

Aan Raad van Ministers
dtkv De Minister van Gezondheid,
Milieu en Natuur
Mevr. Dorothy Pietersz-Janga
Berg Arrarat Perceel C
Alhier

Uw nummer 2021/035249 Uw brief van: 1 december 2021 Ons nummer: 17122021.03 Willemstad, 17 december 2021
(letter):
Onderwerp: Verzoek nadere informatie werving en selectie
directeur Selikor
(art. 8 PB 2014, no. 3 (GT))
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van 1 december 2021 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2021/035249, is het voornemen tot vaststelling van de werving- en van de bestuurder (directeur) van Selikor N.V. (hierna: Selikor aan de adviseur gemeld).

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 1 december 2021 (zaaknummer 2021/035249);
- Brief van 1 december 2021 van de Minister van Gezondheid, Milieu & Natuur (hierna: de Minister) aan de Raad van Ministers met als onderwerp "Werving- en selectie directeur Selikor N.V.;

- Brief raad van commissarissen Selikor d.d. 13 september 2021 betreffende Werving en Selectie Directeur Selikor N.V.;
- Selectiecriteria werving en selectie;
- Memo Werving & Selectie d.d. 10 september 2021.
- Concept Notulen vergadering raad van commissarissen Selikor N.V d.d. 30 augustus 2021;
- Concept advertentie teksten;
- Statuten van Selikor, laatstelijk gewijzigd op 11 juli 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Selikor van 16 december 2021.

3 Melding werving en selectieprocedure

Middels brief d.d. 1 december 2021 met zaaknummer 2021/035249 heeft de Minister het voornemen tot het vaststellen van de werving- en selectieprocedure voor de werving van een nieuwe directeur voor Selikor als volgt aan de Raad van Ministers gemeld:

“(…)

Selikor is voornemens, met goedkeuring van de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur van start te gaan met het traject voor de werving - en selectie van een statutaire Directeur voor Selikor N.V.

Aangehecht treft u de notulen aan van de vergadering van de Raad van Commissarissen van Selikor waarin de RvC uit de vier ontvangen offertes, het Bureau Deloitte Curaçao heeft gekozen als het bureau dat de werving- en selectie die de werving namens Selikor N.V. gaat uitvoeren.

In de onderliggende omslag treft u de hiernavolgende documenten, die na goedkeuring van de Raad van Ministers, aan SBTNO zal dienen te worden voorgelegd ter toetsing, alvorens verder te kunnen gaan met de werving- en selectieproces door Deloitte.

■ Het selectieprofiel: dit profiel is opgesteld op basis van het standaardprofiel van SBTNO aangevuld met specifieke elementen die relevant zijn voor de functie van Statutaire Directeur voor Selikor.

■ Een memo: in de memo worden een aantal zaken beschreven die te maken hebben met de wervingsadvertentie. Zo geeft de memo inzicht in het plaatsingsschema in de kranten evenals online en de kosten die hiermee gemoeid zijn (kostenraming).

■ De bijlagen bevatten de concept advertenties, die geplaatst zullen worden in de voorgestelde media. Er is voor elk type advertentie 3 verschillende opties ontworpen, waaruit een ervan, die de voorkeur mocht genieten, moet gekozen.

Hierbij gaat het verzoek aan de Raad van Ministers akkoord te gaan met de werving en selectieprocedure voor Directeur van Selikor N.V. en bovengenoemde stukken door te geleiden naar SBTNO voor het nodige advies.

(…)”

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten heeft de adviseur geconstateerd dat enige informatie dan wel documenten ontbreken.

De Minister van Gezondheid, Milieu & Natuur heeft in haar schrijven d.d. 1 december 2021 met zaaknummer 2021/035249 onder andere het volgende gesteld:

“(…)”

In de onderliggende omslag treft u de hiernavolgende documenten, die na goedkeuring van de Raad van Ministers, aan SBTNO zal dienen te worden voorgelegd ter toetsing, alvorens verder te kunnen gaan met de werving- en selectieproces door Deloitte.

- Het selectieprofiel: dit profiel is opgesteld op basis van het standaardprofiel van SBTNO aangevuld met specifieke elementen die relevant zijn voor de functie van Statutaire Directeur voor Selikor.
- Een memo: in de memo worden een aantal zaken beschreven die te maken hebben met de wervingsadvertentie. Zo geeft de memo inzicht in het plaatsingschema in de kranten evenals online en de kosten die hiermee gemoeid zijn (kostenraming).
- De bijlagen bevatten de concept advertenties, die geplaatst zullen worden in de voorgestelde media. Er is voor elk type advertentie 3 verschillende opties ontworpen, waaruit een ervan, die de voorkeur mocht genieten, moet worden gekozen.

(...)"

Bij het raadplegen van de aangeleverde documenten heeft de adviseur echter geconstateerd dat enige informatie dan wel documenten ontbreken. In het verlengde hiervan heeft de adviseur de Minister middels schrijven van 8 december 2021 no. 08122021.03 om nadere informatie verzocht:

"(...)

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke Minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

In de door de Minister aan de adviseur aangeboden documenten heeft de adviseur noch de profielschets dan wel functieprofiel voor de te werven bestuurder aangetroffen noch de beschrijving van de te hanteren werving- en selectieprocedure. De concept advertentietekst en scoringscriteria heeft de adviseur wel mogen aantreffen.

Gezien het voorgaande en conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance ontvangt de adviseur gaarne alsnog het volgende:

- De profielschets voor de bestuurder van Selikor.
- De volledige beschrijving van de werving en selectieprocedure voor het werven van de bestuurder van Selikor inclusief de samenstelling van de werving en selectiecommissie.

Ter wille van een snellere afhandeling kan de verzochte informatie eveneens per e-mail (donaldepalm@sbtno.org) aan de adviseur worden verstuurd. In het kader van de wettelijke termijn waarin de adviseur na ontvangst van een melding een advies moet uitbrengen, ontvangt de adviseur de verzochte informatie zo spoedig mogelijk, doch binnen vijf werkdagen na dagtekening van dit schrijven, zijnde uiterlijk op 15 december 2021. Mocht u aan de hand van het bovenvermelde vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u contact opnemen met de adviseur.

(...)"

Naar aanleiding van het verzoek tot nadere informatie heeft de adviseur middels e-mails d.d. 14 en 15 mei 2021 de volgende documenten mogen ontvangen.

- Overzicht leden van de Selectiecommissie;
- Profielschets Statutair Directeur Selikor december 2021 bijgewerkt door Deloitte Dutch Caribbean;
- Technische Offerte Werving & Selectie Statutair Algemeen Directeur Selikor N.V. 25 augustus 2021, Deloitte;
- Aanpak – Werving & Selectie Statutair Algemeen Directeur Selikor N.V. 10 december 2021. Deloitte.

4 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

4.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

4.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

4.3 Remuneratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de remuneratie van

commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

5 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het Bestuur” van de Code.

Naar aanleiding van het verzoek tot nadere informatie heeft de adviseur de volledige profielschets voor de directeur Selikor mogen Waarin onder andere de volgende eisen zijn opgenomen :

SBTNO website



Speelruimte:

- De Statutair Algemeen Directeur rapporteert aan de RvC en de AVA over de kwaliteit en doelmatigheid van het functioneren van de organisatie, over zijn externe optreden namens de organisatie, bij het vertalen van de strategische koers naar beleid voor de organisatie, over de vernieuwing, ontwikkeling, uitvoering van en prioritering bij het leiden van de organisatie;
- Algemeen (overheid)beleid, de Statuten, de strategische beleidslijnen voor de organisatie en de vastgestelde begroting zijn van belang voor de uitvoering van de functie;
- De Statutair Algemeen Directeur neemt beslissingen bij het realiseren van de algemene strategische doelen en beleid van de organisatie, bij de coördinatie van de strategische beleidsontwikkelings- en beleidsuitvoeringsprocessen, het extern vertegenwoordigen van de organisatie en bij het aansturen van de medewerkers binnen de organisatie.

Opleidingseisen en ervaring:

- Afgeronde academische technische opleiding met een specialisatie in bedrijfskunde of commerciële economie;
- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een functie met eindverantwoordelijkheid.

Kern competenties:

- Integriteit;
- Klantgericht (interne en externe klanten);
- Vak kundig, professioneel, kwaliteit gerichtheid;
- Samenwerking, positieve attitude & collegialiteit;
- Resultaatgerichtheid.

Competenties, kennis, inzicht en vaardigheden:

- Brede theoretische kennis van bedrijfsvoering in de gezondheidssector in het algemeen, bij voorkeur met die op Curaçao;
- Brede medische kennis van gezondheidskunde of gezondheidszorg;
- Brede kennis van en inzicht in de maatschappelijke, politieke, milieu, culturele en economische aspecten van Curaçao;
- Kennis van de relevante beleidsgebieden van de andere overheden, directies of (paramedische en medische) organisaties waarmee moet worden samengewerkt;
- Kennis van de theoretische en methodische aspecten van bedrijfsvoeringstechnieken;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving, inclusief de Code Corporate Governance;
- Kennis van en inzicht in milieu en waste management;
- Vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van strategisch en uitvoerend beleid;
- Vaardigheid in het integraal managen en leidinggevende vaardigheden;
- Vaardigheid in het adviseren en overtuigen;
- Onderhandelingsvaardigheden en het omgaan met tegengestelde belangen;
- Communicatief vaardig in Papiaments, Nederlands en Engels;
- Visie en strategisch inzicht;
- Plannen en organiseren;
- Analytisch en conceptueel inzicht;
- Resultaatgericht en ondernemend;
- Multidisciplinair inzetbaar;
- Besluitvaardig en stressbestendig.

Naars voornoemde eisen is in de profielschets tevens een uitgebreide beschrijving gegeven van de taken en verantwoordelijkheden van de directeur.

De zeer uitgebreide profielschets is genoegzaam in overeenstemming met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit. De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder van Selikor.

In de aangeleverde stukken is er tevens een advertentietekst voor de werving en selectie aangetroffen. De advertentie tekst is niet geheel in overeenstemming met de opgestelde profielschets. In het bijzonder voor wat betreft de werkervaring dient dit in overeenstemming te worden gebracht met het gestelde in de profielschets zijnde:

- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een functie met eindverantwoordelijkheid.

Met in achtneming van het voorgaande heeft de adviseur ook geen bezwaren tegen de opgestelde advertentietekst voor de werving- en selectie.

6 Toetsing procedureregels

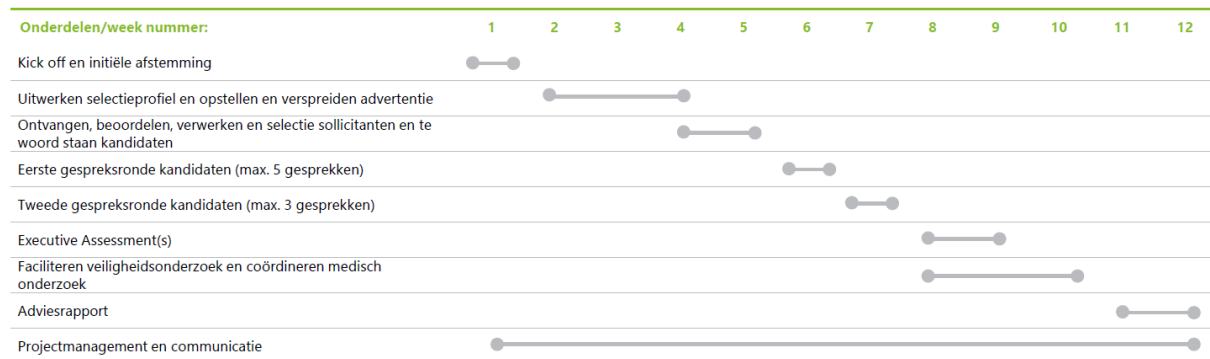
Naar aanleiding van het verzoek tot nadere informatie heeft de adviseur tevens de technische offerte d.d. 25 augustus 2021 alsmede een plan van aanpak voor de werving en selectie d.d. 10 december 2021 mogen ontvangen.

In voornoemde documenten is een uitgebreide beschrijving gegeven van de te hanteren werving en selectie procedure. Schematisch is de te hanteren procedure als volgt weergegeven:



Planning

Deloitte zal zich inspinnen, als lid van de selectiecommissie, voor een zo spoedig mogelijk verloop van de recruitmentprocedure. Op basis van onze ervaring wordt uitgegaan van een doorlooptijd van 10 tot 12 weken. Hierbij zijn wij tevens afhankelijk van de beschikbaarheid en slagvaardigheid van de leden van de selectiecommissie en kandidaten. Het gaat met name om onder meer de spoedige aanlevering van documenten, constructieve deelname aan bijeenkomsten en snelle besluitvorming. In de onderstaande globale planning wordt de doorlooptijd per hoofdactiviteit weergegeven per functie.



De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het plan van aanpak is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld en biedt voldoende waarborgen voor een open, objectieve en transparante werving en selectie zoals beoogde door de Code.

Volledigheidshalve brengt de adviseur in het kader van de transparantie wederom onder uw aandacht dat bij alle selectierondes en bij de briefselectie scoringsmatrixen moeten worden opgesteld. Ter bevordering van de transparantie wordt geadviseerd om voor de scoring een puntensysteem te hanteren waardoor de onderlinge mate van geschiktheid beter blijkt. Tevens wordt erop gewezen dat de selectiecommissie haar keuze van de meest geschikte kandidaat dient te onderbouwen. Hetgeen ook uit de scores dient te blijken. Overigens zal de Minister te zijner tijd de voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat ook separaat gemotiveerd moeten melden aan de adviseur vergezeld van alle onderliggende stukken inclusief het assessmentrapport. Dat zal separaat van de motivering van de selectiecommissie moeten geschieden.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder, algemeen directeur Selikor.

Voor de werving en selectie zal een selectiecommissie worden samengesteld met de volgende samenstelling:

| Naam | Rol |
|----------------------------|---|
| Menno George (Sr. Manager) | Voorzitter Selectiecommissie (Deloitte) |
| Cherissa Koko (Manager) | Commissielid (Deloitte) |
| Abigail Paula | Commissielid (Voorzitter RvC, Selikor) |
| Roald Helm | Commissielid (Vise-voorzitter RvC, Selikor) |
| Sixiene Jansen | Commissielid (Juridisch lid RvC, Selikor) |

Ook tegen de samenstelling van de commissie heeft de adviseur geen bezwaren.

7 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder bepaling 4.2 van de Code.
- Met inachtneming van het gestelde in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets en advertentietekst voor de werving en selectie van de bestuurder (directeur) voor Selikor.
- De adviseur heeft met in achtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor een bestuurder (directeur) voor Selikor.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President
Minister van Financiën