

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer I.S. Martina  
AmiDos Building, Pletterijweg 43  
Alhier

Uw nummers 2021/010508 Uw brieven van: 28 april 2021 Ons nummer: 18052021.02 Willemstad, 18 mei 2021  
(letters):  
Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurder CINEX ((Art. 8  
en 9 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangaande ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels Besluit van de Raad van Ministers van 28 april 2021 met zaaknummer 2021/010508, ontvangen op 3 mei 2021 is het voornemen tot de benoeming van een bestuurder (directeur) van Curaçao Investment & Export Development Foundation (hierna: CINEX ) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 28 april 2021 met zaaknummer 2021/010508;
- Brief van 26 april 2021 met zaaknummer 2021/010508 van de Minister van Economische Zaken (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers betreffende 'Resultaat wervingstraject directeur CINEX';
- Brief van 26 april 2021 van de voorzitter van de raad van commissarissen van CINEX aan de Minister betreffende 'Advies inzake benoeming statutair directeur CINEX';
- Adviesrapport Werving en Selectie Chief Executive Officer CINEX d.d. 23 april 2021 van Deloitte;
- Functieprofiel directeur CINEX d.d. 20 november 2020;
- Motiveringsbrieven en CV's van de twee meest geschikt bevonden kandidaten;
- Concept overeenkomst van opdracht;
- Statuten Curaçao Investment & Export Development Foundation, laatstelijk gewijzigd op 30 juli 2014; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van CINEX van 11 mei 2021.

## 3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

### 3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

### 3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

### 3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

## 4 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschetsen voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

In de stukken heeft de adviseur een functieprofiel d.d. 20 november 2020 voor de directeur van CINEX aangetroffen, opgesteld door Deloitte. Het functieprofiel bestaat uit de volgende onderdelen:

- Organisatiecontext
- Resultaatgebieden
  1. Ontwikkelt en realiseert het beleid en doelstellingen van de organisatie (o.a. Financieel-, Commercieel-, Technisch-, Sociaal-, Personeel-, Informatie- en automatiseringsbeleid)
  2. Draagt bij aan de ontwikkeling van het te voeren strategische beleid relevant voor het werkterrein van de organisatie (o.a. Adviseert en informeert de RvC over de laatste ontwikkelingen op het terrein van de organisatie en doet voorstellen aan de RvC voor wijzigingen in het beleid en/of de organisatie op alle beleidsterreinen; Geeft gevraagd en ongevraagd advies aan beleidsmakers ten aanzien van het aantrekken en behouden van investeerders en ondernemingen voor het land Curaçao)
  3. Realiseert de bedrijfsvoering van de organisatie en geeft leiding aan de medewerkers binnen de organisatie
- Speelruimte (o.a. De Directeur rapporteert aan de RvC omtrent het functioneren en de realisatie van het beleid en doelstellingen van de organisatie binnen de gestelde kaders alsmede over de kwaliteit en bruikbaarheid van ontwikkelde adviezen en bijdragen over te voeren c.q. gevoerde strategisch beleid beleidsplannen, adviezen en bijdragen aan programma's, projecten en de organisatie brede en -overstijgende afstemming)
- Competenties, Opleiding en Ervaring (o.a. Inzicht in financieel-economische, technische, juridische en/of politiek-bestuurlijke aangelegenheden in bredere context dan alleen het eigen werkterrein; Academische opleiding bij voorkeur bedrijfskunde of bedrijfseconomie; Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie)
- Contacten

Gesteld kan worden dat de Profielschets voor CINEX genoegzaam in overeenstemming is met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder van CINEX.

## 5 Toetsing procedureregels

In de omslag heeft de adviseur het Adviesrapport Werving & Selectie Chief Executive Officer CINEX van 23 april 2020 opgesteld door Deloitte mogen ontvangen.

In het Adviesrapport is met betrekking tot de aanpak van werving- en selectieprocedure het volgende gesteld:

“(…)

De werving en selectieprocedure heeft plaatsgevonden in de periode van 28 december 2020 tot en met 23 april 2021. In dit vertrouwelijke rapport is een overzicht van de belangrijkste bevindingen en het advies opgenomen

### Werving en selectieprocedure

De werving en selectieprocedure bestond uit de volgende activiteiten:

#### Vorbereiding en werving

- Het vaststellen van de begeleidingscommissie voor deze werving en selectieprocedure. De selectiecommissie bestond uit de volgende personen:
  - Mevrouw Gyselle Meulens- Petronia, voorzitter van de RvC van CINEX;
  - Mevrouw Aimée Francisco - Kleinmoedig, lid van de RvC van CINEX;
  - De heer Mirto Murray, vice-voorzitter van de RvC van CINEX;
  - Mevrouw Maghalie van der Bunt - George, subject matter expert bij Deloitte;
  - Mevrouw Lizzette Archangel, Senior Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte;
  - Mevrouw Cherissa Koko, Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte
- Het bestuderen van de informatie die door CINEX is aangeleverd met betrekking tot de organisatiestructuur en de functiebeschrijving.
- De advertentie, de bijbehorende mediastrategie en het selectieprofiel zijn door Deloitte ontwikkeld. Deze zijn ter goedkeuring voorgelegd aan de overige leden van de selectiecommissie.
- De wervingsprocedure is gestart op 28 december 2020 middels het plaatsen van diverse advertenties in de kranten op Curaçao alsmede op social media (Facebook, LinkedIn, Instagram).
- De termijn voor het reageren op de vacature liep door tot 12 januari 2021

#### Selectie

- Alle ontvangen sollicitaties zijn verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat.
- Het sollicitantenoverzicht is besproken met de selectiecommissie waarna per kandidaat besloten is om hetzij de kandidaat af te wijzen, hetzij de kandidaat uit te nodigen voor een eerste gesprek, hetzij de kandidaat te plaatsen op de reservelijst.
- Met de kandidaten die zijn geselecteerd voor het eerste gesprek, is voorafgaand aan dit gesprek, contact opgenomen en zijn de volgende vragen voorgelegd:
  - Is de kandidaat ervan op de hoogte dat de functie een fulltime functie betreft?
  - Is de kandidaat ervan op de hoogte dat het niet is toegestaan om naast de functie van Chief Executive Officer (hierna CEO) van CINEX werkzaam te zijn voor een eigen onderneming of om andere nevenactiviteiten uit te voeren? In uitzonderlijke gevallen is het mogelijk om, na vooraf toestemming te hebben verkregen van de RvC, een nevenactiviteit te verrichten.

- Is de kandidaat ervan op de hoogte dat de voorhanden zijnde normen betreffende de maximering van salarissen in de (semi) publieke sector ook voor CINEX gelden? Dit betekent dat het bruto jaarsalaris binnen de bandbreedte van ██████████ zal liggen.
- Is de kandidaat nog altijd geïnteresseerd in de functie en het sollicitatieproces gezien de beperking van nevenactiviteiten en het bruto jaarsalaris?
- In hoeverre beheerst de kandidaat het Spaans in woord en geschrift?
- Alle geselecteerde kandidaten hebben aangegeven nog altijd geïnteresseerd te zijn in de functie, waarna de eerste gesprekken met hen zijn ingepland.
- De eerste ronde van selectiegesprekken heeft op maandag 1 februari, dinsdag 2 februari en woensdag 3 februari 2021 plaatsgevonden.
- Mede op basis van een vooraf vastgestelde agenda en een gespreksleidraad zijn door de selectiecommissie gestructureerde, methodische selectievragen aan de kandidaten gesteld.
- Tot slot zijn de kandidaten door de selectiecommissie gescoord middels het scoreformulier. Het resultaat van deze scores is weergegeven in de scoreformulieren verderop in deze rapportage.
- Na de eerste ronde gesprekken zijn er vier kandidaten uitgenodigd voor een Executive Assessment. Deze assessments zijn uitgevoerd door mevrouw Christel Cornelisse- De Vries, Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte. Mevrouw Cornelisse - De Vries staat als psycholoog ingeschreven bij het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen) en werkt conform de beroepscode die de beroepsvereniging voorschrijft.
- De rapportages over de Executive Assessments zijn separaat opgeleverd aan de opdrachtgever en zijn niet integraal in voorliggende rapportage opgenomen. Slechts de beoordeling van de kandidaten op elk van de vastgestelde competenties wordt weergegeven.
- Na het assessments heeft er nog een tweede ronde van selectiegesprekken plaatsgevonden met twee kandidaten op dinsdag 16 maart en op dinsdag 23 maart 2021.
- Het uitvoeren van een integriteits- en veiligheidsonderzoek maakte geen onderdeel uit van de uitgevoerde activiteiten binnen deze werving- en selectieprocedure. Geadviseerd wordt om dit onderzoek nog te doen plaatsvinden

(...)"

De adviseur heeft in de stukken niet de gehanteerde advertentietekst voor de werving- en selectieprocedure mogen aantreffen, maar neemt aan dat de profielschets als leidraad heeft gediend voor het opstellen ervan.

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het adviesrapport is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld.

Gesteld kan worden dat zowel bij de selectiegesprekken als bij de briefselectie een transparant beoordelingssysteem is gehanteerd waardoor de onderlinge mate van geschiktheid van de kandidaten goed in kaart is gebracht.

De adviseur heeft in de stukken het assessmentrapport van de kandidaat niet mogen aantreffen. In het Adviesrapport zijn de resultaten van het assessment genoegzaam beschreven. Gelet hierop en het feit dat beoordelingssysteem de nodige transparantie biedt heeft de adviseur het niet nodig geacht om het assessmentrapport op te vragen.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder (directeur) van CINEX.

## 6 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van CINEX wordt de bestuurder (directeur) door de raad van commissarissen benoemd na goedkeuring van de Minister. De raad van commissarissen van CINEX heeft het voornemen tot de benoeming van een bestuurder (directeur) in de brief van 26 april 2021 aan de Minister als volgt gemotiveerd.



“(…)

In vervolg op ons schrijven van 18 december 2020 ontvangt u bijgaand namens de RvC het resultaat van de werving- en selectieprocedure ter vervulling van de sinds november 2020 vacante functie van statutair directeur van Curaçao Investment en Promotion Agency (CINEX), waaronder inbegrepen het benoemingsadvies van de selectiecommissie.

De RvC verzoekt uw medewerking voor het doen vervolgen van het benoemingstraject conform de statuten en de Code Corporate Governance.

Deloitte Dutch Caribbean heeft de Raad van Commissarissen CINEX ondersteund bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van statutair directeur (Managing Director).

De werving- en selectieprocedure heeft plaatsgevonden in de periode van 28 december 2020 tot en met 16 april 2021 en bestond uit de volgende activiteiten:

### Vorbereiding en werving en selectieprocedure

- Het vaststellen van de begeleidingscommissie voor deze werving- en selectieprocedure. De selectiecommissie bestond uit de volgende personen:
  - Mevrouw Gyselle Meulens- Petronia, voorzitter van de RvC van CINEX
  - De heer Mirto Murray, vicevoorzitter van de RvC
  - Mevrouw Aimée Francisco - Kleinmoedig, lid van de RvC
  - Mevrouw Maghalie van der Bunt - George, subject matter expert bij Deloitte;
  - Mevrouw Lizzette Archangel, Senior Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte
  - Mevrouw Cherissa Koko, Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte.
- Het bestuderen en bespreken van de relevante informatie met betrekking tot de organisatiestructuur en de functiebeschrijving.
- Het opstellen en goedkeuren van de advertentie, de bijbehorende mediastrategie en het selectieprofiel.
- De wervingsprocedure is gestart op 28 december 2020 middels het plaatsen van diverse advertenties in de kranten op Curaçao alsmede op social media (Facebook, LinkedIn, Instagram).
- De termijn voor het reageren op de vacature liep door tot 12 januari 2021. Op de vacature hebben 27 personen gereageerd.

Gedurende de eerste (brieven-)ronde van de werving- en selectieprocedure zijn de ontvangen sollicitaties verwerkt in een overzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is opgenomen. Het sollicitantenoverzicht is door de selectiecommissie getoetst op basis van het profiel en de functievereisten, waarna per kandidaat besloten is om de kandidaat al dan niet uit te nodigen voor een eerste gesprek, de kandidaat te plaatsen op een reservelijst, dan wel de kandidaat af te wijzen.

De eerste ronde van selectiegesprekken bestaande uit 7 kandidaten heeft begin februari 2021 plaatsgevonden. Mede op basis van een vooraf vastgestelde agenda en een gespreksleidraad zijn door de selectiecommissie gestructureerde, methodische selectievragen aan de kandidaten gesteld. Tot slot zijn de kandidaten door de selectiecommissie gescoord middels een scoreformulier. Het resultaat van deze scores is weergegeven in het eindadvies.

Na de eerste ronde gesprekken zijn er 4 kandidaten uitgenodigd voor een Executive Assessment. Deze assessments zijn uitgevoerd door mevrouw Christel Cornelisse - De Vries, Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte. Mevrouw Cornelisse - De Vries staat als psycholoog ingeschreven bij het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen) en werkt conform de beroepscode die de beroepsvereniging voorschrijft.

Op basis van de resultaten van de assessments heeft de selectiecommissie besloten 2 kandidaten uit te nodigen voor vervolgesprekken in de tweede ronde in de laatste helft van maart 2021.

Het wervings- en selectieproces voor de functie van statutair Directeur CINEX, bestaande uit twee persoonlijke gesprekken, een executive assessment en assessmentbespreking heeft geleid tot het navolgende eindadvies:

Kandidaat	Selectiegesprek	Assessment	Advies
██████████	ja	Positief	geschikt, voordragen als 1 <sup>e</sup> kandidaat
██████████	ja	Positief	geschikt, kwalificeert zich als 2e kandidaat in deze procedure

De competenties van de als eerst geselecteerde kandidaat, ██████████ zijn als volgt beoordeeld:

zeer goed: commercialiteit en relatiebeheer, overtuigingskracht, probleem-analytische vermogens  
 goed: visie en strategisch handelen, leiderschap, daadkracht en persoonlijke stevigheid  
 voldoende: politiek-bestuurlijke sensitiviteit

De competenties van de als tweede geselecteerde kandidaat, ██████████, zijn als volgt beoordeeld:

zeer goed: commercialiteit en relatiebeheer  
 goed: leiderschap, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, daadkracht en persoonlijke stevigheid  
 voldoende: visie en strategisch handelen, overtuigingskracht, probleem-analytisch vermogen

Voor de gedetailleerde bevindingen met betrekking tot de individuele kwaliteiten van de kandidaten, wordt u verwezen naar pagina's 5 t/m 10 van het Adviesrapport in de bijlage.

Tenslotte heeft de selectiecommissie laten meewegen het (lokale en internationale) netwerk en de dito ervaring die betrokkenen meebrengen naar CINEX.

(...)"

Naar aanleiding van het vorenstaande geeft de raad van commissarissen van CINEX de Minister in overweging om akkoord te gaan met de volgende beslispunten:

1. Akkoord met het advies van de selectiecommissie tot benoeming van ██████████ tot nieuwe statutair directeur CINEX, na succesvolle afronding van de onderhandelingen;
2. Het voornemen tot benoeming voor advies voor te leggen aan de SBTNO;
3. De Raad van Commissarissen te machtigen aan te vangen met de onderhandelingen met de voorkeur kandidaat en na afronding van beslispunt 2 bij positief oordeel SBTNO de definitieve Overeenkomst van Opdracht te ondertekenen.

De Minister heeft met betrekking tot het verlenen zijn goedkeuring aan het voornemen tot de benoeming van een bestuurder (directeur) voor CINEX het volgende gesteld in zijn brief van 26 april 2021 aan de Raad van Ministers (zaaknummer 2021/010508):

"(...)

De voormalige statutair directeur van Curaçao Investment en Promotion Agency ('CINEX), de heer Ramon Koffijberg, heeft om persoonlijke redenen per 31 oktober 2020 zijn ontslag ingediend. Dientengevolge heeft de Raad van Commissarissen (RvC) beëindiging van de overeenkomst van opdracht per dezelfde datum goedgekeurd.

De RvC heeft vervolgens op basis van haar bevoegdheid op grond van artikel 6, lid 7, van de statuten van CINEX, tot het bij ontstentenis van de bestuursleden benoemen van een waarnemend bestuurder. Met inachtneming van het gestelde in artikel 6 leden 3 en 6 van de Statuten is de heer Raymond Jamanika als waarnemend bestuurder te belasten met het tijdelijk bestuur van CINEX voor een periode van 6 maanden.

In mijn hoedanigheid als Minister van Economische Ontwikkeling, heb ik op 14 oktober 2020, tijdens een overleg met de voorzitter van de RvC en de heer Jamanika, mijn mondelinge goedkeuring verleend aan

genoemd voornemen van de Raad van Commissarissen en tevens ingestemd met het door de RvC opstarten van een werving- en selectieprocedure voor benoeming van een nieuwe statutaire directeur.

Het is essentieel dat de benoeming van een statutair directeur wordt gezien vanuit het onmiskenbaar belang van de continuïteit van de werkzaamheden van CINEX als instrument voor de uitvoering van het beleid van het Ministerie van Economische Ontwikkeling met betrekking tot de investeringsbevordering en exportpromotie en in het bijzonder van de rol van CINEX in het traject van totstandkoming van de noodzakelijke investeringsagenda ten behoeve van de duurzame economische ontwikkeling van het land op de korte, middellange en lange termijn.

Op 26 april 2021 heeft de RvC CINEX mij overeenkomstig de statuten en de Code Corporate Governance schriftelijk geïnformeerd over het zorgvuldig doorlopen traject en eindresultaat van de werving en selectieprocedure voor de vacature van statutair directeur CINEX. Het eindadvies van de selectiecommissie dient voor het nodige conform de Code Corporate Governance aan SNTNO te worden aangeboden.

Deloitte Dutch Caribbean heeft de Raad van Commissarissen CINEX ondersteund bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Directeur (Managing Director). De werving en selectieprocedure heeft plaatsgevonden in de periode van 28 december 2020 tot en met 16 april 2021. Uit 27 sollicitaties zijn gesprekken gevoerd met 7 kandidaten, waarvan vervolgens 4 kandidaten zijn uitgenodigd voor een Executive Assessment. In de laatste helft van maart 2021 heeft nog een tweede en laatste ronde van selectiegesprekken plaatsgevonden met twee kandidaten.

Kandidaten zijn beoordeeld op competenties als visie en strategisch handelen, leiderschap, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, commercialiteit en relatiebeheer, overtuigingskracht, daadkracht en persoonlijke stevigheid en probleem-analytisch vermogen. Eveneens is meegewogen welk bestaand (internationaal) netwerk en (internationale) ervaring betrokkenen meebrengen voor CINEX.

De kandidaten zijn voorafgaand aan het eerste gesprek geïnformeerd over het voornemen inzake de maximering van salarissen in de (semi-)publieke sector ook voor CINEX zullen gelden. Dit betekent dat het bruto jaarsalaris binnen de bandbreedte van [REDACTED] zal komen te liggen. Alle geselecteerde kandidaten hebben aangegeven ook op basis van deze voorwaarden geïnteresseerd te zijn in de functie.

Naar aanleiding van het vorenstaande geef ik de Raad van Ministers in overweging akkoord te gaan om het voornemen tot benoeming van een nieuwe directeur voor CINEX, voor advies voor te leggen aan de adviseur corporate governance, te weten de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO).

(...)"

Hoewel de Minister in zijn brief niet expliciet aangeeft welke kandidaat zijn voorkeur heeft, kan uit de tekst worden opgemaakt dat de Minister zich aansluit bij de 1<sup>e</sup> keuze van de RvC, zijnde de best beoordeelde kandidaat op de competenties als visie en strategisch handelen, leiderschap, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, commercialiteit en relatiebeheer, overtuigingskracht, daadkracht en persoonlijke stevigheid en probleem-analytisch vermogen. Eveneens is meegewogen welk bestaand (internationaal) netwerk en (internationale) ervaring betrokkenen meebrengen voor CINEX.

Zoals gesteld volgt uit het adviesrapport dat in totaal 27 kandidaten hebben gesolliciteerd op de functie waarvan er 7 aan de brievenselectiecriteria voldeden en uitgenodigd zijn voor een eerste gesprek.

De gevolgde procedure voldoet aan de vereisten voor een open en transparante wervings- en selectieprocedure. Van alle 7 kandidaten is een scoreformulier ingevuld waaruit de verschillen tussen de kandidaten inzichtelijk is gemaakt en van de kandidaten de sterke punten en aandachtspunten in kaart zijn gebracht.

Na het eerste gesprek zijn 4 kandidaten uitgenodigd voor assessment, waarbij 2 kandidaten een positief eindadvies kregen, 1 kandidaat een gematigd positief eindadvies kreeg en 1 kandidaat een afrendend advies kreeg.



kwam als sterkste kandidaat uit de bus en is derhalve de voorkeurskandidaat.

De kandidaat beschikt over een (boven gemiddeld) academisch werk- en denkniveau. Verder heeft hij een Master of Science in International Management & Business development, rondde hij Post Academic Research Business Administration Analytics af en behaalde een PHD in Econometrics, beiden aan de Erasmus Universiteit.

Hij werkte enkele jaren in diverse functies bij KPN. Hij werkte 3 jaar als Business Controller bij Egeria, een 'independent investment company'. De kandidaat is sinds 2015 als Global innovation Leader en als Senior Manager & EMEA Board Member werkzaam bij In deze hoedanigheid is hij momenteel gestationeerd in . Hij verricht hier werkzaamheden voor onder meer de Public Investment Fund van , de Investment Corporation Investment Authority.

Uit de stukken blijkt dat op bijna alle onderdelen van het selectie profiel goed tot zeer goed heeft gescoord.

Resultaten Executive Assessment:	
Competentie	Beoordeling
Visie en strategie	Goed
Leiderschap	Goed
Politiek-bestuurlijke sensitiviteit	Voldoende
Commercialiteit en relatiebeheer	Zeer goed
Overtuigingskracht	Zeer goed
Daadkracht en persoonlijke stevigheid	Goed
Probleem-analytische vermogens	Zeer goed

Gesteld kan worden dat het voornemen genoegzaam door de Minister en de raad van commissarissen is gemotiveerd.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen goedkeuring van de benoeming van als bestuurder (directeur) van CINEX.

## 7 Overige

Tot slot wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de entiteit, zoals genoemd in artikel 4.2 van de Code op te richten voor wat betreft de selectie en benoeming van bestuurders. Voor wat betreft de remuneratie van de bestuurders wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de betreffende entiteit op te richten, die belast zal zijn met de advisering betreffende zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de remuneratie van de individuele bestuurders conform artikel 4.3 van de Code, opdat de voorgeschreven adviezen kunnen worden ingewonnen.

Voor wat betreft het kader voor de remuneratie van bestuurders is het raadzaam om ook het gestelde in het ontwerp Landsverordening houdende vaststelling van regels voor overheidsgelieerde entiteiten (Landsverordening eerste tranche optimalisering overheidsgelieerde entiteiten) in acht te nemen.

## 8 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets en procedureregels voor de werving en selectie van de bestuurder (directeur) CINEX. De adviseur wijst er wel op dat de profielschets en de te volgen werving en selectieprocedure vooraf aan de werving aan de adviseur hadden moeten worden gemeld.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van de goedkeuring door de Minister aan de benoeming van de door de raad van commissarissen voorgedragen kandidaat [REDACTED] als bestuurder (directeur) van CINEX.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister-President