

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Onderwijs,
Wetenschap, Cultuur en Sport
Mevr. I. A. Dick
APNA gebouw
Schouwburgweg 24-26
Alhier

Uw nummers 2016/012745 Uw brief van: 31 maart 2016 Ons nummer: 26042016.01 Willemstad, 26 april 2016
(letters):
Onderwerp: Voornemen goedkeuring benoeming van een
kandidaat als directeur van Kas di Kultura
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Op 5 oktober 2015 heeft de adviseur een advies met nummer 05102015.01 uitgebracht met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van een directeur bij Fundashon Kas di Kultura Kòrsou (hierna: Kas di Kultura). Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. In vervolg op het eerder advies is middels besluit van 31 maart 2016 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2016/012745, ontvangen op 4 april 2016, aan de adviseur verzocht om de door de bestuursvoorzitter van Kas di Kultura voorgedragen kandidaat tot benoeming als directeur van Kas di Kultura te toetsen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 31 maart 2016 (zaaknummer: 2016/012745);
- Brief van de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport (hierna: de Minister) van 29 maart 2016 aan de Raad van Ministers met als onderwerp 'Moordracht kandidaat voor de functie van Directeur Kas di Kultura' (zaaknummer: 2016/012745);
- Brief van 21 maart 2016 van de voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura aan de Minister;
- Eindrapportage van de werving- en selectieprocedure voor de functie van Directeur Kas di Kultura van Coach Caribbean van maart 2016;
- Scoringsmatrix competenties van de selectiegesprekken met vijf kandidaten;
- Assessment Rapport van de twee eindkandidaten;
- CV van de twee eindkandidaten;
- Statuten van Kas di Kultura, laatstelijk gewijzigd op 22 februari 2002; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 26 april 2016 inzake Kas di Kultura.

3 Melding aan de adviseur

Bij besluit van de Raad van Ministers van 31 maart 2016 met zaaknummer 2016/012745, ontvangen op 4 april 2016, is aan de adviseur verzocht om de door de bestuursvoorzitter van Kas di Kultura voorgedragen kandidaat tot benoeming als directeur van Kas di Kultura te toetsen. Kennelijk wordt daarmee bedoeld de door de bestuursvoorzitter voorgedragen kandidaat, zijnde mevrouw Emly N.E. Francisca.

In casu is de naam van de kandidaat noch opgenomen in het besluit van de Raad van Ministers van 31 maart 2016 noch in de brief van de Minister van 29 maart 2016 aan de Raad van Ministers. Geadviseerd wordt om in het vervolg bij meldingen de naam van de te toetsen kandidaat ook duidelijk in het besluit van de Raad van Ministers dan wel in de correspondentie van de verantwoordelijke minister aan de Raad van Ministers en/of aan de adviseur op te nemen. Opdat het onomstotelijk vaststaat welke kandidaat aan de adviseur is gemeld.

Uit de informatie in de omslag was gebleken dat bepaalde informatie ontbrak. Naar aanleiding daarvan heeft de adviseur op 15 april 2016 aan de Minister verzocht om nadere informatie aan de adviseur te doen toekomen op uiterlijk 25 april 2016 een en ander rekening houdende met de termijn waarbinnen de adviseur advies dient uit te brengen (nummer: 15042016.01). Op 21 april 2016 en 25 april 2016 heeft de adviseur een reactie ontvangen.

4 Toetsing profielschets en procedureregels directeur

4.1 Gehanteerde procedureregels

Op grond van de Eindrapportage van de werving- en selectieprocedure voor de functie van Directeur Kas di Kultura van Coach Caribbean (hierna: de Eindrapportage) kan het doorlopen selectieproces als volgt worden samengevat:

- Op de wervingsadvertentie hebben twintig (20) kandidaten gereageerd;
- Coach Caribbean heeft een selectie gemaakt uit de sollicitanten door in de sollicitatiebrieven gedragsindicatoren van de gevraagde competenties te meten;
- Uit de 20 kandidaten heeft Coach Caribbean samen met de commissie vijf (5) kandidaten geselecteerd waarvan het vermoeden bestond dat zij aan het profiel zouden voldoen;

- Vijf (5) kandidaten zijn uitgenodigd voor een selectie gespreksronde. Tijdens het gesprek en tijdens de interviews is van iedere kandidaat beoordeeld of hij of zij op basis van de STAR methodiek en op basis van het CV zou kunnen voldoen aan het profiel. Gedurende het gesprek zijn eveneens de competenties en gedragsankers die overeengekomen zijn met de commissie gemeten;
- Van de vijf (5) kandidaten hebben twee (2) kandidaten een voldoende voor het gesprek gescoord;
- De twee (2) kandidaten die een voldoende hebben gescoord, zijn uitgenodigd om aan een assessment deel te nemen;
- Tijdens het assessment is nogmaals het competentieprofiel getoetst, deze maal gefocust op specifieke competenties en gedragsankers. De competenties waarvan nog niet duidelijk was of ze aanwezig en/of ontwikkelbaar waren zijn tijdens het assessment zoveel mogelijk getoetst. Per kandidaat is een assessment rapport opgesteld.
- De resultaten van het assessment is eveneens opgenomen in de Eindrapportage;
- Coach Caribbean had een eindgesprek met de commissieleden om de resultaten van de procedure te bespreken;
- In de Eindrapportage is op basis van de resultaten van de gevolgde procedure een advies opgenomen om mevrouw E. Francisca te benoemen voor de functie van directeur bij Kas di Kultura.

Om de doorlopen procedure inzichtelijk te maken voor de adviseur zijn de volgende documenten overgelegd:

- De Eindrapportage van Coach Caribbean;
- Scoringsmatrix met de scores van een aantal voor de functie belangrijke competenties;
- Een assessmentrapport van de twee eindkandidaten.

Uit het voorgaande volgt dat de doorlopen wervings- en selectieprocedure zoals in casu is doorlopen in voldoende mate in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat in casu in voldoende mate is voldaan aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

4.2 Gehanteerde profielschets

Bij deze melding zijn de advertentietekst en de profielschets, die bij de eerdere melding betreffende de werving- en selectieprocedure van een directeur van Kas di Kultura aan de adviseur zijn overgelegd en door de adviseur zijn getoetst, niet opnieuw aangeboden. Door de Minister is niet gesteld dat daarvan zou zijn afgeweken. Gebaseerd daarop wordt ervan uitgegaan dat de voornoemde advertentietekst en profielschets in casu ook zijn gehanteerd.

In de Eindrapportage alsmede de brief van de bestuursvoorzitter van Kas di Kultura aan de Minister is gesteld, dat de kandidaten aan onder andere de volgende criteria zijn getoetst:

- Academisch werk- en denkniveau op het gebied van cultureel educatieve zaken;
- Relevante werkervaring in een leidinggevende positie (minimaal 5 jaar);
- Affiniteit met beleidsveld;
- Competenties:
 - Communiceren;
 - Probleem analytisch vermogen;
 - Organisatiesensitiviteit;
 - Overtuigen;
 - Stressbestendigheid; en
 - Plannen en organiseren.



Op basis van de door de adviseur eerder getoetste advertentietekst en profielschets alsmede de selectiecriteria en de overige informatie, zoals opgenomen in de Eindrapportage, kan worden gesteld dat de toetsing van de kandidaten afdoende is geweest. Op grond daarvan heeft de adviseur geen nadere opmerkingen.

5 Toetsing voornemen tot benoeming directeur

In overeenstemming met artikel 11 van de statuten van Kas di Kultura kan het bestuur een directeur benoemen die met de dagelijkse leiding zal zijn belast.

Op 21 maart 2016 heeft de voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura een brief gestuurd naar de Minister betreffende de werving en selectie van een nieuwe directeur voor Kas di Kultura. In die brief is een uiteenzetting gegeven van de gevolgde werving- en selectieprocedure alsmede een adviesvoorstel. De bestuursvoorzitter van Kas di Kultura heeft daarin gesteld dat uitgaande van de resultaten van het assessment, de kennis, de ervaring en de kwaliteiten van mevrouw Emly Francisca is zij voorgedragen om de functie van de directeur van Kas di Kultura te bekleden.

Uit het CV van de kandidaat blijkt het volgende:

“ Mevrouw Emly N.E. Francisca heeft onder meer een bachelors degree van een Academie voor Beeldende Vorming. Zij heeft in diverse functies werkervaring opgedaan, waaronder in die van Secretaris Generaal (a.i) van het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur van het Land.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de kandidaat die de voorkeur geniet, voor de functie van directeur van Kas di Kultura, die functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden conform artikel 3 van de Code naar behoren zou kunnen vervullen.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er ook een referentieonderzoek en een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek moeten plaatsvinden. Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. Volledigheidshalve zij gesteld dat het in casu niet een veiligheidsonderzoek betreft, zoals vervat in het Landsbesluit aanwijzing vertrouwensfuncties en veiligheidsonderzoeken (P.B. 2014, no. 21). De adviseur raadt dan ook aan om alvorens over te gaan tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Emly N.E. Francisca als directeur van Kas di Kultura.

Volledigheidshalve wordt hierbij opgemerkt dat de huidige statuten van Kas di Kultura nog niet zijn aangepast conform de Modelstatuten overheidsstichtingen van het Land. In overeenstemming met de huidige statuten van Kas di Kultura komt de bevoegdheid tot benoeming van een directeur van Kas di Kultura toe aan het bestuur van Kas di Kultura.

Mede naar aanleiding van het bovenstaande wordt aan de Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten van Kas di Kultura zo spoedig mogelijk conform de Modelstatuten voor de Overheidsstichtingen van het Land worden aangepast.



6 Overige opmerkingen

Volgens de informatie van het online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 26 april 2016 inzake Kas di Kultura heeft Kas di Kultura op dit moment alleen één (1) bestuurslid. In overeenstemming met artikel 6 lid 1 van de huidige statuten van Kas di Kultura dient het bestuur van de stichting uit ten minste vijf bestuursleden te bestaan. Gelet op het voorgaande wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid en met inachtneming van de gangbare procedure, waaronder een melding met een deugdelijke motivering aan de adviseur en aan de hand van een specifieke profielschets, zorg te dragen voor het invullen van de vacatures in het bestuur van Kas di Kultura, opdat Kas di Kultura op korte termijn een bestuur heeft met vijf (5) bestuursleden.

7 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Emly N.E. Francisca als directeur van Kas di Kultura.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten van Kas di Kultura zo spoedig mogelijk conform de Modelstatuten voor de Overheidsstichtingen van het Land worden aangepast.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om met de nodige voortvarendheid en met inachtneming van de gangbare procedure, waaronder een melding met een deugdelijke motivering aan de adviseur en aan de hand van een specifieke profielschets, zorg te dragen voor het invullen van de vacatures in het bestuur van Kas di Kultura, opdat Kas di Kultura op korte termijn een bestuur heeft met vijf (5) bestuursleden.

SBTNO

De adviseur corporate governance