

Aan De Raad van Ministers  
De Minister van Verkeer, Vervoer  
en Ruimtelijke Planning  
Mevr. Zita Jesus-Leito  
Berg Arrarat Perceel C  
Alhier

Uw nummer: 2020/045871      Uw brief van: 16 december 2020      Ons nummer: 12012021.02      Willemstad, 12 januari 2021  
(letter):  
Onderwerp: Profielschets Directeur Woningbouw  
(art. 8 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 16 december 2020 met zaaknummer 2020/045871, ontvangen op 17 december 2020, is de profielschets van directeur/bestuurder Woningbouw Curacao N.V. (hierna: Woningbouw) geheel ongemotiveerd ter toetsing aan de adviseur aangeboden.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat Indien door of namens de Minister wordt beslist of meebeslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels de Minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur meldt.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 16 december 2020 (zaaknummer: 2020/045871);
- Brief van 9 december 2020 van de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning (hierna: de Minister) aan de Raad van Commissarissen betreffende de aanbidding van de concept-profielchets van statutair directeur van Woningbouw;
- Brief van Woningbouw van 8 december 2020 aan de Minister betreffende de rekrutering van een nieuwe directeur;
- Conceptprofielchets directeur/bestuurder.

### 3 Toetsing Profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code. Met in inachtneming van het voorgaande is een Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit” opgesteld, welke te vinden is op de website van SBTNO. De modelprofielchets zal per overheidsentiteit moeten worden aangevuld dan we aangepast met inachtneming van de voor de betreffende overheidsentiteit specifieke zaken.

De profielschets directeur/bestuurder Woningbouw omvat de volgende onderdelen:

1. Organisatie
  - a. Missie, Visie, Strategie
  - b. Specifieke vraagstukken/uitdagingen
  - c. Grootte/opbouw organisatie
2. Actuele ontwikkelingen
3. Profiel van de directeur/bestuurder
  - a. Algemene kenmerken
  - b. Resultaatgebieden
4. Persoonskenmerken
5. Kennis & ervaring
6. Competenties

Hoewel de profielschets directeur/bestuurder Woningbouw niet geheel de structuur van de Model Profielschets Statutair Directeur Overheidsentiteit volgt, kan worden gesteld dat deze - gelet op de aard en de omvang van de bedrijfsactiviteiten van Woningbouw - inhoudelijk op de hoofdpunten toereikend aansluit bij de Modelprofielchets.

Met betrekking tot paragraaf 5 “Kennis en Ervaring” heeft de adviseur een tweetal opmerkingen.

Bij het eerste opsommingspunt dient in plaats van “op minimaal HBO niveau” te worden geschreven “met minimaal een afgeronde 4-jarige HBO-opleiding”

Bij het derde opsommingstekende dient de zinsnede “bij voorkeur in een eindfunctie” te worden toegevoegd.

Met inachtneming van het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets voor de directeur/bestuurder van Woningbouw.

Zoals gesteld dient conform artikel 8 lid 1 niet alleen de te hanteren profielchets voor de directeur/bestuurder van Woningbouw, maar ook de te hanteren wervings- en selectieprocedure om te komen tot de voordracht tot benoeming van de directeur/ bestuurder Woningbouw ter toetsing aan de adviseur te worden voorgelegd c.q. gemotiveerd door de Minister aan de adviseur te worden gemeld.

Voor de ondersteuning bij de werving en selectie voor bestuurders en de procedure is door de Raad van Ministers een Terms of Reference ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur (hierna: de TOR) vastgesteld. De procedure conform de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met inachtneming van het vervatte in de Code en Landsverordening corporate governance.

In het kader van de transparantie brengt de adviseur tevens onder uw aandacht dat voor alle selectierondes en bij de persoonlijkheidsmeting scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een

puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid van de kandidaten beter blijkt.

De Minister wordt geadviseerd met inachtneming van het voorgaande te bewerkstelligen dat Woningbouw de te hanteren wervings- en selectieprocedure om te komen tot de voordracht tot benoeming van de directeur/bestuurder wordt opgesteld conform de TOR ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur en deze alsdan voorafgaand aan de werving en selectie gemotiveerd ter toetsing aan de adviseur voor te leggen.

Volledigheidshalve zij gesteld dat met de TOR ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur niet slechts beoogd wordt een transparante werving en selectie te waarborgen, maar ook dat aanbesteding om te komen tot de deskundige die de werving en selectie ondersteunt op een transparante wijze geschied. Indien dit geschiedt middels een onderhandse aanbesteding zullen er meerdere (minstens 3 offerte) moeten worden opgevraagd om zo een weloverwogen keuze te kunnen maken.

Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook gemotiveerd moeten melden aan de adviseur conform artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden. In het verlengde hiervan wijst de adviseur er op dat de geselecteerde kandidaat gemotiveerd en vergezeld van alle onderliggende stukken van de werving- en selectieprocedure aan de adviseur moet worden gemeld conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance.

#### 4 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft met inachtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets voor de directeur/bestuurder van Woningbouw.
- De Minister wordt geadviseerd om, met inachtneming van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance, te bewerkstelligen dat Woningbouw de te hanteren wervings- en selectieprocedure om te komen tot de voordracht tot benoeming van de directeur/bestuurder wordt opgesteld conform de TOR ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur alsmede het gestelde in dit advies en deze alsdan voorafgaand aan de werving en selectie gemotiveerd ter toetsing aan de adviseur voor te leggen.

SBTNO

De adviseur corporate governance