

Aan De Raad van Ministers  
De Minister van Onderwijs,  
Wetenschap, Cultuur en Sport  
De heer Sithree van Heydoorn  
Schottegatweg Oost 10  
Alhier

Uw nummers 2023/011428 Uw brief van: 15 maart 2023

Ons nummer: 30032023.01 Willemstad, 30 maart 2023

Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurder/directeur BNK  
(art. 9 PB 2014, no. 3 (GT)), zoals gewijzigd

Bijlage(n):

## 1 Inleiding

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers van 15 maart 2023 met zaaknummer 2023/011428, ontvangen op 17 maart 2023 is de voordracht voor de benoeming van een statutair directeur van Biblioteka Nashonal Korsou (hierna: BNK) aan de adviseur gemeld.

Op 5 augustus 2022 heeft de adviseur advies (nummer: 05082022.01) uitgebracht inzake het voornemen tot het vaststellen van de wervings- en selectieprocedure voor de bestuurder (directeur) van BNK.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een Minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers van 15 maart 2023 met zaaknummer 2023/011428
- Brief van de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport (hierna: de Minister) d.d. 23 februari 2023 aan de Raad van Ministers met als onderwerp: “Voordracht tot benoeming directeur BNK”;
- Brief d.d. 16 februari 2023 van de voorzitter van de raad van commissarissen van BNK aan de Minister met de motivering van de raad van commissarissen voor de voordracht van de directeur/statutair bestuurder van BNK;
- Eindrapportage werving en selectie statutair directeur BNK van december 2022 opgesteld door Deloitte;
- Profielschets statutair directeur BNK;
- Advertentietekst statutair directeur BNK;
- CV en sollicitatiebrief van de voorgedragen kandidaat;
- Concept overeenkomst van opdracht d.d. 17 januari 2023;
- Statuten van BNK, laatstelijk gewijzigd op 28 december 2020; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 24 maart 2020 van BNK.

## 3 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder

### 3.1 Gehanteerde procedureregels

Deloitte heeft ondersteuning geboden bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van bestuurder/directeur bij BNK. Ten behoeve van de selectie is er een selectiecommissie ingesteld bestaand uit drie leden van de raad van commissarissen ondersteund door een deskundige van Deloitte. In de Eindrapportage werving & selectie Statutair Directeur BNK van december 2022 is in kort aangegeven welke uit welke activiteiten de werving en selectieprocedure bestond.

#### Vorbereiding en werving

- Er is een wervingsadvertentie opgesteld. De wervingsprocedure is gestart op 19 augustus 2022 middels het plaatsen van diverse advertenties in lokale media;
- Daarnaast is de advertentie geplaatst op social media (LinkedIn, Facebook en Instagram) en op de website van BNK. Ook is gebruik gemaakt van het online wervingsplatform Jobilla;
- De termijn om te reageren op de vacature liep af op 6 september 2022.

#### Selectie

- In totaal hebben 13 potentiële kandidaten gesolliciteerd op de functie van Statutair Directeur;
- Alle ontvangen sollicitaties zijn verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat;
- Het sollicitantenoverzicht is op 13 september 2022 besproken met de selectiecommissie. Na overleg is er besloten om vijf (5) kandidaten uit te nodigen voor een eerste selectie gesprek;
- Ten behoeve van de gesprekken is een selectieformulier ontwikkeld en deze is goedgekeurd door BNK;
- De kandidaten zijn uitgenodigd en de gesprekken zijn gevoerd in de week van 26 september 2022 door Deloitte: [REDACTED];
- De bevindingen uit de eerste selectie gesprekken zijn vastgelegd en besproken met de selectiecommissie op 7 oktober 2022 waarna drie (3) kandidaten zijn uitgenodigd voor een tweede selectie gesprek;
- De tweede selectie gesprekken zijn gevoerd op 13 oktober 2022 en 17 oktober 2022. De gehele selectiecommissie was hierbij aanwezig.

#### Assessment, referentie- en overig onderzoek

- Na het tweede selectiegesprek zijn twee kandidaten uitgenodigd voor een executive assessment. De assessments zijn uitgevoerd door Mw. Christel Cornelisse - De Vries, organisatiepsycholoog ingeschreven bij het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP);

- De assessment rapportages zijn separaat opgeleverd aan BNK en zijn geen onderdeel van deze rapportage;
- Het assessment bestond uit een capaciteitentest, persoonlijkheidsvragenlijst, strategische managementgame, video simulatie leiderschap en een diepte-interview;
- In overleg met de selectiecommissie is er een referentieonderzoek voor twee kandidaten uitgevoerd door Deloitte;
- Een integriteits- en veiligheidsonderzoek is uitgevoerd voor een (1) kandidaat door Compliance Services Caribbean.

### Rapportage

Per kandidaat waarmee de selectiecommissie een eerste en tweede gesprek heeft gevoerd is een overzicht opgenomen met de belangrijkste sterke punten en aandachtspunten alsmede een advies. Ook is een scoretabel waarin alle kandidaten zijn gescoord opgenomen.

Op 5 augustus 2022 heeft de adviseur advies (nummer: 05082022.01) uitgebracht inzake het voornemen tot het vaststellen van de wervings- en selectieprocedure voor de bestuurder (directeur) van BNK. Daarin gaf de adviseur onder meer aan dat de [voorgestelde] wervings- en selectieprocedure zoals vervat in het plan van aanpak - zoals opgesteld door Deloitte - in lijn is met de Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Gesteld kan worden dat de wervings- en selectieprocedure zoals doorlopen door de selectiecommissie in lijn is met het voornoemde plan van aanpak.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de doorlopen wervings- en selectieprocedure voor de statutair directeur BNK.

### 3.2 Gehanteerde profielschets

Op 5 augustus 2022 heeft de adviseur advies (nummer: 05082022.01) uitgebracht inzake het voornemen tot het vaststellen van de wervings- en selectieprocedure voor de bestuurder (directeur) van BNK. Daarin gaf de adviseur onder meer aan dat de in de [voorgestelde] profielschets Statutair Directeur BNK opgenomen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en competenties genoegzaam zijn gespecificeerd om te komen tot de selectie van een bestuurder (directeur) van BNK, die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het Bestuur" van de Code. De [voorgestelde] advertentietekst voor de werving van kandidaten voor functie van Statutair Directeur BNK.

De adviseur heeft in de aangeleverde stukken de gehanteerde profielschets Statutair Directeur BNK aangetroffen tezamen met de gehanteerde advertentietekst. Deze zijn identiek aan de eerder voorgestelde profielschets en advertentietekst.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets Statutair Directeur BNK.

### 3.3 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van BNK wordt de statutair directeur van BNK door de raad van commissarissen benoemd na goedkeuring van de Minister.

In de brief van 16 februari 2023 aan de Minister heeft de raad van commissarissen het voornemen tot de benoeming van de kandidaat als statutair directeur van BNK als volgt gemotiveerd.

"(...)

Hieronder treft u nadere informatie in verband met de werving- en selectieprocedure voor de nieuwe directeur / statutair bestuurder van de Biblioteka Nashonal Korsou (hierna: BNK), meer in het bijzonder de motivering van de RvC van de BNK.

Ten behoeve van de selectie, heeft de RvC van de BNK [REDACTED] voorgedragen als kandidaat, gelet op zijn leidinggevende competenties.

Tijdens het assessment en de gesprekken met [REDACTED] is onder meer naar voren gekomen, dat [REDACTED] uitgebreide instructies geeft waaraan de medewerkers zich moeten houden, maar weet de medewerkers binnen geschetste kaders de ruimte te geven, om zelf oplossingen te vinden. Hij formuleert zijn doelen en geeft genoeg vrijheid aan de medewerkers om zelf te bepalen hoe ze de taken aanpakken. Hij informeert helder wanneer hij een terugkoppeling wil krijgen en wat zijn verwachtingen zijn. Zijn aanpak is daadkrachtig, hij durft beslissingen te nemen en pakt door waar nodig. Hij reageert alert en snel op veranderingen in de omgeving door proactief bij te sturen. Al met al is hij in staat om binnen een kort tijdbestek de lijnen uit te zetten en op pragmatische wijze zaken op te lossen. [REDACTED] is te omschrijven als een zelfverzekerd persoon die vertrouwt op eigen kunnen, en is in staat om kalm te blijven bij onverwachte omstandigheden of hectische situaties.

Zijn kracht zit hem in het op gestructureerde en resultaatgerichte wijze resultaten te behalen, maar met oog voor de belangen van de mensen met wie hij werkt. Stevig maar sociaal en niet snel van zijn stuk gebracht.

Hij gaat de discussie niet uit de weg, maar zal altijd een constructieve aanpak voor ogen hebben. Zijn natuurlijke, open houding en sociale souplesse zullen een sterke bijdrage leveren aan het verkrijgen van draagvlak en de inzet van anderen.

De RvC van BNK acht de kandidaat geschikt vanwege zijn persoonlijke kwaliteiten die hij tijdens het eerste en tweede gesprek heeft geëtaleerd. De conclusies uit de gesprekken zijn ondersteund met de resultaten van het assessment. BNK heeft een directeur nodig, die onder andere de organisatie in de samenleving kan brengen voor het bereiken van meer mediawijsheid en 'life long learning'.

Daarnaast is het belangrijk dat de directeur het bestaande netwerk kan uitbreiden, onderhouden en benutten voor de bibliotheek. Voor deze doelen is een omwenteling van de organisatie nodig om het aanbod van de bibliotheek af te kunnen stemmen op de toekomstige bevolking. [REDACTED] heeft ervaring in organisatieverandering en aansturing van organisaties. Met name op het gebied van verandermanagement, omgevingssensitiviteit, overtuigingskracht en beïnvloedingsvermogen beschikt [REDACTED] over sterke kwaliteit. Juist wat onder de huidige omstandigheden van BNK hard nodig is.

Volgens het assessment is [REDACTED] een resultaatgerichte leider die op natuurlijke wijze met overtuigingskracht en coaching mensen mee kan krijgen. Het assessment heeft verder geleid tot een positieve beoordeling van [REDACTED]. De gesprekken met de referenten waren positief en er zijn geen zorgpunten naar voren gekomen.

Vornoemde competenties afgewogen, in onderlinge samenhang met de competenties van de andere kandidaten, heeft [REDACTED] wat ons betreft de meeste raakvlakken met de functie van directeur / statutair bestuurder van de BNK.

De RvC van BNK kan daarom met vertrouwen [REDACTED] voordragen en hoopt op een snelle afhandeling, van dit werving- en selectieproces.

(...)"

In de brief van 23 februari 2023 aan de Raad van Ministers met zaaknummer 2023/011428 stelt de Minister - zich kennelijk aansluitend bij de motivering van de raad van commissarissen - geen bezwaren te hebben tegen de door de raad van commissarissen voorgedragen kandidaat voor de functie van statutair directeur BNK:

"(...)"

Bij brief van 16 februari jl. (met bijlagen) heeft de voorzitter van de Raad van Commissarissen van de Bibliotheka Nashonal Kòrsou (hierna te noemen: BNK), [REDACTED] mij in kennis gesteld van het verloop van de op gang gezette selectieprocedure in verband met de invulling van de vacature voor de functie van directeur/statutaire bestuurder van de BNK.

Uit het door de voorzitter aangeboden eindrapportage van Deloitte blijkt dat [REDACTED] geschikt is bevonden voor deze baan.

In dit kader informeer ik uw Raad dat dezerzijds geen bezwaren bestaan tegen de door de Raad van Commissaris gedane voordracht. Reden waarom ik uw Raad benader met het verzoek om:

- a. akkoord te gaan met de voordracht van [REDACTED] om benoemd te worden tot Directeur van de BNK;
- b. akkoord te gaan met de aanbieding van deze omslag ter toetsing aan de SBTNO.

(...)"

Zoals gesteld volgt uit de rapportage dat in totaal 13 potentiële kandidaten hebben gesolliciteerd op de functie van Statutair Directeur, van wie er 5 zijn uitgenodigd zijn voor een eerste gesprek. Na het eerste gesprek zijn 3 kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek. Na het tweede selectiegesprek zijn twee kandidaten uitgenodigd voor een executive assessment met een positief eindadvies ten aanzien van de geschiktheid van de voorgedragen kandidaat voor de positie van statutair directeur BNK. Voor de voorgedragen kandidaat is vervolgens een integriteits- en veiligheidsonderzoek is uitgevoerd

Zoals reeds gesteld voldoet de gevolgde procedure aan de vereisten voor een open en transparante werving en selectieprocedure.

In de Eindrapportage werving & selectie Statutair Directeur BNK van december 2022 van Deloitte wordt het volgende geconcludeerd:

"(...)

Op basis van de bevindingen uit het eerste en tweede gesprek, de gewogen eindscore en het assessment resultaat komt Deloitte tot een positief advies voor [REDACTED] o.

(...)"

Uit de rapportage, het resultaat van het assessment van de kandidaat en de overige aangeleverde documenten blijkt dat voorgedragen kandidaat geschikt is bevonden voor de functie van statutair directeur van BNK.

Gesteld kan worden dat het voornemen tot benoeming van een nieuwe statutair directeur BNK genoegzaam door de Minister en de raad van commissarissen van BNK is gemotiveerd.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van BNK.

De adviseur heeft in de stukken een conceptovereenkomst van opdracht d.d. 17 januari 2023 aangetroffen, waarvan de voorwaarden niet onredelijk lijken. De Minister wordt geadviseerd de conceptovereenkomst van opdracht te laten toetsen aan de Landsverordening normering topinkomens Curaçao, PB 2022 no. 133.

#### 4 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de tegen de doorlopen wervings- en selectieprocedure voor de statutair directeur BNK;
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren heeft tegen de gehanteerde profielschets Statutair Directeur BNK.

- De adviseur heeft in de stukken een conceptovereenkomst van opdracht d.d. 17 januari 2023 aangetroffen, waarvan de voorwaarden niet onredelijk lijken. De Minister wordt geadviseerd de conceptovereenkomst van opdracht te laten toetsen aan de Landsverordening normering topinkomens Curaçao, PB 2022 no. 133.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van [REDACTED] als statutair directeur van BNK.

SBTNO

De adviseur corporate governance

SBTNO website

cc. Minister van Financiën  
Minister-President

