

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
Drs. I. Asjes
Fort Amsterdam
Alhier

Uw nummer (letter): 2013/0335205 Uw brief van: 19 juni 2013 Ons nummer: 01072013.01 Willemstad, 1 juli 2013

Onderwerp: Advies inzake voornemen tot ontslag interim-directeur RdK N.V. (art. 10, AB 2009 no. 92) Afd:

Bijlagen:

1 Inleiding

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO). Uitgaand-e van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten.

Conform artikel 10 van de Verordening dient indien door of namens de Minister, de Raad van Minister dan wel Regering wordt beslist of meebeslist over het ontslag van een bestuurder, dit voornemen tot dat ontslag schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te worden gemeld.

Op grond hiervan heeft de Ministers, de SBTNO als adviseur corporate governance, middels schrijven d.d. 19 juni 2013, no. 2013/035205, ontvangen door de SBTNO op 20 juni 2013, benaderd met het verzoek om advies ten aanzien van het voornemen tot ontslag van de interim-directeur RdK N.V.

Conform het tweede lid van artikel 10 van de verordening doet de adviseur corporate governance de Minister, de Raad van Minister dan wel Regering schriftelijk haar advies toekomen over de vraag of het voorgenomen ontslag voldoet aan de toepasselijke regelgeving, de Code Corporate Governance en aan de statuten van de vennootschap of stichting en over de vraag of de vennootschap of stichting op grond van de voor het voorgenomen ontslag aangevoerde argumenten in redelijkheid tot een ontslag kan komen. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het voorgenomen ontslag en of er al dan niet in redelijkheid tot het voorgenomen ontslag kan worden gekomen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers d.d. 19 juni 2013 no. 2013/035205 inzake voornemen tot ontslag van de tijdelijke bestuurder van RdK N.V.
- Motivering van de Minister d.d. 19 juni 2013 voor het voorgenomen ontslag van de Interim-directeur.
- Advies van de WJZ d.d. 24 mei 2013
- Besluit van de Raad van Commissarissen d.d. 16 mei 2013.
- De Statuten van Refineria di Korsou N.V. van 8 mei 2012.

3 Melding aan de Adviseur

Conform artikel 10 van de Verordening dient indien door of namens de Minister, de Raad van Minister dan wel Regering wordt beslist of meebeslist over het ontslag van een bestuurder, dit voornemen tot dat ontslag schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te worden gemeld.

3.1 Melding aan de Adviseur

Op grond hiervan heeft de Minister dan wel Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance middels schrijven d.d. 19 juni 2013 gemotiveerd benaderd met het verzoek om advies ten aanzien van het voornemen tot ontslag verlening aan de interim-directeur van de RdK N.V.

In voornoemd schrijven wordt o.a. door de Minister kort gezegd het volgende gesteld dan wel de volgende motivering aangedragen om tot het voornemen te komen.

In overeenstemming met het Aandeelhoudersbesluit is de RvC met Da Costa Gomez in onderhandeling getreden om te komen tot een overeenkomst van opdracht.

Van de RvC heeft het Land vernomen dat de RvC en de heer Da Costa Gomez niet eruit zijn gekomen, omdat Da Costa Gomez niet bereid is om de door de RvC aan hem voorgestelde bezoldiging, met inachtneming van de in het Aandeelhouderbesluit aangegeven richtlijnen, te aanvaarden. De RvC en Da Costa Gomez hebben daardoor geen overeenstemming kunnen bereiken. De RvC zou na het bereiken van de impasse verschillende malen Da Costa Gomez in gelegenheid hebben gesteld om vrijwillig afstand te doen van zijn functie als bestuurder van RdK, doch zou Da Costa Gomez hebben geweigerd.

Daarnaast wordt in het schrijven van de Minister ook enkele kanttekeningen gemaakt met betrekking tot het functioneren van de interim-directeur.

3.2 Beoordeling van het verzoek en de gronden.

Uit het schrijven van de Minister kan geconcludeerd worden dat de Interim-directeur kennelijk zijn werkzaamheden heeft aangevangen voordat er overeenstemming was bereikt t.a.v. de voorwaarden voor zijn overeenkomst van opdracht. Gesteld dient te worden dat die niet in overeenstemming is met de Code. De overeenkomst van opdracht bevat immers naast de rechtspositionele voorwaarden van de directeur ook de taken en werkzaamheden van de directeur. Het is gelet hierop niet in overeenstemming met de Code om een directeur zijn werkzaamheden te laten aanvangen alvorens tot overeenstemming te zijn gekomen m.b.t. de overeenkomst van opdracht dan wel een deugdelijke taakomschrijving voor de directeur.

Uit het schrijven van de Minster blijkt dat er uiteindelijk geen overeenstemming is bereikt met betrokkene.

Gelet hierop is er derhalve geen grondslag voor hem om als interim-directeur werkzaamheden te verrichten. Het feit dat hij statutair benoemd is, is daarvoor ontoereikend. Het feit dat hij al werkzaamheden verricht doet daar niets aan af.

Het voorgaande is voldoende om de statutaire benoeming van betrokkene ongedaan te maken dan wel aan betrokkene ontslag te verlenen.

De adviseur heeft dan ook geen zwaarwegende bezwaren tegen het voorgenomen ontslag van de heer Da Costa Gomez als interim-directeur van RdK. N.V.

4 Conclusie en advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen het voorgenomen ontslag van de heer Da Costa Gomez als interim-directeur van RdK. N.V.
- De adviseur adviseert de Minister dan wel de Raad van Minister om in het vervolg een statutair benoemde directeur geen werkzaamheden te laten zolang er geen overeenstemming is bereikt over de overeenkomst van opdracht.

De SBTNO
adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën

SBTNO website