

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Economische  
Ontwikkeling  
De heer R. Cijntje  
AmiDos Building, Pletterijweg 43  
Alhier

Uw nummers 2023/015881 Uw brief van: 19 april 2023  
(letters):

Ons nummer: 25052023.01 Willemstad, 25 mei 2023

Onderwerp: Voornemen benoeming van een kandidaat als  
bestuurder van CDM Holding N.V.

Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Op 6 juli 2022 heeft de adviseur een advies met nummer 06072022.01 uitgebracht met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij C.D.M. Holding N.V. (hierna: CDM). Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies.

Middel besluit van de Raad van Minister van 19 april 2023 met zaaknummer 2023/015881, ontvangen op 20 april 2023, is de adviseur verzocht advies uit te brengen met betrekking tot de voorgenomen benoeming van een bestuurder (directeur) van CDM. Aangezien de adviseur bij het raadplegen van de aangeleverde stukken constateerde dat enige informatie dan wel motivering ten aanzien van de voordracht van de kandidaat ontbrak, heeft de adviseur de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) middels brief van 25 april 2023 (nummer: 25032023.01) verzocht om nadere informatie. Gelet op het feit dat de Minister aangaf dat hij de nadere informatie niet binnen een termijn van vijf werkdagen kon aanleveren, heeft de adviseur de afhandelingstermijn op verzoek van de Minister opgeschort. Op 11 mei 2023 heeft de Minister de verzocht nadere informatie aan de adviseur doen toekomen, en is de afhandelingstermijn alsdan aangevangen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet

aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 19 april 2023 (zaaknummer: 2023/015881);
- Brief van de Minister van 4 april 2023 met zaaknummer 2023/015881 aan de Raad van Ministers met als onderwerp “Accordering voorleggen voordracht statutair directeur CDM Holding aan SBTNO voor advies.”;
- Brief van de Minister van 2 oktober 2022 met zaaknummer 2022/01381 aan de Raad van Ministers met als onderwerp “weder verzoek i.v.m. Werving statutair directeur CDM”;
- Brief van 15 maart 2023 van de President-commissaris van de raad van commissarissen van CDM aan de Minister met als onderwerp “Resultaat werving nieuwe statutair directeur CDM Holding.”;
- Het voordrachtsrapport “CDM Holding, Directeur “van mei 2023 opgesteld door Balance Recruitment;
- Functieprofiel;
- Wervingsadvertentie;
- Brief en cv-selectie sollicitaties;
- Bevindingen sollicitatiegesprekken;
- Referentiegesprekken door Balance Recruitment;
- Assessment Rapporten van de drie eindkandidaten;
- CV’s van de drie eindkandidaten;
- Statuten van CDM, laatstelijk gewijzigd op 29 juni 1993; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel d.d. 23 mei 2023 inzake CDM.

## 3 Melding aan de adviseur

Middel besluit van de Raad van Minister van 19 april 2023 met zaaknummer 2023/015881, ontvangen op 20 april 2023, is de adviseur verzocht advies uit te brengen met betrekking tot de voorgenomen benoeming van een bestuurder (directeur) van CDM. Aangezien de adviseur bij het raadplegen van de aangeleverde stukken constateerde dat enige informatie dan wel motivering ten aanzien van de voordracht van de kandidaat ontbrak, heeft de adviseur de Minister van Economische Ontwikkeling (hierna: de Minister) middels brief van 25 april 2023 (nummer: 25032023.01) verzocht om nadere informatie. Gelet op het feit dat de Minister aangaf dat hij de nadere informatie niet binnen een termijn van vijf werkdagen kon aanleveren, heeft de adviseur de afhandelingstermijn op verzoek van de Minister opgeschort. Op 11 mei 2023 heeft de Minister de verzocht nadere informatie aan de adviseur doen toekomen, en is de afhandelingstermijn alsdan aangevangen.

## 4 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (directeur)

### 4.1 Gehanteerde procedureregels

Op grond van de aangeleverde stukken en op basis van het advies van de adviseur van 6 juli 2022 met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) van CDM, kan de adviseur afleiden dat de volgende stappen zijn doorlopen

Stap	Resultaat
<b>Advertentie opgesteld o.b.v. profielschets</b>	Plaatsing advertentie
<b>Inventarisatie sollicitaties</b>	Overzicht van sollicitaties (in totaal <b>16 kandidaten</b> )
<b>Brief en cv-selectie</b>	Keuze kandidaten voor het voeren van het eerste

	gesprek ( <b>3 kandidaten geselecteerd</b> )
<b>Selectiegesprekken / Referentiegesprekken</b>	Keuze kandidaten voor het assessment ( <b>3 kandidaten geselecteerd</b> )
<b>Assessment</b>	Keuze voor prioriteitstelling kandidaten ( <b>3 kandidaten hebben assessment ondergaan</b> )
<b>Keuzeprocès voordracht</b>	Gevalideerde keuze voor kandidaten en advies aan de opdrachtgever ( <b>2 kandidaten positief advies</b> )

De volgende documenten overgelegd:

- Functieprofiel;
- Wervingsadvertentie;
- Brief en cv-selectie sollicitaties;
- Bevindingen sollicitatiegesprekken;
- Referentiegesprekken door Balance;
- Assessment Rapporten van de drie eindkandidaten;
- CV's van de drie eindkandidaten;
- Het voordrachtsrapport "CDM Holding, Directeur "van mei 2023 opgesteld door Balance Recruitment;

De doorlopen procedure is in lijn met het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor CDM, zoals vervat in het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure voor de statutair directeur van CDM van Balance Recruitment. Het voorgaande plan van aanpak werd vorig jaar aan de adviseur gemeld. In het advies van de adviseur daaromtrent van 6 juli 2022 heeft de adviseur een advies met nummer 06072022.01 had de adviseur gesteld dat het plan van aanpak voor de werving- en selectieprocedure in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat de doorlopen werving- en selectieprocedure voldoet aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

#### 4.2 Gehanteerde profielschets

De gehanteerde profielschets is reeds eerder aan de adviseur gemeld. Daaromtrent is eveneens op 6 juli 2022 heeft de adviseur een advies met nummer 06072022.01 uitgebracht. Aan de hand van de aangeleverde profielschets alsmede de opgestelde advertentietekst en de informatie uit de overige documenten kan worden geconcludeerd, dat de toetsing van de kandidaten afdoende is geweest. Op grond daarvan heeft de adviseur geen nadere opmerkingen.

### 5 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 10 lid 2 van de statuten van CDM worden de leden van het bestuur van CDM door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd.

In de conclusie van het voordrachtsdocument van Balance Recruitment van mei 2023 wordt gesteld dat twee kandidaten het meest in aanmerking komen voor de positie van directeur CDM. De profielen van de kandidaten verschillen sterk van elkaar. Bij de keuze van de juiste kandidaat moet de vraag worden gesteld waar het accent de komende jaren bij CDM komt te liggen, te weten of op een zorgvuldige voortzetting van de huidige bedrijfsvoering of op commercie en innovatie en een nieuwe richting voor CDM.

Op 15 maart 2023 heeft de President-Commissaris van de raad van commissarissen van CDM een brief gestuurd naar de Minister betreffende het resultaat van werving en selectie van een nieuwe statutair directeur voor CDM. Daarin wordt slechts het volgende gesteld:

“(…)

Hierbij bieden wij u aan het resultaat voor de werving van een statutair directeur voor CDM-Holding. Mocht u meer informatie wensen over het resultaat zijn wij ten aller tijde bereid u hierover in te lichten. Wij vertrouwen u op deze wijze voldoende te hebben ingelicht en verblijven met vriendelijke groet.

(…)”

Het had op de weg van de raad van commissarissen van CDM gelegen om een gemotiveerde keuze voor een kandidaat voor de functie van statutair directeur aan de Minister voor te leggen.

In de brief van de Minister van 4 april 2023 met zaaknummer 2023/015881 aan de Raad van Ministers wordt na een korte uiteenzetting van de doorlopen procedure, de volgende motivering door de Minister gegeven voor de keuze van de kandidaat voor de functie van statutair directeur van CDM:

“(…)

#### **De kandidaat**

Mijn keuze gaat uit naar ██████████.

Uit het CV van ██████████ blijkt dat hij een hbo-opleiding heeft, maar dat hij over ruime leidinggevende capaciteiten beschikt en vaardigheden in het managen van organisaties c.q. projecten.

Tijdens het eerste gesprek scoorde hij hoog voor “Leidinggeven en beslissen”, “Presenteren en communiceren”, en “Overtuigen en beïnvloeden”. Deze competenties zijn erg belangrijk voor een manager die tevens bekwaam is in het netwerken en zoeken van nieuwe kansen voor CDM Holding. Het advies naar aanleiding van het assessment luidt dat hij (nog) niet voldoende operationele kennis heeft, maar dat “indien de focus ligt op de commerciële belangen, vernieuwing en verzilveren van kansen en mogelijkheden” hij in staat wordt geacht om deze functie succesvol te vervullen. Dit is mijns inziens precies hetgeen gezocht moet worden in een directeur voor CDM Holding mede gelet op al de problemen die zich de afgelopen bij de scheepswerf hebben afgespeeld. Het is momenteel niet aan te raden om vast te blijven houden aan de bestaande systemen, maar om te innoveren en nieuwe manieren te zoeken om de scheepswerf succesvol te draaien.

#### **Verzoek**

Ik verzoek u dan ook ermee akkoord te gaan om de doorlopen procedure en de voordracht van ██████████ Jr. als directeur aan de SBTNO voor te leggen voor advies.

(…)”

In het door Balance Recruitment opgestelde voordrachtsdocument van mei 2023 wordt gesteld dat indien CDM een nieuwe richting opgaat en de focus op commercie en innovatie komt te liggen dan zal ██████████ daar een geschikter profiel voor hebben.

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de gemotiveerde keuze van de Minister voor de kandidaat voor de functie van bestuurder (directeur) van CDM, die functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden conform artikel 3 van de Code naar behoren zou kunnen vervullen.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er ook een referentieonderzoek en een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek moeten plaatsvinden. Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. De adviseur raadt dan ook aan om alvorens over te gaan tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als bestuurder (directeur) van CDM.

## 6 Conclusie en Advies

- Het had op de weg van de raad van commissarissen van CDM gelegen om een gemotiveerde keuze voor een kandidaat voor de functie van statutair directeur aan de Minister voor te leggen.
- Gelet op de motivering van de Minister heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als bestuurder (directeur) van CDM.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister-President