

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Verkeer, Vervoer  
en Ruimtelijke Planning  
De heer C.F. Cooper  
Berg Arrarat Perceel C  
Alhier

Uw nummers 2021/024672 Uw brieven van: 20 oktober 2021 Ons nummer: 29102021.04 Willemstad, 29 oktober 2021  
(letters):  
Onderwerp: Voornemen benoeming bestuurder (CFO) FKP  
(Art. 8 en 9 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van de Raad van Ministers d.d. 20 oktober 2021 met zaaknummer 2021/024672, ontvangen op 21 oktober 2021 is het voornemen tot benoeming van een bestuurder (financieel directeur) van Fundashon Kas Popular (hierna: FKP) niet nader door de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning (hierna: de Minister) gemotiveerd aan de adviseur gemeld. Wel heeft de adviseur de motivering van FKP met betrekking tot de benoeming mogen ontvangen.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels, de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden.

In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en

de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit van de Raad van Ministers d.d. 20 oktober 2021 met zaaknummer 2021/024672:
- 
- Brief van FKP aan de Minister d.d. 8 september 2021 Ref. DIR2021/007 AC/rw met de beantwoording van de vragen van de Minister
- Brief van FKP aan de Minister d.d. 28 september 2021 Ref. DIR2021/008 AC/rw met het gemotiveerd verzoek om de voordracht van de kandidaat aan de adviseur te melden.
- de beantwoording van de vragen van de Minister
- Brief van 2 augustus 2021 van FKP met als onderwerp: Goedkeuring benoeming kandidaat bestuur FKP met als bijlagen:
  - Functieprofiel Financieel Directeur
  - De geplaatste advertentie
  - Een overzicht van de sollicitanten
  - CV van de geselecteerde kandidaat
  - Motivatiebrief kandidaat
  - Rapportage executive Assessment van de kandidaat
  - Selectieprofiel Financieel Directeur
  - Adviesrapport Deloitte Dutch Caribbean
- Referentie brief d.d. 3 december 2020;
- De statuten van FKP, laatstelijk gewijzigd op 14 september 2018; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van FKP van 26 oktober 2021.

## 3 Wettelijke bepalingen inzake de profielschets, procedureregels en remuneratie

### 3.1 Wettelijke bepalingen

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets.

### 3.2 Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap of stichting alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap of stichting alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister.

### 3.3 Renumeratie van commissarissen en bestuurders

In overeenstemming met artikel 4.3 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de renumeratie van commissarissen en bestuurders. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister betreffende het te volgen bezoldigingsbeleid;
- het geven van adviezen aan de algemene vergadering van aandeelhouders dan wel verantwoordelijke minister inzake de bezoldiging van individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: (i) de bezoldigungsstructuur en (ii) de hoogte van de vaste en variabele bezoldigungscomponenten, (iii) pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen (iv) de prestatiecriteria en de toepassing hiervan.

## 4 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschetsen voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het Bestuur" van de Code.

Als bijlage is de Profielschets (Functieprofiel) Financieel Directeur FKP (hierna: de Profielschets FKP) ontvangen. De zeer uitgebreide Profielschets FKP bestaat uit de volgende onderdelen:

- I. Plaats in de organisatie
- II. Functie context
- III. Rol Financial Director
- IV. Doel van de functie Financial Director
- V. Resultaatgebieden
- VI. Functievereisten

In de aangeleverde stukken is er tevens een advertentietekst voor de werving en selectie aangetroffen. Het profiel is in de advertentietekst als volgt kort samengevat:

#### Uw profiel

U beschikt over een academische opleiding op financieel management gebied. U beschikt over minimaal 10 jaar relevante werkervaring waarvan minimaal 5 in een soortgelijke leidinggevende positie. U heeft aantoonbare ervaring op het gebied van cashflow management, investeringsmanagement en risico management. U beschikt over substantiële ervaring met het opstellen en management van begrotingscycli en financiële verslaglegging conform algemene audit en compliance eisen. U bent goed op de hoogte van relevante ontwikkelingen, activiteiten en kansen in de regio. U bent een inspirerend leider en rolmodel

en u beschikt over overtuigingskracht, accuratesse en goede mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in het Engels, Nederlands en Papiaments.

De Functieprofiel Financial Director FKP d.d. 15 april 2020 is genoegzaam in overeenstemming met de vastgestelde Model Profielschets voor Statutair Directeur Overheidsentiteit.

De adviseur heeft gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor de functie van bestuurder (CFO) van FKP.

Gesteld kan worden dat de advertentietekst in overeenstemming is met de profielschets. De adviseur heeft gelet hierop ook geen bezwaren tegen de gehanteerde advertentietekst voor de werving- en selectieprocedure.

## 5 Toetsing procedureregels

In de omslag heeft de adviseur het Adviesrapport Werving & Selectie Financial Director FKP juli 2021 van Deloitte mogen ontvangen.

In het Adviesrapport is met betrekking tot de aanpak van werving- en selectieprocedure het volgende gesteld:

(...)

### Aanpak

Deloitte Dutch Caribbean (hierna Deloitte) heeft de Raad van Commissarissen (hierna RvC) van de Fundashon Kas Popular (hierna FKP) ondersteund bij de werving en selectie van kandidaten voor de functie van Chief Financial Officer. De werving en selectieprocedure heeft plaatsgevonden in de periode van maart 2021 tot en met juni 2021. In dit rapport Zijn een overzicht van de belangrijkste bevindingen en het advies opgenomen.

### Werving en selectieprocedure

De werving en selectieprocedure bestond uit de volgende activiteiten:

#### Vorbereiding en werving

- Het vaststellen van de begeleidingscommissie voor deze werving en selectieprocedure. De selectiecommissie bestond uit de volgende personen:
  - Mevrouw Maritza Becher Voorzitter Raad van Commissarissen FKP;
  - De heer Dieudonne van der Veen, lid Raad van Commissarissen FKP;
  - De heer Arthur Con, Algemeen Directeur FKP,
  - Mevrouw Lizzette Archangel, Senior Manager Human Capital Consultancy.
  - Mevrouw Cherissa Koko, Manager Human Capital Consultancy.
- Het bestuderen van de informatie die door FKP is aangeleverd met betrekking tot de organisatiestructuur en de functiebeschrijving.
- De advertentie, de bijbehorende mediastrategie en het selectieprofiel zijn door Deloitte ontwikkeld. Deze Zijn ter goedkeuring voorgelegd aan de overige leden van de selectiecommissie.
- De wervingsprocedure is gestart op 27 maart 2021 middels het plaatsen van diverse advertenties in de kranten op Curaçao alsmede op social media (Facebook, LinkedIn, Instagram).
- De termijn voor het reageren op de vacature liep door tot 13 april 2021

#### Selectie

- Alle ontvangen sollicitaties zijn verwerkt in een sollicitantenoverzicht waarin de belangrijkste informatie omtrent opleiding en werkervaring is samengevat.

- Het sollicitantenoverzicht is besproken met de selectiecommissie waarna per kandidaat besloten is om hetzij de kandidaat af te wijzen, hetzij de kandidaat uit te nodigen voor een eerste gesprek, hetzij de kandidaat te plaatsen op de reservelijst.
- De eerste ronde van selectiegesprekken heeft op donderdag 22 april en woensdag 28 april plaatsgevonden.
- De tweede ronde van selectiegesprekken heeft op woensdag 5 mei plaatsgevonden.
- Mede op basis van een vooraf vastgestelde agenda en een gespreksleidraad zijn door de selectiecommissie gestructureerde, methodische selectievragen aan de kandidaten gesteld.
- Tot slot zijn de kandidaten door de selectiecommissie gescoord middels het scoreformulier. Het resultaat van deze scores is weergegeven in de scoreformulieren verderop in deze rapportage.
- Na de twee ronden gesprekken is er één kandidaat uitgenodigd voor een Executive Assessment. Dit assessment is uitgevoerd door mevrouw Christel Cornelisse- De Vries, Manager Human Capital Consultancy, Learning & Assessments bij Deloitte. Mevrouw Cornelisse — De Vries staat als psycholoog ingeschreven bij het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen) en werkt conform de beroepscode die de beroepsvereniging voorschrijft.
- De rapportage over het Executive Assessment is separaat opgeleverd aan de opdrachtgever en is niet integraal in voorliggende rapportage opgenomen.

### Rapportage

Een samenvatting van de belangrijkste bevindingen, conclusies en het advies over deze werving en selectieprocedure worden in de navolgende hoofdstukken toegelicht.

(...)"

De gehanteerde werving- en selectieprocedure zoals vervat in het adviesrapport is in lijn met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving- en Selectie bestuurders opgesteld.

Gesteld kan worden dat zowel bij de selectiegesprekken als bij de briefselectie een transparant beoordelingssysteem is gehanteerd waardoor de onderlinge mate van geschiktheid van de kandidaten goed in kaart is gebracht.

De adviseur heeft in de stukken ook het assessmentrapport van de geselecteerde kandidaat mogen aantreffen.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder (Financial Director) van FKP.

## 6 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van FKP wordt de bestuurder van FKP door de raad van commissarissen benoemt na goedkeuring van de Minister.

De bestuurder en de raad van commissarissen FKP hebben het voornemen tot de benoeming van de kandidaat gemotiveerd in hun schrijven van 2 augustus 2021, 8 september 2021 en 28 september 2021:

In het schrijven van 2 augustus is onder andere het volgende gesteld:

"(...)

De Directie van Fundashon Kas Popular (FKP) verzoekt uw aandacht voor het volgende.

Door een hervorming van de directiestructuur binnen FKP, is FKP al geruime tijd op zoek naar een Financieel Directeur. De Financieel Directeur werkt naast de Algemeen Directeur en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Commissarissen van FKP.

Gezien de beheersovereenkomst die op 16 februari 2021 getekend is tussen FKP en het Land Curaçao en de wereldwijde economische crisis i.v.m. Covid 19, zal de komende jaren op financieel vlak een stevige slag geslagen dienen te worden voor een efficiëntere aansturing van FKP. Het verder professionaliseren van de financiële aansturing binnen FKP is noodzakelijk. De Financieel Directeur zal verantwoordelijk zijn voor cashflowmanagement, risicobescherming alsmede algemene financiële planning en analyses.

Er heeft reeds in de periode van mei 2020 t/m juli 2020 een werving en selectieprocedure plaatsgevonden met ondersteuning van Deloitte Dutch Caribbean. Er is toen een kandidaat geselecteerd en voorgedragen aan de toenmalige Minister van VVRP. Bij schrijven d.d. 23 september 2020 heeft SBTNO vervolgens de Minister geadviseerd geen zwaarwegende bezwaren te hebben tegen de door de Raad van Commissarissen van FKP voorgedragen kandidaat. Echter op het laatste moment heeft de voorgedragen kandidaat aangegeven wegens privé omstandigheden toch te moeten afzien van de acceptatie van de functie.

Inmiddels heeft er in de periode van maart 2021 t/m juni 2021 een nieuwe werving en selectieprocedure plaatsgevonden met ondersteuning van Deloitte Dutch Caribbean.

Conform artikel 6 lid 3 van de staten van Fundashon Kas Popular (FKP) benoemt de Raad van Commissarissen de leden van het bestuur, na goedkeuring van de Minister.

De Raad van Commissarissen heeft besloten om ██████████ RA voor te dragen om benoemd te worden tot lid van de Raad van bestuur van FKP in de rol van Financieel Directeur op basis van een overeenkomst van opdracht voor een periode van vijf jaar en een salaris van ██████████ per maand.

De voordracht van ██████████ door de Raad van Commissarissen steunt op zijn kennis en ervaring in een financiële functie en ruime ervaring in een leidinggevende positie. De selectiecommissie heeft een positief advies uitgebracht met betrekking tot de voordracht van ██████████.

De Raad van Commissarissen gaat ervan uit dat ██████████ met zijn expertise en ervaring op financieel gebied invulling kan geven aan een evenwichtige samenstelling van het bestuur van FKP.

(...)"

In het schrijven van 8 september 2021 heeft FKP de vragen van de Minister als volgt beantwoord:

"(...)

1. Hoeveel personen er gesolliciteerd hebben.

Bij onze brief d.d. 2 augustus 2021 is een compleet overzicht van Deloitte Dutch Caribbean (Deloitte) meegestuurd waarin uitgebreid staat aangegeven wie er allemaal gesolliciteerd hebben met de studierichting en opgedane werkervaring. Zie "Sollicitanten overzicht FKP". Uit dit overzicht blijkt dat er 20 personen hebben gesolliciteerd. Ook uit het "Adviesrapport Werving & Selectie Chief Financial Officer Fundashon Kas Popular" is op te maken dat er sprake was van 20 sollicitanten.

2. Waarom wordt slechts één kandidaat voorgedragen?

Deze kandidaat is als beste voortgekomen uit de werving en selectieprocedure die is begeleid door

3. U verzoekt namen van tenminste 3 kandidaten voor te dragen waaruit u een keuze kan maken.

De twee andere beste kandidaten die hebben deelgenomen aan de werving en selectieprocedure liggen qua kwaliteit ver beneden het niveau van de voorgedragen kandidaat. Derhalve steekt de voorgedragen kandidaat qua zijn kwaliteiten veruit boven de overige kandidaten die hebben deelgenomen aan de werving en selectieprocedure. Om die reden hebben wij slechts de voorgedragen kandidaat als voordracht aan u aangegeven.



FKP verwijst naar artikel 6 lid 3 van haar statuten. Dit artikellid luidt als volgt: De raad van commissarissen benoemt de leden van het bestuur, na goedkeuring van de Minister. Dit houdt in dat de Raad van Commissarissen de werving en selectie doet en vervolgens de kandidaat voordraagt aan de Minister om tenslotte over te gaan tot benoeming van de gekozen kandidaat na schriftelijke goedkeuring van de

4. Waarom wordt zo een hoog salaris voorgesteld?
5. Is er geen rekening gehouden met de Rhuggenaath norm?

Het betreft hier een functie voor Financieel Directeur. Het aangeboden salaris is volgens Deloitte marktconform.

Uit artikel 2 van de Ministeriele Beschikking ter vaststelling van een kader om personeelslasten van overheid entiteiten te optimaliseren van 13 mei 2020 blijkt dat het hoogste inkomen van een overheid gelieerde entiteit niet meer dan Naf. 256.000,00 bruto per jaar mag bedragen. Uit artikel 4 van het ontwerp Landsverordening eerste tranche optimalisering overheid gelieerde entiteiten blijkt dat bij een overheid gelieerde entiteit de hoogste bezoldiging niet meer dan Naf. 260.000,00 bruto mag bedragen. Er is een salaris aangeboden van Naf. [REDACTED] bruto per maand. Dit is Naf. [REDACTED] bruto per jaar. Dit is dus ruim onder de Rhuggenaath norm.

6. Is er tijdens de selectieprocedure rekening ermee gehouden dat Curaçaoënaars de voorkeur genieten

Alvorens te beslissen over een goedkeuring dient er conform artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance het voornemen tot benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te worden gemeld.

Zoals vermeld in de brief van 2 augustus 2021 heeft er in de periode mei 2020 t/m juli 2020 reeds een werving en selectieprocedure voor een Financieel Directeur plaats gevonden met ondersteuning van Deloitte. De door de Raad van Commissarissen gekozen kandidaat is voorgedragen aan de toenmalige Minister en na advies van de SBTNO werd de benoeming van de gekozen kandidaat door de Minister goedgekeurd. Uit het advies van de SBTNO d.d. 23 september 2020 blijkt dat de werving en selectieprocedure zoals door FKP doorlopen door de SBTNO is goedgekeurd. De SBTNO geeft in hun advies aan dat de gehanteerde werving en selectieprocedure in de lijn is met de door de Raad van Ministers vastgestelde TOR Werving en selectieprocedure bestuurders. SBTNO stelt verder in hun advies dat bij zowel de selectiegesprekken als bij de briefselectie een transparant beoordelingssysteem is gehanteerd waardoor de onderlinge mate van geschiktheid van de kandidaten goed in kaart is gebracht.

Dezelfde werving en selectieprocedure is nu wederom met ondersteuning van Deloitte door FKP doorlopen. FKP verwijst naar de bij de brief van 2 augustus 2021 bijgevoegde Adviesrapport Werving & Selectie van Deloitte. Hieruit blijkt dat de door de Raad van Commissarissen gekozen kandidaat, [REDACTED], het hoogst heeft gescoord en in voldoende mate voldoet aan het selectieprofiel. De andere 3 kandidaten voldeden in onvoldoende mate aan het selectieprofiel.

FKP wijst erop dat zowel uit de CV van [REDACTED] als uit de door Deloitte afgenomen assessment blijkt [REDACTED] een aanwinst is voor FKP. Het is bekend dat FKP kampt met een enorme achterstand in haar jaarrekeningen. [REDACTED] zal zeker een essentiële bijdragen kunnen leveren aan de inhaalslag van de jaarrekeningen.

Naast de inhaalslag van de jaarrekeningen is FKP thans bezig met het aantrekken van internationale financierders voor de ontwikkeling van Wechi en voor diverse andere projecten. FKP ziet zich genoodzaakt om op de internationale markt financierders te zoeken omdat het Land Curaçao thans over onvoldoende financiële middelen beschikt om te financieren in de sociale woningbouw en de vraag naar sociale woningen hoog is (een wachtlijst van 9000 woningzoekenden). Leningen op de lokale markt zijn niet rendabel omdat de rente veel te hoog is. [REDACTED] die tevens een bancaire achtergrond heeft, zal met zijn zakelijke contacten, expertise en ruime ervaring het traject voor het vinden van een internationale financierder zeker in goede banen kunnen leiden.

Het Bestuur en de Raad van Commissarissen hoopt hiermee de voordracht tot benoeming van [REDACTED] tot Financieel Directeur van FKP voldoende te hebben gemotiveerd en onderbouwd en hoopt zo spoedig mogelijk de benodigde goedkeuring te verkrijgen zodat tot benoeming van [REDACTED] kan worden overgegaan. [REDACTED] is overigens ook afgesproken mocht hij benoemd worden als CFO en met het oog op de nabije toekomst, [REDACTED] moet werken aan het intern opleiden van de jonge professionals

van FKP met het oog dat een "kweekpool" wordt gecreëerd waaruit over 5 jaar eventueel de volgende CFO voor FKP uitgekozen kan worden.

(...)"

In het schrijven van 28 september 2021 heeft FKP gemotiveerd de Minister wederom verzocht om in te stemmen met de voordracht en het voornemen tot benoeming van de kandidaat met in achtname van de Landsverordening aan de adviseur te melden.

Zoals reeds gesteld voldoet de gevolgde procedure aan de vereisten voor een open en transparante werving- en selectieprocedure. Uit het adviesrapport volgt dat in totaal 20 kandidaten hebben gesolliciteerd op de functie waarvan er 4 aan de briefselectiecriteria voldeden en uitgenodigd zijn voor een eerste gesprek. Van alle 4 kandidaten zijn de belangrijkste kwaliteiten en aandachtspunten in kaart gebracht tevens is een scoreformulier ingevuld voor iedere kandidaat waaruit de verschillen tussen de kandidaten inzichtelijk is gemaakt. Na het eerste gesprek zijn er twee kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek en is er uiteindelijk één kandidaat onderworpen aan een assessment.

Met betrekking tot de geselecteerde kandidaat wordt het volgende gesteld in het adviesrapport Werving & Selectie CFO FKP juli 2021 van Deloitte: .

#### Belangrijkste kwaliteiten.

- Kandidaat is zeer gemotiveerd voor deze functie bij FKP. Kandidaat wil graag zijn opgedane kennis en ervaring inzetten voor een organisatie met een groot maatschappelijk belang voor Curaçao.
- Kandidaat heeft een academische opleiding gevolgd. Na het behalen van zijn Master diploma Business Economics heeft hij ook Zijn Post-master Auditing (RA) titel behaald.
- Kandidaat is de afgelopen zestien Jaar werkzaam geweest als de Chief Financial Officer van de Maduro & Curiels Bank Group. Daarvoor werkte hij als partner bij EY Netherlands Antilles & Aruba.
- Kandidaat beschikt over ruime kennis en ervaring van begrotingen en jaarrekeningen.
- Kandidaat heeft ruime ervaring in een integraal verantwoordelijke positie.
- Kandidaat heeft ruime ervaring en kennis om als strategisch businesspartner een robuust financieel beleid neer te kunnen zetten.
- Kandidaat heeft ruime ervaring in een kapitaalintensieve organisatie en is gewend om met grote bedragen en lange termijn (vastgoed)investeringen om te gaan.
- Kandidaat komt over als iemand die aan zelfreflectie doet, naar anderen luistert en duidelijk communiceert over te bereiken doelen.
- Kandidaat komt over als een vakinhoudelijk zeer sterk persoon die ook pragmatisch, oplossingsgericht en besluitvaardig is.
- Kandidaat vindt het belangrijk om zijn kennis en ervaring over te dragen aan een team en is bereid om te investeren in de verdere professionele ontwikkeling van het team bij FKP.

#### Belangrijkste aandachtspunten:

- Kandidaat beheerst het Papiamentu zeer matig maar geeft aan bereid te zijn om in zijn taalvaardigheid te investeren.
- Het kan voor de kandidaat enige aanpassingsvermogen vergen om zijn weg te vinden binnen de organisatiecultuur van FKP vergeleken met het type organisaties waar hij tot nu toe werkzaam is geweest.

#### Conclusie en advies

Op basis van de selectie interviews en de resultaten uit het assessment/ is de conclusie dat de kandidaat in goede mate voldoet aan het selectieprofiel. Het advies is deze kandidaat voor te dragen voor de positie van Chief Financial Officer van FKP.



In de rapportage Executive Assessment van 12 mei 2021 van Deloitte wordt het volgende geconcludeerd met betrekking tot de kandidaat:

Het geheel overziend heeft [REDACTED] tijdens het assessment laten zien over alle benodigde competenties te beschikken om succesvol de rol van Chief Financial Officer bij FKP te kunnen vervullen.

[REDACTED] heeft zich laten kennen als een leidinggevende die richting bepaalt en met zelfvertrouwen sturing geeft aan de organisatie en zijn team. Hij stipfelt een lange termijn koers uit, formuleert concrete doelstellingen en creëert structuur. Zijn aanpak is weloverwogen, strategiegericht en gefocust te noemen; hij komt middels een zorgvuldige analyse tot een oordeel en aanpak. Ook heeft hij laten zien dat hij over de nodige daadkracht beschikt om besluiten en risico's te nemen die de gewenste organisatierichting onderstrepen.

[REDACTED] motiveert en ondersteunt de ontwikkeling van zijn team door coachend op te treden. Hij gaat op een kalme en vriendelijke wijze met anderen om, toont begrip en geeft ruimte en verantwoordelijkheid. Ook communiceert hij duidelijke verwachtingen ten aanzien van gedrag en prestaties en zal hij waar nodig proactief ingrijpen en begeleiding bieden om bij te sturen. Hij communiceert met tact en beschikt over een sterk sociaal inzicht. Hierdoor is hij naar verwachting goed in staat om een zakelijke doch prettige, lerende werkomgeving te creëren waarin mensen zich betrokken en gehoord voelen.

[REDACTED] is te typeren als een persoon met een collaboratieve aanpak. Hij is bereid om het voortouw te nemen en op de voorgrond te treden, maar kan afhankelijk van de context en beoogde doelen ook ruimte geven aan anderen en zich op de achtergrond faciliterend opstellen. Hij straalt kalmte en senioriteit uit, waardoor hij vertrouwen wekt en rust creëert. In combinatie met zijn gedegen kennis van financiële bedrijfsvoering is hij naar verwachting voor zijn directe collega's en team een persoon waar zij op kunnen bouwen.

Concluderend kom ik tot een positief advies ten aanzien van zijn geschiktheid voor de positie van Chief Financial Officer bij FKP.

De Minister heeft ongemotiveerd het voornemen tot goedkeuring van de benoeming van de kandidaat als Financieel directeur FKP aan de adviseur gemeld. Wel blijkt uit de stukken dat de Minister instemt met de benoeming van de kandidaat. Gesteld kan worden dat het voornemen genoegzaam door de raad van commissarissen en de bestuurder is gemotiveerd en voldoet aan de vereisten voor een open en transparante werving en selectie.

De adviseur heeft dan ook gelet op het voorgaande geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen goedkeuring van de benoeming van [REDACTED] als Financieel directeur (CFO) van FKP.

## 7 Overige

Tot slot wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de entiteit, zoals genoemd in artikel 4.2 van de Code op te richten voor wat betreft de selectie en benoeming van de bestuurders. Voor wat betreft de remuneratie van de bestuurders wordt geadviseerd om met de nodige voortvarendheid de betreffende entiteit op te richten, die belast zal zijn met de advisering betreffende zowel het te volgen bezoldigingsbeleid als de remuneratie van de individuele bestuurders conform artikel 4.3 van de Code, opdat de voorgeschreven adviezen kunnen worden ingewonnen.

## 8 Conclusie en Advies

- Met inachtneming van hetgeen gesteld is in dit advies zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde profielschets en procedureregels voor de werving- en selectie van de bestuurder (Financial Director) FKP.

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van de goedkeuring door de Minister aan de benoeming van de door de raad van commissarissen voorgedragen kandidaat [REDACTED] als bestuurder (Financial Director) FKP.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een integriteitsonderzoek, referentieonderzoek en medische keuring is verricht.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister-President

SBTNO website

