

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
De heer G. Pisas
Fort Amsterdam z/n
Alhier

Uw nummers 2021/20530 Uw brieven van 14 juli 2021 Ons nummer: 28072021.01 Willemstad, 28 juli 2021
(letters):
Onderwerp: Benoeming interim-bestuurder Buskabaai N.V.
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Minister d.d. 14 juli 2021 met zaaknummer 2021/020530 ontvangen op 15 juli 2021 is het voornemen tot de benoeming van een interim-directeur Buskabaai N.V. (hierna: Buskabaai) gemotiveerd aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke Minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Volledigheidshalve zij vermeld dat op 18 november 2020 de adviseur advies met no. 18112020.02 heeft uitgebracht over het voornemen tot benoeming van een bestuurder bij Buskabaai.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit van de Raad van Ministers d.d. 14 juli 2021 met zaaknummer 2021/020530;

- Brief d.d. 12 juli 2021 met zaaknummer 2021/020530 van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) met als onderwerp voordracht benoeming interim-directeur Buskabaai N.V.;
- Profielschets statutair interim-directeur Buskabaai;
- CV van de voorgedragen kandidaat;
- Statuten Buskabaai N.V, laatstelijk gewijzigd op 28 augustus 2012;
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Buskabaai van 26 juli 2021.

3 Melding voornemen tot benoeming Interim-directeur Buskabaai

De Minister heeft in zijn schrijven van 12 juli 2021 met zaaknummer 2021/020530 gericht aan de Raad van Minister het voornemen tot de benoeming van een interim-directeur onder ander het volgende gesteld.

“(…)

De bestaande situatie waarbij de functie van directeur van Buskabaai N.V. al meer dan tien (10) jaar vacant is (enerzijds) en dat anderzijds een commissaris nu deze functie uitoefent voor een langere periode dan 12 maanden, druist niet alleen in tegen de bepalingen van de Code en de Landsverordening Corporate Governance (de Landsverordening) maar ook tegen artikel 12, vierde lid, van de Statuten van Buskabaai N.V. De laatste volzin van dit artikel schrijft voor dat de algemene vergadering in geval van ontstentenis van bestuurder(s) zo spoedig mogelijk de nodige maatregelen neemt, teneinde een definitieve voorziening te doen treffen.

(…)”

De adviseur kan de Minister enigszins volgen in het voorgaande. Zowel de raad van commissarissen als de algemene vergadering van aandeelhouder dienen zo spoedig als mogelijk te zorgen voor een definitieve voorziening in de vacature van de bestuurder. De Minister verwijst in zijn schrijven naar de diverse adviezen van de adviseur met betrekking tot de werving en selectie van een bestuurder, waaronder de laatstelijk door de adviseur uitgebrachte advies van 18 november 2020 no. 18112020.01. In dit advies had de adviseur gesteld in beginsel geen zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de benoeming van de voorgedragen kandidaten als bestuurder van Buskabaai. Gesteld dient te worden dat de raad van commissarissen middels een deugdelijk werving- en selectieprocedure tot twee geschikte kandidaten is gekomen en deze aan de algemene vergadering van aandeelhouder dan wel de vertegenwoordiger van de aandeelhouder zijnde de Minister ter besluitvorming heeft voorgelegd. De adviseur heeft na het uitbrengen van zijn advies geen besluit van de Raad van Ministers mogen ontvang naar aanleiding van het uitgebrachte advies. Het is de adviseur niet duidelijk waarom niet een van de kandidaten is benoemd dan wel waarom met een van hen niet tot een overeenstemming is gekomen voor zijn benoeming.

De Minister vervolgt in zijn schrijven met onder andere het volgende:

“(…)”

Ondanks het verzoek van de adviseur om ervoor zorg te dragen dat er met de nodige voortvarendheid bij onder andere Buskabaai N.V. een statutaire directeur wordt benoemd, wordt Buskabaai N.V. nog steeds bestuurd door een lid van de RvC, hetgeen niet in lijn is met de Statuten van Buskabaai N.V. en de bepalingen van de Code en de Landsverordening. Van een scheiding tussen het bestuur en de Raad van Commissarissen, kan gelet op de zeer lange periode dat Buskabaai N.V. bestuurd wordt door een lid van de RvC, moeilijk worden gesproken. Het betreft hier een situatie die niet langer meer mag voortduren.

Het valt voorts te constateren dat de gestarte werving- en selectieprocedure kennelijk na ruim anderhalf jaar niet is uitgemond in de benoeming van een directeur bij Buskabaai N.V.. Voor een tweede maal blijven gestarte selectietrajecten voor werving van een directeur voor Buskabaai N.V. onafgerond.

Ik ben mij bewust van het feit dat om de gewenste scheiding te bewerkstelligen het strikt genomen niet noodzakelijk is om tot de benoeming van een interim-directeur over te gaan. Conform de statuten van de Buskabaai N.V. is de Raad van Commissarissen immers bevoegd om een tijdelijke bestuurder niet zijnde een lid van de RvC aan te wijzen en te belasten met de leiding van de vennootschap in geval van belet of ontstentenis van alle bestuurder.

Echter constateer ik dat de RvC heeft nagelaten om ter waarborging van de functiescheiding hiervoor te kiezen en telkens heeft gekozen om een lid uit hun midden aan te wijzen. Deze onwenselijke situatie duurt al jaren, terwijl de laatste werving en selectieprocedure door het niet bereiken van overeenstemming met de kandidaat niet tot een benoeming heeft geleid.

Ik acht het dan ook niet wenselijk om de route van overleg met de RvC te gaan volgen, maar ben van mening dat de aandeelhouder gelet op de hierboven beschreven voorgeschiedenis het volste recht (artikel 2:136 BW) heeft en verantwoordelijkheid dient te nemen middels de benoeming van een interim-directeur voor een periode van maximaal 1 jaar.

Reden waarom ik voornemens ben om de [REDACTED] voor te dragen om benoemd te worden tot interim-directeur van Buskabaai N.V. voor de duur van maximaal 1 jaar opdat een deugdelijke werving- en selectieprocedure zo spoedig mogelijk wordt gestart en afgerond zodat een directeur voor Buskabaai N.V. kan worden aangetrokken. Zowel de profielschets voor de interim-directeur van Buskabaai N.V. en een cv van [REDACTED] waaruit blijkt dat hij aan bedoelde profielschets voldoet, treft uw Raad aan deze brief aangehecht.

Ik verzoek Raad akkoord te gaan met de voordracht om [REDACTED] te benoemen als interim- directeur van Buskabaai N.V. voor een periode van 1 jaar en deze voor spoedadvies (1 week) voor te leggen aan de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten.

(...)"

De Minister geeft aan dat voor een tweede maal gestarte selectietrajecten voor werving van een directeur voor Buskabaai N.V. niet is afgerond. Het gestelde door de Minister is niet te volgen. De in het jaar 2020 gestarte werving en selectieprocedure is geheel afgerond en de raad van commissarissen heeft zelfs twee geschikte kandidaten aan de Minister voorgedragen ter benoeming door de algemene vergadering van aandeelhouder. Uit de aangeleverde stukken blijkt niet of het uitblijven van de benoeming te wijten is aan het feit dat de algemene vergadering van aandeelhouders ter zake geen besluit heeft genomen dan wel dat beide kandidaten niet meer geïnteresseerd waren in de benoeming. De adviseur heeft na het uitbrengen van zijn advies geen besluit van de Raad van Minister daaromtrent mogen ontvangen. Het is de adviseur dan ook niet bekend of de toenmalige Minister na het advies van de adviseur ter zake een besluit heeft genomen.

De Minister stelt in zijn schrijven dat hij het ook niet wenselijk vindt om de route van overleg met de RvC aan te gaan.

In dit kader vraagt de adviseur de Minister zijn aandacht voor onder andere het getelde in artikel 2:7 BW.

1. De rechtspersoon en degenen die krachtens de wet of de statuten bij zijn organisatie zijn betrokken, moeten zich als zodanig jegens elkander gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.
2. Een tussen hen krachtens wet, gewoonte, statuten, reglement, besluit of overeenkomst geldende regel of beslissing is niet van toepassing voor zover dit in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn

De redelijkheid en billijkheid brengt met zich mee dat het op de weg van de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel de Minister gelegen is om de raad van commissarissen in deze te horen en betrekken en na te gaan wat de redenen zijn geweest die er toe hebben geleid dat geen van beide kandidaten benoemd zijn als bestuurder van Buskabaai.

De Minister dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders wordt geadviseerd om alsnog in overleg te treden met de raad van commissarissen ter zake de tijdelijke en definitieve invulling van de functie van statutair bestuurder Buskabaai.

Het geconstateerde door de Minister dat de RvC heeft nagelaten, om ter waarborging van de functiescheiding, een tijdelijke bestuurder niet zijnde een lid van de RvC aan te wijzen en te belasten met de leiding en telkens heeft gekozen om een lid uit hun midden aan te wijzen kan de adviseur niet geheel volgen. De adviseur kan de Minister volgen in die zin dat het wenselijk is om indien een persoon voor een langere periode belast dient te worden met het bestuur deze niet uit het midden van de raad van commissarissen aan te wijzen, daar bij een langdurige waarneming het betreffend lid niet terug kan keren als lid van de raad van commissarissen.

Desalniettemin zij gesteld dat de functiescheiding niet in het gedrang hoeft te komen indien een lid van de raad van commissarissen wordt belast met de leiding. Deze voorziening heeft immers een tijdelijk karakter en dient er voor om in een acute situatie te voorzien totdat er een definitieve voorziening is getroffen. Voor de periode dat het lid van de raad van commissarissen belast is met de leiding verricht hij geen taken als lid van de raad van commissarissen maar komen hem de verantwoordelijkheden en bevoegdheden toe van een bestuurder. Van belang is dat er genoeg andere leden in de raad van commissarissen zitting hebben om de vereiste scheiding te kunnen waarborgen. In dit geval bestond de raad van commissarissen nog uit 3 leden waardoor gesteld kan worden dat de raad van commissarissen een voldoende omgang had om haar taken te kunnen uitvoeren. Wel kan gesteld worden dat de tijdelijk voorzienig langer heeft geduurd dan wenselijk is. Doch kan niet worden gesteld dat de raad van commissarissen heeft verzuimd om het nodige te verrichten om tot een invulling van de vacature te komen nu zij zorg hebben gedragen voor een deugdelijke en transparante werving en selectieprocedure.

Nu de Minister nog niet met de raad van commissarissen heeft overlegd kan niet gesteld worden dat het aan raad van commissarissen te wijten is dat er nog niet definitief in de vacature is voorzien.

De Minister is van mening dat de aandeelhouder gelet op het voorgaande het volste recht (artikel 2:136 BW) heeft en verantwoordelijkheid dient te nemen om in de vacature te voorzien middels de benoeming van een interim-directeur voor een periode van maximaal 1 jaar.

Artikel 2:136 BW en artikel 12 lid 2 van de statuten geven de algemene vergadering van aandeelhouders de bevoegdheid tot het benoemen van een bestuurder. Een bevoegdheid dan wel recht voor de aandeelhouder dan wel de Minister als vertegenwoordiger van de aandeelhouder om een interim-directeur voor benoeming voor te dragen vloeit echter niet voort uit deze bepalingen.

Het aanstellen van een tijdelijk bestuurder dan wel een tijdelijke voorziening komt conform artikel 12 lid 2 toe aan de raad van commissarissen. De Minister heeft niet aangetoond dat de raad van commissarissen hier niet afdoende in heeft voorzien. Een reden waarom niet in overleg is getreden met de raad van commissarissen heeft de Minister ook niet aangegeven. Nimmer is de urgentie aangegeven waarom nu in de vacature middels een interim-directeur moet worden voorzien zonder een transparante werving en selectie procedure in acht is genomen zoals vereist door de Code.

Benadrukt wordt dat voor het opstarten van een nieuwe werving- en selectieprocedure om te komen tot een bestuurder het benoemen van een interim bestuurder niet noodzakelijk is. De werving en selectie van een bestuurder is immers een aangelegenheid van de raad van commissarissen en niet van een interim-bestuurder. Een nieuwe werving zou binnen een termijn van 3 maanden kunnen zijn afgerond reden waardoor de aanstelling van een interim-directeur voor een periode van 1 jaar ook niet te volgen is.

4 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

Artikel 30 van de statuten van Buskabaai stelt:

Voor de vennootschap geldt de Code Corporate Governance, zoals deze van toepassing is in Curaçao. Alle organen van de vennootschap zijn verplicht de bepalingen van de Code Corporate Governance toe te passen en in acht te nemen, rekening houdend met de concrete omstandigheden van de vennootschap. Afwijkingen vinden alleen plaats in overeenstemming met de Code Corporate Governance. Daar waar de Code Corporate Governance aan het bestuur, bestuurders, de raad van commissarissen of commissarissen bijzondere verplichtingen oplegt, komen zij die na, in aanvulling op hetgeen in deze statuten is bepaald.

4.1 Profielschets en procedureregels

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds eerder gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Indien het bestuur bestaat uit meerdere leden dient de raad van bestuur zodanig te zijn samengesteld dat de raad van bestuur zijn taak naar behoren kan vervullen. Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de bestuurstaken zoals vervat in artikel 3 van de Code.

Voor de raad van bestuur dient dan ook een profielschets voor de raad als geheel alsmede een functieprofiel voor de individuele leden van de raad van bestuur te worden opgesteld. Ter zake van de gewenste grootte en samenstelling wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de overheidsentiteit en haar onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurder naar gelang de verdeling van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden binnen de raad van bestuur.

4.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;

- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

4.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

Voor wat betreft het kader voor de remuneratie van bestuurder is het raadzaam om ook het gestelde in het ontwerp Landsverordening houdende vaststelling van regels voor overheidsgelieerde entiteiten (Landsverordening eerste tranche optimalisering overheidsgelieerde entiteiten) in acht te nemen,

5 Toetsing profielschets bestuurder

In de stukken heeft de adviseur de profielschets voor de interim-directeur Buskabaai aangetroffen

Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen

De profielschets voor een bestuurder dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het Bestuur" van de Code.

Als toetsingskader zal de adviseur het 'Model profiel statutair directeur overheidsentiteit' van 31 juli 2012 hanteren. Voornoemd modelprofiel is opgesteld met inachtneming van hoofdstuk 3 van de Code.

De profielschets voor de interim-directeur Buskabaai is in overeenstemming met het 'Model profiel statutair directeur overheidsentiteit' van 31 juli 2012 opgesteld. De betreffende profielschets is echter niet toegespitst op het vermeende interim karakter van de bestuurder.

Doch gezien het feit dat het in overeenstemming is met de model profielschets statutair directeur heeft de adviseur in beginsel geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets interim-directeur Buskabaai.

6 Toetsing procedureregels en voornemen tot benoeming tweede bestuurder

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke Minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets.

Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Voor de ondersteuning bij de werving- en selectieprocedure voor bestuurders is door de Raad van Ministers een Terms of Reference "Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur d.d. 21 augustus 2012" (hierna: TOR) vastgesteld. De procedure gesteld in de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met inachtneming van het vervatte in de Code en de Landsverordening corporate governance.

De adviseur constateert dat de werving- en selectieprocedure voor de interim-directeur Buskabaai geheel niet conform de door het Land Curaçao vastgestelde TOR voor het werven van de bestuurders heeft plaatsgevonden en er derhalve geen sprake is van een objectief en transparant proces en transparante procedure om tot de keuze van de kandidaat als interim-directeur Buskabaai. Uit het schrijven van de Minister volgt immers geheel niet hoe de voorgedragen kandidaat is geworven dan wel geselecteerd en of hiervoor enige procedure in acht is genomen. In de stukken is geen beoordelings- of toetsingsmatrix van de kandidaat aan de profielschets aangetroffen. Niet is gebleken dat met de kandidaat een objectief en onafhankelijk sollicitatiegesprek dan wel beoordelingsgesprek heeft plaatsgevonden. Ook blijkt niet dat de kandidaat aan de vereiste assessmenttoets is onderworpen.

De voormalig adviseur heeft reeds in zijn schrijven d.d. 6 december 2011 met kenmerk 11/1153C/JH gesteld dat de procedure om te komen tot een (interim) directeur zonder een open sollicitatie dan wel deugdelijke headhunting niet voldoet aan de daaraan te stellen eisen inzake openbaarheid en transparantie en derhalve niet in overeenstemming is met de Landsverordening en de Code. In dit kader wordt tevens verwezen naar onder andere het door de adviseur uitgebrachte advies d.d. 25 maart 2020 no. 25032020.01 met betrekking tot de oprichting van Curaçao Television & Information and Communication Technology Management N.V. en het onlangs uitgebrachte advies in zake de benoeming van de 2^{de} bestuurder voor GI-RO Settlement Holding N.V. d.d. 19 mei 2021 no. 1952021.01. De adviseur heeft in voornoemde adviezen de Minister onomstotelijk medegedeeld dat tegen de voorgenomen procedure en benoeming van een (interim-)directeur er zwaarwegende bezwaren zullen zijn bij een niet toereikende motivering, het ontbreken van een (deugdelijke) profielschets en transparante procedure een en ander gelet op het gestelde in artikel 8 en 9 van de Landsverordening. Het voorgaande is ook gesteld in het advies van 5 november 2018 no 05112018 met betrekking tot het voornemen tot benoeming van een interim bestuurder bij de oprichting van de stichting ODIM.

Indien de Minister niet middels een open en transparante werving en selectie over wilde gaan tot de werving en selectie van de interim-directeur maar voornemens was de werving en selectie te doen geschieden middels een "Headhunting" procedure dan had de Minister dit vooraf aan de adviseur moeten melden en deugdelijk moeten motiveren.

In het bijzonder indien er geen open werving en selectie van een kandidaat plaats vindt dient duidelijk omschreven te worden hoe de "Headhunting" heeft plaatsgevonden en dat de kandidaten op een objectieve wijze zijn benaderd en getoetst aan de profielschets. Een verslag met de beoordeling van de kandidaten dient hiertoe ten grondslag aan te liggen. Evenzo dienen de kandidaten ter waarborging van de objectiviteit en transparantie aan de gebruikelijke assessmenttoets te zijn onderworpen.

Bij gebreke van het voorgaande kan de adviseur niet anders stellen dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gehanteerde werving- en selectieprocedure om te komen tot de voorgedragen kandidaat.

De adviseur komt gelet op het voorgaande niet toe aan de toetsing van de kandidaat daar er reeds zwaarwegende bezwaren zijn op grond van artikel 8 van de Landsverordening hetgeen met zich meebrengt dat er ook zwaarwegende bezwaren zijn tegen de voorgenomen benoeming conform artikel 9 van de Landsverordening. .

7 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft in beginsel geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de interim-directeur Buskabaai.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals aangegeven in dit advies.
- De adviseur heeft in het verlengde van de zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde werving en selectieprocedure zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming.
- De Minister dan wel de algemene vergadering van aandeelhouders wordt geadviseerd om alsnog in overleg te treden met de raad van commissarissen ter zake de tijdelijke en definitieve invulling van de functie van statutair bestuurder Buskabaai.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc: Minister-President

