

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Economische
Ontwikkeling
De heer Stanley M. Palm
AmiDos Building, Pletterijweg 43
Alhier

Uw nummers 2015/002433 Uw brief van: 27 mei 2015
(letters):

Ons nummer: 17062015.01 Willemstad, 17 juni 2015

Onderwerp: Voornemen benoeming van een kandidaat als
bestuurder van Curinde

Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Bij besluit van de Raad van Ministers van 27 mei 2015, ontvangen op 29 mei 2015, is de adviseur verzocht het voornemen tot benoeming van een kandidaat als bestuurder (directeur) van Curaçao Industrial and International Trade Development Company (Curinde) N.V. (hierna: Curinde) te toetsen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en of vennootschap aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers van 27 mei 2015 (zaaknummer 2015/002433);
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) van 20 mei 2015 aan de Raad van Ministers betreffende het voornemen (zaaknummer: 2015/002433);

- Brief van 18 mei 2015 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Curinde aan de Minister;
- Eindrapportage Werving en Selectie Directeur Curinde van 12 mei 2015 van PwC;
- Advertentietekst;
- Lijst sollicitanten;
- Scoringsmatrix papierselectie sollicitanten;
- Kort verslag van de eerste ronde gesprekken met daarbij een scoringsmatrix competenties;
- Kort verslag van de tweede ronde gesprekken;
- Assessment Rapport van de drie eindkandidaten;
- De CV's van de drie eindkandidaten;
- Statuten van Curinde, laatstelijk gewijzigd op 21 maart 2012; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 11 juni 2015 inzake Curinde.

3 Melding aan de adviseur

Bij besluit van de Raad van Ministers van 27 mei 2015, ontvangen op 29 mei 2015, is de adviseur verzocht het voornemen tot benoeming van een kandidaat als bestuurder (directeur) van Curinde te toetsen.

Overigens heeft de adviseur reeds op 16 juli 2012 (adviesnummer 16072012.01) een advies uitgebracht betreffende de profielschets en wervings- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij Curinde. Nu er in casu geen nieuwe melding betreffende de profielschets en wervings- en selectieprocedure heeft geschied, meent de adviseur dat kennelijk voor zou zijn gekozen om diezelfde profielschets als werving- en selectieprocedure als van het jaar 2012 te hanteren.

Overigens is het vanwege het verloop van de tijd mogelijk dat er wijzigingen aan een vastgestelde profielschets dan wel procedureregels wenselijk zijn en daardoor worden aangebracht. Uit het oog dient niet verloren te gaan dat het niet ondenkbaar is dat een wijziging inzake de profielschets en procedureregels kan leiden tot zwaarwegende bezwaren. Geadviseerd wordt dan ook om bij iedere nieuwe benoeming van een bestuurder (directeur) vooraf de te hanteren profielschets en werving- en selectieprocedure aan de adviseur te melden.

4 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (directeur)

4.1 Gehanteerde procedureregels

Naar aanleiding van de brief van de voorzitter van de raad van commissarissen van Curinde en de Eindrapportage Werving en Selectie Directeur Curinde van 12 mei 2015 (hierna: Eindrapportage PwC) kan het doorlopen wervingsproces als volgt worden samengevat:

- De wervingsadvertentie is door PwC opgesteld;
- Na goedkeuring door de opdrachtgever is de wervingsadvertentie geplaatst in verschillende lokale dagbladen;
- Op de wervingsadvertentie hebben 17 kandidaten tijdig gereageerd;
- Op basis van hun CV en sollicitatiebrief zijn de kandidaten gescoord door PwC;
- De kandidaten met de hoogste scores zijn door PwC besproken met de opdrachtgever en na overleg met de opdrachtgever zijn vier kandidaten uitgenodigd voor een eerste ronde van gesprekken;
- De eerste ronde gesprekken met de vier kandidaten is door PwC gevoerd;
- Op basis van de brievenselectie, aangevuld met de informatie uit de eerste ronde van gesprekken heeft PwC drie kandidaten voorgesteld die het beste aansluiten bij het profiel van de bestuurder (directeur) van Curinde. De opdrachtgever heeft het advies van PwC overgenomen;

- In lijn met het voorstel van PwC is een tweede ronde gesprekken gevoerd met drie kandidaten;
- Alle drie eindkandidaten hebben deelgenomen aan een assessment onderzoek;
- Voor alle drie eindkandidaten is door PwC tot een positief eindadvies over hun geschiktheid voor de functie gekomen.

Om de doorlopen procedure inzichtelijk te maken voor de adviseur zijn de volgende documenten overgelegd:

- De Eindrapportage PwC;
- De profielschets;
- De wervingsadvertentie;
- De scoringsheet met de resultaten van de briefselectie van alle sollicitanten, waaruit eveneens de scoring per onderdeel blijkt;
- Kort verslag van de eerste ronde gesprekken met daarbij een scoringsmatrix met de scores van een aantal voor de functie belangrijke competenties;
- Kort verslag van de tweede ronde gesprekken;
- Een assessmentrapport van de drie eindkandidaten.

Uit het voorgaande volgt dat de doorlopen wervings- en selectieprocedure in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat is voldaan aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

4.2 Gehanteerde profielschets

De vereiste kennis en vaardigheden conform de gehanteerde profielschets/advertentie voor de onderhavige functie zijn onder andere:

- Academisch werk- en denkniveau; bij voorkeur Bedrijfskunde of Bedrijfseconomie;
- Minimaal 10 jaar ervaring, waarvan tenminste 5 jaar in een leidinggevende functie;
- Diplomatieke vaardigheden in de omgang met de (internationale) publieke- en private sector;
- Kennis van het beleid van de overheid voor wat betreft industrialisatie- en internationale handel; en
- Managementvaardigheden.

De overlegde profielschets is summier, doch blijkt uit de overige documenten dat de toetsing van de kandidaten wel afdoende is geweest. Op grond daarvan heeft de adviseur geen nadere opmerkingen.

5 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 12 lid 2 van de statuten van Curinde worden de leden van het bestuur van Curinde door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd.

Op 18 mei 2015 heeft de voorzitter van de raad van commissarissen van Curinde een brief gestuurd naar de Minister betreffende de werving, selectie en aanstelling van een nieuwe bestuurder voor Curinde. Daarin wordt gesteld dat de wervingscommissie, waarvan de voorzitter van de raad van Commissarissen van Curinde ook deel van heeft uitgemaakt, in februari 2015 met de werving en selectie werkzaamheden is begonnen. Ter ondersteuning bij die werkzaamheden is PwC benaderd. Na een korte uiteenzetting te hebben gegeven van de werving en selectiewerkzaamheden in de voornoemde brief, heeft de voorzitter van de raad van commissarissen van Curinde aan de Minister namens de wervingscommissie bericht dat er drie

kandidaten zijn die het beste aansluiten bij het profiel van de bestuurder (directeur) van Curinde. Verder is in de brief gesteld dat de wevingscommissie heeft geconstateerd dat de scores in de brieven en selectierondes nagenoeg gelijk waren, echter heeft mevrouw Jacqueline Jansen in beide gevallen het beste gescoord. Haar bekendheid met de industrie en haar managementvaardigheden hebben haar mogelijk daarbij een voorsprong op de andere kandidaten gegeven.

In de brief van de Minister van 20 mei 2015 aan de Raad van Ministers verwijst hij kort naar de bovenvermelde brief van de voorzitter van de raad van commissarissen van Curinde. Tevens heeft de Minister daarbij vermeld, dat de wervingscommissie heeft aangegeven, dat mevrouw Jansen als beste heeft gescoord en dat hij na het doornemen van de opgestuurde documenten diezelfde mening is toegedaan.

Uit het CV van mevrouw Jacqueline Jansen blijkt dat zij sinds 1988 werkzaam is bij Curinde. Zij heeft daar meer dan 20 jaar ervaring opgedaan in de functie van Hoofd Financiële Afdeling. Ook blijkt dat zij vanaf juni 2012 de functie van interim-bestuurder bij Curinde vervult.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de door wervingscommissie voorgedragen kandidaat voor de functie van bestuurder (directeur) van Curinde die functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden conform artikel 3 van de Code naar behoren zou kunnen vervullen.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er een referentieonderzoek en een veiligheidsonderzoek/ integriteitsonderzoek moet plaatsvinden. Volledigheidshalve zij gesteld dat dit niet een veiligheidsonderzoek betreft, zoals vervat in het Landsbesluit aanwijzing vertrouwensfuncties en veiligheidsonderzoeken (P.B. 2014, no. 21). Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. De adviseur raadt dan ook aan om alvorens over te gaan tot de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van mevrouw Jacqueline Jansen als bestuurder (directeur) van Curinde.

6 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Jacqueline Jansen als bestuurder (directeur) van Curinde.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.