

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer S. Martina  
AmiDos Building,  
Pletterijweg 43  
Curaçao

Uw nummers (letters): 2020/022760 Uw brieven van: 20 juli 2020 Ons nummer: 06082020.01 Willemstad, 6 augustus 2020  
Onderwerp: Voornemen benoeming lid tevens voorzitter FTAC  
Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Brief van 20 juli 2020 van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) aan de adviseur betreffende de voordracht van één kandidaat ter benoeming als bestuursvoorzitter van FTAC (zaaknummer: 2020/022760);
- Brief van Balance met als onderwerp "Voordracht bestuursvoorzitter FTAC" aan de Minister met als bijlage "Voordracht Rapportage juni 2020" en een rapport met het Integriteitsonderzoek van de kandidaat;
- Advertentietekst vacature voorzitter FTAC;
- CV van de kandidaat;
- Schriftelijke verklaring inzake zakelijke belangen van de kandidaat d.d. 9 juli 2020;
- Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC;
- Landsbesluit profiel leden FTAC.

## 3 Melding aan de adviseur

Middels schrijven van 20 juli 2020 met zaaknummer 2020/022760, ontvangen op 24 juli 2020, heeft de Minister het voornemen tot de voordracht van een kandidaat ter benoeming als lid en voorzitter van FTAC aan de adviseur gemeld met in achtneming van artikel 2.2. tweede lid, van de landsverordening inzake concurrentie.

## 4 Toetsing profielschets en procedureregels directeur

### 4.1 Juridische kaders

In overeenstemming met artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie bestaat FTAC uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden, de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter daaronder begrepen. De voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en de overige leden van de FTAC worden de adviseur gehoord, bij Landsbesluit benoemd. Conform artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie is artikel 9 van de Landsverordening corporate governance van overeenkomstige toepassing op het horen van de adviseur, alvorens benoeming van de leden van de FTAC kan plaatsvinden. De leden van de FTAC worden voor een termijn van vier jaren benoemd.

Conform artikel 2.3 van de Landsverordening inzake concurrentie geschiedt de benoeming van de leden van de FTAC op voordracht van de benoemingscommissie. De benoemingscommissie doet aan de Minister een bindende voordracht.

Artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie stelt dat de benoemingscommissie bestaat uit (1) een deskundige van een extern adviesbureau op het gebied van werving en selectie (2) de President van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba en een lid van de FTAC. Voorts stelt artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie dat de benoemingscommissie bij ministeriële beschikking wordt ingesteld. De benoemingscommissie is ingesteld bij Ministeriële Beschikking van 16 augustus 2019 no -- (zaaknummer: 2019/030118).

Tevens is in artikel 2.4 van de Landsverordening inzake concurrentie opgenomen dat naast de procedureregels met betrekking tot de voordracht door de benoemingscommissie, zoals opgenomen in de Landsverordening inzake concurrentie, ook andere procedureregels in een landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden opgenomen. Conform voornoemd wetsartikel is het Landsbesluit procedureregels voordracht leden op 5 juli 2016 (PB. 2016 no. 47) vastgesteld. Op grond van voornoemde landsverordening en landsbesluit, houdende algemene maatregelen, moeten de leden van de FTAC worden geworven via een open sollicitatieprocedure en dient een integriteitsonderzoek onderdeel te zijn van de selectieprocedure.

Conform artikel 2.5 van de Landsverordening inzake concurrentie moet men om tot lid van de FTAC te worden benoemd (a) de Nederlandse taal in woord en geschrift beheersen, (b) meer dan 10 jaar bestuurlijke ervaring hebben, (c) deskundig zijn op het gebied van bestuursrecht, mededingingsrecht of consumentenrecht en (d) een studie op academisch niveau hebben afgerond. In dit artikel is eveneens opgenomen welke functies onverenigbaar zijn met de functie van lid van de FTAC. Ter uitvoering van artikel 2.5 lid 1 van de Landsverordening inzake concurrentie is het Landsbesluit profiel leden FTAC op 5 juli 2016 (Pb. 2016 no. 48) vastgesteld.

Artikel 2.6 van de Landsverordening inzake concurrentie stelt dat de voorgedragen leden tevens een schriftelijke verklaring moeten afleggen inzake hun zakelijke belangen, overige vermogensbestanddelen, nevenfuncties en nevenwerkzaamheden alsmede van hun echtgenoot of partner aan de benoemingscommissie.

### 4.2 Gehanteerde procedureregels

Uit de Voordracht Rapportage Fair Trade Authority Curaçao Bestuursvoorzitter Juni 2020 welke de adviseur heeft mogen ontvangen volgt dat in het selectieproces de volgende stappen zijn doorlopen:

Fase	Opmerkingen
Sollicitatie en briefselectie	<ul style="list-style-type: none"> <li>De wervingsprocedure is in vanaf 22 augustus 2019 van start gegaan waarna er vanaf 20 september 2019 zowel online (websites en social media), als middels advertenties in de lokale kranten, een oproep is gedaan naar sollicitanten. In totaal hebben hier 6 kandidaten op gereageerd</li> <li>N.a.v. de briefselectie is 1 kandidaat geselecteerd voor een eerste selectiegesprek met Balance</li> <li>In verband met het geringe aantal potentiële sollicitanten is Balance tevens verzocht ondersteuning te bieden middels executive search waarbij pro actief potentiële kandidaten in de markt zijn benaderd</li> </ul>
Executive search en herhalingsoproep	<ul style="list-style-type: none"> <li>N.a.v. de executive search zijn 18 kandidaten benaderd en heeft 1 kandidaat op de herhalingsoproep gereageerd</li> <li>Van de 18 kandidaten hebben 13 kandidaten aangegeven in verband met belangenverstremgeling of om overige redenen niet beschikbaar te kunnen zijn; 5 kandidaten hebben (initieel) interesse getoond in deze mogelijkheid. Van de 5 geïnteresseerde kandidaten zijn na overleg met de benoemingscommissie 3 kandidaten geselecteerd voor een eerste selectiegesprek met Balance; de overige 2 kandidaten zijn afgewezen</li> </ul>
1 <sup>e</sup> selectiegesprek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het eerste gesprek met 5 kandidaten (2 sollicitanten en 3 benaderde kandidaten) heeft op locatie te kantoor Balance plaatsgevonden en is door Jan Willem de Serière gevoerd</li> <li>Na de eerste gespreksronde zijn bevindingen besproken met de benoemingscommissie</li> <li>3 van de 5 geselecteerde kandidaten hebben na de eerste gespreksronde zich als kandidaat teruggetrokken uit het werving- en selectietraject</li> <li>De benoemingscommissie besluit naar aanleiding van het resultaat van de eerste gesprekken, met 1 kandidaat verder te gaan in een tweede selectieronde; 1 kandidaat wordt afgewezen</li> </ul>
2 <sup>e</sup> selectiegesprek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het 2e selectiegesprek met de kandidaat is gevoerd met de drie leden van de benoemingscommissie</li> <li>Na deze selectieronde is besloten om met de kandidaat door te gaan naar de assessmentronde</li> </ul>
Assessment, referenties en integriteitsonderzoek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het assessment met 1 kandidaat is uitgevoerd door Balance</li> <li>Referenties zijn tevens door Balance ingewonnen</li> <li>De assessmentresultaten is met de kandidaat besproken waarna de kandidaat toestemming heeft gegeven om het assessmentrapport door te sturen en te gebruiken in de verdere selectieprocedure</li> <li>Het integriteitsonderzoek is uitgevoerd door Compliance Services Caribbean. De gekozen kandidaat legt aan de benoemingscommissie een schriftelijke verklaring af over de zakelijke belangen en overige vermogensbestanddelen en nevenfuncties en nevenwerkzaamheden</li> </ul>

Voordracht	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eén kandidaat wordt in dit voordracht rapport voor de positie van Bestuursvoorzitter gepresenteerd</li> </ul>
Vervolgtraject	<ul style="list-style-type: none"> <li>De benoemingscommissie biedt het voordrachtrapport aan de opdrachtgever en zal indien gewenst het rapport toelichten</li> <li>De opdrachtgever/Minister van Economische Ontwikkeling zal een eindbeslissing nemen over het advies in het voordracht rapport.</li> </ul>

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat de gehanteerde procedure in overeenstemming is met het Landsbesluit procedureregels voordracht leden FTAC en dat er in voldoende mate is voldaan aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

#### 4.3 Gehanteerde profielschets

De profielschets van de leden van de FTAC is opgenomen in het Landsbesluit profiel leden FTAC. Daarin zijn de vereiste kennis en vaardigheden voor de leden van FTAC opgenomen. In voornoemd landsbesluit is eveneens opgenomen aan welke persoonlijkheidskwaliteiten de leden van FTAC moeten voldoen. Ieder lid van FTAC moet naast de in de Landsverordening inzake concurrentie genoemde vereisten ook voldoen aan onder meer de volgende vereisten, die zijn opgenomen in het Landsbesluit profiel leden FTAC:

- Heeft minstens 5 jaar leidinggevende ervaring in een eindfunctie;
- Is deskundig op het gebied van bestuursrecht, mededingingsrecht of consumentenrecht;
- Heeft een studie op academisch niveau afgerond;
- Kan zich goed bewegen in en heeft een goed gevoel voor en diepgaand inzicht in zowel de politiek/bestuurlijke omgeving van FTAC als de omgeving van de ondernemingen waarop deze toezicht houdt;
- Is in staat onder druk evenwichtig, zorgvuldig, en onafhankelijk te oordelen en collegiaal te beslissen;
- Heeft toekomstvisie en kan heldere strategische doelen en lijnen uitzetten;
- Integer en heeft een sterk ontwikkeld rechtvaardigheidsgevoel; en
- Is in staat vak deskundig advies van binnen de organisatie te betrekken bij de besluitvorming.
- De voorzitter moet een inspirerende leider zijn en moet zowel in nationale als internationale omgeving naar buiten toe optreden als gezaghebbend boegbeeld van de FTAC.

#### 5 Toetsing voornemen tot benoeming FTAC leden

In overeenstemming met artikel 2.3 van de Landsverordening inzake concurrentie geschiedt de benoeming van de leden van FTAC op bindende voordracht van de benoemingscommissie aan de Minister. De leden van FTAC worden benoemd voor een zittingstermijn van vier jaren. Conform artikel 2.2 van de Landsverordening inzake concurrentie is artikel 9 van de Landsverordening corporate governance van overeenkomstige toepassing op het horen van de adviseur, alvorens benoeming van de leden van FTAC kan plaatsvinden.

██████████ is door de benoemingscommissie voorgedragen ter benoeming als lid tevens voorzitter van FTAC. De Minister heeft in zijn schrijven van 20 juli 2020 met zaaknummer 2020/022760 het voornemen tot benoeming van de voorgedragen kandidaat niet gemotiveerd maar verwezen naar de bijgevoegde stukken waaronder het "Voordracht Rapportage Juni 2020" en het "Verslag integriteitsonderzoek kandidaat".

De kandidaat is gemotiveerd door de benoemingscommissie voorgedragen. In de voordracht rapportage is kort samengevat onder andere het volgende gesteld:

- Als de uitslag wordt afgezet tegen het profiel van de functie van Bestuursvoorzitter concluderen wij dat het profiel van [REDACTED] voldoende aansluiting heeft met de eisen en competenties die aan de functie zijn gesteld.
- Naar aanleiding van het assessment komen wij tot de conclusie dat het profiel van [REDACTED] aansluit bij de eisen en competenties die aan de functie worden gesteld. Zij beschikt over competenties die als belangrijk worden beschouwd voor het succesvol uitoefenen van de functie. Haar persoonlijke krachten, met name op het gebied van resultaatgericht werken, organiseren en besluitvaardigheid kunnen haar helpen succesvol te zijn in de functie.
- In het (pre-) employment screenings onderzoek, uitgevoerd door Compliance Services Caribbean, zijn er vooralsnog geen aanwijzingen gevonden om aan de moraliteit of integriteit van de kandidaat te twijfelen.

Geconcludeerd wordt als volgt in de rapportage:

Op basis van het gehele selectieproces komt de benoemingscommissie tot de conclusie dat het profiel van [REDACTED] voldoende aansluit bij de eisen en competenties die aan de functie worden gesteld. Omdat ze meer een generalist dan specialist is op het gebied van mededinging wil de benoemingscommissie wel meegeven dat het belangrijk is dat zij zich laat bijstaan door inhoudelijke expertise. Haar rol komt vooral goed naar voren om als boegbeeld van de organisatie in de maatschappij naar voren te treden. Daarnaast zal ze in deze fase ook goed gebruikt kunnen worden als sparringpartner om de organisatie verder vorm te geven.

Uit het CV van de kandidaat blijkt onder andere het volgende:

- De kandidaat heeft 35 jaar werkervaring in de financiële sector en heeft een afgeronde WO-opleiding Master of Science in Management. De kandidaat is voorzitter geweest van [REDACTED] en is tevens lid geweest van een raad van commissarissen van een financiële instelling.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de door de benoemingscommissie voorgedragen kandidaat, als lid en tevens voorzitter van FTAC, aan het Landsbesluit profiel leden FTAC voldoet en de kandidaat de functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden afdoende zou kunnen vervullen.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid tevens voorzitter van FTAC.

## 6 Conclusie en Advies

De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid tevens voorzitter van FTAC.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister-President