

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Algemene Zaken  
De heer I. Asjes  
Fort Amsterdam  
Alhier

Uw nummer 2014/041316 Uw brief van: 3 september 2014 Ons nummer: 09102014.01 Willemstad, 9 oktober 2014  
(letter):

Onderwerp: Oprichting van KPG N.V.

Bijlage(n): Model- profielschets statutair Directeur Overheidsentiteit  
Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair  
Directeur

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Bij Besluit van de Raad van Ministers van 3 september 2014, ontvangen op 9 september 2014, is de adviseur benaderd met het verzoek de conceptstatuten van Kompania di Petroli i Gas Kòrsou N.V. i.o. (hierna: KPG) alsmede de voorgenomen benoemingen van een vijftal kandidaten als de eerste commissarissen van KPG en de voorgenomen benoeming van een kandidaat als interim-bestuurder van KPG te toetsen.

In overeenstemming met artikel 6 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister een voornemen om aandelen te verkrijgen schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur te melden. Op grond van artikel 6 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur te adviseren over de vraag of het algemeen belang van Curaçao zich al dan niet verzet tegen de voorgenomen verkrijging van aandelen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 3 september 2014 (zaaknummer: 2014/041316);
- Brief van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) van 1 september 2014 aan de Raad van Ministers met als onderwerp Oprichting KPG N.V.;
- Conceptstatuten van KPG (hierna: de Conceptstatuten);
- Business Plan 2014-2019 Kompania di Petroli i Gas 9/1/2014 (hierna: het Business Plan);
- Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG;
- Profielschets voor de bestuurder van KPG; en
- Brief van de Minister d.d. 29 september 2014 aan de adviseur met als bijlage het concept Petroleumlandsverordening d.d. 31 augustus 2014 samen met het concept memorie van toelichting (hierna: het concept Petroleumlandsverordening);

## 3 Melding aan de adviseur

Bij Besluit van de Raad van Ministers van 3 september 2014 (nummer: 2014/041316) is de adviseur benaderd met het verzoek de conceptstatuten van KPG alsmede de voorgenomen benoemingen van een vijftal kandidaten als de eerste commissarissen van KPG en de voorgenomen benoeming van een kandidaat als interim-bestuurder van KPG te toetsen.

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten is geconstateerd dat de openbare rechtspersoon Curaçao ook voornemens is aandelen te verkrijgen in KPG. Artikel 6 van de Landsverordening corporate governance schrijft voor dat dergelijke voornemens ook schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur gemeld moeten worden. Alhoewel middels het voornoemd Besluit van de Raad van Ministers niet expliciet een verzoek aan de adviseur is gedaan om het voornemen om aandelen te verkrijgen in KPG te toetsen, zal de adviseur ambtshalve de voorgenomen deelneming van de openbare rechtspersoon Curaçao ook meenemen in dit advies.

Voor het overige geldt dat de adviseur bij het raadplegen van de aangeleverde documenten tevens had geconstateerd dat sommige informatie ontbrak.

In een tweetal schrijven van de Minister aan de adviseur d.d. 2 juni 2014 betreffende Fundashon Desaroyo Deportivo Kòrsou (FDDK) en d.d. 26 augustus 2014 betreffende Buskabaai N.V. is gesteld dat:

Om die taak op deugdelijke en inzichtelijke wijze te kunnen uitvoeren, is de Raad evenwel van oordeel dat u behalve een papierentoetsing ook op onafhankelijke wijze en binnen de wettelijke kaders nadere inlichtingen kunt vergaren omtrent het voornemen, indien en voor zover relevant. Dat kan door middel van nader overleg en onderzoek.

In het schrijven van de adviseur aan de Raad van Ministers van 16 september 2014 met nummer 16092014.02 heeft de adviseur gesteld dat alhoewel de Landsverordening corporate governance niet vermeld dat meldingen anders dan aan een toetsing op grond van de bij de melding aangeleverde documenten onderworpen kunnen worden, staat de adviseur positief tegenover het voorstel van de Raad van Ministers.

In het verlengde hiervan heeft de adviseur bij schrijven d.d. 24 september 2014 met nummer 24092014.01 de Minister om nadere informatie verzocht zijnde samengevat:

- De schriftelijke motivering inhoudende de redenen voor het nemen van de aandelen in KPG, inclusief het daarbij behorend advies van het Ministerie van Financiën;
- Het concept Petroleumlandsverordening;
- De motivering voor de afwijking van de Modelstatuten van de overheidsvennootschappen;
- De motivering betreffende de voorgenomen benoeming van de leden van de raad van commissarissen van KPG;

- De melding en motivering inzake de gehanteerde procedureregels van de werving en selectie van de kandidaat voor de functie van (interim-) bestuurder van KPG; en
- De motivering voor de voorgedragen kandidaat als (interim-) bestuurder van KPG.

#### 4 Toetsing deelneming in KPG

In overeenstemming met artikel 6 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister een voornemen om aandelen te verkrijgen schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur te melden. Conform artikel 6 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur te toetsen of het algemeen belang zich verzet tegen het verkrijgen van de aandelen in de nog op te richten KPG.

In de Brief van de Minister van 1 september 2014 aan de Raad van Ministers is door de Minister gesteld dat het nodig is om KPG op te richten.

In de Brief van de Minister van 29 september 2014 aan de adviseur staat met betrekking tot het verkrijgen van aandelen in KPG het volgende:

Ik kan u berichten dat het voornemen tot verkrijging van de aandelen in KPG N.V. rechtstreeks voortvloeit uit het bepaalde in artikel 2 van de ontwerp-landsverordening houdende regelen ten aanzien van het onderzoek naar en de winning van petroleum in de wateren rondom Curaçao alsmede in de ondergrond daarvan (Petroleumlandsverordening zeegebied Curaçao), met zaaknummer 2012/015807 e.a., die eerdags ter goedkeuring aan de Staten zal worden aangeboden.

Ingevolge artikel 2, eerste lid, van die ontwerpverordening is de in het zeegebied Curaçao aanwezige petroleum eigendom van de rechtspersoon Curaçao. Het tweede lid van genoemd artikel bepaalt dat de petroleum in het zeegebied van Curaçao door winning eigendom wordt van een bij landsbesluit aangewezen naamloze vennootschap. Deze vennootschap heeft in het zeegebied Curaçao het exclusieve recht op het onderzoek naar en de winning van petroleum en op de in artikel 3, eerste lid, onder c, bedoelde activiteiten. (5) +

Het concept Petroleumlandsverordening schrijft voor dat KPG een 100% rechtstreekse deelneming van het Land zal moeten zijn.

Daarnaast geeft het Business Plan 2014-2019 betreffende KPG een genoegzaam beeld van de eerste vijf (5) jaar van KPG. Het omvat onder meer SWOT Analysis, Risk Analysis, Marketing Plan, Operational Plan en Estimated Cash Flow+. Uit het Business Plan kan ook het beoogd nominaal kapitaal van KPG worden afgeleid. Voorts omvat ook de financiële paragraaf in het concept Memorie van Toelichting van het concept Petroleumlandsverordening enige financiële aspecten betreffende KPG.

Uit de aangeleverde documenten kan worden geoordeeld dat het algemeen belang van Curaçao zich niet verzet tegen de voorgenomen verkrijging van aandelen door de openbare rechtspersoon Curaçao in de nog op te richten KPG.

#### 5 Toetsing van de Conceptstatuten

Voor de toetsing van de Conceptstatuten zal als toetsingskader worden gebruikt de Landsverordening corporate governance, de Code en de modelstatuten deelnemingen van het Land Curaçao van 16 oktober 2011 (hierna: de Modelstatuten).

Conform artikel 3, derde lid van de Landsverordening corporate governance bewerkstelligt de verantwoordelijke minister, voor zoveel als dat mogelijk is, dat de vennootschap of stichting de principes en bepalingen van de Code naleeft.

Conform artikel 1 van de Code dienen de statuten van de vennootschappen en stichtingen zodanig te worden aangepast dat alle bepalingen van de Code van toepassing verklaard kunnen worden. In ieder geval dient in de statuten een verwijzing naar de Code te worden

opgenomen alsook de verplichting om de bepalingen van de Code toe te passen, rekening houdend met de concrete omstandigheden van de vennootschap of stichting. Het voorgaande geldt eveneens bij het oprichten van nieuwe vennootschappen en stichtingen.

## 5.1 Toetsing aan de Code en de Landsverordening corporate governance

Bij het opstellen van de Modelstatuten is bijzondere aandacht besteed aan de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, de Landsverordening corporate governance en de Code. Eveneens is rekening gehouden met de bijzondere plaats van de overheidsvennootschappen binnen de Curaçaose maatschappij.

Vooropgesteld moet worden dat het in de bedoeling heeft gelegen dat niet wordt afgeweken van de Modelstatuten. Ook uit de strekking van de toelichting op modelstatuten deelnemingen van het land Curaçao (de %toelichting+) volgt dat slechts in zeer uitzonderlijke gevallen mag worden afgeweken van de Modelstatuten. Voor het afwijken, moet in ieder geval sprake zijn van een voldoende rechtvaardiging. Daarvoor zal doorgaans een deugdelijke motivering ten grondslag liggen.

Reeds in eerdere adviezen, waaronder het advies van 1 april 2014 met nummer 01042014.01 inzake de toetsing van de conceptstatuten van UTS, het advies van 25 april 2014 met nummer 25042014.01 inzake de voorgenomen oprichting van de stichting Curaçao Investment & Export Development Foundation en de toetsing van de conceptstatuten van PSB Bank met nummer 14082014.01 is aangegeven, dat het niet-motiveren van voorgestelde afwijkingen van de Modelstatuten met zich meebrengt dat voor die wijzigingen geen voldoende rechtvaardiging is om van de Modelstatuten af te wijken.

Bij het toetsen van de Conceptstatuten heeft de adviseur geconstateerd dat de Conceptstatuten op een aantal punten afwijken van de Modelstatuten. Omtrent die afwijkingen heeft de Minister in de Brief van 29 september 2014 aan de adviseur het onderstaande gesteld:

(ō ) Feit is dat bij het opstellen van de conceptstatuten van KPG N.V. i.o. onverkort is uitgegaan van de modelstatuten. Voor zover er al sprake is van (significante) afwijkingen, zullen deze gerelateerd zijn aan dan wel te maken hebben met bepalingen uit het hierboven aangehaalde wetsvoorstel. Ik geef u derhalve in overweging om bij uw toetsing van de conceptstatuten met het bovenstaande rekening te houden. (ō )

### 5.1.1 Het voorkeursrecht, de verkrijging van aandelen, de vervreemding van aandelen en de blokkeringsregeling

Een aantal van de bepalingen van de Conceptstatuten die afwijken van de Modelstatuten betreft het voorkeursrecht, de verkrijging van aandelen, de vervreemding van aandelen en de blokkeringsregeling. Die afwijkingen bewerkstelligen samengevat (i) dat de aandelen van KPG uitsluitend door de openbare rechtspersoon Curaçao in eigendom kunnen worden gehouden en (ii) dat de overdracht of uitgifte van aandelen aan een derde in strijd zou zijn met de statuten van KPG.

Alhoewel het op de weg van de Minister had gelegen om het een en ander concreter aan de adviseur te melden, worden de bepalingen in het concept Petroleumlandsverordening als voldoende rechtvaardiging geacht voor de bovenvermelde afwijkingen. In lijn met het voorgaande heeft de adviseur dan ook geen bezwaren betreffende de afwijkingen zoals opgenomen in de bepalingen van de Conceptstatuten betreffende het voorkeursrecht, de verkrijging van aandelen, de vervreemding van aandelen en de blokkeringsregeling.

## 5.1.2 Artikel 20 Conceptstatuten

Artikel 20 lid 1 van de Conceptstatuten luidt:

%De algemene vergadering wijst de voorzitter en de secretaris aan.+

In overeenstemming met de Modelstatuten had het voornoemd artikel moeten luiden:

%De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van commissarissen, die evenwel, ook indien hij zelf ter vergadering aanwezig is, een ander in zijn plaats met de leiding van de vergadering kan belasten. Bij afwezigheid van de voorzitter van de raad van commissarissen, zonder dat hij een ander met de leiding van de vergadering belast heeft, benoemen de ter vergadering aanwezige commissarissen een van hen tot voorzitter. Bij afwezigheid van alle commissarissen benoemt de vergadering zelf haar voorzitter. De voorzitter wijst de secretaris aan.+

Dat de algemene vergadering van aandeelhouders de secretaris aanwijst is in lijn met artikel 133 van Boek 2 BW. Op grond daarvan heeft de adviseur voor die afwijking geen bezwaren.

Echter voor wat betreft de afwijking inhoudende dat de algemene vergadering van aandeelhouders de voorzitter aanwijst, had dat wel op de weg van de Minister gelegen om het nader te motiveren. Nu er in casu de voornoemde afwijking van de Modelstatuten niet is gemotiveerd, brengt dat met zich mee dat voor die afwijking van de Modelstatuten geen voldoende rechtvaardiging is. Geadviseerd wordt dan ook om de bewoordingen van de Conceptstatuten op dit punt in lijn te brengen met de Modelstatuten.

Voor wat betreft de overige bepalingen van de Conceptstatuten heeft de adviseur geen verdere opmerkingen.

## 6 Wettelijke bepalingen betreffende het voornemen tot benoeming

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden, indien hij beslist of meebeslist over een dergelijke benoeming of voordracht.

Op grond van artikel 9 leden 2 en 3 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dat kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris voldoet aan de statuten van de betreffende vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en de profielschets zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance en aan de Code. In dat advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 lid 4 van de Landsverordening corporate governance is er in ieder geval sprake van een zwaarwegend bezwaar als het voornemen van de verantwoordelijke minister met betrekking tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of

commissaris, niet voldoet aan de profielschets en de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance.

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Uit het voorgaande volgt dat niet alleen voor de benoeming van bestuurders procedureregels en criteria moeten worden opgesteld maar ook voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen.

## 7 Toetsing procedureregels, profielschets en voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

### 7.1 Toetsing Profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 van het Bestuur van de Code.

De Profielschets Bestuurder van KPG omvat geen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De opgestelde profielschets is daarom niet geheel in overeenstemming met hetgeen is opgenomen onder hoofdstuk 3 van het Bestuur van de Code dan wel de Modelprofiel schets voor bestuurders van overheidsentiteiten.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

Naar aanleiding van het bovenvermelde wordt geadviseerd om de Profielschets Bestuurder van KPG aan te vullen dan wel uit te breiden met de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met inachtneming van het gestelde in de Code dan wel de Modelprofiel schets voor bestuurders.



Voor wat betreft de kennis en vaardigheden zoals opgenomen in de Profielschets Bestuurder van KPG wordt geadviseerd om in ieder geval die aan te vullen met:

- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een eindfunctie;
- Kennis van en inzicht in de maatschappelijke, politieke, culturele en economische aspecten van Curaçao;
- Kennis van de relevante beleidsgebieden van de andere overheden, directies of organisaties waarmee moet worden samengewerkt;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Kennis van de Landsverordening corporate governance en de Code Corporate Governance.

Met inachtneming van het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde profielschets van de bestuurder van KPG.

## 7.2 Toetsing Procedureregels inzake de benoeming van de kandidaat tot bestuurder

In de Brief van de Minister van 1 september 2014 aan de Raad van Ministers wordt dezelfde motivering gegeven voor zowel de kandidaat voor de functie van (interim-) bestuurder als voor de kandidaten voor de functie van lid van de raad van commissarissen zijnde:

Uit de CV's van de personen blijkt dat zij over de nodige capaciteiten en ervaring beschikken in deze. Ten overvloede deel ik u mede dat de voorgenomen benoeming van ( ) tot interim-directeur voor een periode van 6 maanden zal zijn, waarbij in de tussentijd zal worden overgegaan tot de werving en selectie van een directeur voor genoemde overheidsN.V.+

Gezien de aangeleverde informatie en in lijn met het eerder gestelde door de Raad van Ministers heeft de adviseur in een schrijven van 24 september 2014 aan de Minister het volgende gemeld:

### Benoeming commissarissen en (interim-) bestuurder

In overeenstemming met artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance dient samengevat zowel de werving- en selectieprocedure als het voornemen tot benoeming van bestuurders en commissarissen gemotiveerd aan de adviseur te worden gemeld. Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten heeft de adviseur geconstateerd dat (i) de motivering betreffende de voorgenomen benoeming van de (interim-) bestuurder en de commissarissen ontbreekt en (ii) de procedureregels betreffende het werven en selectie van de (interim-) bestuurder ontbreekt.

Conform de artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance ontvangt de adviseur alsnog:

1. De motivering betreffende de voorgenomen benoeming van de leden van de raad van commissarissen met daarin tevens de mededeling ter invulling van welk profiel de betreffende kandidaten zijn voorgedragen. Uit de aangeleverde documenten blijkt dat een van de voorgedragen kandidaten een ambtenaar is. Gezien de eerdere adviezen van de adviseur betreffende de benoemingen van ambtenaren in overheidsentiteiten wordt u in casu geadviseerd om aan de motivering omtrent de benoeming van deze ambtenaar extra aandacht te geven;
2. De melding en motivering van de gehanteerde procedureregels van de werving en selectie van de kandidaat als (interim-) bestuurder van KPG. Volledigheidshalve mocht er in casu sprake zijn van een afwijking van de Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur dan wordt u geadviseerd om die afwijking ook te motiveren; en
3. De motivering voor de voorgedragen kandidaat als (interim-) bestuurder van KPG. ( )

Als reactie daarop heeft de Minister in zijn brief aan de adviseur van 29 september 2014 gesteld:

Ik stel voorts vast dat u enkele kritische kanttekeningen plaatst bij de voorgenomen benoemingen van de (interim-) bestuurder en commissarissen. Volgens u zijn deze in het geheel niet gemotiveerd. Ik citeer uit uw brief (blz. 2): de motivering betreffende de voorgenomen benoeming van de (interim-) bestuurder en de commissarissen ontbreekt.

Een dergelijke uitspraak acht ik zeer kort door de bocht, aangezien een blik in de curricula vitae (cv's) van de voorgedragen kandidaten laat zien dat deze voldoende kennis en ervaring hebben met het werkgebied van de

vennootschap in oprichting. Aanvullend geldt dat zij allen Curaçaoënaars zijn met (internationale) werkervaring in de petroleumsector.

Dat een van de voorgedragen kandidaat-commissarissen in actieve dienst is van de overheid, doet niet af aan het gegeven dat zijn expertise een toegevoegde waarde heeft voor de vennootschap in oprichting, waarbij tevens in ogenschouw dient te worden genomen het gegeven dat betrokkene, vanwege zijn zakelijke opstelling en deskundigheid, alom bekend staat als iemand die het vermogen heeft tot onafhankelijke oordeelsvorming.

Met betrekking tot uw opmerkingen terzake de gehanteerde procedureregels van werving en selectie van een kandidaat als (interim-) bestuurder van KPG verwijs ik u naar mijn brief van 26 augustus jl. betreffende de benoeming van een interim-bestuurder van de naamloze vennootschap Buskabaai N.V.+

In de brief van de Minister van 26 augustus jl. inhoudende de melding van een afwijking van een advies van de adviseur betreffende de benoeming van een (interim-) bestuurder bij Buskabaai N.V. is gesteld:

%De beslissing om een directeur ad interim aan te stellen is gebaseerd op het feit dat er een tijdelijke voorziening thans in het belang van de vennootschap noodzakelijk wordt geacht vooruitlopend op de benoeming van een directeur, zeker gelet op de opleidingsachtergrond, werkervaring en niveau van degene die is benoemd, hetgeen uitdrukkelijk blijkt uit zijn cv. %

Ondanks het verzoek aan de Minister om nadere informatie kan uit die extra aangeleverde informatie niet worden afgeleid welke de gehanteerde procedureregels van de werving en selectie van de kandidaat als (interim-) bestuurder van KPG zijn. Bovendien ontbreekt nog een deugdelijke en draagkrachtige motivering voor de keuze van deze kandidaat.

Uit het voorgaande volgt eveneens dat er geen gevolg is gegeven aan de eerdere adviezen van de adviseur betreffende de (niet deugdelijk en draagkrachtig gemotiveerde) meldingen van de procedureregels met betrekking tot de werving, selectie en benoeming van (interim-) bestuurders. Zoals bijvoorbeeld het advies betreffende de voorgenomen benoeming van een (interim-) bestuurder bij Buskabaai N.V.

In het voornoemd geval bleek uit de aangeleverde informatie onder andere niet of de kandidaat door een selectiecommissie was getoetst en ook niet op welke wijze de toetsing zou hebben plaatsgevonden. Een beoordelingsrapport was niet aangetroffen. Ook bleek niet of er een externe deskundige was ingeschakeld ten behoeve van de werving en selectie. Ook bleek niet uit de stukken dat er assessmentonderzoek heeft plaatsgevonden naar de geschiktheid van de kandidaat. Bovendien bleek uit de aangeleverde informatie ook niet op basis van welke profielschets de betreffende kandidaat was geworven.

Vandaar dat de adviseur in zijn advies daaromtrent van 28 juli 2014 met nummer 28072014.01 had geconstateerd dat uit de aangeleverde documenten niet af te leiden was welke profielschets zou zijn gehanteerd en ook niet welke werving- en selectieprocedure zou zijn doorlopen om tot de voordracht van die kandidaat te komen. Daarbij had de adviseur ook gemeld dat indien de Minister voornemens was om van de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur af te wijken, dan had die afwijkende procedure met de bijbehorende motivering voorafgaand aan die werving en selectie moeten zijn gemeld aan de adviseur. Ten gevolge van het voorgaande kon niet anders worden geoordeeld dat de melding met betrekking tot het voornemen tot benoeming van die kandidaat bij Buskabaai N.V. als (interim-) bestuurder niet in overeenstemming was met artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance.

Mede naar aanleiding van de melding van de Minister van 26 augustus jl. om van het bovengenoemd advies van 28 juli 2014 met nummer 28072014.01 af te wijken, heeft de adviseur een reactie naar de Raad van Ministers gestuurd. In dat schrijven van 16 september 2014 met nummer 16092014.02 is door de adviseur het volgende gesteld:

%6 ) indien de adviseur een melding ontvangt betreffende het voornemen tot benoeming van een bestuurder wiens werving- en selectieprocedure en profielschets conform de Landsverordening corporate governance niet voorafgaand aan de adviseur is gemeld, blijft de adviseur desalniettemin op grond van de Landsverordening corporate governance verplicht om eerst te kijken naar de gehanteerde profielschets en procedureregels. Indien de



betreffende profielschets, alsmede de informatie omtrent de werving- en selectieprocedure en een deugdelijke motivering ontbreekt, kan de adviseur de kandidaat niet toetsen. Immers waaraan zal de kandidaat moeten worden getoetst- en zal dat automatisch leiden tot zwaarwegende bezwaren. Het hebben van een spoedeisend karakter heelt het ontbreken van de nodige motivering, de informatie met onderliggende stukken en de in de wet vastgestelde vereisten niet. (6 )+

Gezien de eerdere adviezen alsmede het bovenstaand recent schrijven van de adviseur had het des te meer op de weg van de Minister gelegen om in casu wel een melding te doen conform de wettelijke vereisten. Het alleen aanleveren van een profielschets voor de functie van bestuurder samen met een CV van de kandidaat is niet in overeenstemming met de wet. Met inachtneming van de artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance had de Minister de procedure om te komen tot het voornemen om deze kandidaat te benoemen ook aan de adviseur moeten melden.

Uit de aangeleverde informatie ontbreekt onder andere het volgende:

- De gehanteerde procedure voor de werving en selectie.
- Indien van de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur is afgeweken, de nodige motivering om hiervan af te wijken.
- Geen verslag of rapport van een werving- en toetsingscommissie en een onafhankelijke deskundige.
- Geen informatie waaruit blijkt dat er ook naar andere kandidaten zou zijn geworven.
- Geen verslag van een assessment onderzoek.

Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betreffende kandidaat mevrouw ██████ kan wellicht geoordeeld worden dat zij gelet op haar opleidingen en werkervaring in voldoende mate voldoet aan de profielschets van bestuurder van KPG. De toetsing van een kandidaat bestuurder kan echter niet slechts op grond van het CV van een kandidaat plaatsvinden zoals hierboven aangegeven.

Gelet op het feit dat zowel de informatie omtrent de werving- en selectieprocedure als de nodige motivering omtrent het voornemen om de kandidaat te benoemen niet aan de adviseur zijn gemeld, volgt op grond van de artikelen 8 en 9 Landsverordening corporate governance dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gevolgde procedure en de benoeming van de betreffende kandidaat als interim-bestuurder van KPG. Zoals reeds eerder gemeld, het stellen dat er sprake is van een spoedeisend karakter rechtvaardigt het ontbreken van de nodige motivering, de onderliggende documenten en de wettelijke vereisten niet.

Volledigheidshalve zij gesteld dat de adviseur door het voorgaande niet aan de beoordeling van de kandidaat is toegekomen en derhalve in casu geen uitspraak doet over de geschiktheid van de kandidaat.

### 7.3 Toetsing procedureregels en profielschets commissarissen

Bij besluit d.d. 22 september 2010 no. 2010/55035 is een algemene profielschets vastgesteld voor de leden van de raad van commissarissen van de overheidsentiteiten (hierna: de Algemene Profielschets). De voormalige adviseur corporate governance Stichting overheidsaccountantsbureau (hierna: SOAB) heeft bij schrijven d.d. 27 oktober 2010 met kenmerk 10/0924C/JC onder andere geadviseerd om alsnog een specifieke profielschets voor de raad van commissarissen per overheidsentiteit vast te stellen, waarin concreet rekening wordt gehouden met de aard en omvang van de bedrijfsactiviteiten alsook de specifieke risico's van de betreffende overheidsentiteit (hierna: het Advies SOAB). Daarvoor dient onder meer te worden gekeken naar de doelomschrijving zoals opgenomen in de statuten van de betreffende overheidsentiteit samen met de wijze waarop de betreffende overheidsentiteit haar doel moet trachten te realiseren. Ook zou kunnen worden gekeken naar de specifieke uitdagingen zowel op korte als op lange termijn waarmee de betreffende overheidsentiteit te kampen heeft (zal kunnen) hebben.

Artikel 2.3 van de Code stelt het volgende met betrekking tot de deskundigheid en samenstelling van de raad van commissarissen. De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de toezichthoudende, goedkeurende en adviserende taken van de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen stelt een profielschets op voor de leden van de raad van commissarissen van de overheidsentiteit. Ter zake van de gewenste grootte en samenstelling wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de overheidsentiteit en haar onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De profielschets dient onder andere een weerslag te zijn van de aard van de activiteiten, de internationalisatiegraad, de omvang en de specifieke risico's op middellange en lange termijn van de onderneming. Daarbij moet concreet rekening worden gehouden met de aard en omvang van de bedrijfsactiviteiten alsook de specifieke risico's van de desbetreffende overheidsentiteit.

Conform het voorgaande dient het volgende te worden opgesteld en vastgesteld:

- " Een profiel voor iedere afzonderlijke commissaris dan wel een groep van commissarissen, de samenstelling van de raad van commissarissen alsmede de grote (omvang) van de raad van commissarissen oftewel het aantal commissarissen; en
- " De profielschets en samenstelling dienen zo concreet mogelijk te worden opgesteld opdat de voorgedragen kandidaten hieraan kunnen worden getoetst.

De profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG (hierna: de Profielschets van KPG) bestaat uit een aantal onderdelen zijnde (i) de ~~background~~+waarover alle commissarissen moeten beschikken (ii) de ~~professional knowlegde~~+welke in de raad van commissarissen aanwezig moet zijn (iii) de ~~quality, background and knowledge~~+waarover alle leden van de raad van commissarissen moeten beschikken en (iv) de ~~qualities~~+waarover de voorzitter van de raad van commissarissen moet beschikken. In de Profielschets van KPG wordt eveneens gesteld, dat de raad van commissarissen moet bestaan uit maximum zeven leden.

Ook de samenstelling van de raad van commissarissen is opgenomen in de Profielschets van KPG zijnde:

~~The~~ BSD shall consist of the following experts:

1. A person with legal experience;
2. A person with oil refinery related issues experience;
3. A person with general management/administration experience;
4. A person with oil economics/oil trading/general economics experience;
5. A person with oil exploration/oil production/oil refinery experience;
6. A person with tax/negotiation experience;
7. A person with environmental management/sustainability experience.+

Uit de bovenstaande samenstelling blijkt dat er echter geen rekening is gehouden met de vereiste van de Code dat er in elke raad van commissarissen een lid moet zijn die een financiële expert is dan wel ruime financiële kennis en ervaring moet hebben. In lijn met het voorgaande wordt dan ook geadviseerd om de samenstelling van de raad van commissarissen van KPG zoals opgenomen in de Profielschets van KPG zodanig aan te passen dat een van de zeven leden een financieel deskundige moet zijn.

Gezien de doelstelling van KPG wordt met betrekking tot de kwaliteiten waarover alle leden van de raad van commissarissen van KPG moeten beschikken, geadviseerd om de volgende kwaliteiten van de Algemene Profielschets mee te nemen zijnde:

- Minimale HBO werk- en denkniveau;
- Algemene financieel-economische kennis en ervaring;

- Verworven kennis en ervaring op het gebied van relaties tussen bedrijfsleven en de overheid;
- Kennis en ervaring in bestuursrechtelijke besluitvormingsprocessen, inclusief inzicht in strategische afwegingsprocessen; en
- Bestuurservaring.

Betreffende de kwaliteiten van de voorzitter van de raad van commissarissen wordt geadviseerd om daarin tevens op te nemen dat de voorzitter moet beschikken over aantoonbare leidinggevende kennis en ervaring, waaronder minimaal vijf (5) jaar managementervaring.

Aangezien de adviseur op bepaalde punten betreffende de Profielschets van KPG aandachtspunten heeft, kan de adviseur de voorgedragen kandidaten niet zonder meer toetsen aan de Profielschets van KPG omdat het niet voldoet aan de minimale vereisten welke voortvloeien uit de Algemene Profielschets. De adviseur ziet zich dan ook genoodzaakt om bij de toetsing van de voorgedragen kandidaten waar nodig de Profielschets van KPG aan te vullen met de Algemene Profielschets (hierna: de Aangevulde Profielschets). Tevens zal de adviseur toetsen aan de bepalingen van de Conceptstatuten.

## 8 Toetsing voornemen tot benoeming commissarissen

In overeenstemming met artikel 15 lid 1 van de Conceptstatuten bestaat de raad van commissarissen van KPG uit minimaal drie en maximaal zeven natuurlijke personen.

Conform artikel 15 lid 3 van de Conceptstatuten worden de commissarissen door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd. Ook wordt een van de commissarissen door de algemene vergadering van aandeelhouders als voorzitter aangewezen.

Conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht van leden van de raad van commissarissen schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. De memorie van toelichting bij artikel 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance stelt dat met die bepalingen wordt beoogd te voorkomen dat ongekwalificeerde personen zullen worden voorgedragen of benoemd als leden van de raad van commissarissen. Over de voorgenomen voordracht of benoeming zal conform die memorie van toelichting door de adviseur corporate governance in deze marginaal worden geadviseerd. Met andere woorden indien een ongeschikte dan wel ongekwalificeerde kandidaat dan wel een kandidaat die in zekere mate niet voldoet aan het functieprofiel wordt voorgedragen zal de adviseur oordelen dat hiertegen zwaarwegende bezwaren zijn.

Benadrukt wordt wederom dat het feit dat de adviseur marginaal toetst niet betekent dat de motivering dan wel onderbouwing van de voordracht marginaal mag zijn. De motivering en onderbouwing van een voordracht dient afdoende te zijn opdat er getoetst kan worden.

De Minister heeft een vijftal kandidaten voorgedragen ter benoeming als leden van de raad van commissarissen van KPG, waarvan tevens één als voorzitter, met in eerste instantie alleen de motivering dat deze kandidaten over de nodige capaciteiten en expertise beschikken. Ook na het verzoek om additionele informatie heeft de Minister slechts gesteld dat:

%..) een blik in de curricula vitae (cv's) van de voorgedragen kandidaten laat zien dat deze voldoende kennis en ervaring hebben met het werkgebied van de vennootschap in oprichting. Aanvullend geldt dat zij allen Curaçaoënaars zijn met (internationale) werkervaring in de petroleumsector.

Dat een van de voorgedragen kandidaat-commissarissen in actieve dienst is van de overheid, doet niet af aan het gegeven dat zijn expertise een toegevoegde waarde heeft voor de vennootschap in oprichting, waarbij tevens in ogenschouw dient te worden genomen het gegeven dat betrokkene, vanwege zijn zakelijke opstelling en deskundigheid, alom bekend staat als iemand die het vermogen heeft tot onafhankelijke oordeelsvorming. (õ )+

Naar aanleiding van de bovenstaande reactie van de Minister wijst de adviseur op het volgende.

Reeds in eerdere adviezen, waaronder het advies van 10 juni 2014 met nummer 10062014.01 inzake voorgenomen benoemingen van leden van de raad van commissarissen, heeft de adviseur onder meer gesteld dat in de meldingen ook moet worden aangegeven aan welke kwalificatie de betreffende kandidaten voldoen. Ook is reeds gesteld, dat bij het ontbreken van een deugdelijke motivering dan wel het niet aangeven dan wel onderbouwen ter vervulling van welk profiel een kandidaat zal worden benoemd, kan de adviseur, indien ook uit het CV van de voorgedragen kandidaat niet afdoende blijkt of de betreffende kandidaat aan een bepaald profiel voldoet, niet anders oordelen dat er zwaarwegende bezwaren bestaan tegen een voorgenomen benoeming. Gelet daarop is erop aangedrongen om ieder voornemen te motiveren en daarbij te vermelden ter invulling van welke profiel de kandidaat wordt voorgedragen. Het voorgaande is ook belangrijk opdat getoetst kan worden aan de feitelijke samenstelling van de raad van commissarissen.

Ook heeft de adviseur in verschillende adviezen waaronder het advies betreffende een benoeming bij Caribbean Research & Management of Biodiversity (Carmabi) Foundation met nummer 12082014.01 gesteld dat, vooruitlopend op de strikte naleving van de bepalingen in de Landsverordening corporate governance, wordt geadviseerd om de voordrachten voldoende te motiveren waarbij tevens expliciet wordt aangegeven ter invulling van welke functie dan wel vacature de kandidaten worden voorgedragen dan wel te vermelden ter invulling van welke profiel zij worden voorgedragen. Daarbij moet worden opgemerkt dat het niet voldoende is om louter het gestelde in het CV van de betreffende kandidaat aan te halen en/of alleen te stellen dat de betreffende kandidaat een HBO werk- en denkniveau heeft en aan een profielschets voldoet dan wel over een bepaalde ervaring beschikt zonder dat nader met (additionele) feiten te onderbouwen dan wel moet dat genoegzaam blijken uit het CV van de betreffende kandidaat.

In lijn met zowel de eerdere adviezen als het schrijven aan de Minister omtrent de ontbrekende informatie, had het des te meer op de weg van de Minister gelegen om de voorgedragen kandidaten deugdelijk en draagkrachtig te motiveren. Desondanks is dat wederom niet geschied. Alle vijf kandidaten zijn zonder een (genoegzame) deugdelijke motivering aan de adviseur gemeld.

Uit het CV van de vijf kandidaten blijkt het volgende:

- Uit het CV van de heer Werner F.R. Wiels kan worden afgeleid dat hij een Bachelor diploma in Mechanical Engineering heeft. Tevens heeft hij op verschillende gebieden cursussen gevolgd. Ook heeft hij ervaring opgedaan in verschillende managersfuncties in onder andere de olieraffinage industrie. Daarnaast heeft betrokkene bestuurservaring.
- Uit het CV van de heer Rubén V.E. Roosberg volgt dat hij onder andere een HBO-Chemisch Analist diploma heeft. Betrokkene heeft ervaring opgedaan middels het bekleden van verschillende functies in de olieraffinage industrie. Ook heeft hij bestuurservaring opgedaan bij verschillende instellingen.
- Uit het CV van de heer Rupert A. Arrindell volgt dat hij onder andere een HTS Civiele Techniek diploma en een MBA diploma heeft. Voorts kan uit zijn CV worden afgeleid dat hij verschillende managersfuncties heeft bekleed in de bouwsector. Ook heeft betrokkene ervaring opgedaan in de olieraffinage industrie. Tevens volgt uit het CV van betrokkene dat hij bestuurservaring heeft.
- Uit het CV van de heer Fausto A. Balentien volgt dat hij onder meer een MBA heeft. Voorts kan uit zijn CV worden afgeleid dat hij verschillende managersfuncties heeft bekleed. Ook heeft hij ervaring opgedaan in een toezichthoudende functie.
- Uit het CV van de heer ████████ volgt dat hij onder meer een Masterstudie Nederlands/Europees/Internationaal Publiekrecht heeft afgerond. Betrokkene heeft ervaring opgedaan in verschillende functies in de publieke sector en is op dit moment werkzaam als ambtenaar bij het Land dan wel bekleedt hij een aan een ambtenaar gelijkgestelde functie bij het Land. Daarnaast heeft betrokkene bestuurservaring.

De heer Werner F.R. Wiels is zowel voor de functie van lid als voor de functie van voorzitter van de raad van commissarissen van KPG voorgedragen. Aan de hand van het CV van betrokkene meent de adviseur dat hij redelijkerwijs kan worden gekwalificeerd als iemand die voldoet aan de kwaliteit van % person with oil exploration/oil production/oil refinery experience+. Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betrokkene kan alhoewel zijn benoeming niet deugdelijk is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleidingen en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de Aangevulde Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG. De adviseur heeft dan ook op grond van het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Wiels als lid en als voorzitter van de raad van commissarissen van KPG.

De heer Rubén V.E. Roosberg is voor de functie van lid van de raad van commissarissen van KPG voorgedragen. Aan de hand van het CV van betrokkene meent de adviseur dat hij redelijkerwijs kan worden gekwalificeerd als iemand die voldoet aan de kwaliteit van % person with tax/negotiation experience+. Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betrokkene kan alhoewel zijn benoeming niet deugdelijk is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleidingen en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de Aangevulde Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG. De adviseur heeft dan ook op grond van het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Roosberg als lid van de raad van commissarissen van KPG.

De heer Rupert A. Arrindell is voor de functie van lid van de raad van commissarissen van KPG voorgedragen. Aan de hand van het CV van betrokkene meent de adviseur dat hij redelijkerwijs kan worden gekwalificeerd als iemand die voldoet aan de kwaliteit van % person with oil refinery related issues experience+. Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betrokkene kan alhoewel zijn benoeming niet deugdelijk is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleidingen en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de Aangevulde Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG. De adviseur heeft dan ook op grond van het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Arrindell als lid van de raad van commissarissen van KPG.

De heer Fausto A. Balentien is voor de functie van lid van de raad van commissarissen van KPG voorgedragen. Aan de hand van het CV van betrokkene meent de adviseur dat hij redelijkerwijs kan worden gekwalificeerd als iemand die voldoet aan de kwaliteit van % person with general management/administration experience+. Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betrokkene kan alhoewel zijn benoeming niet deugdelijk is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleidingen en werkervaring alsmede het feit dat hij toezichthoudende ervaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de Aangevulde Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG. De adviseur heeft dan ook op grond van het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Balentien als lid van de raad van commissarissen van KPG.

De heer ██████████ is voor de functie van lid van de raad van commissarissen van KPG voorgedragen. Aan de hand van het CV van betrokkene meent de adviseur dat hij redelijkerwijs kan worden gekwalificeerd als iemand die voldoet aan de kwaliteit van % person with legal experience+. Uit de beoordeling van de Curriculum Vitae van de betrokkene kan alhoewel zijn benoeming niet deugdelijk is gemotiveerd, redelijkerwijs worden aangenomen dat deze kandidaat gelet op zijn opleiding en werkervaring alsmede het feit dat hij bestuurservaring heeft, dat hij in voldoende mate voldoet aan de Aangevulde Profielschets voor de leden van de raad van commissarissen van KPG. Echter conform de Code dient de commissaris die benoemd wordt op basis van een specifieke voordracht zijn taak te vervullen zonder mandaat van degenen die hem hebben voorgedragen en onafhankelijk van bij de onderneming betrokken deelbelangen, verwezen wordt naar artikel 2.9 van de Code. Tevens dient elke schijn van

belangenverstrengeling te worden vermeden zoals vervat in artikel 2.12 van de Code. In het licht van het voorgaande is de benoeming van een ambtenaar dan wel een aan hem gelijkgesteld functionaris bij de overheid onverenigbaar met de Code. Slechts in bijzondere gevallen kan van deze bepaling van de Code worden afgeweken dit dient echter deugdelijk gemotiveerd te geschieden.

Over de hoedanigheid van ambtenaar is door de Minister het volgende gesteld:

%(6) ) een van de voorgedragen kandidaat-commissarissen in actieve dienst is van de overheid, doet niet af aan het gegeven dat zijn expertise een toegevoegde waarde heeft voor de vennootschap in oprichting, waarbij tevens in ogenschouw dient te worden genomen het gegeven dat betrokkene, vanwege zijn zakelijke opstelling en deskundigheid, alom bekend staat als iemand die het vermogen heeft tot onafhankelijke oordeelsvorming. (6) +

In casu is er geen sprake van een bijzonder geval die een afwijking van de Code voldoende rechtvaardigt. Gelet op het voorgaande zijn er dan ook zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer ██████████ die ambtenaar is van het Land dan wel een aan een ambtenaar gelijkgestelde functie bekleedt bij het Land.

## 9 Code Corporate Governance

De adviseur vraagt hierbij ook uw aandacht voor het feit dat conform de bepalingen van de Code er geen sprake dient te zijn van belangenverstrengeling bij commissarissen van een overheidsentiteit, verwezen wordt naar artikel 2.12 van de Code. Tevens dient iedere commissaris onafhankelijk te zijn conform het gestelde in artikel 2.9 van de Code.

Het behoort in beginsel niet tot de taak van de adviseur om het voorgaande te toetsen. Voorts brengt de adviseur onder uw aandacht dat het evenmin tot de taak van de adviseur behoort om een integriteitstoets en/of antecedentenonderzoek te verrichten. De kandidaten dienen voor het aanvaarden van hun benoemingen zelf aan te geven of er sprake is van enige vorm en schijn van belangenverstrengeling dan wel of zij voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals gesteld in voornoemde bepalingen. De Regering, de Raad van Ministers, de aandeelhouder dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders kan de kandidaten hiertoe een verklaring laten afleggen. Het is vervolgens aan de Regering, de Raad van Ministers dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders zelf om haar eigen beoordeling op deze aspecten te maken alvorens tot de benoeming over te gaan van een kandidaat. In deze omslag heeft de adviseur een dergelijke verklaring van de kandidaten - zoals voorheen gebruikelijk was - niet aangetroffen. In het kader van de volledigheid ligt het op de weg van Raad van Ministers dan wel de Minister om bij een melding zoals in casu eveneens die verklaring aan de adviseur te doen toekomen.

Tevens attendeert de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers op het feit dat conform artikel 2.13 van de Code het aantal commissariatenfuncties van een persoon bij een overheidsentiteit conform de Code maximaal vijf kan bedragen, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen als dubbel telt.

De adviseur vraagt hierbij ook expliciet uw aandacht voor het gestelde onder de bepaling 4.2 van de Code. De Regering dan wel Raad van Ministers wordt geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in voornoemde bepalingen ter verrichting van de in voornoemde bepalingen vermelde taken.

## 10 Conclusie en Advies

- De adviseur is van oordeel dat het algemeen belang van Curaçao zich niet verzet tegen de voorgenomen verkrijging van aandelen door de openbare rechtspersoon
- █ Curaçao in Kompania di Petrol i Gas Kòrsou N.V. i.o.

- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies, inhoudende het aanpassen van de Conceptstatuten op een punt conform de Modelstatuten, heeft de adviseur geen nadere opmerkingen betreffende de conceptstatuten van KPG.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepaling 4.2 van de Code.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij ten aanzien van het voornemen tot benoeming van een (interim-)bestuurder wederom geadviseerd om in het vervolg het gestelde in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance in acht te nemen en vooraf de te hanteren profielschets aan de adviseur tijdig te melden het een en ander met inachtneming van het Modelprofiel schets statutair Directeur Overheidsentiteit (Bijlage 1) en de Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur (Bijlage 2).
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om het gestelde in artikel 9 van de Landsverordening corporate governance in acht te nemen en een voornemen tot benoeming van een bestuurder en/of een lid van de raad van commissarissen deugdelijk gemotiveerd en vergezeld van alle relevante stukken aan de adviseur te melden.
- De adviseur heeft met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets van de bestuurder van KPG. Geadviseerd wordt desondanks om zo spoedig mogelijk de profielschets van de bestuurder van KPG te laten aanpassen in overeenstemming met het gestelde in dit advies.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de benoeming van de kandidaat als bestuurder van KPG. Het voorgaande berust op het feit dat uit de aangeleverde documenten niet kan worden afgeleid welke werving- en selectieprocedure -inclusief de bijbehorende motivering- is gevolgd. Het stellen dat er sprake is van een spoedeisend karakter rechtvaardigt niet dat (i) er geen motivering is (ii) de onderliggende documenten niet zijn aangeleverd en (iii) dat niet aan de wettelijke vereisten is voldaan. Aan de vereisten van artikel 8 Landsverordening corporate governance is in casu niet voldaan.
- Mede in het verlengde van het voorgaande volgt dat er in casu automatisch sprake is van zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de kandidaat als (interim) bestuurder van KPG. Dat er zwaarwegende bezwaren zijn volgt ook onder andere uit het feit dat de motivering niet toereikend is en er geen verslag van enige toetsing is aangetroffen, slechts een toetsing van het CV is niet toereikend, een en ander zoals vervat in dit advies.

Ook hierbij geldt, dat het stellen dat er sprake is van een spoedeisend karakter niet rechtvaardigt dat (i) er geen motivering is (ii) de onderliggende documenten niet zijn aangeleverd en (iii) dat niet aan de wettelijke vereisten is voldaan. Er is in dit geval niet voldaan aan de vereisten zoals gesteld in artikel 9 Landsverordening corporate governance.

Volledigheidshalve zij gesteld dat de adviseur vanwege het voorgaande niet aan de beoordeling van de kandidaat is toegekomen en derhalve in casu geen uitspraak doet over de geschiktheid van de kandidaat.



- De adviseur heeft met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets van de raad van commissarissen van KPG. Geadviseerd wordt desondanks om zo spoedig mogelijk de profielschets van de raad van commissarissen van KPG te laten aanpassen in overeenstemming met het gestelde in dit advies.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd vooruitlopend op de strikte naleving van de bepalingen in de Landsverordening corporate governance om de voordrachten van kandidaten voor de functie van lid van de raad van commissarissen voldoende te motiveren, waarbij tevens expliciet wordt aangegeven ter invulling van welke functie dan wel vacature de kandidaten worden voorgedragen dan wel te vermelden ter invulling van welke profiel zij worden voorgedragen. Daarbij moet worden opgemerkt dat het niet voldoende is om louter het gestelde in het CV van de betreffende kandidaat aan te halen en/of alleen te stellen dat de betreffende kandidaat een HBO werk- en denkniveau heeft en aan een profielschets voldoet dan wel over een bepaalde ervaring beschikt zonder dat nader met (additionele) feiten te onderbouwen dan wel moet dat genoegzaam blijken uit het CV van de betreffende kandidaat.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de voorgedragen kandidaat de heer Werner F.R. Wiels als lid en als voorzitter van de raad van commissarissen van KPG.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de voorgedragen kandidaten de heer Rubén V.E. Roosberg, de heer Rupert A. Arrindell en de heer Fausto A. Balentien als leden van de raad van commissarissen van KPG.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de voorgedragen kandidaat [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van KPG, om de in dit advies aangegeven redenen.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën