

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer R. Cijntje
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummers (letters): 2022/017459 Uw brieven van: 8 juni 2022 Ons nummer: 23062022.01 Willemstad, 23 juni 2022
Onderwerp: Voornemen benoeming lid FTAC
Bijlage(n):

1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 8 juni 2022 met zaaknummer 2022/017459, ontvangen op 9 juni 2022, is de adviseur verzocht de benoeming van een kandidaat tot lid van de Fair Trade Authority Curaçao (hierna: FTAC) te toetsen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 8 juni 2022 met zaaknummer 2022/017459;
- Brief van 3 juni 2022 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de adviseur betreffende de voordracht een kandidaat als lid van de FTAC (zaaknummer: 2022/017459);
- Landsverordening inzake concurrentie, PB 2016 no. 16 d.d. 29 maart 2016;
- Landsbesluit profiel leden FTAC, PB 2016 no. 48 d.d. 5 juli 2016;
- Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC. PB 2016 no. 47 d.d. 5 juli 2016;
- MB instellen benoemingscommissie werving en selectie leden FTAC, no.2021/022586 d.d. 11 december 2021;
- Advertentietekst vacature lid FTAC;
- Voordracht Rapportage bestuurslid FTAC van mei 2022 van de benoemingscommissie;
- Integriteitsonderzoek van de kandidaat;

- CV van de kandidaat;
- Schriftelijke verklaring inzake zakelijke belangen van de kandidaat.

3 Toetsing profielschets en procedureregels lid FTAC

3.1 Juridische kaders

In overeenstemming met artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie bestaat FTAC uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden, de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter daaronder begrepen. De voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en de overige leden van de FTAC worden de adviseur gehoord, bij Landsbesluit benoemd. Conform artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie is artikel 9 van de Landsverordening corporate governance van overeenkomstige toepassing op het horen van de adviseur, alvorens benoeming van de leden van de FTAC. De leden van de FTAC worden voor een termijn van vier jaren benoemd.

Conform artikel 2.3 van de Landsverordening inzake concurrentie geschiedt de benoeming van de leden van de FTAC op voordracht van de benoemingscommissie. De benoemingscommissie doet aan de Minister een bindende voordracht.

Artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie stelt dat de benoemingscommissie bestaat uit (1) een deskundige van een extern adviesbureau op het gebied van werving en selectie (2) de President van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba en een lid van de FTAC. Voorts stelt artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie dat de benoemingscommissie bij ministeriële beschikking wordt ingesteld. De benoemingscommissie is ingesteld bij Ministeriële Beschikking van 28 juni 2016 no 16/06 (zaaknummer: 2016/013695).

Tevens is in artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie opgenomen dat naast de procedureregels met betrekking tot de voordracht door de benoemingscommissie, zoals opgenomen in de Landsverordening inzake concurrentie, ook andere procedureregels in een landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden opgenomen. Conform voornoemd wetsartikel is het Landsbesluit procedureregels voordracht leden op 5 juli 2016 (Pb. 2016 no. 47) vastgesteld. Op grond van voornoemde landsverordening en landsbesluit, houdende algemene maatregelen, moeten de leden van de FTAC worden geworven via een open sollicitatieprocedure en dient een integriteitsonderzoek onderdeel te zijn van de selectieprocedure.

Conform artikel 2.5 moet men om tot lid van de FTAC te worden benoemd (a) de Nederlandse taal in woord en geschrift beheersen, (b) meer dan 10 jaar bestuurlijke ervaring hebben, (c) deskundig zijn op het gebied van bestuursrecht, mededingingsrecht of consumentenrecht en (d) een studie op academisch niveau hebben afgerond. In dit artikel is eveneens opgenomen welke functies onverenigbaar zijn met de functie van lid van de FTAC. Ter uitvoering van artikel 2.5 lid 1 van de Landsverordening inzake concurrentie is het Landsbesluit profiel leden FTAC op 5 juli 2016 (Pb. 2016 no. 48) vastgesteld.

Artikel 2.6 van de Landsverordening inzake concurrentie stelt dat de voorgedragen leden tevens een schriftelijke verklaring moeten afleggen inzake hun zakelijke belangen, overige vermogensbestanddelen, nevenfuncties en nevenwerkzaamheden alsmede van hun echtgenoot of partner aan de benoemingscommissie.

3.2 Gehanteerde procedureregels

In het door de adviseur ontvangen Voordracht Rapportage bestuurslid FTAC van mei 2022 zijn -samengevat- de volgende activiteiten door de benoemingscommissie ondernomen:

Fase	Opmerkingen
------	-------------

Sollicitatie en briefselectie	<ul style="list-style-type: none"> • De wervingsprocedure is in vanaf 21 januari 2022 van start gegaan waarna er vanaf 21 september 2022 zowel online (Balance databestand mail, websites en social media), als ook via advertenties in de lokale kranten, een oproep is gedaan naar sollicitanten • De advertenties zijn tot 4 februari 2022 geplaatst • Kandidaten konden tot 7 februari 2022 reageren • In totaal hebben 11 kandidaten gereageerd • Nav. de brievenselectie zijn 4 kandidaat geselecteerd voor een eerste selectiegesprek met Balance
1 ^e selectiegesprek (Balance)	<ul style="list-style-type: none"> • Het eerste gesprek met 4 kandidaten heeft op locatie te kantoor Balance plaatsgevonden en is door Quirine Lisman gevoerd • Na de eerste gespreksronde zijn bevindingen besproken met de benoemingscommissie • 3 van de 4 geselecteerde kandidaten zijn geselecteerd om een eerste gesprek te voeren met de benoemingscommissie
2 ^e selectiegesprek (Benoemingscommissie)	<ul style="list-style-type: none"> • Het 2^e selectiegesprek met de kandidaat is gevoerd met de drie leden van de benoemingscommissie • De benoemingscommissie heeft naar aanleiding van het resultaat van de eerste twee gespreksrondes besloten om met 2 kandidaten verder te gaan naar de assessment ronde; 1 kandidaat wordt afgewezen.
Assessment (Balance)	<ul style="list-style-type: none"> • Het assessment met 2 kandidaten is uitgevoerd door Balance • De assessmentresultaten zijn met de kandidaten besproken waarna ze toestemming hebben gegeven om de assessmentrapportages door te sturen en te gebruiken in de verdere selectieprocedure • Na bespreking met de benoemingscommissie is besloten om 1 kandidaat voor te dragen, de andere kandidaat wordt afgewezen.
Referentie en integriteitsonderzoek (Compliance Services Caribbean)	<ul style="list-style-type: none"> • Het integriteitsonderzoek os uitgevoerd door Compliance Services Caribbean • De gekozen kandidaat legt aan de benoemingscommissie een schriftelijke verklaring af over zakelijke belangen en overige vermogensbestanddelen en nevenfuncties en

	nevenwerkzaamheden
Voordracht	<ul style="list-style-type: none"> • Eén kandidaat wordt in het voordrachtsrapport voor de positie van bestuurslid gepresenteerd
Vervolgtraject	<ul style="list-style-type: none"> • De benoemingscommissie biedt het voordrachtsrapport aan de opdrachtgever en zal indien gewenst het rapport toelichten • De opdrachtgever/Minister van Economische Ontwikkeling zal een eindbeslissing nemen over het advies in het voordrachtsrapport

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat de gehanteerde procedure in overeenstemming is met het Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC en dat er in voldoende mate is voldaan aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

3.3 Gehanteerde profielschets

De profielschets van de leden van de FTAC is opgenomen in het Landsbesluit profiel leden FTAC. Daarin zijn de vereiste kennis en vaardigheden voor de leden van de FTAC opgenomen. In voornoemd landsbesluit is eveneens opgenomen aan welke persoonlijkheidskwaliteiten de leden van de FTAC moeten voldoen. Ieder lid van de FTAC moet naast de in de Landsverordening inzake concurrentie genoemde vereisten ook voldoen aan onder meer de volgende vereisten, die zijn opgenomen in het Landsbesluit profiel leden FTAC:

- Heeft minstens 5 jaar leidinggevende ervaring in een eindfunctie;
- Kan zich goed bewegen in en heeft een goed gevoel voor en diepgaand inzicht in zowel de politiek/bestuurlijke omgeving van de FTAC als de omgeving van de ondernemingen waarop deze toezicht houdt;
- Is in staat onder druk evenwichtig, zorgvuldig, en onafhankelijk te oordelen en collegiaal te beslissen;
- Heeft toekomstvisie en kan heldere strategische doelen en lijnen uitzetten;
- Integer en heeft een sterk ontwikkeld rechtvaardigheidsgevoel; en
- Is in staat vak deskundig advies van binnen de organisatie te betrekken bij de besluitvorming.

4 Toetsing voornemen tot benoeming lid FTAC

In overeenstemming met artikel 2.3 van de Landsverordening inzake concurrentie geschiedt de benoeming van de leden van de FTAC op bindende voordracht van de benoemingscommissie aan de Minister. De leden van de FTAC worden benoemd voor een zittingstermijn van vier jaren. Conform artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie is artikel 9 van de Landsverordening corporate governance van overeenkomstige toepassing op het horen van de adviseur bij het voornemen tot de benoeming van de leden van de FTAC.

De benoemingscommissie heeft mevrouw Miriëlla Carolina voorgedragen voor de functie van bestuurslid FTAC:

In de conclusie van het Voordracht Rapport bestuurslid FTAC van mei 2022 stelt de benoemingscommissie het volgende:

“(...)

Op basis van het gehele selectieproces komt de benoemingscommissie tot de conclusie dat het profiel van mevrouw Carolina voldoende aansluit bij de eisen en competenties die aan de functie worden gesteld. Haar kracht komt vooral naar voren als inhoudelijk deskundig onderzoeker die met een resultaatgerichte en gedreven houding zaken ter discussie kan stellen. Daarnaast is het waarschijnlijk dat ze met haar energie een vervolgstap kan stimuleren en realiseren in de ontwikkelingsfase van de FTAC organisatie.

(...)"

Uit het CV van de kandidaat blijkt onder meer het volgende:

Mevrouw Miriëlla Carolina heeft in 1985 haar doctoraal in Econometrics Science aan de Universiteit van Groningen behaald. In 2016 heeft zij haar doctoraat behaald aan de Universiteit van Tilburg.

Van 1989 - 2015 was mevrouw Miriëlla Carolina werkzaam bij de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten, onder meer als Head of the Department of Statistics, Head of the Department of Research en als Staff member.

Tussen 1993-1995 en 2008-2013 was mevrouw Miriëlla Carolina lid van de Sociaal Economische Raad, tussen 2016-2017 was zij lid van de raad van commissarissen van de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten en tussen 2019-2020 was zij lid van de adviescommissie Financiële Markten en Bank- en Verzekeringswezen.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de door de benoemingscommissie voorgedragen kandidaat voor de functie van lid van de FTAC, aan het Landsbesluit profiel leden FTAC voldoet en de kandidaat haar functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden naar behoren zou kunnen vervullen.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Miriëlla Carolina als lid van de FTAC.

5 Conclusie en Advies

De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Miriëlla Carolina als lid van de FTAC.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President