapport Deloitte Dutch Caribbean
- De statuten van FKP, laatstelijk gewijzigd op 14 september 2018; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van FKP van 17 september 2020.

3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeration van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

4 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschetsen voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het Bestuur" van de Code.

Als bijlage is de Profielschets (Functieprofiel) Financieel Directeur FKP (hierna: de Profielschets FKP) ontvangen. De zeer uitgebreide Profielschets FKP bestaat uit de volgende onderdelen:

- I. Plaats in de organisatie
- II. Functie context
- III. Rol Financial Director
- IV. Doel van de functie Financial Director
- V. Resultaatgebieden
- VI. Functievereisten

In de aangeleverde stukken is er tevens een advertentietekst voor de werving en selectie aangetroffen. Het profiel is in de advertentietekst als volgt kort samengevat:

Uw profiel

U beschikt over een relevante academische opleiding op financieel management gebied. U beschikt over minimaal 10 jaar relevante werkervaring waarvan minimaal 5 in een leidinggevende positie. Bij voorkeur hebt u ervaring in de breedte van de bedrijfsvoering bij een woningcorporatie of in de bank- en verzekeringswezen . U vervult een expertrol op het gebied van cashflow management, investeringsmanagement en risico management U heeft kennis van en ervaring met strategische beleidsontwikkeling en de integrale verbinding naar de eigen aandachtsgebieden. U hebt kennis van en ervaring met het optimaliseren van processen. U hebt kennis van innovatie en ervaring met beleids- en planning-en-control

cyclus. U beschikt over substantiële ervaring met het opstellen en managen van begrotingscycli en financiële verslaglegging conform algemene audit en compliance eisen.

U bent goed op de hoogte van relevante ontwikkelingen, activiteiten en kansen in de regio. U beschikt over leidinggevende capaciteiten, helicopterview en bent stressbestendig. U bent een inspirerend leider en rolmodel en u beschikt over overtuigingskracht, accuratesse en goede mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in het Engels, Nederlands en Papiaments.

De Profielschets FKP is genoegzaam in overeenstemming met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder van FKP.

Gesteld kan worden dat de advertentietekst in overeenstemming is met de profielschets. De adviseur heeft gelet hierop ook geen bezwaren tegen de gehanteerde advertentietekst voor de werving- en selectieprocedure.

5 Toetsing procedureregels

In de omslag heeft de adviseur het Adviesrapport Werving & Selectie Financial Director FKP juli 2020 van Deloitte mogen ontvangen.

In het Adviesrapport is met betrekking tot de aanpak van werving- en selectieprocedure het volgende gesteld:

(...)

Inleiding

Deloitte Dutch Caribbean (hierna Deloitte) heeft Fundashon Kas Popular (hierna FKP) ondersteund bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Financial Director.

In de periode van 5 mei 2020 tot en met 2 juli 2020 heeft de werving en selectieprocedure plaats gevonden. In dit rapport is een overzicht van de belangrijkste bevindingen en het advies opgenomen. In de volgende paragraaf is hiervan een beknopte samenvatting te vinden. In hoofdstuk 2 is het advies per kandidaat en de scoretabel te vinden. Deze procedure is uitgevoerd door een zorgvuldig samengestelde selectiecommissie bestaande uit de volgende personen:

- Mw. Maritza Becher (Voorzitter RvC, FKP)
- Dhr. Tercy Ignatia (Vice Voorzitter RvC, FKP)
- Dhr. Siro Bonofacio (Tweede Secretaris RvC, FKP)
- Dhr. Arthur Con (Huidig Algemeen Directeur, FKP)
- Mw. Lizzette Archangel (Senior Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments, Deloitte Dutch Caribbean)
-

De werving en selectieprocedure heeft bestaan uit de volgende activiteiten:

- De wervingsprocedure is gestart op 5 mei 2020 middels het plaatsen van diverse advertenties in lokale kranten alsmede op social media (Facebook, LinkedIn en diverse websites).
- De advertentie is breed gedeeld en verspreid onder het netwerk van Deloitte.
- Dit heeft geresulteerd in een long list van negentien reacties; de reacties waren afkomstig van zowel lokale als internationale kandidaten.
- De selectiecommissie heeft alle reacties besproken en beoordeeld op 6 juli 2020 via Zoom i.v.m. COVID-19 en heeft vervolgens een short list opgesteld.
- De short list bestond uit vier kandidaten.
- Op 10 juli 2020 heeft de selectiegesprekken plaatsgevonden tussen de betreffende vier kandidaten en de selectiecommissie, op het kantoor van Deloitte;

- Twee van de selectiecommissie leden waren om verschillende redenen niet aanwezig bij de selectiegesprekken. De voorzitter van de selectiecommissie, Mw. Becher, heeft echter besloten de gesprekken alsnog voort te zetten.
- De kandidaten zijn door de drie resterende leden gescoord middels het scoreformulier. Het gemiddelde van de drie scores is weergegeven in het scoreformulier.
- N.a.v. het selectiegesprek is één kandidaat uitgenodigd om een executive assessment te doorlopen.
- De resultaten van het executive assessment zijn evenwel opgenomen in dit adviesrapport.

(...)"

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het adviesrapport is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld.

Gesteld kan worden dat zowel bij de selectiegesprekken als bij de briefselectie een transparant beoordelingssysteem is gehanteerd waardoor de onderlinge mate van geschiktheid van de kandidaten goed in kaart is gebracht.

De adviseur heeft in de stukken het assessmentrapport van de kandidaat niet mogen aantreffen. In het Adviesrapport zijnde resultaten van het assessment genoegzaam beschreven. Gelet hierop en het feit dat beoordelingssysteem de nodige transparantie biedt heeft de adviseur het niet nodig geacht om het assessmentrapport op te vragen.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder (Financial Director) van FKP.

6 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van FKP wordt de bestuurder van FKP door de raad van commissarissen benoemt na goedkeuring van de Minister.

De bestuurder en de raad van commissarissen FKP hebben het voornemen tot de benoeming van de kandidaat als volgt gemotiveerd.

"(...)

Door een hervorming van de directiestructuur binnen FKP, is FKP thans op zoek naar een Financieel Directeur. De Financieel Directeur werkt naast de Algemeen Directeur en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Commissarissen van FKP.

Gezien de beheersovereenkomst die binnenkort getekend zal worden tussen FKP en het Land Curaçao en de wereldwijde economische crisis i.v.m. Covid 19, zal het komend jaar op financieel vlak een stevige slag geslagen dienen te worden voor een efficiëntere aansturing van FKP. Het verder professionaliseren van de financiële aansturing binnen FKP is noodzakelijk. De Financieel Directeur zal verantwoordelijk zijn voor cashflowmanagement, risicobescherming alsmede algemene financiële planning en analyses.

Er heeft een werving en selectieprocedure plaatsgevonden met ondersteuning van Deloitte Dutch Caribbean.

Conform artikel 6 lid 3 van de statuten van Fundashon Kas Popular (FKP) benoemt de Raad van Commissarissen de leden van het bestuur, na goedkeuring van de Minister.

De Raad van Commissarissen heeft besloten om ██████████ voor te dragen om benoemd te worden als lid van de Raad van bestuur van FKP in de rol van Financieel Directeur voornamelijk voor een periode van een jaar met mogelijkheid voor verlenging en een brutosalaris van Nafl. 15.600,00 per maand.

De voordracht van [REDACTED] door de Raad van Commissarissen steunt op xxxxxx kennis en ervaring in financiële functie en ruime ervaring in een leidinggevende positie. De selectiecommissie heeft een positief advies uitgebracht met betrekking tot de voordracht van [REDACTED]. De Raad van Commissarissen gaat ervan uit dat [REDACTED] met xxxxxx expertise en ervaring invulling kan geven aan een evenwichtige samenstelling van het bestuur van FKP.

(...)"

De Minister heeft het voornemen tot het verlenen zijn goedkeuring aan de benoeming van de voorgedragen kandidaat als volgt gemotiveerd:

"(...)

Met referte aan het onderhavige onderwerp, wordt u hierbij benaderd met het verzoek om [REDACTED] te benoemen als financieel directeur van Fundashon Kas Popular (hierna "FKP") overeenkomstig hetgeen hierna wordt voorgesteld.

De afgelopen maanden zijn -op basis van een profielschets (bijlage 1) een financieel directeur voor FKP geworven. In de profielschets worden een aantal functies gebonden en persoonsgebonden kwaliteiten benoemd. Van het hebben van sterke affiniteit met de woningbouwsector, volkshuisvesting, woningcorporaties, kredietmanagement sector en bank- en verzekeringswezen, hieromtrent tot het kunnen besturen van een professionele organisatie. Uiteindelijk heeft dat deze voordracht opgeleverd.

Het voornemen is om [REDACTED] te benoemen als financieel directeur FKP. Voor de selectie- en wervingsprocedure is gebruik gemaakt van een externe Bureau, Deloitte Dutch Caribbean. Deze wervingsprocedure heeft uiteindelijk de aanbeveling/ voordracht in bijlage 2 opgeleverd (de Assessment rapportages kandidaten vacature financieel directeur FKP). Het definitieve benoemingsbesluit wordt genomen door de Raad van commissarissen.

De functie- en persoonsgebonden kwaliteiten van de financieel directeur FKP zijn concreet benoemd in de profielschets. Bij functie gebonden kwaliteiten kan gedacht worden aan het beschikken over kennis en ervaring in een leidinggevende positie in een cashflow gedreven organisaties, kapitaalintensieve organisaties en het op de hoogte zijn van ontwikkelingen/trends in de financiële sector hieromtrent. Met betrekking tot persoonsgebonden kwaliteiten is onder andere aandacht besteed aan een goede verdeling van persoonlijk deskundigheden en competenties. Uiteindelijk heeft dit een functieprofiel opgeleverd, dat gebruikt is voor de selectieprocedure.

Op basis van 1 gespreksronde -waarbij een ingestelde selectiecommissie aanwezig waren en een executive assessment onder begeleiding van een psycholoog - werd [REDACTED] voorgedragen als financieel directeur FKP. [REDACTED] werd als de beste kandidaat geselecteerd uit de 4 overgebleven kandidaten gezien xxxxxx profiel. Wij verwachten dat xxxx een goede bijdrage zal leveren aan het verder ontwikkelen van FKP tot een toonaangevende vennootschap op het gebied van volkshuisvesting met gebruikmaken van de moderne technologieën.

Wij hebben geen bezwaar tegen de benoeming van [REDACTED].

(...)"

Zoals gesteld volgt uit het adviesrapport dat in totaal 19 kandidaten hebben gesolliciteerd op de functie waarvan er 4 aan de brievenselectiecriteria voldeden en uitgenodigd zijn voor een eerste gesprek. Na het eerste gesprek is slechts één kandidaat onderworpen aan een assessment.

Zoals reeds gesteld voldoet de gevolgde procedure aan de vereisten voor een open en transparante werving- en selectieprocedure. Van alle 4 kandidaten is een scoreformulier ingevuld waaruit de verschillen tussen de kandidaten inzichtelijk is gemaakt en van de kandidaten de sterke punten en aandachtspunten in kaart zijn gebracht.

In het adviesrapport wordt gesteld dat de selectiecommissie van mening is dat de kandidaat een sterke kandidaat is voor de functie van Financial Director bij FKP en beschikt over de vereiste selectiecriteria van de functie. De kandidaat beschikt over een Master of Science Degree in Register Controller, Accounting and Controlling behaald aan de University of the Netherlands Antilles als mede een Bachelor of Science Degree in Business Administration met

een focus op Accounting. Xxxx heeft ook de studie Internal Audit voltooid aan The Institute of Internal Auditors en is Certified Internal Auditor. Xxxx beschikt over leidinggevende ervaring in een leidinggevende positie onder andere als Director Finance en Director Accounting bij een trustbedrijf alsmede ruime (leidinggevende) ervaring binnen de bancaire sector als Director Accounting, Finance & Control Manager en Financial Controller/Risk Manager bij een lokale Bank op Curaçao.

Uit de stukken blijkt dat op bijna alle onderdelen van het selectie profiel de kandidaat goed tot uitstekend heeft gescoord.

De conclusie en advies van het assessment is positief en als volgt samengevat in het adviesrapport:

“(…)

Het geheel overziend is er in dit executive assessment een positief beeld naar voren gekomen van de kwaliteiten en competenties van ██████████ in relatie tot het vereiste profiel van Finance Director bij FKP.

██████████ heeft zich laten kennen als een vriendelijk en sociaal persoon met een samenwerkingsgerichte aanpak. Met xxxxxxxx aandacht en oprechte interesse voor mensen, behulpzame aanpak, tactvolle communicatie, geduld en begrip creëert xxxx een positief en inclusief werkklimaat. Door goed voeling te houden met wat er speelt in xxxxxxxx omgeving en écht te luisteren, creëert xxxx binding, betrokkenheid en draagvlak. Xxxx heeft oog voor kansen voor verbetering en vernieuwing en is daardoor in staat om bestaande processen, structuren en verhoudingen te herzien. Op een zorgvuldige, doelgerichte en planmatige wijze zal xxxx de efficiëntie en kwaliteit van de bedrijfsvoering verhogen.

██████████ kan xxxxxxxx effectiviteit in een strategische positie in een organisatie versterken door ervoor te waken om te veel in beslag genomen te worden door operationele aangelegenheden. Zeker in een organisatie waarin onvoldoende uitvoeringscapaciteit is, kan dit een valkuil voor xxxxxxxx vormen. Het is aan aandachtspunt voor xxxxxxxx om goed aandacht te blijven besteden aan het tijdig delegeren en op afstand aansturen van werkzaamheden. Ook mag xxxx ervoor waken dat xxxx in xxxxxxxx besluitvorming niet te afwachtend en behoudend is, maar daadkrachtig blijft handelen, ook wanneer niet alle informatie voorhanden is.

Als leidinggevende kan ██████████ groeien door naast xxxxxxxx behulpzame, geduldige en begripvolle aanpak, indien nodig sneller directief op te treden en corrigerende maatregelen te nemen. Xxxxxxx boodschap en verwachtingen korter en bondiger kunnen formuleren, zonder in te boeten op xxxxxxxx tact, is iets wat xxxx verder kan ontwikkelen.

Om beschreven ontwikkelpunten te kunnen versterken kan ██████████ baat hebben bij een coaching traject waarbij xxxx onder begeleiding van een externe coach gerichte ontwikkeldoelen formuleert en gekoppeld aan de werkpraktijk regelmatig reflecteert op xxxxxxxx persoonlijke effectiviteit.

Het advies in het assessment rapport is positief.

(…)

Uit de rapportage, de assessmentresultaten van de kandidaat en de overige aangeleverde documenten blijkt dat kandidaat geschikt bevonden is voor de functie van bestuurder (Financial Director) FKP.

De Minister heeft zoals wettelijk voorgeschreven gemotiveerd het voornemen tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat aan de adviseur gemeld. Gesteld kan worden dat het voornemen genoegzaam door de Minister en de raad van commissarissen is gemotiveerd.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen goedkeuring van de benoeming van ██████████ als bestuurder (Financial Director) FKP.

7 Overige

Tot slot wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de entiteit, zoals genoemd in artikel 4.2 van de Code op te richten voor wat betreft de selectie en benoeming van de bestuurders. Voor wat betreft de remuneratie van de bestuurders wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de betreffende entiteit op te richten, die belast zal zijn met de advisering betreffende zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de remuneratie van de individuele bestuurders conform artikel 4.3 van de Code, opdat de voorgeschreven adviezen kunnen worden ingewonnen.

8 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets en procedureregels voor de werving en selectie van de bestuurder (Financial Director) FKP. De adviseur wijst er wel op dat de profielschets en de te volgen werving en selectieprocedure vooraf aan de werving aan de adviseur hadden moeten worden gemeld.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van de goedkeuring door de Minister aan de benoeming van de door de raad van commissarissen voorgedragen kandidaat [REDACTED] als bestuurder (Financial Director) FKP.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President