

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer E. Rhuggenaath  
AmiDos Building, Pletterijweg 43  
Alhier

Uw nummers 2016/008385 Uw brief van: 9 maart 2016  
(letters): 2015/045132

Ons nummer: 17032016.01 Willemstad, 17 maart 2016

Onderwerp: Voornemen goedkeuring benoeming van een  
kandidaat als bestuurder van Fundashon Marshe

Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Op 5 oktober 2015 heeft de adviseur een advies met nummer 05102015.01 uitgebracht met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij Fundashon Marshe. Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. In vervolg op het eerder advies is middels besluit van 9 maart 2016 van de Raad van Ministers met zaaknummers 2016/008385 en 2015/045132, ontvangen op 11 maart 2016, aan de adviseur verzocht om advies omtrent de doorlopen procedure en de voorgedragen kandidaat tot benoeming als bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 9 maart 2016 (zaaknummers: 2016/008385 en 2015/045132);
- Besluit Raad van Ministers van 9 december 2015 (zaaknummer: 2015/045132);
- Brief van de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) van 4 maart 2016 aan de Raad van Ministers met als onderwerp %oordracht directeur Fundashon Marshe+ (zaaknummer: 2016/008385);
- Brief van 17 februari 2016 van de voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe aan de Minister;
- Eindrapport Werving en Selectie Directeur Fundashon Marshe van 22 december 2015 van PwC;
- Functieprofiel;
- Advertentietekst en plaatsingsschema;
- Lijst sollicitanten;
- Kort verslag van de eerste ronde gesprekken met daarbij een scoringsmatrix competenties;
- Bevindingen van de tweede ronde gesprekken;
- Assessment Rapport van de twee eindkandidaten;
- CV van de twee eindkandidaten;
- Statuten van Fundashon Marshe, laatstelijk gewijzigd op 25 februari 2015; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 15 maart 2016 inzake Fundashon Marshe.

## 3 Melding aan de adviseur

Bij besluit van de Raad van Ministers van 9 maart 2016, ontvangen op 29 mei 2015, met zaaknummers 2016/008385 en 2015/045132, ontvangen op 11 maart 2016, is aan de adviseur verzocht om advies omtrent de doorlopen procedure en de voorgedragen kandidaat tot benoeming als bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe. Kennelijk wordt daarmee bedoeld de door de raad van commissarissen van Fundashon Marshe voorgedragen kandidaat, zijnde mevrouw Roxanne C.M. de Leeuw.

In casu is de naam van de kandidaat noch opgenomen in het besluit van de Raad van Ministers 9 maart 2016 noch in de brief van de Minister van 4 maart 2016 aan de Raad van Ministers. Geadviseerd wordt om in het vervolg bij meldingen de naam van de te toetsen kandidaat ook duidelijk in het besluit van de Raad van Ministers dan wel in de correspondentie van de verantwoordelijke minister aan de Raad van Ministers en/of aan de adviseur op te nemen. Opdat het onomstotelijk vaststaat welke kandidaat aan de adviseur is gemeld.

## 4 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (directeur)

### 4.1 Gehanteerde procedureregels

Op grond van het Eindrapport Werving en Selectie Directeur Fundashon Marshe van 22 december 2015 (hierna: het Eindrapport) kan het doorlopen selectieproces als volgt worden samengevat:

- In overleg met PwC is de functieprofiel opgesteld;
- Na goedkeuring door de opdrachtgever is de wervingsadvertentie geplaatst in verschillende lokale dagbladen en twee websites;
- Op de wervingsadvertentie hebben negen (9) kandidaten tijdig gereageerd;
- Op basis van hun CV en sollicitatiebrief zijn de kandidaten gescoord door PwC;



- Alle kandidaten zijn door PwC besproken met de opdrachtgever en na overleg met de opdrachtgever zijn vier kandidaten, die het beste passen in het profiel van de functie, uitgenodigd voor een eerste ronde van gesprekken;
- De eerste ronde gesprekken met de vier kandidaten zijn door PwC gevoerd;
- Tijdens de eerste ronde gesprekken is getoetst in hoeverre de kandidaten voldoen aan het profiel. Verder is aan de kandidaten ook gevraagd naar hun motivatie en hun visie op de toekomst van Fundashon Marshe. Daarnaast is ook op leiderschapstijlen getoetst;
- De resultaten van de eerste ronde gesprekken zijn met de opdrachtgever besproken. PwC heeft aan de opdrachtgever voorgesteld om met drie kandidaten door te gaan.
- In de lijn met het voorstel van PwC is een tweede ronde gesprekken gevoerd met drie kandidaten;
- De tweede ronde gesprekken zijn gevoerd door de selectiecommissie in bijzijn van een adviseur van PwC. De selectiecommissie bestond uit het voltallig raad van commissarissen van Fundashon Marshe;
- Twee kandidaten hebben deelgenomen aan een assessment onderzoek;
- In het Eindrapport is gesteld onder het paragraaf Aanbeveling dat op basis van de gehele werving en selectie procedure is gebleken dat twee kandidaten de beste match hebben met het profiel.

Om de doorlopen procedure inzichtelijk te maken voor de adviseur zijn de volgende documenten overgelegd:

- Het Eindrapport van PwC;
- De profielschets;
- De wervingsadvertentie;
- Kort verslag van de eerste ronde gesprekken met daarbij een scoringsmatrix met de scores van een aantal voor de functie belangrijke competenties;
- Kort verslag van de tweede ronde gesprekken;
- Een assessmentrapport van de twee eindkandidaten.

De doorlopen procedure is in lijn met het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor Fundashon Marshe, zoals vervat in het voorstel ondersteuning werving Statutair Directeur Fundashon Marshe van PwC van 15 juli 2015. Het voorgaande werd vorig jaar aan de adviseur gemeld. In het advies van de adviseur daaromtrent van 5 oktober 2015 met nummer 05102015.02 had de adviseur gesteld dat het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat de doorlopen werving- en selectieprocedure voldoet aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

#### 4.2 Gehanteerde profielschets

De vereiste kennis en vaardigheden conform de gehanteerde profielschets/advertentie voor de onderhavige functie zijn onder andere:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur Bedrijfskundig of Bedrijfseconomisch;
- Minimaal 5 jaar werkervaring in een leidinggevende functie;
- Commercieel inzicht en een sterke affiniteit met de cultuur van Curaçao en toeristische sector;
- Praktisch, organisatorisch, oplossingsgericht en een hands-on mentaliteit; en
- Bekend met de Code Corporate Governance.



De gehanteerde profielschets en advertentie is reeds eerder aan de adviseur gemeld. daaromtrent is eveneens op 5 oktober 2015 een advies met nummer 05102015.02 uitgebracht. Aan de hand van de aangeleverde profielschets alsmede de informatie uit de overige documenten kan worden geconcludeerd, dat de toetsing van de kandidaten afdoende is geweest. Op grond daarvan heeft de adviseur geen nadere opmerkingen.

## 5 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van Fundashon Marshe worden de leden van het bestuur van Fundashon Marshe door de raad van commissarissen benoemd, na goedkeuring van de Minister.

Op 17 februari 2016 heeft de voorzitter van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe een brief gestuurd naar de Minister betreffende de werving en selectie van een nieuwe bestuurder voor Fundashon Marshe. In die brief wordt gesteld dat het wervings- en selectie traject in haar afrondingsfase is en dat de raad van commissarissen van Fundashon Marshe de twee meest geschikte kandidaten voordraagt voor de functie van bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe, waarbij de raad van commissarissen haar voorkeur uitspreekt voor mevrouw Roxanne C.M. de Leeuw. Uit de brief van de raad van commissarissen van Fundashon Marshe kan onder meer worden geconcludeerd dat de voorkeur gebaseerd is op het feit dat mevrouw De Leeuw vergeleken met de andere eind kandidaat in grotere mate over de benodigde managementvaardigheden beschikt om de functie van bestuurder (directeur) te kunnen vervullen.

In de brief van de Minister van 4 maart 2016 aan de Raad van Ministers heeft de Minister een uiteenzetting gegeven van de doorlopen werving- en selectieprocedure en heeft hij ook een korte toelichting gegeven van de twee eindkandidaten. Van de eerste kandidaat, zijnde kennelijk mevrouw De Leeuw, schrijft de Minister in zijn brief onder meer het volgende:

¶ )

Uit het CV blijkt dat de eerste kandidaat beschikt over het gewenste opleidingsniveau (WO) en sinds 2003 werkzaam is in beleidsmatige en onderzoekende functie bij overheidsorganisaties en niet-gouvernementele organisaties in Curaçao. Zij is sinds ( ) directeur van een groot particulier fonds ( ).

Uit de eindrapportage blijkt dat de kandidaat in de gesprekken is overgekomen als ervaren, kundig en enthousiast ( ) Zij heeft een duidelijke visie op de ontwikkeling van Fundashon Marshe ( )+.

Ook stelt de Minister dat hij van mening is dat het wervings- en selectieproces lijkt te hebben voldaan aan de eisen.

Uit het CV van de kandidaat blijkt het volgende:

“ Mevrouw Roxanne C.M. de Leeuw heeft onder meer de studie Culturele Antropologie (WO) afgerond. Zij heeft in diverse functies werkervaring opgedaan, waaronder in die van Beleidsmedewerker bij het Land. Op dit moment is zij directeur van een stichting.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de door de raad van commissarissen van Fundashon Marshe bij voorkeur voorgedragen kandidaat, voor de functie van bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe, die functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden conform artikel 3 van de Code naar behoren zou kunnen vervullen.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er ook een referentieonderzoek en een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek moeten plaatsvinden. Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. Volledigheidshalve zij gesteld dat het in casu niet een veiligheidsonderzoek betreft, zoals vervat in het Landsbesluit aanwijzing vertrouwensfuncties

en veiligheidsonderzoeken (P.B. 2014, no. 21). De adviseur raadt dan ook aan om alvorens over te gaan tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Roxanne C.M. de Leeuw als bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe.

## 6 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van mevrouw Roxanne C.M. de Leeuw als bestuurder (directeur) van Fundashon Marshe.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance