

Aan De Minister van Onderwijs,
Wetenschap, Cultuur en Sport
Drs. M. Alcalá-Wallé
Schottegatweg Oost 10
Alhier

Uw nummer 2018/022234/4 Uw brief van: 11 december 2019 Ons nummer: 08012020.01 Willemstad, 8 januari 2020
(letter): 0877
Onderwerp: Oprichting Fundashon ODIM

Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels omslag met zaaknummers 2018/022234 en 2018/40877, ontvangen op 11 december 2019, is de adviseur door de Minister van Onderwijs Wetenschap, Cultuur en Sport (hierna; de Minister) verzocht advies uit te brengen inzake de oprichting van Fundashon Organisashon pa Desaroyo Integral di Mucha i.o. (hierna: ODIM)

Op 5 november 2018 (nummer: 05112018.01) heeft de adviseur eerder advies uitgebracht met betrekking tot de oprichting van ODIM. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Brief van 21 oktober van 2019 van de Directeur Sectotr Cultuur en Sport aan de Minister betreffende integratie van Fundashon Desaroya i Progreso in ODIM (zaaknummers 2018/022234 en 2018/40877);
- Brief van 27 februari 2019 van de Sectordirecteur Cultuur en Sport betreffende advies personen bestemd boor de bestuurseenheid ODIM (zaaknummers 2018/02234 en 2018/04877);
- Document 'Reacties op punten SBTNO' [naar aanleiding van advies van 5 november 2018];
- Document 'Voordracht lid met onderwijskundige achtergrond';
- Missende pagina conceptstatuten ODIM;
- Document 'Profielschets Statutair Directeur';
- Document 'Voordracht lid met juridische achtergrond'.

3 Melding aan de adviseur

Middels omslag met zaaknummers 2018/022234 en 2018/40877, ontvangen op 11 december 2019, is de adviseur door de Minister van Onderwijs Wetenschap, Cultuur en Sport (hierna; de Minister) verzocht advies uit te brengen inzake de oprichting van Fundashon Organisashon pa Desaroyo Integral di Mucha i.o. (hierna: ODIM)

Op 5 november 2018 (nummer: 05112018.01) heeft de adviseur eerder advies uitgebracht met betrekking tot de oprichting van ODIM.

In voornoemd advies stelde de adviseur onder meer het volgende:

a. Met betrekking tot de **conceptstatuten ODIM**:

“(…)

Met inachtneming van hetgeen gesteld is in het advies, inhoudende het in overeenstemming brengen van een punt in de Conceptstatuten met het businessplan ODIM alsmede het gemaakte voorbehoud ten aanzien van de ontbrekende pagina van de aangeleverde statuten, heeft de adviseur geen bezwaar tegen de Conceptstatuten van ODIM.

(…)”

b. Met betrekking tot de **conceptprofielchets voor de bestuurder van ODIM**:

“(…)

De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielchets voor de bestuurder van ODIM om de in dit advies aangegeven redenen.

De Minister wordt geadviseerd de profielchets Directeur ODIM aan te passen met inachtneming van het gestelde in de Code dan wel de Modelprofielchets voor bestuurders voor wat betreft de daarin opgenomen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede voor wat betreft het onderdeel kennis en ervaring.

(…)”

c. Met betrekking tot de **voorgenomen benoeming van een directeur/bestuurder ODIM**:

“(…)

De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de heer Broecks als Directeur ODIM om de in het advies aangegeven redenen.

Ingevolge artikel 4 Boek 2 BW en uitgaande van de Modelstatuten alsmede de regelgeving van de corporate governance dient de oprichtingsakte van een stichting ook onder andere de namen van de eerste bestuurder(s) en van de overige functionarissen, die er volgens de wet of de statuten moeten zijn te bevatten. Voor de oprichting zal er in casu een bestuurder moeten worden benoemd .

Gelet hierop zou met het oog op de oprichting slechts ten behoeve van de oprichting de heer Broecks als een (interim-)bestuurder kunnen worden benoemd zonder dat met hem enige overeenkomst van opdracht wordt afgesloten en met dien verstande dat hij na de oprichting terstond afstand doet van de functie. Wel kan de heer Broecks vervolgens als kwartiermaker niet zijnde statutair directeur de stichting verder bijstaan bij de operationalisering.

De raad van commissarissen dient vervolgens ter stond na de oprichting te starten met de werving- en selectie van een nieuwe directeur ODIM op basis van de Model Terms of Reference “Ondersteuning Werving en Selectie statutair directeur”.

De Minister wordt geadviseerd om, met inachtneming van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance, zo spoedig mogelijk na de oprichting van ODIM een objectief en transparant wervings- en selectieprocedure voor de functie van Directeur door de raad van commissarissen te laten opstarten.

(…)”

d. Met betrekking tot de **conceptprofielchets voor de raad van commissarissen ODIM:**

“(…)

De adviseur kan ermee instemmen dat de omvang van raad van commissarissen ODIM in de beginfase wordt vastgesteld op drie leden. De omvang van de raad van commissarissen dient expliciet in de profielchets te worden vastgesteld.

Met inachtneming van het gestelde in het advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de (tweede) Conceptprofielchets voor de raad van commissarissen ODIM (versie september 2018) met de drie deskundigheidsprofielen van onderwijskundig specialist, financieel specialist en juridisch specialist.

(…)”

e. Met betrekking tot de **voorgenomen benoemingen van leden van de raad van commissarissen van ODIM:**

“(…)

De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om het gestelde in artikel 9 van de Landsverordening corporate governance in acht te nemen en een voornemen tot benoeming van een bestuurder en/of een lid van de raad van commissarissen deugdelijk gemotiveerd aan de adviseur te melden.

De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Errol G.A. Cova als lid van de raad van commissarissen ODIM in het profiel van financieel specialist.

De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Anja K. Kleinmoedig als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van juridisch specialist.

De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Rodney Stewart als commissaris van ODIM om de in het advies aangegeven redenen.

Met inachtneming van het gestelde in dit advies en rekening houdend met artikel 9 van de Landsverordening corporate governance wordt de Minister geadviseerd een van de te benoemen leden van de raad commissarissen gemotiveerd voor te dragen voor de functie van voorzitter.

(…)”

4 Reactie zijdens (c.q. namens de Minister) op punten SBTNO

In de brief van 27 februari 2019 van de directeur Sector Cultuur en Sport (zaaknummers: 2018/022234 en 2018/40877) aan de Minister wil de Uitvoeringsorganisatie Cultuur en Sport (UCS) gegeven alle informatie en adviezen gaarne haar aansluitende reactie [op het advies van de adviseur van 5 november 2018 (nummer 05112018.01)] geven. Naar aanleiding daarvan hoopt UCS uit te mogen kijken naar alsnog een positief advies c.q. reactie van SBNTO.

Voor de reactie van UCS is de volgorde in de paragraaf “Conclusie en Advies” van bedoeld advies van de adviseur aangehouden.

Tot slot wordt in de brief aangegeven dat een andere kandidaat wordt voorgedragen voor de functie van [lid van de] raad van commissarissen met het juridisch profiel.

Hieronder zal de adviseur kort ingaan op het in de stukken aangetroffen document “Reacties op punten SBTNO”, welke als bijlage van voormelde brief van 27 februari 2019 moet worden gezien.

a. Reactie op advies SBTNO (no. 05112018.01) met betrekking tot **conceptstatuten ODIM:**

Als reactie wordt aangegeven dat het businessplan in overeenstemming zal worden gebracht met de conceptstatuten voor wat betreft het genoemde punt en dat de statuten zelfs integraal onderdeel zullen uitmaken van het bijgestelde businessplan. De adviseur heeft evenwel geen (bijgesteld) businessplan in de stukken aangetroffen.

De eerder ontbrekende pagina 7 van de conceptstatuten ODIM is alsnog toegevoegd.

De adviseur heeft deze pagina 7 in de stukken aangetroffen en constateert dat deze ook in overeenstemming met de modelstatuten is.

De adviseur heeft geen bezwaren tegen de conceptstatuten ODIM.

b. Reactie op advies SBTNO (no. 05112018.01) met betrekking tot **conceptprofielchets voor de bestuurder ODIM:**

Als reactie wordt aangegeven dat voor de [aangepaste] profielchets gebruik is gemaakt van de Model profielchets voor Bestuurders zoals weergegeven op de website van SBTNO, met enige aanpassingen daarin. Daarbij wordt verwezen naar hoofdstuk vier.

De adviseur heeft in de stukken de [aangepaste] profielchets statutair directeur [ODIM] aangetroffen, welke in lijn met de Model profielchets is opgesteld.

Bij het onderdeel commercieel beleid is een punt toegevoegd, t.w. ‘het realiseren van Public Private Partnerships, zijnde samenwerkingsverbanden tussen bedrijven en overheidsinstellingen’. Alhoewel het op zichzelf ter nader invulling mogelijk is een punt toe te voegen, wanneer dit extra van belang is voor de organisatie, lijkt het hier toegevoegde punt erg ruim geformuleerd. De adviseur stelt voor toe te voegen dat de samenwerkingsverbanden tussen bedrijven en overheidsinstellingen gericht moeten zijn op de verwezenlijking van de doelstellingen van ODIM.

Bij het onderdeel kennis en vaardigheden is achter het punt ‘Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie’ is toegevoegd ‘bij een grote organisatie (>50 medewerkers’. De adviseur heeft geen bezwaar tegen deze toevoeging.

Daarnaast is bij het onderdeel kennis en vaardigheden een punt herschreven zodat het aansluit bij de het taak- en werkgebied van ODIM.

Bij het onderdeel competenties is toegevoegd ‘commercieel krachtig’. De adviseur heeft geen bezwaar tegen deze toevoeging.

Met inachtneming van de opmerking met betrekking tot het toegevoegde punt bij het onderdeel commercieel beleid, heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets voor de bestuurder/directeur ODIM.

Overigens kan in het geval van ODIM bij het onderdeel financieel beleid het punt 'het doen van voorstellen ten aanzien van dividenduitkeringen' vervallen.

c. **Reactie op advies SBTNO (no. 05112018.01) met betrekking tot de voorgenomen benoeming van een directeur/bestuurder ODIM**

Als reactie wordt aangegeven dat - gezien de zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de heer Broecks als directeur ODIM - het advies van SBTNO wordt gevolgd, waarbij de heer Broecks als statutair directeur slechts de stichting zal oprichten om de dag daarna ter stond af te treden als statutair directeur.

Tevens wordt aangegeven dat - het advies van SBTNO volgend - de heer Broecks door de benoemde leden van de raad van commissarissen zal worden aangesteld als bestuurder ad interim voor maximaal 4 maanden.

De adviseur merkt op dat in het advies van 5 november 2018 (no. 05112018.01) niet is opgenomen om de heer Broecks door c.q. namens de raad van commissarissen aan te stellen als bestuurder ad interim. Artikel 6 lid 7 van de conceptstatuten van ODIM biedt echter wel de mogelijkheid dat de heer Broecks het bestuur waarneemt:

"Bij ontstentenis of belet van een bestuurder wordt het bestuur waargenomen door de overige bestuursleden. Is sprake van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, wordt het bestuur waargenomen door de raad van commissarissen, onverminderd haar bevoegdheid een of meer personen, al dan niet uit haar midden, daartoe aan te wijzen."

In de reactie wordt tot slot aangegeven dat onmiddellijk na het aantreden van de leden van de raad van commissarissen een objectief en transparant wervings- en selectieprocedure zal worden opgestart (met inachtneming van artikel 8 van de landsverordening corporate governance).

Gezien een zekere doorlooptijd van een wervings- en selectieprocedure voor een nieuwe bestuurder/directeur voor ODIM, heeft de adviseur geen bezwaar tegen het waarnemen van het bestuur door de heer Broecks op grond van artikel 6 lid 7 van de statuten van ODIM voor een termijn van maximaal 4 maanden.

d. **Reactie op advies SBTNO (no. 05112018.01) met betrekking tot de conceptprofielchets voor de leden van de raad van commissarissen ODIM:**

Als reactie wordt aangegeven dat de (tweede) conceptprofielchets voor de raad van commissarissen ODIM (versie september 2018) gehanteerd zal blijven. Overige opgestelde functieprofielen komen hiermee te vervallen. Eventuele documenten informatie bevattende met de oude profielen worden geactualiseerd met de nieuwe profielen.

Zoals gesteld in het advies van 5 november 2018 (no. 0512018.01) heeft de adviseur, met inachtneming van het gestelde in voornoemd advies, geen zwaarwegende bezwaren tegen de (tweede) Conceptprofielchets voor de raad van commissarissen ODIM (versie september 2018) met de drie deskundigheidsprofielen van onderwijskundig specialist, financieel specialist en juridisch specialist.

e. Reactie op advies SBTNO (no. 05112018.01) met betrekking tot de **voorgenomen benoemingen van leden van de raad van commissarissen van ODIM:**

Met betrekking tot de zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Rodney Stewart als commissaris in het profiel van onderwijskundig specialist wordt als reactie aangegeven dat tot de conclusie is gekomen dat de rol van onderwijskundig specialist onvoldoende helder was beschreven. Tevens was het CV van de heer Stewart op inhoudelijke punten onvoldoende beschreven, waardoor de indruk is kunnen ontstaan dat de heer Stewart onvoldoende aansluit bij het inhoudelijke profiel.

In het document 'Voordracht lid met onderwijskundige achtergrond' wordt allereerst aangegeven dat sinds de vorige brief (12 oktober 2018) aan SBTNO, ODIM is uitgebreid met 2 producten vanuit het opgestelde beleid vanuit het Ministerie OCWS, t.w.

"(...)

- 1) Een zorgteam. Dit is een team van experts Van binnen en buiten de school die het probleem van een kind vanuit verschillende disciplines kan aanpakken. Het team kan bestaan uit de leidster, een zorgcoördinator Van ODIM, een interne begeleider (indien aanwezig), een jeugdarts en een schoolmaatschappelijk Werker. Daarnaast kan de hulp worden ingeschakeld van bijvoorbeeld bureau jeugdzorg, de Voogdijraad, diverse tweede lijns artsen zoals een orthopedagoog, een psycholoog, de politie en de onderwijsinspectie. Het doel van zo'n team met Verschillende specialismes is om laagdrempelige en snelle hulp te bieden aan kinderen met een probleem, hun ouders, hun gezin en soms zelfs hun klas. Breder zelfs kan naar de bario worden gekeken waarvan het kind deel uit maakt. Zo kan het kind zo snel mogelijk weer verder met zijn onderwijs, maar met een passende oplossing. Er wordt meegedacht met wat de leidster kan doen, maar ook gediscussieerd over eventuele aanpakken buiten de school. Het zorgteam zoekt de beste oplossing voor het kind.

Bovenstaande producten betekenen dat ook andere vaardigheden alleen dan educatie belangrijk is, denk aan orthopedagogiek en psychologie.

- 2) Community development. Hiermede Wordt de ontwikkeling Van het kind in de bario bedoeld, veelal de natuurlijke omgeving waarin het kind zich bevindt, opgroeit en ontwikkelt. De Visie Van ODIM is dat de buurt (bario) waarin het kind opgroeit (vader,moeder, opa, oma, ooms, tantes, kerk, vrienden etc.) minstens zo belangrijk is als de organisatie waar het kind wordt opgevangen en/of wordt ontwikkeld en op wordt gevoed, zoals de school of kindercentrum.

In de Visie van ODIM staat het kind Centraal (vergelijk met een oud Afrikaans spreekwoord 'It takes a village to raise a child'). ODIM zoekt naar mogelijkheden om het kind een stabiele ontwikkeling en opvoeding te bieden die het nodig heeft om niet alleen een succesvolle aansluiting te krijgen naar het funderend onderwijs, doch op lange termijn de mogelijkheden krijgt om zelfredzaam te worden. Dit brengt weer hele andere Vaardigheden en kennis/kunde met zich mee dan educatie, te denken is aan sociaal-maatschappelijk werk, sociaaljuridisch werk en sociologie.

Onderwijs blijft echter een van de belangrijkste kennisgebieden voor ODIM omdat de ontwikkeling van de kinderen en de leidsters centraal staat. We wilden bovenstaande ontwikkelingen echter ook voor de adviseur schetsen om hem/haar inzichten te geven in de kennisbehoeften die ODIM heeft, nu en in de toekomst.

"(...)"

De adviseur merkt op dat indien de aanvullende producten van ODIM, aanvullende vereisten en vervaardigheden (op het gebied van orthopedagogiek en psychologie) voor het lid van de raad van commissarissen in het profiel van onderwijskundig specialist met zich meebrengen, de profielschets daaraan dient te worden aangepast.

In het vervolg van het document 'Voordracht lid met onderwijskundige achtergrond' wordt het eerder aan de adviseur verzonden CV van de heer Rodney Stewart nader aangevuld met specifieke kennis en ervaring op het gebied van onder meer onderwijs, pedagogie, psychologie alsmede leidinggevende en bestuurlijke ervaring.

De Minister geeft aan dat de heer Stewart ervaring heeft op meerdere kennisgebieden (educatie, orthopedagogie en (neuro)psychologie, welke zeer relevant zijn en worden voor ODIM. Denk aan de ontwikkeling van educatieve programma's voor kinderen, adviseur voor het zorgteam en de ontwikkeling van kinderen in de bario's. Derhalve wil de Minister de heer Stewart graag benoemen als lid van de raad van commissarissen.

Gezien de nadere toelichting in het document 'Voordracht lid met onderwijskundige achtergrond' kan redelijkerwijs worden aangenomen dat de heer Stewart genoegzaam voldoet aan de vereisten ter benoeming als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van onderwijskundig specialist.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Rodney Stewart als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van onderwijskundig specialist.

De Minister wenst de heer Stewart tevens voor te dragen als voorzitter van de raad van commissarissen en geeft daarvoor de volgende motivatie:

"(...)

De adviseur geeft aan op pagina 15 van haar advies d.d. 15 november 2018, in de laatste alinea: "Met inachtneming van het gestelde in dit advies en rekening houdend met artikel 9 van de Landsverordening corporate governance wordt de Minister geadviseerd een van de te benoemen redenen van de raad commissarissen gemotiveerd voor te dragen voor de functie van voorzitter".

Anticiperend op het bovenstaande advies van de adviseur wil de Minister de heer Stewart voordragen in de functie van voorzitter, en wel om de voor haar volgende moverende redenen:

- De kandidaat heeft bijna 20 jaar specifieke ervaring in het werkveld educatie en ontwikkeling in welke ODIM werkzaam is.
- De belangrijkste cliënten van ODIM zijn kinderen, dit zijn ook de voornaamste cliënten van de heer Stewart. Hij is in staat hun gedrag te begrijpen en te anticiperen op hun (psychologische- en emotionele) behoeften. Dit zijn zeer relevante aspecten voor ODIM, met name voor het zorgteam en bij het ontwikkelen van educatieve programma's voor kinderen.
- De heer Stewart heeft trainingen en opleidingen gegeven aan het type medewerkers dat ODIM opleidt. Hij kent het type medewerkers, en weet waaraan ze behoefte hebben.
- ODIM wil meer ontwikkeling gaan doen op het gebied van het stimuleren van het creatief vermogen van kinderen. Dit is één van de specialisaties van de heer Stewart.
- Door zijn ervaring is de heer Stewart in staat om trends en ontwikkelingen te vertalen naar de voor ODIM relevante aanpassingen in zowel haar dienstverlening (producten en diensten) als de organisatie.
- De brede internationale ervaring en derhalve ook het grote internationale netwerk die de heer Stewart heeft, zijn voor ODIM relevant en van toegevoegde waarde.
- De kandidaat heeft brede kennis en kunde op de gebieden educatie, (neuro) psychologie en orthopedagogie. Drie gebieden die zeer relevant zijn voor ODIM, in bijna alle units (voorschoolse educatie, naschoolse educatie, Academy, Zorgteam en Community Development). Zo heeft de heer Stewart ook een Project Opstap opgezet, waarbij ouders in de bario's werden bezocht in relatie tot de ontwikkeling en opvoeding van hun kinderen.
- De heer Stewart heeft een breed netwerk op Curaçao bij tweedelijns organisaties, die voor het zorgteam en voor ODIM in het algemeen, zeer belangrijk zijn.
- De kandidaat heeft zeer ruime bestuurlijke ervaring bij diverse organisaties.

- De heer Stewart heeft ruime ervaring met leidinggeven aan professionals.

(...)”

Hoewel vorenstaande motivatie van de Minister vooral (nogmaals) een onderbouwing betreft waarom de heer Stewart geschikt is als commissaris in het profiel van onderwijskundig specialist en niet zozeer ingaat op de nadere vereisten voor de voorzitter van de raad van commissarissen, heeft de adviseur, in overweging nemende dat de heer Stewart sinds 2002 leiding geeft aan zijn eigen bedrijf alsmede het feit dat hij reeds bestuurlijke ervaring heeft als (vice)voorzitter, geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de heer Stewart als voorzitter van de raad van commissarissen.

Met betrekking tot de voordracht van mevrouw Kleinmoedig al lid van de raad van commissarissen in het profiel van juridisch specialist - tegen wier voorgenomen benoeming de adviseur geen zwaarwegende bezwaren had - wordt als reactie aangegeven dat de Minister desalniettemin heeft gemeend thans ██████████ voor te dragen als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van juridisch specialist.

In het document ‘Voordracht lid met juridische achtergrond’ geeft de Minister de volgende motivatie voor de voordracht:

“(…)”

Toelichting: de Minister heeft uitgesproken een voorkeur te hebben voor een ander lid Raad van Commissaris met een juridisch profiel. Zijn naam is ██████████ wiens curriculum vitae u hieronder aantreft.

Motivatie van de Minister: ██████████ is een zeer ervaren bestuurder. Hij heeft bewezen als manager/directeur (meer dan 20 jaar) op diverse managementniveaus te kunnen functioneren. Sedert 2001 is ██████████ betrokken bij diverse juridische vraagstukken op Landsniveau. Hij is ook medeauteur geweest van de wet op het gebied van de Voorschoolse Educatie. ██████████ brengt tevens senioriteit in het team, welke wij in deze fase van de ontwikkeling van ODIM, relevant vinden. Een belangrijke factor is dat hij ook passie en liefde heeft voor kinderen. ██████████ is een empathisch persoonlijkheid. Wij denken dat ██████████ de juiste persoonlijkheid is voor deze functie. Naast zijn kennis, kunde en inhoudelijke juridische ervaring die hij mee brengt, menen wij dat hij in staat is om op een effectieve wijze toezicht te houden op de statutair directeur van ODIM samen met de andere leden uiteraard, hem van de juiste adviezen te voorzien en op een mensgerichte wijze aan te sturen. Dat laatste is een van de kernaspecten van ODIM, naast het hebben van passie en liefde voor kinderen.

██████████ heeft ook een brede ervaring in het onderwijsveld, zowel op Curaçao als in Nederland. Daarnaast heeft hij ervaring met onderwijsvakbonden waar hij zelf een aantal jaren deel van heeft uitgemaakt. Daarmee brengt deze aspirant-kandidaat belangrijke kennis en vaardigheden voor ODIM mee; deze stichting heeft namelijk ook met een belangrijke onderwijsvakbond te maken. ██████████ kan hierin de Statutair Directeur tevens van goede adviezen voorzien.

(...)”

Uit het CV van ██████████ volgt onder meer dat hij vanaf 2018 part time werkzaam is als wetgevingsjurist bij OWCS. Tussen 2010 en 2018 was hij werkzaam als ██████████ (voormalig eilandgebied Curaçao), ██████████ en ██████████ a.i. tevens ██████████ a.i. (Land Curaçao). Van 2001 tot 2010 was ██████████ uitgezonden door het ministerie BZK ██████████

Hoewel [REDACTED] sinds zijn pensionering (in 2018) wellicht formeel niet meer als ambtenaar werkzaam is, verricht hij feitelijk tot op heden nog steeds (part time) werkzaamheden binnen het ambtelijk apparaat als wetgevingsjurist en wel bij het Ministerie van OWCS.

In eerdere adviezen heeft de adviseur reeds aangegeven dat de benoeming van een ambtenaar dan wel een daaraan gelijkgestelde op zeer gespannen voet staat met de Code, met name artikel 2.9. Doorgaans zal de adviseur dan ook zwaarwegende bezwaren hebben tegen de benoeming van een ambtenaar dan wel een daaraan gelijkgestelde als lid van de raad van commissarissen bij een overheidsentiteit.

Gelet op het feit dat [REDACTED] na zijn pensionering tot op heden (part time) feitelijk nog steeds werkzaam is binnen het ambtelijk apparaat onder directe verantwoordelijkheid van de Minister, die hem voordraagt, heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van juridisch specialist.

5 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen bezwaar tegen de conceptstatuten ODIM.
- Met inachtneming van de opmerking met betrekking tot het toegevoegde punt bij het onderdeel commercieel beleid, heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets voor de bestuurder/directeur ODIM.
- Gezien een zekere doorlooptijd van een wervings- en selectieprocedure voor een nieuwe bestuurder/directeur voor ODIM, heeft de adviseur geen bezwaar tegen het waarnemen van het bestuur door de heer Broecks op grond van artikel 6 lid 7 van de statuten van ODIM voor een termijn van maximaal 4 maanden.
- Zoals gesteld in het advies van 5 november 2018 (no. 0512018.01) heeft de adviseur, met inachtneming van het gestelde in voornoemd advies, geen zwaarwegende bezwaren tegen de (tweede) Conceptprofielschets voor de raad van commissarissen ODIM (versie september 2018) met de drie deskundigheidsprofielen van onderwijskundig specialist, financieel specialist en juridisch specialist.
- Indien de aanvullende producten van ODIM, aanvullende vereisten en vervaardigheden (op het gebied van orthopedagogiek en psychologie) voor het lid van de raad van commissarissen in het profiel van onderwijskundig specialist met zich meebrengen, dient de profielschets daaraan te worden aangepast.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Rodney Stewart als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van onderwijskundig specialist.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming van de heer Stewart als voorzitter van de raad van commissarissen.

- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als lid van de raad van commissarissen van ODIM in het profiel van juridisch specialist om de in dit advies aangegeven redenen.
- Alvorens tot benoeming van leden van de raad van commissarissen kan worden overgegaan dient de Minister de profielschets voor ieder lid ingevolge artikel 9 lid 2 van de conceptstatuten vast te stellen. Tevens dient de Minister te bewerkstelligen dat de profielschets conform artikel 2.3 van de Code openbaar is.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website