

Aan dtkv De Raad van Ministers  
De Minister van Algemene Zaken  
De heer E.Ph. Rhuggenaath  
Fort Amsterdam z/n  
Curaçao

Uw nummer 2021/000308 Uw brief van: 13 januari 2021 Ons nummer: 02022021.01 Willemstad, 2 februari 2021  
(letter):  
Onderwerp: Voornemen benoeming van een kandidaat als bestuurder van RdK N.V. (art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Grondslag

Middels besluit van de Raad van Minister d.d. 13 januari 2021 met zaaknummer 2021/00038, ontvangen op 15 januari 2021 is het voornemen tot de benoeming van een statutair directeur bij Refineria di Korsou N.V. (hierna: RdK) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke Minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Minister van 13 januari 2021 (zaaknummer 2021/000308);
- Brief van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) d.d. 11 januari 2021 (zaaknummer 2021/000308). aan de Raad van Ministers met betrekking tot voornemen benoeming statutair bestuurder RdK;

- Brief d.d. 6 januari 2021 van de president-commissaris RdK aan de Aandeelhouder met als onderwerp “Voordracht tot benoeming van statutair bestuurder RdK” ref. RdK/RcV- GM-ab-af/20210106-01;
- Voordrachtsrapportage Refineria di Korsou, Statutair Bestuurder, December 2020;
- Beoordelingsformulier Statutair Directeur RdK. 01/01/2019 – 031/12/2019;
- Functieprofiel Directeur RdK d.d. juli 2012;
- Advertentietekst Directeur RdK;
- Media planning W&S Director RdK;
- Selectieformulier directeur;
- Rapportage Selectie Assessment November 2020;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Statuten van RdK, laatstelijk gewijzigd op 8 mei 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van RdK van 26 januari 2021.

Bij het raadplegen van de informatie en aangeleverde documenten in de omslag met zaaknummer 2021/000308 welke op 15 januari 2021 aan de adviseur was aangeboden, is gebleken dat bepaalde informatie en documenten ontbraken. Naar aanleiding daarvan heeft de adviseur middels brief 22 januari 2021 (nummer: 22012021.01) de Minister verzocht om nadere informatie. Daarin is het volgende gesteld dan wel verzocht:

“(…)

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten is geconstateerd dat bepaalde informatie en documenten ontbreken.

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de Minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder (statutair directeur) aan de adviseur corporate governance.

Conform artikel 8 van de Landsverordening dient de Minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht dus vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds in zijn advies d.d. 23 mei 2012 inzake benoeming directeur Curoil N.V. benadrukt. Ook de SOAB als adviseur heeft reeds in zijn schrijven d.d. 6 december 2011, kenmerk 11/1153C/JH en 30 december 2010, kenmerk 10/1155C/MH aangegeven dat de profielschets en procedureregels vooraf aan de adviseur gemeld dienen te worden.

Met betrekking tot de thans door de RdK gehouden werving- en selectieprocedure heeft de adviseur niet de te hanteren procedure, profielschets en advertentietekst voor de betreffende werving van een bestuurder vooraf ter toetsing mogen ontvangen. Volledigheidshalve zij gesteld dat de adviseur in zijn advies van 21 december 2017 gesteld had zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de toen gehanteerde profielschets.

De adviseur heeft in de stukken niet de thans gebruikte profielschets en advertentietekst mogen ontvangen. Ook het assessmentrapport heeft de adviseur niet in de stukken aangetroffen.

Gelet op het voorgaande verzoeken wij de Minister, met inachtneming van artikel 9 van de Landsverordening, de adviseur alsnog het volgende te doen toekomen:

- De gehanteerde profielschets voor de werving en selectie van de bestuurder.
- De gebruikte advertentietekst voor de werving en selectie van de bestuurder alsmede vermelding van de data dat deze is gepubliceerd en de media waarin deze is gepubliceerd.
- De door Balance gehanteerde selectieformulier voor de kandidaat zoals vermeldt op pagina 5 van het rapport onder “Kandidaat fase 2”.
- Een kopie van het assessmentrapport van de eind kandidaat.

“(…)

Naar aanleiding van bovengenoemd verzoek heeft de adviseur de verzochte documenten en informatie mogen ontvangen middels schrijven van 31 januari 2021 van de Minister.

### 3 Melding voornemen tot benoeming bestuurder

De Minister heeft middels schrijven d.d. 11 januari 2020 gemotiveerd de voordracht tot benoeming van een statutair directeur aan de adviseur gemeld. In voornoemd schrijven heeft de Minister het volgende gesteld:

(...)

Zoals bekend heeft de raad van commissarissen van Refineria di Korsou N.V (RdK) een werving- en selectieprocedure opgestart voor de vervulling van de vacature van statutair bestuurder van de RdK. Het onafhankelijk bureau Balance Consultancy Group heeft deze procedure ook ondersteund.

Uit het schrijven van de raad van commissarissen van 6 januari 2021, ref.nr. RdK/RvC-GM-absf/20210101-01, blijkt dat [REDACTED] als beste kandidaat voor de functie is uitgekozen. [REDACTED] is gelet op zijn professionele achtergrond zeer goed in staat inhoud te geven aan zijn (leidinggevende) functie. Zulks wordt gestaafd door zijn huidige functie als interim bestuurder van RdK. Betrokkene beschikt ook over de kwaliteitseisen en competenties die nodig zijn voor de vervulling van zijn taken als bestuurder van de RdK.

Met de zoektocht naar een strategische partner voor de raffinaderij staat Curaçao staat nu op een cruciaal moment. Voor de continuïteit van het reeds opgestarte traject, het zogenoemde Project Arawak, acht ik het ook wenselijk om [REDACTED] voor te dragen. De professionaliteit en toewijding van betrokkene voor deze functie heb ik de afgelopen jaren ook zelf mogen ervaren. Tot slot sluit ik me volledig aan bij de motiveringen die ten grondslag hebben gelegen aan de voordracht van de raad van commissarissen om [REDACTED] te benoemen tot statutair bestuurder van RdK. Voor de volledigheid verwijs ik naar bijgevoegde stukken, waaronder het curriculum vitae van [REDACTED], de voordracht van de raad van commissarissen inclusief de voordrachtsrapportage van december 2020.

In het licht van het bovenstaande wens ik [REDACTED] voor te dragen. In overeenstemming met artikel 9 van de Landsverordening corporate governance, verzoek ik de Raad om in te stemmen met het voornemen tot de voordracht tot benoeming van [REDACTED] tot statutair bestuurder van RdK en dit voornemen voor te leggen aan de adviseur corporate governance

(...)"

De raad van commissarissen heeft in hun schrijven aan de AvA d.d. 6 januari 2021 het volgende gesteld met betrekking tot de voordracht tot benoeming van een statutair bestuurder RdK:

(...)

Zoals bekend, heeft RdK reeds geruime tijd geen statutair door de algemene vergadering van aandeelhouders (de "Algemene Vergadering") benoemd bestuur. Immers, sinds november 2018 is een door de Raad, op de voet van artikel 12, vierde lid Statuten, aangewezen bestuurder tijdelijk belast met het bestuur van RdK.

Gezien de materiele positie van RdK binnen de olieraffinage sector en de energie sector, de noodzaak tot structurele innovatie en groei binnen de genoemde sectoren en de katalyserende rol die RdK in dit verband zal innemen, acht de Raad het wenselijk en noodzakelijk dat thans in een definitief bestuur van RdK wordt voorzien.

In voorbereiding op deze definitieve voorziening in het bestuur van RdK, heeft de Raad in oktober 2020 een werving- en selectietraject uitgezet. Vanuit RdK is er een projectgroep opgezet, samengesteld uit leden van de Raad, die belast zal zijn met het werving- en selectietraject. Om de objectiviteit van dit traject zo goed mogelijk te waarborgen is er tevens voor gekozen dit traject samen met een extern bureau, genaamd Balance Consultancy Group ("Balance"), te doorlopen.

In het kader van het werving- en selectietraject is een advertentie verschenen in de krant waarop in totaal 6 personen hebben gereageerd. Balance heeft de potentiële kandidaten geëvalueerd op aansluiting van hun profiel bij de functie van statutair bestuurder van RdK aan de hand van objectieve criteria. Na een zorgvuldige afweging van de resultaten binnen de diverse fases van het werving- en selectietraject zijn Balance en de projectgroep tot het oordeel gekomen dat het profiel van ██████ (██████) het beste aansluit bij de eisen en competenties van de functie van statutair bestuurder van RdK. Balance en de projectgroep adviseren derhalve ██████ aan te bevelen aan de Algemene Vergadering voor de functie van statutair bestuurder van RdK. Het advies treft u hierbij aan als bijlage I.

In een raadsvergadering van 9 december 2020, heeft binnen de Raad beraadslaging plaatsgevonden ten aanzien van het advies van Balance en de projectgroep. In de periode dat de Raad met ██████ heeft samengewerkt heeft de Raad een goed beeld kunnen vormen over het functioneren van ██████ in de positie van leidinggevende, bestuurder van een vennootschap. De Raad heeft ██████ geëvalueerd op zijn kennis, kunde en competenties en oordeelt dat ██████ een ervaren en gebalanceerd bestuurder is, uitstekende inhoudelijke kennis heeft van de raffinaderij, gevoel heeft voor verhoudingen en relaties met interne en externe belanghebbenden en aantoonbaar heeft bewezen dat hij binnen turbulente omstandigheden prestaties kan leveren. De Raad kan zich derhalve vinden in het advies van Balance en de projectgroep en is dan ook met het advies akkoord gegaan tijdens de raadsvergadering van 9 december 2020.

Gelet op het voorgaande komt de Raad tot de voordracht van ██████ voor de positie van statutair bestuurder van RdK (de "Voordracht"). Mocht de Algemene Vergadering zich kunnen verenigen met het advies van Balance en de projectgroep en de Voordracht van de Raad, dan verzoekt de Raad u eerbiedig het voornemen tot benoeming van ██████ tot statutair bestuurder van RdK in overeenstemming met artikel 9 van de Landsverordening Corporate Governance — voor te leggen aan de adviseur corporate governance voor advies.

(...)"

## 4 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

### 4.1 Profielschets en procedureregels

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

### 4.1 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

## 4.2 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

Voor wat betreft het kader voor de renumeratie van bestuurder is het raadzaam om ook het gestelde in het ontwerp LANDSVERORDENING houdende vaststelling van regels voor overheidsgelieerde entiteiten (Landsverordening eerste tranche optimalisering overheidsgelieerde entiteiten) in acht te nemen,

## 5 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder

### 5.1 Gehanteerde profielschets

In de nader aangeleverde documenten heeft de adviseur het Functieprofiel Directeur RdK juli 2012 versie v2/mk mogen ontvangen. De adviseur heeft ook de geplaatste advertentietekst mogen ontvangen en de daarbij behorende mediaplanning. De advertentie is tweemaal in drie lokale kranten geplaatst alsmede op de sociaal media en op de website van Balance. De advertentietekst geeft een goede weergave van de functieprofiel van de directeur. De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen bezwaar tegen de opgestelde en geplaatste advertentietekst. De gehanteerde profielschets is in grote lijnen overeenkomstig de modelprofielchets voor bestuurders. De raad van commissarissen RdK heeft in hun schrijven van 6 januari 2020 de Algemene Vergadering van Aandeelhouder verzocht om het aantal bestuurders weer vast te stellen op 1 bestuurder. Gelet hierop heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen te gebruikte profielschets voor de werving en selectie van de bestuurder.

### 5.2 Gehanteerde procedureregels

Balance heeft ondersteuning geboden bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van bestuurder RdK. Ten behoeve van de selectie is er een selectiecommissie ingesteld bestaand uit twee leden van de raad van commissarissen ondersteund door twee deskundigen van Balance. Het resultaat van de werving en selectie is vervat in de voordrachtsrapportage december 2020.

Hierin wordt onder andere gesteld dat het belang van het zorgvuldig invullen van deze positie groot is reden waarom er gekozen is om dit traject op een objectieve en transparante wijze uit te voeren met behulp van een professionele en onafhankelijke adviesorganisatie. Balance Recruitment (Balance) is gevraagd om dit traject, samen met een projectgroep die de organisatie vertegenwoordigt, te begeleiden.

In het verslag motiveren Balance en de selectiecommissie de voordracht van de kandidaat die uit het gehele selectieproces als meest geschikt naar voren is gekomen. Gesteld wordt dat de motivatie gebaseerd is op de brievenselectie, de selectie-interviews en assessments. Het is een beschrijving op hoofdlijnen. Voor een diepgaander begrip van de kandidaten wordt verwezen naar de assessmentrapportages.

Het selectieproces is zoals vervat in de rapportage als volgt doorlopen:

Fase	Opmerkingen
Sollicitatie (kandidaten fase 1)	De wervingsprocedure is op 7 oktober 2020 van start gegaan. De eerste advertentie is op 17 oktober 2020 gepubliceerd in het Antilliaans Dagblad. In totaal hebben 6 kandidaten gereageerd.
Brievenselectie (kandidaten fase 1)	N.a.v. de brievenselectie wordt 1 kandidaat uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. De overige vijf kandidaten blijken op basis van de ontvangen brieven en bijlagen geen aansluiting te hebben met het functieprofiel.
1 <sup>e</sup> selectiegesprek (kandidaten fase 2)	<p>██████ is uitgenodigd voor een eerste kennismakingsgesprek</p> <p>Het eerste gesprek met ██████ heeft met Quirine Lisman bij Balance plaatsgevonden</p> <p>Na de eerste gespreksronde zijn de gespreksresultaten besproken met de projectgroep</p> <p>De projectgroep besluit naar aanleiding van het resultaat van de eerste gesprekken, met betreffende kandidaat verder te gaan. ██████ reeds bekend is bij de organisatie, wordt geen 2<sup>e</sup> selectiegesprek gevoerd, maar gaat hij direct door naar het assessment.</p>
Assessment (kandidaten fase 2)	<p>Het assessment met ██████ is uitgevoerd door Balance</p> <p>De assessmentresultaten zijn met ██████ gedeeld, waarna hij toestemming heeft gegeven om het assessment rapport door te sturen aan de projectgroep en te gebruiken in de verdere selectieprocedure.</p>
Voordracht	██████ wordt in dit voordrachtsrapport voor de positie van Statutair Bestuurder voor RdK gepresenteerd.
Vervolgtraject	<p>De projectgroep biedt door tussenkomst van de RvC het voordrachtsrapport aan de AVA aan en zal indien gewenst het rapport bespreken en toelichten.</p> <p>Na positief advies van de SBTNO kan de kandidaat formeel worden aangesteld als Statutair Bestuurder RdK.</p>

In beginsel zou gesteld kunnen worden dat uit het voorgaande volgt dat de wervings- en selectieprocedure zoals doorlopen door de selectiecommissie in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur. Er blijkt echter wel dat een zeer gering aantal kandidaten op de advertentie hebben gereageerd.

Een reden hiervoor wordt in het rapport niet vermeld. Ook blijkt niet uit het rapport dat er pogingen zijn gedaan om meerde kandidaten te werven middels bijvoorbeeld een executive search. Gezien het feit dat van de 6 kandidaten op grond van de briefselectie slechts 1 kandidaat geschikt is bevonden, had het op de weg van de selectiecommissie gelegen om zich in te spannen om meerder kandidaten voor de selectie te werven. De adviseur komt hier in hoofdstuk 5 op terug.

### 5.3 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 12 lid 2 van de statuten van RdK worden de directeuren (bestuurders) van RdK door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd.

Zoals gesteld volgt uit de Rapportage dat er slechts 6 kandidaten hebben gesolliciteerd op de functie. Alleen 1 kandidaat bleek aan de selectiecriteria te voldoen zijnde de persoon die reeds twee jaar tijdelijk belast is met het bestuur van RdK. Deze kandidaat is uitgenodigd voor een eerste gesprek met de interviewer van Balance. De adviseur heeft het selectieformulier van het eerste gesprek welke op 6 november 2020 met de interviewer van Balance heeft plaatsgevonden, mogen ontvangen. Uit het selectieformulier alsmede uit de voordrachtsrapportage is gebleken dat deze kandidaat geschikt is bevonden om het traject voort te zetten. Doordat de kandidaat reeds bekend is bij de organisatie (RdK) is er met de kandidaat geen tweede gesprek gehouden met de gehele selectiecommissie maar is de kandidaat direct doorgestoomd naar de assessment.

De adviseur heeft ook naar aanleiding van het verzoek tot nadere informatie de Rapportage Selectie Assessment 20 november 2020 mogen ontvangen. Uit de Rapportage volgt dat het profiel van de kandidaat aansluit bij de eisen en competenties die aan de functie worden gesteld en wordt er gekomen tot een positief eindadvies van zijn geschiktheid voor de functie.

In de voordrachtsrapportage december 2020 wordt tot slot gesteld: Concluderend komen wij tot het advies om ██████ van harte aan te bevelen voor de functie van Statutair Bestuurder RdK.

De raad van commissarissen heeft middels hun schrijven van 6 januari 2021 de voordracht van de kandidaat ook voldoende gemotiveerd. Tevens heeft de raad van commissarissen het beoordelingsformulier van de kandidaat voor het jaar 2019 overlegt waaruit tevens blijkt dat de kandidaat goed tot uitstekend heeft gefunctioneerd. Ook de Minister heeft in zijn schrijven van 11 januari 2020 de voordracht met verwijzing naar de rapporten en de motivering van de raad van commissarissen afdoende gemotiveerd. De Minister geeft onder meer aan dat voor de continuïteit van het reeds opgestarte traject, het zogenoemde Project Arawak, dat het ook wenselijk is om de kandidaat voor te dragen. De Minister stelt eveneens dat hij de professionaliteit en toewijding van betrokkene voor deze functie in de afgelopen jaren zelf heeft mogen ervaren.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de voorgedragen kandidaat ██████ als statutair bestuurder RdK.

## 6 Overige

Uit de ontvangen documenten heeft de adviseur kunnen opmaken dat de functie van directeur RdK al ruim 2 jaar vacant was en de thans voorgedragen kandidaat gedurende die periode tijdelijk was belast met het bestuur. Conform artikel 12 lid 4 van de statuten van RdK dient de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ingeval van ontstentenis van een bestuurder zo

spoedig mogelijk de nodige maatregelen te treffen voor een definitieve voorziening. Met ander woorden dient er zo spoedig mogelijk een aanvang gemaakt te worden met de werving van een nieuwe bestuurder op het moment dat de functie vacant wordt.

De tijdelijke voorziening conform artikel 12 lid 4 dan wel de waarneming van een functie dient in beginsel van zeer korte duur te zijn. Voorkomen moet worden dat het waarnemen een definitief karakter krijgt. Het is de taak van de raad van commissarissen om terstond een aanvang te maken met de werving en selectieprocedure en bij verzuim hiervan is het de verantwoordelijkheid van de AvA dan wel de Minister om de bewerkstelligen dat de raad van commissarissen zo spoedig mogelijk een aanvang maakt met de werving en selectie van een statutair directeur.

Tevens moet worden voorkomen dat door een te lange periode van waarneming door een persoon van het bestuur een objectieve werving- en selectieprocedure in het gedrang komt. Voorkomen moet worden dat tijdelijke bestuurders dan wel interim-directeuren worden benoemd met het oogmerk dat zij nadien wellicht met al dan geen werving- en selectieprocedure als statutair bestuurder worden benoemd. Het is immers niet ondenkbaar dat een tijdelijke bestuurder dan wel een interim-directeur te zijner tijd ook zal solliciteren naar de vacante functie van de bestuurder. Indien zo'n tijdelijke bestuurder dan wel interim-directeur voor een lange tijd belast is geweest met het bestuur heeft die kandidaat een bevoorrechte positie ten opzichte van de overige kandidaten die op die functie hebben gesolliciteerd daar hij reeds kennis en ervaring heeft opgedaan in de betreffende functie maar ook doordat hij reeds bekend is bij de raad van commissarissen en Algemene Vergadering van Aandeelhouders en met hun reeds een werk- en vertrouwensrelatie heeft opgebouwd.

Een lange waarneming brengt niet alleen het voorgaande met zich mee maar kan ook als gevolg hebben dat reeds bij het openstellen van de vacature voldoende response op de vacature uitblijft daar de schijn reeds gewekt kan zijn dat de persoon die voor een lange duur tijdelijk is belast met de het bestuur de voorkeur geniet om benoemd te worden als statutair bestuurder. De werving- en selectieprocedure krijgt dan meer de schijn van een formaliteit dan dat het een open, objectieve en transparante procedure is waarbij alle sollicitanten in een gelijk positie verkeren en gelijke kansen hebben.

Niet uitgesloten is dat het voorgaande de reden is dat er slechts 6 kandidaten gereageerd hebben op de vacature voor statutair directeur en dat er naast de kandidaat die reeds voor lange tijd tijdelijk belast was met de leiding er zelfs geen andere kandidaten zijn gevonden die de briefselectie hebben doorstaan.

De Minister dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om bij het ontstaan van een vacature van de positie van een bestuurder te bewerkstelligen dat er terstond een aanvang wordt gemaakt met de werving- en selectie van een nieuwe bestuurder en dat er slechts voor een korte periode zijnde niet langer dan 6 maanden tijdelijk in het bestuur wordt voorzien om zodoende een deugdelijke, objectieve en transparante werving- en selectieprocedure te waarborgen.

## 7 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets en procedureregels voor de werving- en selectie van de bestuurder RdK.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van [REDACTED] als bestuurder (directeur) Refineria di Korsou N.V.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.



- De Minister dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd dat er slechts voor een korte periode zijnde niet langer dan 6 maanden tijdelijk in het bestuur wordt voorzien bij belet of ontstentenis van alle bestuurders
- De Minister dan wel de Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om bij het ontstaan van een vacature van de positie van een bestuurder te bewerkstelligen dat er terstond een aanvang wordt gemaakt met de werving- en selectie van een nieuwe bestuurder om zodoende een deugdelijke, objectieve en transparante werving- en selectieprocedure te waarborgen.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website

cc. Minister van Financiën  
Minister-President

