

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer Stanley M. Palm
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummer 2015/003101 Uw brief van: 21 januari 2015 Ons nummer: 28012015.02 Willemstad, 28 januari 2015
(letter):
Onderwerp: Advies inzake voornemen tot benoeming
bestuurslid Korpodeko
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van 21 januari 2015 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2015/003101, ontvangen op 26 januari 2015, is het voornemen tot het benoemen van een lid van het bestuur van Stichting Korporashon Pa Desaroyo di Korsou (Korpodeko) (hierna: Korpodeko) aan de adviseur gemeld.

Op 31 juli 2013 heeft de adviseur reeds een advies met nummer 31072013.02 uitgebracht over een voorgenomen benoeming van een lid van het bestuur van Korpodeko. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. De adviseur zal in dit advies daarom volstaan met de toetsing van de voorgedragen kandidaat ter benoeming als lid van het bestuur van Korpodeko e.e.a. aansluitend op het eerder uitgebracht advies.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers d.d. 21 januari 2015, no. 2015/003101;
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) d.d. 16 januari 2015 met de voordracht;
- C.V. van de voorgedragen kandidaat;
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 27 januari 2015 inzake Korpodeko; en
- Statuten van Korpodeko, laatstelijk gewijzigd d.d. 24 januari 2008.

3 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurslid

In overeenstemming met artikel 5 van de statuten van Korpodeko bestaat het bestuur van de stichting uit vijftien (15) leden.

De bevoegdheid van de Minister om vijf (5) van de vijftien (15) leden van het bestuur van Korpodeko te benoemen berust eveneens op artikel 5 van de statuten van de stichting.

Bij de toetsing van de aangemelde kandidaat ter benoeming als lid van het bestuur van Korpodeko heeft de adviseur als toetsingscriteria gehanteerd de in de algemene profielschets geformuleerde eisen voor leden van de Raad van Commissarissen (bestuur), inclusief de daarin opgenomen feitelijke samenstelling van de Raad van Commissarissen (bestuur) zoals

vastgesteld bij besluit van 22 september 2010 no. 2010/55035 van het Bestuurscollege alsmede de statutaire vereisten.

Zoals onder andere gesteld in het advies van de adviseur van 31 juli 2013 met nummer 31072013.02 inzake de voorgenomen benoeming van een lid van het bestuur van Korpodeko:

“Vooruitlopend op de strikte naleving van bovengenoemde bepalingen dringt de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers erop aan om bij de melding aan de adviseur minstens aan te geven aan welke in de algemene profielschets vastgestelde kwalificatie een betreffende kandidaat voldoet, het een en ander zoals reeds ook vastgelegd in het besluit van 22 september 2010 no. 2010/55035. Bij het ontbreken van een deugdelijke motivering dan wel het niet aangeven dan wel onderbouwen ter vervulling van welke profiel een kandidaat zal worden benoemd kan de adviseur indien ook uit de CV van de voorgedragen kandidaat niet afdoende blijkt of de betreffende kandidaat een bepaald profiel voldoet, niet anders oordelen dat er zwaarwegende bezwaren bestaan tegen een voorgenomen benoeming. Gelet hierop wordt erop aangedrongen om ieder voornemen te motiveren en daarbij te vermelden ter invulling van wel profiel hij wordt voorgedragen.

Het voorgaande opdat er ook getoetst kan worden of de feitelijke samenstelling van de Raad van Commissarissen in overeenstemming is met de bij besluit van 22 september 2010 no. 2010/55035 vastgestelde samenstelling zijnde:

1. één persoon met financiële kennis en ervaring. De code eist in ieder geval een financieel-deskundige tussen de leden van de raad van commissarissen;
2. één juridisch deskundige met specifieke ervaring in het ondernemings en/of rechtspersonenrecht;
3. één persoon met (bedrijfs)-economische ervaring en kennis; en
4. iemand met specifieke ervaring in de gebieden waar de rechtspersoon actief is.

Profielschets voor de voorzitter van de raad van commissarissen:

1. aantoonbare leidinggevende kennis en ervaring;
2. over HBO-werk- en denkniveau;
3. goede sociale en communicatieve vaardigheden; en
4. minimaal 5 jaar management-ervaring; (...).

De kandidaat is zonder enige motivering door de Minister voorgedragen. Dat terwijl de Minister zijn voornemen betreffende de benoeming van deze kandidaat deugdelijk had moeten motiveren.

Reeds in eerdere adviezen, waaronder het advies betreffende een benoeming bij Curaçao Industrial and International Trade Development Company (Curinde) N.V. van 18 december 2014 met nummer 18122014.02 is gesteld, dat vooruitlopend op de strikte naleving van de bepalingen in de Landsverordening corporate governance, wordt geadviseerd om de voordrachten voldoende te motiveren waarbij tevens expliciet wordt aangegeven ter invulling van welke functie dan wel vacature de kandidaten worden voorgedragen dan wel te vermelden ter invulling van welke profiel zij worden voorgedragen. Daarbij moet worden opgemerkt dat het niet voldoende is om louter het gestelde in het CV van de betreffende kandidaat aan te halen en/of alleen te stellen dat de betreffende kandidaat een HBO werk- en denkniveau heeft en aan een profielschets voldoet dan wel over een bepaalde ervaring beschikt zonder dat nader met (additionele) feiten te onderbouwen dan wel moet dat genoegzaam blijken uit het CV van de betreffende kandidaat. In de eerdere adviezen, waaronder het voornoemde is eveneens geadviseerd om in het vervolg volledigheidshalve ook bij meldingen omtrent het voornemen tot benoeming van kandidaten te vermelden uit hoeveel personen de raad van toezicht dan wel de raad van commissarissen dan wel het bestuur van de betreffende stichting dan wel vennootschap bestaat en aan welk profielschets die leden voldoen. Desondanks is aan het voorgaande in casu niet voldaan.

Uit het CV van de betreffende kandidaat volgt het volgende:

- De heer Patrick J. Wagner heeft onder andere een MBA in Marketing. Voorts kan uit zijn CV worden afgeleid dat hij verschillende managersfuncties heeft bekleed in de financiële sector. Tevens volgt uit het CV van betrokkene dat hij bestuurservaring heeft.



De heer Wagner is ter benoeming als lid van het bestuur van Korpodeko voorgedragen. Zoals hierboven gesteld, is de melding betreffende het voornemen tot benoeming van de heer Wagner niet voorzien van enige motivering. Desondanks aan de hand van het CV van betrokkene kan hij redelijkerwijs worden gekwalificeerd als iemand met economische en financiële ervaring.

Overigens blijkt uit het besluit van de Raad van Ministers van 21 januari 2015 (zaaknummer: 2015/003101) dat het voornemen om de heer Wagner te benoemen als lid van het bestuur van Korpodeko aan de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten zal worden voorgelegd voor advies voorafgaand aan zijn benoeming op basis van de relevante regelingen die gelden voor instellingen die onder toezicht staan van de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten.

Uit de beoordeling van het CV van de betrokkene kan, alhoewel zijn benoeming niet is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleiding en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de algemene profielschets. De adviseur heeft dan ook op grond van het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Wagner als lid van het bestuur van Korpodeko.

4 Code

De adviseur vraagt hierbij wederom uw aandacht voor het feit dat conform de bepalingen van de Code Corporate Governance er geen sprake dient te zijn van belangenverstrengeling bij commissarissen (bestuursleden) van een overheidsentiteit, verwezen wordt naar artikel 2.1.2 van de Code. Tevens dient iedere commissaris onafhankelijk te zijn conform het gestelde in artikel 2.9 van de Code. Het behoort in beginsel niet tot de taak van de adviseur om het voorgaande te toetsen. Voorts brengt de adviseur onder uw aandacht dat het evenmin tot de taak van de adviseur behoort om een integriteittoets en/of antecedentenonderzoek te verrichten.

De kandidaten dienen voor het aanvaarden van hun benoemingen zelf aan te geven of er sprake is van belangenverstrengeling dan wel of zij voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals gesteld in voornoemde bepalingen. De Regering, Raad van Ministers, aandeelhouder dan wel algemene vergadering van aandeelhouders kan de kandidaten hiertoe een verklaring laten afleggen. Het is vervolgens aan de Regering, de Raad van Ministers dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders zelf om haar eigen beoordeling op deze aspecten te maken alvorens tot de benoeming over te gaan van een kandidaat. In deze omslag heeft de adviseur een dergelijke verklaring van de kandidaat - zoals voorheen gebruikelijk was - niet aangetroffen. In het kader van de volledigheid ligt het op de weg van Raad van Ministers dan wel de Minister om bij een melding zoals in casu eveneens die verklaring aan de adviseur te doen toekomen.

5 Conclusie en advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd vooruitlopend op de strikte naleving van de bepalingen in de Landsverordening corporate governance om de voordrachten voldoende te motiveren waarbij tevens expliciet wordt aangegeven ter vervulling van welke functie dan wel vacature de kandidaten worden voorgedragen dan wel te vermelden ter vervulling van welke profiel zij worden voorgedragen. Daarbij moet worden opgemerkt dat het niet voldoende is om louter het gestelde in het CV van de betreffende kandidaat aan te halen en/of alleen te stellen dat de betreffende kandidaat een HBO werk- en denkniveau heeft en aan een profielschets voldoet dan wel over een bepaalde ervaring beschikt zonder dat nader met (additionele) feiten te onderbouwen dan wel moet dat genoegzaam blijken uit het CV van de betreffende kandidaat.

- De Minister, de Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in het vervolg volledigheidshalve ook bij meldingen omtrent het voornemen tot benoeming van kandidaten te vermelden uit hoeveel personen de raad van toezicht dan wel de raad van commissarissen dan wel het bestuur van de betreffende stichting dan wel vennootschap bestaat en aan welk profielschets die leden voldoen.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de Patrick J. Wagner als lid van het bestuur van Korpodeko met dien verstande dat de kandidaat ook voorafgaand de benoeming ter evaluatie is voorgelegd aan de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten.

SBTNO
De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President

SBTNO website

