

Aan De Minister van Gezondheid, Milieu  
en Natuur

Dhr. B. Whiteman  
Bellisimaweg 17  
Curaçao

Uw nummers (letter): 2015/050233 Uw brief van: 5 oktober 2015 Ons nummer: 02112015.01 Willemstad, 2 november 2015  
Onderwerp: Voornemen tot benoeming commissaris bij ADC

Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels verzoek van 5 oktober 2015, ontvangen op 6 oktober 2015, is aan de adviseur verzocht het voornemen tot benoeming van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen van Analytisch Diagnostisch Centrum N.V. (hierna: ADC) te toetsen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Brief van de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur (hierna: de Minister) van 5 oktober 2015 aan de adviseur corporate governance met de voordracht van de kandidaat (zaaknummer 2015/050233);
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Statuten van ADC van 18 februari 2000; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van ADC van 29 oktober 2015.

## 3 Melding aan de adviseur

Middels verzoek van 5 oktober 2015, ontvangen op 6 oktober 2015, is aan de adviseur verzocht het voornemen tot benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van ADC te toetsen.

Uit de informatie in de omslag was gebleken dat bepaalde informatie ontbrak. Naar aanleiding daarvan heeft de adviseur op 22 oktober 2015 aan de Minister verzocht om nadere informatie aan de adviseur te doen toekomen op uiterlijk 29 oktober 2015 een en ander rekening houdende met de termijn waarbinnen de adviseur advies dient uit te brengen (nummer 22102015.01). De adviseur heeft daarop geen reactie ontvangen.

## 4 Toetsing procedureregels en profielschets

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden, indien hij beslist of meebeslist over een dergelijke benoeming of voordracht.

Op grond van artikel 9 leden 2 en 3 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dat kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris voldoet aan de statuten van de betreffende stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en de profielschets zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance en aan de Code. In dat advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 lid 4 van de Landsverordening corporate governance is er in ieder geval sprake van een zwaarwegend bezwaar als het voornemen van de verantwoordelijke minister met betrekking tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris, niet voldoet aan de profielschets en de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance.

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van overheidsentiteiten. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Uit het voorgaande volgt dat niet alleen voor de benoeming van bestuurders procedureregels en criteria moeten worden opgesteld maar ook voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen.

Bij besluit d.d. 22 september 2010 no. 2010/55035 is een algemene profielschets vastgesteld voor de leden van de raad van commissarissen (bestuur) van de overheidsentiteiten. De voormalige adviseur corporate governance Stichting overheidsaccountantsbureau heeft bij schrijven d.d. 27 oktober 2010 met kenmerk 10/0924C/JC onder andere geadviseerd om alsnog een specifieke profielschets voor de raad van commissarissen (bestuur) per overheidsentiteit vast te stellen, waarin concreet rekening wordt gehouden met de aard en omvang van de bedrijfsactiviteiten alsook de specifieke risico's van de betreffende overheidsentiteit. Daarvoor dient onder meer te worden gekeken naar de doelomschrijving zoals opgenomen in de statuten van de betreffende overheidsentiteit samen met de wijze waarop de betreffende overheidsentiteit haar doel moet trachten te realiseren. Ook zou kunnen worden gekeken naar de specifieke uitdagingen zowel op korte als op lange termijn waarmee de betreffende overheidsentiteit te kampen heeft (zal kunnen) hebben.

De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij dringend aanbevolen om op zeer korte termijn alsnog zorg te dragen voor het opstellen van procedureregels en criteria voor de voordracht en benoeming van leden van de raad van commissarissen (en bestuursleden) alsmede de vereiste specifieke profielschets per overheidsentiteit.

Vooruitlopend op de strikte naleving van bovengenoemde bepalingen dringt de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers erop aan om bij de melding aan de adviseur minstens aan te geven aan welke in de algemene profielschets vastgestelde kwalificatie een betreffende kandidaat voldoet, het een en ander zoals reeds ook vastgelegd in het besluit van 22 september 2010 no. 2010/55035. Bij het ontbreken van een deugdelijke motivering dan wel het niet aangeven dan wel onderbouwen ter vervulling van welke profiel een kandidaat zal worden benoemd kan de adviseur indien ook uit het CV van de voorgedragen kandidaat niet afdoende blijkt of de betreffende kandidaat aan een bepaald profiel voldoet niet anders oordelen dat er zwaarwegende bezwaren bestaan tegen een voorgenomen benoeming. Gelet hierop wordt erop aangedrongen om ieder voornemen te motiveren en daarbij te vermelden ter invulling van welk profiel een kandidaat wordt voorgedragen.



Het voorgaande opdat er ook getoetst kan worden of de feitelijke samenstelling van de raad van commissarissen (bestuur) in overeenstemming is met de bij besluit van 22 september 2010 no. 2010/55035 vastgestelde samenstelling zijnde:

1. één persoon met financiële kennis en ervaring. De Code eist in ieder geval een financieel-deskundige tussen de leden van de raad van commissarissen;
2. één juridisch deskundige met specifieke ervaring in het ondernemings- en/of rechtspersonenrecht;
3. één persoon met (bedrijfs-) economische ervaring en kennis;
4. iemand met specifieke ervaring in de gebieden waar de rechtspersoon actief is.

Profielschets voor de voorzitter van de raad van commissarissen:

1. aantoonbare leidinggevende kennis en ervaring;
2. over HBO-werk- en denkniveau;
3. goede sociale en communicatieve vaardigheden;
4. minimaal 5 jaar managementervaring;

## 5 Toetsing voornemen tot benoeming commissaris

In overeenstemming met artikel 8 van de statuten van ADC bestaat de raad van commissarissen uit ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) commissarissen. In overeenstemming met eveneens artikel 8 van de statuten van ADC worden de commissarissen benoemd voor een maximale zittingsduur van drie (3) jaren. Vanwege het uitblijven van een vastgestelde specifieke profielschets heeft de adviseur als toetsingscriteria de algemene profielschets alsmede de statutaire vereisten gehanteerd.

Conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance. De memorie van toelichting bij artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance stelt dat met die bepalingen wordt beoogd te voorkomen dat ongekwalificeerde personen zullen worden voorgedragen of benoemd als leden van het bestuur en de raad van commissarissen. Over de voorgenomen voordracht of benoeming zal conform die memorie van toelichting door de adviseur corporate governance in deze marginaal worden geadviseerd. Met andere woorden indien een ongeschikte dan wel ongekwalificeerde kandidaat dan wel een kandidaat die in zekere mate niet voldoet aan het functieprofiel wordt voorgedragen zal de adviseur oordelen dat hiertegen zwaarwegende bezwaren zijn.

Benadrukt wordt dat het feit dat de adviseur marginaal toetst niet betekent dat de motivering dan wel onderbouwing van de voordracht marginaal mag zijn. De motivering en onderbouwing van een voordracht dient afdoende te zijn opdat er getoetst kan worden.

De kandidaat is als volgt voorgedragen door de Minister:

%(d )

Bij de naamloze vennootschap Analytisch Diagnostisch Centrum, die onderdeel is van het onder mij ressorterende ministerie, bestaan er in het desbetreffende commissariaat vacante posities die onvermijdelijk moeten worden ingevuld.

Ter vervulling van een van de vorenbedoelde vacatures, draag ik hierbij ██████████, geboren op ████████ te Curaçao, voor.

Bijgesloten treft u haar curriculum vitae (cv) aan. Daaruit valt op te maken dat betrokkene over een ruime ervaring op het financieel administratief gebied beschikt. Het is te voorzien dat zij op grond daarvan, een nuttige bijdrage kan leveren aan de doelstellingen van de vennootschap.

(d ).+



Zoals reeds gesteld, heeft de adviseur op 22 oktober 2015 vanwege het ontbreken van bepaalde informatie aan de Minister verzocht om nadere informatie (nummer 22102015.01). Daarin is het volgende gesteld dan wel verzocht:

%(d) )

Na een voorlopige toetsing van het voornemen betreffende de benoeming van de kandidaat aan de hand van haar CV aan de algemene profielschets blijkt vooralsnog niet dat zij een HBO-werk- en denkniveau heeft. Meer in het specifiek, het is niet duidelijk wat het niveau van de door de kandidaat genoten opleiding Bedrijfseconomie (Nederland) is.

Ook is vooralsnog niet duidelijk of de kandidaat over de vereiste toezichthoudende bestuurservaring beschikt zoals vevat in artikel 2 van de Code. Meer in het bijzonder volgt uit het CV van de kandidaat niet over welke periode zij de functie van penningmeester bij (d) ) heeft bekleed en wat de aard van de werkzaamheden van deze stichting is.

Tevens is niet gemeld wat de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van ADC (aantal, achtergrond en profiel van die commissarissen) is alsmede ter invulling van welk profiel het voornemen bestaat om de kandidaat te benoemen.

Naar aanleiding van het voorgaande kan gesteld worden dat er in casu geen deugdelijke motivering betreffende het voornemen om deze kandidaat als lid van de raad van commissarissen van ADC te benoemen is aangeleverd. Reeds in eerdere adviezen is gesteld, dat bij het ontbreken van enige motivering dan wel een deugdelijke motivering, waaruit de geschiktheid van de kandidaat blijkt en indien niet is aangegeven dan wel onderbouwd ter vervulling van welk profiel een kandidaat is voorgedragen, kan de adviseur, indien ook uit het CV van de kandidaat niet afdoende blijkt of de betreffende kandidaat aan een bepaald profiel voldoet, niet anders oordelen dan dat er zwaarwegende bezwaren bestaan tegen een voorgenomen benoeming.

Conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance ontvangt de adviseur alsnog gaarne een deugdelijke motivering, waaruit de geschiktheid van deze kandidaat voor de functie van commissaris bij ADC blijkt, inhoudende onder meer:

- Nadere informatie over haar genoten opleiding Bedrijfseconomie (Nederland) (periode, niveau en instantie);
- Nadere informatie over haar functie als penningmeester bij (d) ) (welke periode en wat de aard van de werkzaamheden van de stichting is);
- De mededeling ter invulling van welk profiel deze kandidaat wordt voorgedragen ter benoeming met de onderbouwing daarvan; en
- Informatie omtrent de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van ADC (aantal, achtergrond en profiel van de bestuursleden).

(d) )+

Op voornoemd schrijven heeft de adviseur geen reactie ontvangen.

Gezien de eerdere adviezen van de adviseur waarin is verzocht om de bij een vacature behorende profiel eveneens te melden, had het op de weg van de Minister gelegen om die informatie aan de adviseur te doen toekomen.

Volledigheidshalve zij gesteld dat bij een verscherpte toetsing de samenstelling van het bestuur dan wel van de raad van commissarissen van de betreffende rechtspersoon ook meegenomen dient te worden. Vooruitlopend daarop wordt hierbij alvast naar verwezen. In dat kader dient ook bij meldingen omtrent de benoeming van kandidaten te worden vermeld uit hoeveel personen de raad van commissarissen dan wel het bestuur van de betreffende stichting dan wel vennootschap zal bestaan ten tijde van de beoogde benoeming van de kandidaat en aan welk profielschets die leden voldoen.

Zoals reeds gesteld, heeft de Minister de melding van de betreffende kandidaat met een summierlijke motivering aan de adviseur gemeld. Uit het CV van de betreffende kandidaat volgt het volgende:

- Uit het CV van [REDACTED] kan worden afgeleid dat zij de opleiding Bedrijfseconomie (Nederland) heeft genoten. Zij heeft werkervaring opgedaan in de administratie afdeling van verschillende instellingen. Ook heeft zij sinds 2003 een administratiekantoor (eenmanszaak). Uit haar CV kan niet worden afgeleid dat zij over de vereiste toezichthoudende bestuurservaring, zoals vevat in artikel 2 van de Code, beschikt.

Deze kandidaat is voor de functie van commissaris bij ADC voorgedragen. Uit het CV van betrokkene blijkt niet dat zij een toezichthoudende functie heeft bekleed dan wel een vergelijkbare bestuurservaring in de zin van de algemene profielschets heeft. Het feit dat zij voor een onbekende periode penningmeester is geweest van een stichting alsmede een eenmanszaak heeft, impliceert niet automatisch dat die werkzaamheden van soortgelijke aard zijn als die van een bestuurder dan wel toezichthouder van rechtspersonen, zoals vereist door de algemene profielschets. Ook uit de overige informatie zoals opgenomen in het CV van betrokkene volgt eveneens niet dat zij op andere wijze vergelijkbare toezichthoudende ervaring dan wel kennis heeft opgedaan. Bovendien is uit de informatie in het CV eveneens niet gebleken dat de kandidaat over een HBO werk- en denkniveau beschikt. Tevens is niet gemeld in welk profiel het voornemen bestaat om deze persoon te benoemen. Volledigheidshalve wordt hierbij opgemerkt dat uit het CV van de kandidaat ook niet is gebleken dat zij een financieel expert is conform de Code.

Reeds in eerdere adviezen is gesteld, dat een kandidaat voor de functie van toezichthouder aan alle vereisten van een profielschets dient te voldoen. In casu is uit de aangeleverde informatie niet gebleken dat deze persoon over een HBO werk- en denkniveau alsmede over de vereiste toezichthoudende ervaring beschikt.

In casu kan gelet op het voorgaande niet anders worden geconcludeerd dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als commissaris van ADC.

## 6 Code Corporate Governance

De adviseur vraagt hierbij wederom uw aandacht voor het feit dat conform de bepalingen van de Code er geen sprake dient te zijn van belangenverstrengeling bij commissarissen (bestuursleden) van een overheidsentiteit, verwezen wordt naar artikel 2.1.2 van de Code. Tevens dient iedere commissaris (bestuurslid) onafhankelijk te zijn conform het gestelde in artikel 2.9 van de Code.

Het behoort in beginsel niet tot de taak van de adviseur om het voorgaande te toetsen. Voorts brengt de adviseur onder uw aandacht dat het evenmin tot de taak van de adviseur behoort om een integriteitstoets en/of antecedentenonderzoek te verrichten.

De kandidaten dienen voor het aanvaarden van hun benoemingen zelf aan te geven of er sprake is van belangenverstrengeling dan wel of zij voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals gesteld in voornoemde bepalingen. De Regering, de Raad van Ministers, de aandeelhouder dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders kan de kandidaten hiertoe een verklaring laten afleggen. Het is vervolgens aan de Regering, de Raad van Ministers dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders zelf om haar eigen beoordeling op deze aspecten te maken alvorens tot de benoeming over te gaan van een kandidaat. In deze omslagen heeft de adviseur een dergelijke verklaring van de kandidaat - zoals voorheen gebruikelijk was - niet aangetroffen. In het kader van de volledigheid ligt het op de weg van Raad van Ministers dan wel de Minister om bij een melding zoals in casu eveneens die verklaring aan de adviseur te doen toekomen.

## 7 Overige opmerkingen

### Statuten ADC

De statuten van ADC zijn nog niet aangepast conform de Modelstatuten. Naar aanleiding daarvan wordt aan de Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wederom geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten van ADC zo spoedig mogelijk conform de modelstatuten voor de overheidsstichtingen worden aangepast.

### **Bestuur van ADC**

Naar aanleiding van een besluit van de Raad van Ministers van 6 juni 2012 (zaaknummer: 2012/032318) is aan de adviseur verzocht om de voorgestelde procedure voor de werving- en selectieprocedure en profielschets voor het werven van een directeur (bestuurder) bij ADC te toetsen. Op 18 juni 2012 heeft de adviseur een advies uitgebracht (18062012.01). Met inachtneming van het gestelde in dat advies had de adviseur geen zwaarwegende bezwaren. Uit de destijds aangeleverde documenten kan worden geconcludeerd dat het de bedoeling was om die werving- en selectieprocedure in het najaar van 2012 afgerond te hebben.

Uit de informatie in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van 29 oktober 2015 kan worden geconcludeerd dat ADC ondanks het voorgaande (meer dan) drie jaar later nog steeds een waarnemend directeur heeft. Kennelijk is deze persoon aangewezen door de raad van commissarissen van ADC. Conform artikel 7 lid 14 van de statuten van ADC, in geval van belet of ontstentenis van zowel de directeur als de plaatsvervangend directeur wordt de vennootschap tijdelijk bestuurd door een daartoe door de raad van commissarissen aan te wijzen persoon. Betoogd kan worden dat in casu bij een tijdsverloop van (meer dan) drie jaar geen sprake meer is van een tijdelijke karakter in de zin van de statuten van ADC.

Naar aanleiding van het voorgaande wordt dan ook geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de werving- en selectieprocedure voor een directeur (bestuurder) bij ADC voort te zetten opdat er zo spoedig mogelijk een bestuurder met inachtneming van de voorgeschreven procedure wordt benoemd. Volledigheidshalve wordt, gezien het tijdsverloop sinds de melding aan de adviseur daaromtrent, geadviseerd om zowel de werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets van de directeur (bestuurder) van ADC te evalueren. In het geval het nodig wordt geacht om er wijzigingen aan te brengen, zal er wederom een melding aan de adviseur dienen plaats te vinden.

### **Raad van commissarissen van ADC**

Zoals reeds gesteld, in overeenstemming met de statuten van ADC bestaat de raad van commissarissen uit ten minste drie (3) en ten hoogste vijf (5) commissarissen. In overeenstemming met eveneens artikel 8 van de statuten van ADC worden de commissarissen benoemd voor een maximale zittingsduur van drie (3) jaren. De commissarissen van ADC worden door de algemene vergadering van aandeelhouders van ADC benoemd.

Conform de informatie mede verkregen van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao zijn alle commissarissen, die op dit moment staan ingeschreven bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao, langer dan drie jaar ingeschreven. Op grond daarvan begrijpt de adviseur dat de zittingstermijn in de functie van commissaris van deze personen kennelijk is verstreken. In lijn daarmee had het op de weg van ADC gelegen om zorg te dragen dat die leden uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao zijn geschreven vanwege het eindigen van hun zittingstermijn.

Naar aanleiding van het voorgaande wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid en met inachtneming van de gangbare procedure, waaronder deugdelijk gemotiveerde melding aan de adviseur, minstens drie (3) en maximaal vijf (5) commissarissen te benoemen die minstens aan de algemene profielschets voldoen.

## 8 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 van de Code.
- De Minister, de Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten van ADC zo spoedig mogelijk conform de modelstatuten voor de deelnemingen van het Land worden aangepast.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om bij de voordrachten van kandidaten de bepalingen in de Landsverordening corporate governance na te leven, zodanig dat de voordrachten worden gemotiveerd.

Bij de nieuwe meldingen dient expliciet de samenstelling van de raad van commissarissen te worden aangegeven en ter invulling van welk profiel de kandidaten worden voorgedragen.

- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van ████████ als commissaris van ADC, daar het bij deze kandidaat, niet (in voldoende mate) is gebleken, dat zij over een HBO- werk en denkniveau alsmede de nodige (toezichhoudende) ervaring en kennis beschikt, zoals vastgesteld in de algemene profielschets en omdat het voorgaande ook niet uit enige motivering van de Minister is gebleken.
- De Minister, de Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd te bewerkstelligen dat met de nodige voortvarendheid de werving- en selectieprocedure voor een directeur (bestuurder) bij ADC wordt voortgezet opdat er zo spoedig mogelijk een bestuurder met inachtneming van de voorgeschreven procedure wordt benoemd.

Volledigheidshalve wordt, gezien het tijdsverloop sinds de melding aan de adviseur daaromtrent, geadviseerd om zorg te dragen dat zowel de werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets van de directeur (bestuurder) van ADC worden geëvalueerd. In het geval het nodig wordt geacht om wijzigingen aan te brengen, zal er wederom een melding aan de adviseur dienen plaats te vinden.

- De Minister, de Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om met de nodige voortvarendheid en met inachtneming van de gangbare procedure, waaronder deugdelijk gemotiveerde melding aan de adviseur, minstens drie (3) en maximaal vijf (5) commissarissen te benoemen, die minstens aan de algemene profielschets voldoen.

SBTNO  
De adviseur corporate governance