

Aan De Minister van Justitie
de heer G.S. Pisas
Wilhelminaplein z/n
Alhier

Uw nummer 2021/035491 Uw brief van: 13 december 2021 Ons nummer: 11022022.01 Willemstad, 11 februari 2022
(letter):
Onderwerp: Voordracht benoeming lid Rvt SBIR en
aanpassing statuten SBIR.
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels omslag d.d. 20 januari 2022 met zaaknummer 2021/035491, ontvangen op 24 januari 2022, is de adviseur door de Minister van Justitie (hierna; de Minister) benaderd met het verzoek om advies met betrekking tot de voordracht tot benoeming van een lid van de raad van toezicht van Stichting Beheer ICT Rechtshandhaving (hierna: SBIR) alsmede advies omtrent aanpassingen statuten SBIR aan de Code.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Brief van de Minister d.d. 13 december 2022 met zaaknummer 2021/035491;
- Brief van de voorzitter van SBIR d.d. 19 oktober 2021 met betrekking tot de benoeming van een lid van de raad van toezicht van SBIR;

- Aanbiedingsformulier voor stukken aan de Raad van Ministers van de Secretaris Generaal van het Ministerie van Justitie betreffende de oprichting van SBIR;
- Brief d.d. 13 december 2021 met zaaknummer 2021/035491 van de Secretaris Generaal a.i. van het Ministerie van Justitie aan de Minister betreffende de benoeming van de van de raad van toezicht van SBIR;
- Memorandum Juridisch accountmanager aan de Secretaris Generaal a.i. d.d. 9 december 2021 met als onderwerp benoeming lid raad van toezicht SBIR;
- Samenwerkingsregeling ICT rechtshandhavingketen Curaçao en Bonaire, Sint Eustatius en Saba d.d. 19 januari 2012;
- Profielschets raad van toezicht SBIR;
- CV van voorgedragen kandidaat als lid van de raad van commissarissen SBI
- Statuten SBIR d.d. 14 maart 2013;
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van SBIR van 31 januari 2022 2021.

3 Toetsing statuten SBIR

Voor de toetsing van de statuten zal als toetsingskader worden gebruikt de Landsverordening corporate governance, de Code en de Modelstatuten overheidsstichtingen Land Curaçao van 11 november 2011 (hierna: de Modelstatuten).

Conform artikel 3, derde lid, van de Landsverordening corporate governance bewerkstelligt de Minister, voor zoveel als dat mogelijk is, dat de vennootschap of stichting de principes en bepalingen van de Code naleeft.

Conform artikel 1 van de Code dienen de statuten van de vennootschappen en stichtingen zodanig te worden aangepast dan wel opgesteld dat alle bepalingen van de Code van toepassing verklaard kunnen worden. In ieder geval dient in de statuten van die overheidsentiteiten een verwijzing naar de Code te worden opgenomen alsook de verplichting om de bepalingen van de Code toe te passen, rekening houdend met de concrete omstandigheden van de vennootschap of stichting. Tevens is in genoemd artikel gesteld dat het toepassen van de bepalingen van de Code impliceert dat de statuten van de entiteiten moeten worden aangepast dan wel opgesteld conform het Raad van Commissarissen model en dus overeenkomstig de Modelstatuten.

Bij het opstellen van de Modelstatuten is bijzondere aandacht besteed aan de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, de Landsverordening corporate governance en de Code. Eveneens is rekening gehouden met de bijzondere plaats van overheidsstichtingen en overheidsvennootschappen binnen de Curaçaose maatschappij.

Vooropgesteld moet worden dat van de bepalingen van de Modelstatuten slechts in zeer uitzonderlijke gevallen mag worden afgeweken. Voor het afwijken, moet in ieder geval sprake zijn van een voldoende rechtvaardiging. Daarvoor zal doorgaans een deugdelijke motivering aan ten grondslag moeten liggen.

Voor de oprichting van SBIR in 2013 en met betrekking tot de statuten van SBIR is nimmer advies aan de adviseur gevraagd. Ook is er destijds geen advies aan de adviseur gevraagd met betrekking tot de profielschets voor de raad van toezicht noch voor de benoeming van het lid van de raad van toezicht door de Minister. Benadrukt dient te worden dat in het bijzonder voor de benoeming van het lid van de raad van toezicht ingevolge de landsverordening corporate governance op de Minister de verplichting rust om alvorens tot een benoeming over te gaan dit aan de adviseur te melden.

De statuten van SBIR zijn ook niet opgesteld conform de door de Raad van Ministers vastgestelde modelstatuten overheidsstichtingen Land Curaçao d.d. 11/11/2011. Het had op de weg van de Minister gelegen om bij de oprichting van SBIR zoveel als mogelijk aansluiting te zoeken bij de door de Raad van Ministers vastgestelde modelstatuten voor overheidsstichtingen.

Wel zijn de statuten van SBIR deels opgesteld conform het raad van commissarissen model alhoewel in de statuten de term raad van toezicht wordt gehanteerd. Tevens is er in de statuten van SBIR een artikel opgenomen waarin de Code van toepassing wordt verklaard.

De statuten bevatten echter ook bepalingen die niet in overeenstemming zijn met de Code. In het bijzonder wordt verwezen naar artikel 9 met betrekking tot de raad van toezicht.

Artikel 9 lid 5 stelt dat een aftredend lid terstond doch maximaal twee keer herbenoembaar is en dat een lid na de derde periode een lid gedurende een periode van 4 jaren niet meer voor benoeming in aanmerking komt. Dit laatste betekent dat een persoon in de loop der jaren zelfs vaker dan 3 keer zou kunnen worden herbenoemd. Het gesteld in het vijfde lid van artikel 9 is geheel in strijd met het gesteld in artikel 2.10 van de code dat een commissaris maximaal tweemaal voor een periode van vier jaar zitting kan hebben in de raad van commissarissen.

De adviseur heeft reeds in eerdere adviezen gesteld dat van deze bepaling van de Code niet kan worden afgeweken. De statuten dienen derhalve in ieder geval op dit punt in overeenstemming te worden gebracht met de Code.

Geadviseerd wordt echter om de statuten zo veel als mogelijk in overeenstemming te brengen met de modelstatuten voor overheidsstichtingen.

4 Wettelijke bepalingen betreffende het voornemen tot benoeming

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden, indien hij beslist of meebeslist over een dergelijke benoeming of voordracht.

Op grond van artikel 9 leden 2 en 3 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dat kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris voldoet aan de statuten van de betreffende vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en de profielschets zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance en aan de Code. In dat advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 lid 4 van de Landsverordening corporate governance is er in ieder geval sprake van een zwaarwegend bezwaar als het voornemen van de verantwoordelijke minister met betrekking tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris, niet voldoet aan de profielschets en de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance.

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Uit het voorgaande volgt dat niet alleen voor de benoeming van bestuurders procedureregels en criteria moeten worden opgesteld maar ook voor de benoeming van de leden van de raad van commissarissen.

5 Toetsing procedureregels en profielschets commissarissen

Artikel 2.3 van de Code stelt het volgende met betrekking tot de deskundigheid en samenstelling van de raad van commissarissen (lees: raad van toezicht). De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de toezichthoudende, goedkeurende en adviserende taken van de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen stelt een profielschets op voor de leden van de raad van commissarissen van de overheidsentiteit. Ter zake van de gewenste grootte en samenstelling wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de overheidsentiteit en haar onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen.

De profielschets dient onder andere een weerslag te zijn van de aard van de activiteiten, de internationalisatiegraad, de omvang en de specifieke risico's op middellange en lange termijn van de onderneming. Daarbij moet concreet rekening worden gehouden met de aard en omvang van de bedrijfsactiviteiten alsook de specifieke risico's van de desbetreffende overheidsentiteit.

Ook is in artikel 2.3. gesteld dat de algemene vergadering van aandeelhouders (lees bij stichtingen de Minister) samen met de raad van commissarissen ten minste éénmaal per jaar de vastgestelde profielschets aan de hand van daartoe op te stellen maatstaven evalueert en daaruit conclusies trekt voor de samenstelling, grootte, taken en werkwijze van de raad van commissarissen.

Voorts stelt artikel 2.3 dat de door de algemene vergadering van aandeelhouders vastgestelde profielschets voor de raad van commissarissen van de vennootschap is een openbaar stuk en dat minimaal één lid van de raad van commissarissen een zogenoemde financieel expert ('financial literate') is, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel terrein bij grote rechtspersonen;

Uit het bovenstaande volgt dat voor iedere afzonderlijke commissaris dan wel een groep van commissarissen een specifiek deskundigheidsprofiel dient te worden opgesteld en vastgesteld. De omvang van de raad van commissarissen, deskundigheidsprofielen en de samenstelling dienen daarbij zo concreet mogelijk te worden opgesteld, zodat voorgedragen kandidaten daaraan kunnen worden getoetst.

Uit het voorgaande volgt tevens dat de profielschets door de raad van commissarissen dient te worden opgesteld maar door de Minister moet worden vastgesteld. Dat het opstellen en het vaststellen van de profielschets niet door dezelfde organen geschied is van belang ter waarborging van de scheiding der bevoegdheden en ter voorkoming van tegenstrijdige belangen.

Verwijzend naar de opmerking die de adviseur plaatste bij de toetsing van de conceptstatuten SBIR stelt de in het kader van consistentie en uniformiteit voor om de term raad van commissarissen te gebruiken in plaats van de term raad van toezicht.

De aangeleverde profielschets voor de RvT van SBIR is als volgt opgebouwd:

1. Algemeen

2. Lid Raad van Toezicht

Algemeen profiel

Onder het algemene profiel is een schets gegeven van de eisen en verwachtingen van een lid van de Raad van Toezicht.

Het profiel voor een individueel lid van de Raad van Toezicht bevat de volgende aspecten:

1. Affiniteit met de doelstelling en beheersfunctie van de stichting;
2. Niet (meer) werkzaam binnen de overheid en/of voor een Minister;
3. Geen actieve politieke functie;
4. Aantoonbaar academisch werk- en denkniveau; strategisch -, beleidsmatig en visionair denkvermogen;
5. Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en/ toezicht;
6. Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
7. Het vermogen, de instelling en de communicatieve vaardigheden om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord/sparringpartner terzijde te staan;
8. Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen;
9. Het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen;
10. Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
11. Integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
12. Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
13. In voldoende mate beschikbaar zijn voor de zittingstermijn van vier jaar en betrokken zijn bij de stichting.

3. Specifiek profiel voorzitter

Naast bovengenoemde algemene aspecten bevat het profiel van de voorzitter de volgende aspecten:

1. Beschikt over het vermogen verbindend op te treden naar collega's in de Raad van Toezicht, naar de directeur-bestuurder en naar overige relevante contacten;
2. Is in staat de Raad van Toezicht en de stichting vanuit die rol zowel intern als extern te vertegenwoordigen;
3. Heeft aantoonbare uitgebreide ervaring als directeur, bestuurder of toezichthouder;
4. Beschikt over competenties om effectief een vergadering te kunnen leiden;
5. Is in staat het functioneren van de directeur-bestuurder te beoordelen;
6. Is in staat de besluitvorming aangaande lastige en complexe onderwerpen te bevorderen.



4. Specifiek profiel penningmeester

Naast bovengenoemde algemene aspecten bevat het profiel van de penningmeester de volgende aspecten:

1. Aantoonbare ervaring met bedrijfsvoering, financieel beheer en rapportage;
2. Kennis en/of ervaring met risicobeheer;
3. Gevoel en/of ervaring voor de control-cyclus;
4. Gesprekspartner voor de externe accountant.

5. Specifiek profiel secretaris

Naast bovengenoemde algemene aspecten bevat het profiel van de secretaris de volgende aspecten:

1. Ervaring met het notuleren en vastleggen van vergaderingen;
2. Ervaring met het opstellen van jaarverslagen;
3. Ervaring met de opzet en bijhouden van een archief-systeem.

Als eerste zij gesteld dat in de profielschets de exacte omvang van de raad van toezicht niet is vastgesteld. Ook is de deskundighedsamenstelling zoals de code dat voorschrijft niet aangegeven. De functies van voorzitter, secretaris en penningmeester zijn geen profielen in de zin van de Code. Voor deze functies dienen additionele dan wel aanvullende profielen te worden opgesteld naast de vereiste deskundighedsprofielen. Voor een aanvullend modelprofiel voor de voorzitter van de raad van commissarissen wordt verwezen naar de website van SBTNO.

De omvang van de raad van commissarissen dient vastgesteld te worden met in achtneming van de aard, omvang en werkzaamheden alsmede het vermogen van SBIR.

Met betrekking tot de samenstelling van de raad van commissarissen voor SBIR zij gesteld dat conform de Code er in ieder geval een financieel deskundige in de raad zitting dient te nemen. Een financieel deskundige is niet slechts een penningmeester. Naast de verplicht financieel deskundige dient er in de raad tevens een lid zitting te hebben met kennis en ervaring op het werkgebied van de Stichting in dit geval op het gebied van ICT beheer en tevens een lid zijnde een juridisch deskundige. Vanaf de website van de SBTNO kunnen de modellen voor de profielen van Juridische deskundige, Financieel deskundige en Technisch deskundige worden gedownload om de profielen voor de leden van de raad van commissarissen SBIR op te stellen.

Gesteld dient te worden dat de profielschets voor de raad van toezicht SBIR niet in overeenstemming is met de Code. De adviseur heeft gelet hierop zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de raad van toezicht SBIR.

De Minister wordt geadviseerd de profielschets met inachtneming van het gestelde in dit advies aan te (laten) passen en alsdan opnieuw aan de adviseur ter toetsing aan te bieden.

6 Toetsing voornemen tot benoeming lid raad van toezicht.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris, de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 lid 1 van de statuten SBIR bestaat de raad van toezicht uit tenminste drie (3) en ten hoogste vijf (5) personen bestaat en dat de raad van toezicht uit hun midden een voorzitter, secretaris en penningmeester aanwijst. De leden worden derhalve niet benoemd in een van de drie functies dan wel “functieprofielen”.

In het schrijven van de Minister d.d. 13 december 2021 wordt de kandidaat met slecht verwijzing naar het schrijven van de voorzitter van de raad van toezicht van SBIR aan de adviseur gemeld. In het schrijven van de voorzitter wordt slechts summierlijk gesteld dat gezien de betrokkenheid en kennis van het dossier de raad van toezicht de kandidaat benaderd heeft om de heer Romer te vervangen als lid van de raad van toezicht. Er wordt tevens zonder enige onderbouwing gesteld dat de kandidaat geheel aan de door de raad vastgestelde functiebeschrijving en profielschets voldoet.

Zoals reeds in voorgaande paragraaf is gesteld heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de door de raad van toezicht opgestelde profielschets. Nu de voordracht ook nog zeer summierlijk is gemotiveerd en niet is aangegeven ter benoeming in welk specifiek profiel de kandidaat is voorgedragen komt de adviseur niet toe aan toetsing van de kandidaat. In het verlengde hiervan heeft kan de adviseur niet anders stellen dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de benoeming van de kandidaat.

De Minister wordt geadviseerd om na het opstellen van een nieuwe profielschets desgewenst de kandidaat indien hij voldoet aan de profielschets wederom aan de adviseur te melden ter toetsing.

De Minister wordt tevens geadviseerd om bij de voordrachten tevens aan te geven in welk profiel de reed in de raad van toezicht zittende kandidaten zijn benoemd alsmede het rooster van optreden van de leden te overleggen.

7 Transparante werving leden raad van commissarissen

Tot nu toe worden de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen formeel door de Ministers voorgedragen, doch zijn de voordrachten conform decennia bestendig gebruik feitelijk niet altijd afkomstig van de Ministers zoals blijkt uit voordrachtstukken die de adviseur in de omslagen aantreft. Enige transparante en objectieve werving en selectie van de kandidaten voor een commissariaat vindt derhalve nog niet plaats, waardoor niet gesteld kan worden dat de voordrachten geheel overeenkomstig de Code geschieden. Het uitgangspunt van Corporate Governance is dat ook de werving en selectie van leden van de raad van commissarissen voor alle overheidsentiteiten op een objectieve en transparante wijze plaatsvindt.

De adviseur acht het van groot belang dat in overeenstemming met de Code niet alleen ten behoeve van bestuurder (directeur) een transparante en objectieve werving en selectie plaatsvindt maar dat dit eveneens voor de leden van de raad van commissarissen plaatsvindt.

Conform artikel 4.2. dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welk belast is met advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval de volgende taken:

- het, in overleg met de raad van commissarissen en raad van bestuur van de verschillende vennootschappen, geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ondanks het feit dat de adviseur sinds 2010 de Regering dan wel Ministers telkenmale gewezen heeft op de verplichting om een entiteit in de zin van artikel 4.2 op te richten is dit tot heden nog niet gebeurd.

Door onder andere het niet instellen van bovengenoemde entiteit kan de werving en selectie en voordracht van de kandidaten ter benoeming als leden van de raad van commissarissen nog niet op een transparante en objectieve wijze en in overeenstemming met de Code geschieden. De kandidaten die worden voorgedragen, worden doorgaans wel voorgedragen in overeenstemming met een profielschets doch is er geen procedure om op een objectieve en transparante wijze tot een selectie van een kandidaat als lid van de raad van commissarissen te komen. Het voorgaande is ook van belang om te bewerkstelligen dat de selectie van de voorgedragen kandidaten beter aansluiten op de profielschets waarin de Minister voornemens is de kandidaat te benoemen. Het komt immers geregeld voor dat de voorgedragen kandidaten “nipt” aan de vereisten voldoen en dat de adviseur stelt geen zwaarwegende bezwaren te hebben daar de adviseur conform de Landsverordening slechts marginaal toetst. Ook valt het de adviseur op dat geregeld dezelfde kandidaten worden voorgedragen om benoemd te worden in de raad van commissarissen van verschillende entiteiten.

De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat gelijk aan de werving- en selectieprocedure voor bestuurders de leden voor de raad van commissarissen ook middels een transparante (open) procedure worden geworven en geselecteerd. Hiervoor kan volstaan worden met een verkorte transparante (open) werving en selectieprocedure door een door de overheid in te stellen entiteit of commissie op grond van de betreffende vastgestelde profielschetsen.

8 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepaling 4.2 van de Code.
- Met verwijzing naar hetgeen gesteld is in dit advies heeft de adviseur bezwaar tegen de statuten van SBIR. De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten worden aangepast met inachtneming van het gestelde in dit advies.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets raad van toezicht SBIR om de in dit advies aangegeven redenen. De Minister wordt geadviseerd de profielschets met inachtneming van het gestelde in dit advies op te laten stellen en alsdan opnieuw aan de adviseur ter toetsing aan te bieden.
- Gelet op de zwaarwegende bezwaren tegen de vaststelling van de profielschets voor de raad van toezicht van SBIR is de adviseur feitelijk niet tot de inhoudelijke toetsing van de voorgedragen kandidaten ter benoeming als lid van de raad van toezicht kunnen komen en kan de adviseur niet naders stellen dat er ook zwaarwegende bezwaren zijn tegen de benoeming van de kandidaat.
- De adviseur adviseert de Raad van Ministers te bewerkstelligen dat naar analogie van de werving- en selectieprocedure voor bestuurders ook de leden voor de raad van commissarissen middels een transparante (open) werving- en selectieprocedure worden geworven en geselecteerd.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc.

Minister van Financiën